强化扬尘治理、工业污染源治理、机动车排放检测——

济南向大气污染“亮剑”

核心提示

大气污染防治工作一直是各地的一场强力攻坚战。12月13日，针对京津冀及周边地区出现的重污染天气过程，济南市发布了重污染天气橙色预警并启动了Ⅱ级应急响应。作为全市环境保护的主管部门，济南市环保局在守护省城的蓝天碧水时究竟如何“亮剑”？就此，记者走访了济南市环保局，了解大气污染防治工作一应措施。

□ 本报记者 张鹏程 申红

环境监管向精细化延伸

环境监管是评价环境质量现状，评估环境监管效果，制定环境发展规划的客观保障与必然要求。为此，济南市全力推进以微站建设为中心的网格化环境监管体系，市环保局在今年7月底全面建成2000个微站，创新性地利用走航监测对道路颗粒物进行排名考核，建成首个副省级城市大气颗粒物公里级网格化监控体系。监控数据通过“济南环境”APP向公众发布，对街区颗粒物污染按“红橙黄绿”进行分级监控预警。

“微站的建设在全市的建成区，包括县城的建成区，按照1×1公里的网格进行了布设，在全市的敏感区域，则是按照0.5×0.5公里的网格进行布设。”市环保局相关负责人告诉记者，“同时在前期发现的13处热点网格范围内以及济南与淄博、德州、滨州等的传输通道上也进行了布设。再就是把市区外围的乡镇驻地，按照每个乡镇驻地两个微站进行了建设，并且对前期发现的污染比较严重的乡镇驻地进行了加密布设。”

同时，为了提高监管的精细化，济南市的空气质量微站监控系统已配置应用到全市每1名环境网格员，在市、区(县)、街(镇)三级大气污染联防联动中得到广泛应用，建委、城管部门也已将该系统数据应用到日常监管与考核，微站的建成使用为实现全市大气污染治理向公里级网格化精细监管、快速精准溯源、联动高效治理转变，打赢蓝天保卫战提供了有效支撑。记者从市环保局获悉，今年1-11月，济南市的空气质量优良天数达到175天，比上年同期增加8天，优良率达到52.4%，市民蓝天幸福感指数大幅提升。

推进工业污染源达标提升

工业企业是大气污染的主要来源，也是大气卫生防护工作的重点之一。为此，济南市组织各区(县)集中开展燃气锅炉、生物质锅炉、工业炉窑等污染源排查工作，编制了详细的污染源清单。截至目前，共排查燃气锅炉706台3764蒸吨；生物质锅炉16台481蒸吨；工业炉窑单位379家。

为了推进挥发性有机物污染防治工作，济南市组织开展汽车维修拆解、印刷、表面涂装、有机化工行业废气专项整治行动，共梳理排查汽修企业1330家。工业企业堆场整治方面，堆场台账每天进行动态更新，目前全市共有298个工业企业堆场，涉及200家工业企业。定期调度企业堆场整改进展情况、现场抑尘设施运行情况，以确保整改工作按时完成、现场设施运行到位。

同时，持续开展对散乱污企业的排查和清理整治工作，今年以来，新发现的19家散乱污企业，现已全部完成清理整治工作。开展厂容厂貌综合整治。制定《重点工业企业厂容厂貌整治工作实施方案》，严格落实重点工业企业高标准配备环保设施的有关要求。

秋冬季工地扬尘治理方面，按照《济南市蓝色环保企业清单管理办法(试行)》实行“蓝绿名单”动态管理制度。保障民生、污染物排放达到行业领先水平等企业按照标准分别纳入“蓝绿名单”。纳入蓝名单管理的，非重污染天气可以继续生产；纳入绿名单管理的，重污染天气也可以继续生产。“蓝绿名单”实施扩减结合、动态管理。

