

172项审批大“瘦身”

——走进全省首家电子证照库

□本报记者 张蓓 宋学宝
本报通讯员 刘杰 周锦江

12月6日上午9点20分,歌尔集团绿城项目前期管理部经理魏石鑫,到潍坊高新区政务大厅办理歌尔三期工业园7号厂房的建设规划许可证。在投资项目审批区4号窗口,他将一个灰色文件夹交给工作人员,和以前相比,文件夹“瘦”了许多。

“过去来办理这项业务需要提供13项证件材料,现在只需要9项就可以了,都是我们自己去盖章的,而且只需要提供单份。”相比以前,这次办理业务,让他感觉到轻松了许多。

“不再需要提供的这4项都是前期我们在办理相关手续时,职能部门已经审批过的材料和证件。要是以前,这4项我们也是都要提供的。”魏石鑫说,因为是之前办完的,这些材料和证件都在公司档案室存档,借出来很麻烦,需要走签字审批程序,碰上领导不在家,要好几天才能凑齐。

剩下的4项不提供该怎么办?只见工作人员张民麻利地在电脑上操作着,他从电子证照库中调取出所需的剩下4项材料和证件:不动产权证、建设用地规划许可证、核准证明(立项)、营业执照,并进行下载打印。

以前到政务大厅办理业务,要准备几种甚至十几项材料,有的材料甚至要准备多份,给办事企业、群众以及后台审核带来诸多不便。潍坊



□宋学宝 报道
潍坊高新区办事群众在窗口办理建设项目业务。

高新区运用信息化手段,进一步优化“一次办好”工作流程,建立起全省首家电子证照库,发布了《潍坊高新区第一批电子证照目录》共纳入证照88项,涉及部门单位26个,将多种实物证照电子化,集中归集存储于统一数据库,与各专网系统互联互通,实现证照资源在线共享、互认。

“我们做了88个模板,涉及哪个证照窗口就以数据形式存储到电子证照库中,下次用的时候可以直接调取数据,以电子证照形式显示。”

潍坊高新区职能办负责人单保乾告诉记者,电子证照库采用累积方式叠加,目前,潍坊高新区最近两年所颁发的市场主体证照约2.9万个已全部导入,同时,通过互联互通,还将32条部门专网全部接入电子证照库中。

在为潍坊世泰餐饮服务有限公司办理营业执照时,乔州也感受到了电子证照的方便快捷。办理过程中,他仅提供了公司章程、食品经营许可证申请表等,而办理过程中所需的居民身份证、职工的参保证明、职工的健康证等,统统没有提供。不是这些证件不需要了,而是

如今工作人员可以在电子证照库中通过公安系统专网、社保专网、卫生系统专网等直接调取。

企业和群众办事,需要提交的材料种类多,而且部分材料需要准备多份,一个重要原因是各个部门信息不能共享、证照材料不能互认。为此,潍坊高新区职能办按照“全打通、全归集、全共享、全对接”的原则,以开放系统端口的形式把工商、社保等部门专网系统,接入“第三方”电子证照库,将审批服务事项中常用的营业执照、参保证明等实物证照电子化,集中归集、存储于统一数据库,即电子证照库,与政务服务平台互联互通互认互用,工作人员可以随时从电子证照库调取数据资源,切实解决了企业和群众办事重复提交证照的问题。

截至目前,潍坊高新区电子证照库已归集了营业执照、参保证明等20余种证照,能够为群众办理公司备案、不动产登记、社保登记等172项审批服务事项提供电子证照数据支持,成为全省第一个上线运行的县级电子证照库。

“目前只涉及市场主体,未来还将涉及更多领域,我们最终的想法是,市民只需要一个身份证就能办所有的民生事。”单保乾说,下一步,将电子证照库向街道、社区延伸,减少群众跑腿的次数,同时准备依托电子证照库打造一个30分钟的办事圈,让社区的群众从家里出发到办完事不超过30分钟。

新媒体联盟构建积极健康网络文化阵地

网络“因子”激活即墨城市魅力

本报通讯员 刘耀泽
本报记者 宋茂

近日,《青岛市即墨区2019年“群众不满意问题”调查问卷X青岛市即墨区2018年“群众不满意问题”办理情况满意度调查问卷》在朋友圈迅速扩散,新颖活泼的画风引得即墨市民纷纷转发并参与调查,微信与网站点击率瞬间达到10000多条。