强化机动车排放检验措施

机动车排放污染同样是大气污染的主要来源，为此，济南市发布并实施机动车排放检验与维护制度(I/M制度)。记者获悉，全市的I/M制度已于2018年12月1日起正式实施，通过I/M制度的有效实施，逐步形成机动车排放检验、超标车辆维修治理的闭环管理，有效减少机动车污染物排放。

同时，为确保检验合法性，济南市加强了机动车排放检验机构的远程监管。完成了机动车排放监控系统省、市、区(县)三级联网，实现机动车排放检验数据实时传输与共享，进一步完善市机动车排放监控平台功能。切实加强检验机构的远程监管力度，严查检验机构不规范检测及违规违法行为。今年以来，共筛查异常检测数据1000余条，发现存在涉嫌不规范检测行为的检验机构57家(次)，涉嫌车辆539辆(次)，对违规违法的单位进行依法处理。

另一方面，强化机动车排放检验机构现场监督检查。一方面，按照国家、省、市统一工作部署，健全与公安、质监部门联动联处机制，并开展联合监督检查。另一方面，按照“双随机、一公开”“两个100%全覆盖”的要求，持续加强对机动车排放检验机构的监督管理。

“要继续细化济南市的工业结构、能源结构、交通结构和用地结构调整优化措施，从源头上提前对大气污染进行防治。”在12月14日召开的大气重污染成因与治理项目济南市跟踪研究交流会上，来自北京的专家团队建议，“要将氮氧化物和挥发性有机污染物作为济南市重点管控污染物，开展污染治理及全过程控制的科技研究，以PM2.5浓度下降并最终达标、消除重污染为首要任务。”

济南新旧动能转换先行区管委会“招人”

□记者 晁明春 报道

本报济南讯 先行区“先行”先从改革创新选人用人机制开始，济南新旧动能转换先行区管委会公开“招人”了——12月17日，先行区管委会对外发布《济南新旧动能转换先行区管委会2018年公开选聘专业人才公告》和《济南新旧动能转换先行区管委会2018年公开招聘专业人才公告》。通过选聘或招聘的被聘用人员将进入岗位聘任管理，实行全员绩效考核。

这是先行区继大部制机构设置之后，在体制机制改革创新方面推出的又一重大举措。记者看到，先行区管委会“大部制”包括综合管理部、产业发展部、建设管理部、综合执法部、社会事业部等“五大部”，另外还有纪工委及投资促进一、二、三部等。此次选聘和招聘职位也主要在这些部门。

其中，公开选聘报名范围面向全市市直、县区机关及事业单位在编在岗工作人员以及市委管理企业中层副职以上人员、其他市属企业领导班子成员，报名截止到12月23日。招聘工作面向全社会各类专业人才，报名截止到12月26日。

先行区此次选聘/招聘工作主要流程包括：报名、简历筛选与在线测评、资格复审与准考证发放笔试、面试、成绩计算及发布、考察、体检与公示。录用人员将进入先行区管委会工作，试用期考核合格后，统一按照管委会绩效薪酬体系发放薪酬待遇。

济南新旧动能转换先行区是山东省和济南市按照国务院批复《山东新旧动能转换综合试验区建设总体方案》要求，在济南打造的以新旧动能转换为主题的重点区域，直管区域包括大桥、崔寨、孙耿、太平四个街道，共450平方公里。同时也是济南拥河北跨，拓展城市发展空间，从大明湖时代迈向黄河时代主阵地。先行区管委会充分利用省市赋予的先行先试的改革权、试验权和先行权，实行无差别人力资源管理。本次公开选聘/招聘工作，打破以往政府机构选人用人机制，有利于更大范围选拔招揽各类优秀专业人才，助力先行区高质量发展。

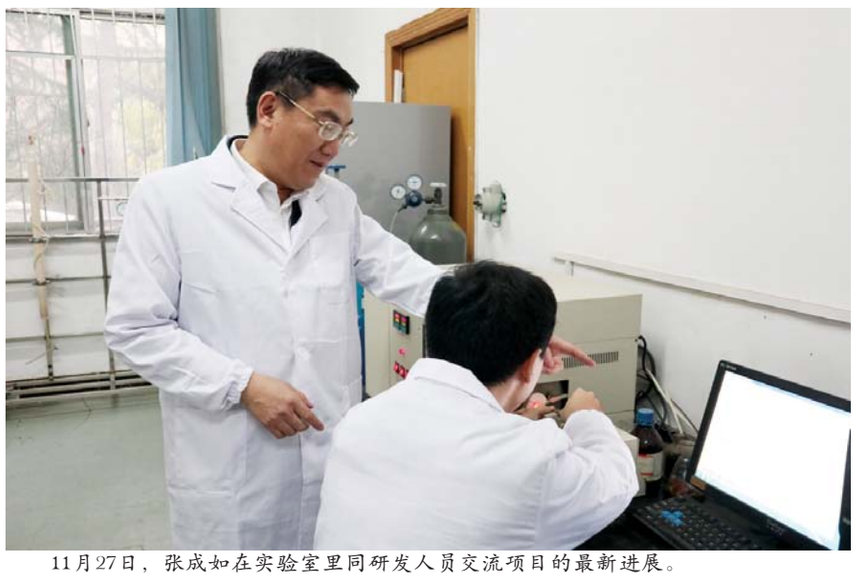
庆祝改革开放40年 济南民营企业家访谈

山东联星能源集团有限公司董事长张成如——

创新驱动企业向更高层次迈进

山东联星能源集团有限公司是中国知名清洁能源生产销售和科技型创新企业，始创于1998年，前身为山东星火科学技术研究院，下辖21家子公司，旨在打造科技创新研发、成果转化的投融资及服务平台。

□ 本报记者 田可新
本报实习生 李斐然



11月27日，张成如在实验室里同研发人员交流项目的最新进展。

让科研成果快速有效转化为生产力

张成如与山东的缘分源自其求学经历。上个世纪80年代，出国留学的热潮急剧升温。当时国家提出了“科教兴国”战略，“星火计划”“火炬计划”也相继付诸实施，他意识到，迅猛发展中的中国，迫切需要众多学业有成的高科技人才参与经济建设，于是决定留在国内继续攻读博士学位。

在科研上，张成如是名副其实的“学霸”，他边学习边任教，边搞科研开发，作为重要成员参与了国家攀登计划和国家自然科学基金扶持的中国基础科学方面的一些重大攻关项目的研究。但张成如并不满足于实验室中的纸上谈兵，如何使科研成果更快速更有效地转化为生产力成了他的新目标。

1996年初，张成如在济南高新技术产业开发区注册成立了“济南开发区星火科学技术研究院”，真正开启了其将“学”和“研”转化为“产”的第一步。创业之初也有过一段艰苦的时期，以至于身为博士、教授的张成如不得不挨家挨户地推销餐洗净。

转机出现在1997年，当时星火科学技术研究院研发的汽油柴油添加剂能显著提高油品的品质，降低能耗，市场前景广阔。张成如正愁如何将它转化为生产力时，济阳的一家闲置工厂吸引了他。经与当地政府协商，张成如开出了以技术换51%的股份的条件。没想到，这次“吃螃蟹”竟然成功了，这也让张成如找到了自己的发展模式。随后10年间，张成如不断“复制”这种模式，联星集团迎来了发展的高峰期，“1997年至2000年，联星集团实现了连续4年的百分之百增长”。回顾当时的情景，张成如不无感慨地说。

市场是“指挥棒” 人才是“强力针”

谈及成功的经验，张成如表示，市场是他的“指挥棒”，自己最大的成功之处就是根据市场需求，开发别人不能开发的技术，然后给技术找到一个能变成商品的市场。基于自身的科研优势，联星集团的科研开发走了一条与众不同的路子，即“资金—技术投资—以技术参股实业—获得高额利润”，张成如解释说：“我们是生产技术的，然后销售技术。我们的研发经过引进、模仿、改进、优化，就成了自己的知识产权，然后再参股、入股。”