这种网络与政务“联姻”的传播方式,得到了社会的普遍好评。近年来,即墨区不断加强网络文化建设,持续加大网络文化产品供给,形成强有力的互联网矩阵阵地,“中国即墨网”“即墨发布”“文明即墨”等区级政务新媒体品牌日渐

丰富,18家优质网络媒体和自媒体成立的自媒体联盟携手传递正能量,“发现即墨之美”全国网络摄影大赛开启了全景区、立体化展示即墨的窗口,即墨网络文化阵地“百花齐放”。

“我们的新闻热线成了全国各地网友垂询即墨古城游玩信息的“敲门砖”,冬季来临,各地咨询温泉、滑雪的电话也是络绎不绝。”中国即墨网负责人张光明介绍,作为即墨唯一官方门户网站,该网站以“线上+线下”相结合的发展模式,围绕即墨区委区政府各项工作,突出区域特色,发挥宣传平台优势,全方位、多层次做好各类时政、民生的新闻信息传播。自2013年建站以来,已建设了20余个频道,开设了精品专

题60余个,栏目300余个。截至目前,PC端访客数达274万人,总阅读量超过3522万次,微信公众平台总阅读量超过1736万次,运营的手机报用户覆盖各镇街、机关及企事业单位,订阅人数达3.2万人。

在筑起网站、微信、微博、今日头条条、《即墨手机报》等于一体的媒体矩阵基础上,中国即墨网建设“微网站”系统,引得各官方微信公众号加盟,搭建起一条政群互动的桥梁。品牌栏目《来了,早安即墨》每日清晨发布第一手即墨热点资讯,荣膺“青岛市十大创新性政务移动传播品牌”称号;宣讲教育品牌《即墨讲坛》打造宣讲交流平台,以三大板块、五大栏目提供宣讲服

务;文明传播品牌《文明即墨》搭载即墨文明网、即墨志愿者服务网,每年对道德模范颁奖典礼活动进行图文直播,受到社会广泛关注和好评。

一座充满活力和魅力的城市,离不开健康积极的网络文化环境的长效推动。2017年4月,为提升即墨区新媒体发展和规范管理水平,18家优质网络媒体和自媒体共同成立即墨新媒体联盟。联盟自成立以来,围绕元宵佳节舞狮舞、田横祭海等重点文化活动参加集中采访活动20余次,协助相关部门转发突发事件情况说明10余次,配合经济社会发展成就等重大主题宣传,积极发布即墨人文、历史、文化、旅游、便民等信息,提升即墨知名度和美誉度。

济南首个区县行政审批服务局落户市中区

□记者 中红 张鹏程 报道

本报济南讯 12月14日上午,济南市市中区行政审批服务局暨市中区政务服务管理办公室挂牌成立。据悉,这是全市首个区县级审批服务局,自此,市中区行政审批事项进入“一章审批、一窗受理、一站服务”新时代。

记者了解到,按照“应划尽划”的要求,市中区将涉及发改、人社、民政、卫计等16个部门(单位)的107项行政许可事项统一移交市中区行政审批服务局实施,划转的事项由该局依据原职能部门提供的审批标准实施审批,启用行政审批专用章,把原职能部门的审批章“多章合一”实现“一枚印章管审批”。

第一次来不会办?第一次网办不会用?等待一小时没办成?跑了一次还没办好?据了解,“四个一”承诺即:“第一次来大厅不会办,我们帮您办;第一次不会用网办,我们教您网上办;一次没办好,我们替您办;等待一小时没办成,我们为您立即办。”市中区行政审批服务局建立帮办代办队伍,通过承诺受理、全程网办、自助终端等多项举措,畅通“中梗阻”,缩短“最后一公里”,让办事群众体会到“亲人式”的服务,让“事要一次办成,服务一步到家”的口号变成现实。

威海经开区 打造人才“强磁场”

□记者 彭辉 通讯员 刘京龙 报道

本报威海讯 记者日前从威海经济技术开发区管委了解到,该区已引进培育院士、泰山学者、泰山产业领军人才等高层次人才27人,国家级科技企业孵化器2个、省级3个,聚力磁场效应不断凸显。

威海经济技术开发区围绕产业发展优化人才创新创业环境,党工委、管委出台了《关于扶持高层次人才创新创业推动新旧动能转换工程的若干意见》,设立了5亿元人才发展基金;投资上百亿元在经开区繁华商业圈内打造了占地514亩的威海创新创业产业园,围绕全省十大重点产业,通过双招双引,同步推进产业发展和高端人才引育工作。针对高层次人才探索建立了“一站式”、“保姆式”人才服务平台,开辟了签证办理、人才绿卡、人才公寓、子女入学、家属就业、人才就医6条“绿色通道”。



□陈菲 张环泽 报道

12月14日,枣庄市薛城区巨山街道扶贫干部周福(右)到大吕镇村民蔬菜大棚,询问贫困户李春凯西红柿销售情况。据介绍,巨山街道投入150万元,建设扶贫大棚14个,帮助46户贫困户脱贫。

鄞城县富春乡信访维稳工作迈上新台阶

□梁邦山

今年以来,在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下,鄞城县富春乡党委政府切实增强“四个意识”,从实际出发,与时俱进,建立和完善信访维稳工作机制,使信访维稳工作迈上新台阶。提升信访维稳工作的能力和水平,根据“四个全面”的战略布局,实现富春乡和谐稳定的良好社会环境,促进了经济社会持续健康发展。

信访维稳工作迈上制度化的新台阶。富

春乡依据村情、乡情、民情新时代的新特点,成立信访维稳工作领导小组,并适时研讨制定富春乡领导干部“包信访难题、解信访难题”工作制度,领导干部公开接待下访工作制度、依法处置违法信访工作制度、矛盾纠纷大排查大化解工作制度等。用完善的制度来保证信访维稳工作的有序、切实、高效。

信访维稳工作迈上规范化的新台阶。信访维稳工作是一项情况复杂、涉及面广、突发性强、影响度大的重要社会工程,这就客

观上要求此项工作必须依策照章规范有序运行。根据国家信访条例、山东省信访条例和信访事项的性质和职责分工,富春乡严格依法按照规定的程序开展、受理、办理和不予受理信访维稳工作事项。用法治的精神和要求来理顺、规范、夯实信访维稳工作。

信访维稳工作迈上系统化的新台阶。对于目前产生的各类信访维稳问题,富春乡在纵向上打造乡、村、组相互支持的信访维稳工作网络系统,在横向上构建乡直各部门、公安、法院以及各管区联合协作的信访维稳

工作网络系统。纵到底,横到边,富春乡形成信访维稳系统化的工作格局,以确保辖区信访维稳工作全覆盖。

信访维稳工作迈上科学化的新台阶。随着现代移动通信技术、移动互联网技术的高度发展,富春乡与时俱进,积极建设打造了“雪亮工程”公共视频监控信息、综治中心规范化平台和网格化信息三方面高度融合的基层综治科学化管理体系平台。借助这个管理体系平台,富春乡信访维稳工作迈入信息化科学化的新台阶。

东里镇：激活“三块地”，赋能乡村振兴

“怎么也没想到,竟然分了这么多钱!”9月27日,沂源县东里镇东河南村土地承包收益分配大会召开,村民张波领到了他们一家四口人的土地收益分红6000多元,心情十分激动。

原来,经过清理规范承包地,东河南村210亩由四荒地共收取承包费31万元。村“两委”拿出12万元对没有土地的村民进行补偿,拿出97600元按人口进行分配,拿出2万元对积极上交承包费的户进行奖励,余下资金纳入村集体收入,多年的“空壳村”钱袋子一下子鼓了起来。

“乡村振兴,无捷径可走,不是所有的农村都有条件发展二、三产业,最实在的做法就是在土地上做文章。”东里镇党委书记于寿

磊说。为破解农村、农民增收难题,东里镇以农村集体产权制度改革为契机,在探索盘活农民手中的承包地、宅基地、四荒地“三块地”上大胆尝试,在“三权分置”改革上创新发力,探索农村新型经营主体发展新模式,稳步推进农村承包合同、“三角债”的清理规范,理顺农村各项关系,实现承包费按时足额收取,有效壮大了农村集体经济,促进了农民增收,为乡村振兴注入了新动能。

国庆黄金周期间,下柳村游人如织。“俺们村抓住农村宅基地‘三权分置’改革试点机遇,靠村党支部领办的柳村乡村旅游专业合作社牵头的,引导村民以宅基地农房使用权流转入股,把村集体闲置房屋等资产充分利用起来,经过专家重新设计,通过分包、改造

等方式进行开发,鼓励村民开设农家乐和民宿,培育出‘田园柳舍’特色乡村旅游品牌,不仅让村民转变‘股东’,还开辟了村集体增收新路径。”村党支部书记申士文介绍。

现在下柳村全村840亩土地和全体农户全部加入了合作社。“你看俺家,现在变得多漂亮了。以前都是不愿意住的老房子,现在竟然成了旅游景点,俺还成了合作社社员,拿工资领分红了。”改变了生产生活方式的村民东里镇充满着满满的获得感。