联星集团因此彻底改变了脱离市场搞科研的状况，从被动地跟随市场转，到科学预测市场搞开发，真正做到了“生产一代、研制一代、储备一代”，从而引导“消费”。自建院以来，该集团科研成果转化率近100%，盘活存量资产近亿元，生产销售收入近百亿元，解决了近3万人的劳动就业问题，。

根据民营企业的发展形势，该集团目前致力于打造产品型企业、平台型企业，进而形成企业生态圈。“我们目前正在艰苦探索中，以技术创新为基础，实现传统产业的新改造，这将成为我们一条独特的发展之路。”

“人是生产力中最活跃最能动的因素，对联星集团来说更是如此”。张成如自身的经历使他深刻体会到，个人的知识和才能是有限的，科技的进步、社会的发展，都离不开高科技人才资源的优化组合，强大的开发能力和转化能力才能促进成果转化，引领企业创新发展。“针对基础管理层面，我们实行阿米巴模式的激励机制；待企业上市之后，针对高层管理层面，我们将推行合伙人机制，这也是我们下一步的努力方向。”

加快实现“新业态新模式”转换

如今，联星集团还研发了新的低温常压高效脱硫技术。张成如神采奕奕地表示，“这项技术投资额小，安全性高，脱硫效率高，目前已经实现了小规模产业化。该技术和装备的投产和推广，将成为重要的利润突破点，成为公司阔步前进的‘开路先锋’”。

创新永远是企业发展的生命力所在。该集团在发展规划里也提出了“十三新”的概念。民营企业一定要抓住‘创新’二字，不仅仅是技术创新，更重要的是思维模式、发展模式、管理模式、商业模式的创新，立足山东，整合全国乃至全世界的资源，而模式创新正是山东发展的关键所在。”谈到此，张成如举了一个非常生动的例子：“一根稻草绑在白菜上卖的是白菜的价格，而绑在大闸蟹上卖出的却是大闸蟹的价格，这充分说明了技术转换模式的不同带来的巨大差距。”而这也正是联星集团进入平稳发展期后的又一个发展目标，在打造技术与金融相结合的产业模式的基础上，加快实现“新业态、新模式”的转换，引进新的商业模式和盈利模式，带领企业往更高层次发展。

22个在建项目扬尘治理不力被“点名”

□记者 晁明春 报道

本报济南讯 12月17日，济南市城乡建设委发布《2018年建设扬尘治理督查巡查第四十五周情况汇总（12月10日—12月16日）》，仍有22个项目扬尘治理措施落实较差或重污染天气应急响应落实不到位，施工现场不同程度地存在大面积裸露渣土未覆盖、施工道路未硬化、施工现场积尘积土严重、建筑垃圾不及时清运等问题。

通报称，本周累计出动检查组47组次，检查人员165人次，检查在建工程项目280个，覆盖了11个县区。其中，大柿子园村房地产开发项目（一期）等258个建设项目扬尘治理措施基本落实到位，重污染天气期间应急响应措施按要求执行。

对问题严重的龙奥九号北侧闲置土地地块、金科澜山公馆B4-1地块、芙蓉路管廊及综合道路提升工程、碧桂园 凤凰城三期一区、文昌街道办东王社区城中村改造项目安置地块一标段、文昌街道办东王社区城中村改造项目安置地块三标段、龙域天城23#/24#共7个项目进行曝光、通报批评。