盘活“宅基地”让农村旧貌换新颜,盘活“四荒地”则变废为宝。在龙王峪村,借土地占补平衡项目的春风,将14亩荒山荒地建进行坡改梯,整理出70余亩土地,准备种植黄金桃,为村庄发展、集体增收添“一桶

金”。东里镇乡村规划建设监督管理办公室主任张波说:“我镇第一期占补平衡项目涉及吴家北峪、龙王峪、东安、东长旺等8个村,项目完成后可净增耕地900余亩,大量的四荒地都活起来,用起来了。”

“乡村振兴就像一条‘金扁担’,一头挑着绿水青山,一头挑着金山银山,到处是掘金淘金的‘富矿’。”东里镇通过深化土地制度改革,因地制宜激活用好“三块地”,让“死资源”变成了“活资产”,挖掘出乡村振兴的“富矿”,走出了乡村振兴的新路子。截至目前,全镇64个村已有35个完成承包费收取工作,其中9个村收入超过10万元,年底前,所有村都将完成承包费和合同的清理整顿,彻底消除集体经济空壳村。(崔小玲 江玉宝 杨润勤)

丝绸路街道人才“引擎”驱动高质量发展

今年以来,淄博市周村区丝绸路街道抓住新旧动能转换的重大机遇,深入实施创新驱动发展战略和人才强街战略,人才资源总量稳步增长,人才队伍结构持续优化,助推街道经济社会高质量发展。

活用人才，助力区域发展

街道结合实际,聚焦传统产业,活用高端人才。一是诚引高端,深度用才。淄博大染坊丝绸集团有限公司引进20余位专家为工艺改进、新产品研发、节能减排会诊,促使企业发展朝品牌化、时尚化、绿色化、智能化“转型升级”。2018年该公司研发的新产品种类占全部产品的90%,并入选了“国家企业技术中心”认定名单,是2017—2018年我国丝绸纺织行业唯一入选企业。二是巧用地缘,广泛用才。发挥地缘优势,着眼重点

项目建设、支柱产业,不断加强和驻周高校的深度合作,打造创新创业平台,提供政产学研一条龙服务,发掘人才促进地方转型发展,产业转型升级,企业科技创新,院校成果转化等的支撑作用。5家辖区重点企业负责与山东理工大学7位专家共商共建,与山东轻工职业学院共建人才培养基地。三是巧建平台,集中用才。与区科技局联合开办全区校企融合工作推进暨校企合作交流会。组织辖区25家商业类企业及盛世集团、五洲国际等有影响力的企业定期举办高端人才论坛。

实用人才，服务群众惠民生
街道发挥中心城区人才资源优势,构建人才服务群众新模式,持续开展人才服务村(社区)活动。一是巧连群众需求,精准用才。街道党工委搭平台,促使各村(社区)与

山东轻工职业学院在人才培养、社会管理、组织共建等方面,进行优势互补、深度融合。二是依托社区,全面用才。构建起社区、街道立体服务平台。以周村区社区教育学院为基地,以医疗、教育、文艺等各领域专业人才为支柱,开办各类生活化、接地气的课程,打造了人才“一公里服务圈”,提升群众文化素养和幸福指数;组织较高层次专家开设“四季讲坛”,举办群众喜闻乐见的、受惠面广的专题讲座。邀请专业人士开办健康管理专题讲座,逐步改变群众传统健康观念。

巧引人才，拓展人才“朋友圈”
街道探索“以才引才、以才聚才”模式,不断拓展人才“朋友圈”,形成各类人才互推互荐的“滚雪球”效应。一是高校引才。以需求为导向,高端人才带动引进其他

优秀人才和创新团队。淄博飞狮中被有限公司与江南大学合作建立高档生态环保巾被产品研发设计中心,为构建一套科学、优质、高效、稳定的生产体系和工艺流程引进了雄厚的技术支撑。二是以企业人才引才。把企业作为引进人才的主体,引导企业注重自有内人力资源培养,提高造血能力。淄博大染坊丝绸集团有限公司采用动态管理模式,以职工付出和创造的财富衡量标准,自聘了12名高中、初中级技师,拿高薪、入股份。三是政策引才。发挥淄博人才新政23条、周村人才新政12条等引才政策吸引力。巧用“伯乐奖”,调动各界引才积极性。做好人才服务工作,为淄博大染坊丝绸集团有限公司申报青年英才计划,让高端人才成为丝绸路街道引才的名片。(刘若)