对其余15个问题项目进行点名批评。这些项目包括海信九麓府A5房地产开发项目1#-11#号楼地下车库及设备用房，海信九麓府A6地块房地产开发项目，公共租赁住房项目（二期工程）公租房换热站项目，济南万科南北康B11地块项目，山东财经大学圣井校区扩建一期（园林绿化），白泉古村项目工程，文昌街道办东王社区城中村改造项目安置地块二标段，商河状元府邸住宅小区4#、9#-20#、地下车库A轴-AE轴，鸿源学林苑项目（南地块）二期1#临街商业楼、幼儿园及地下车库，济阳盛世翡翠郡项目，龙域天城10#、11#、17#、18#、22#，龙域天城15#、16#、19#、20#、21#，祥生中央华府城市之星1#-6#、C车库、6#商业，祥生中央华府城市之星10#-18#、A/B车库，济南中信泰富中央商务区B-1、B-2地块开发项目等。

对上述所有问题项目，扬尘治理督查检查人员现场约谈参建各方负责人，下达限期整改通知单，并将检查结果计入本月度挂牌考核。

不断探索“新中式”建筑设计创作之路

——访山东大卫国际建筑设计有限公司董事长申作伟

□ 本报记者 张鹏程

1998年，当申作伟辞去山东省城乡规划设计院院长职务，毅然决然地成立一家建筑设计公司的时候，恐怕谁都不会相信，20年后，在他带领下的山东大卫国际建筑设计有限公司（以下简称“大卫国际”）摘取仅有的国家设计金奖1项、全国优秀设计奖60项、省级优秀设计奖200多项。2012年，因在“新中式”建筑领域的独特贡献，大卫国际从全国10万多家建筑设计企业中脱颖而出，被评为“当代中国建筑设计百强名院”。

当年那个一意孤行的年轻人，目前已经成为大卫国际的董事长，是“中国人文珍品大院”的设计者，并依靠系列设计精品，成为中国“新本土居住设计名家”“地标建筑最具影响力设计师”和“城市建筑卓越人物”。

1993年，申作伟升任临沂市规划设计研究院院长兼总建筑师、临沂市规划局副局长；1997年，被调到山东省城乡规划设计研究院任院长兼总建筑师。谈起当年的选择，申作伟觉得这是对快乐的一种追逐，从来不后悔。“从小我就对建筑感兴趣，大学也是学的建筑专业，建筑设计给了我莫大的快乐。但是担任领导职务后，那种快乐的感觉没有了，骨子里还是希望创作出更多的优秀建筑作品。”

就这样，申作伟毅然辞去了公职，在济南一套100多平方米的房子里成立了自己的建筑设计公司。创业伊始，困难重重。但随着越来越多优秀作品的出炉，申作伟的大卫国际逐渐在行业内打出了名头，站稳了脚跟。仅在三年后，大卫国际就拥有了自己的办公楼。临沂的陶然居、鲁南大厦、济南的鲁能中心、东环国际广场以及阳光100、领秀城、青岛海情大酒店……都是他的作品。

提起这么快的发展速度，申作伟告诉记者，优秀的建筑设计作品是必不可少的，但是，最重要的还是要拥有独特的风格与理念。申作伟说，文化积淀城市的性格，思想决定城市的力量。“建筑设计大师依靠无尽的空间想象力，在他的设计作品里，要汇聚城市文化，塑造城市的性格，体现城市的思想和力量。”

经过多个作品的沉淀，申作伟在立足中国本土文化的同时，融会了国际先进设计理念，形成了“新中式”建筑的特色产品，创出了自己的设计品牌。2004年竣工的北京优山美地·东韵小区，荣获“中国人文珍品大院”称号，在2006年10月获得建设部优秀勘察设计一等奖，继而又在2008年荣获国家优秀工程设计金奖。

“这是中国建筑设计界的最高奖项，是建国以来获得这个奖项的首位山东建筑设计师，也是近10年来，第一次由住宅项目设计摘得这个奖项。”谈到这个奖项，申作伟难掩自豪之情，更让他感到欣慰的是，他创立的“新中式”现代庭院设计理念，得到了社会的广泛认可。他表示，将在“新中式”建筑设计创作的道路上一直探索下去。

扫描二维码，在网页中打开并下载，轻松安装新锐大众客户端。

□ 责任编辑 霍丽娜
电话：0531－85193837