新录用公务员和新聘用事业单位人员“体验式”实践锻炼

临淄百名年轻干部一线“大练兵”

□ 本报记者 刘磊 马景阳
本报通讯员 高帅 边华荣

“虽然只有两个月，但天天面对面接触群众，让我对工作有了新的认识。”高菁悦今年考取了临淄区交通运输局的事业编制，让她没想到的是，上岗第一天就被分配到朱台镇社事委进行实践锻炼。退役军人信息采集、老年证办理、扶贫对象动态管理……每一项工作高菁悦都一丝不苟地对待。

为进一步促进年轻干部担当作为和成长成才，今年以来，临淄区创新开展新录用公务员和新聘用事业单位工作人员“体验式”实践锻炼工作，108名新录用的年轻干部打破单位限制，实行交叉任职。到镇街道的，被安排在信访办、便民服务中心、民政办等，到区直部门的，被安排在信访局、人社局、环保分局、安监局、综合行政执法局等，这些单位和岗位都是工作任务较重、情况相对复杂、直接服务群众的，目的就是要让年轻干部尽快转变角色、适应岗位、增长才干。

年轻干部（右）在进行民意调查。

让年轻干部走好履新第一步

同样被分配到朱台镇的尹贻锐，天天忙得不亦乐乎，这两个月，他跟着安监站的同事们一起下企业、做记录、搞培训，很快熟悉了安监工作的流程和要点，懂得了基层安监需要什么、注意什么、检查什么。“虽然我所学的专业与安监工作没有关系，但通过这两个月的实践锻炼，我勇敢迈出了第一步，遇见工作先不害怕了，知道该干什么、怎么干”，尹贻锐很自豪。

脚踏实地走好第一步，让刚参加工作的年轻干部一开始就珍惜岗位，促使他们迅速适应工作、快速发挥作用。

在稷下街道办事处农业办实践锻炼的宋先凯感触颇多。“平常与老同志们一起巡河、处理问题，我时常被他们兢兢业业、认真负责的态度所感染。这是我入职的第一课，也是我人生很重要的一课”，宋先凯表示，要在今后的工作中始终保持良好的工作作风，在自己的岗位上扎实走好每一步。

临淄区一线大“练兵”，旨在培养优良作风、磨炼意志品质，树立群众观念、增强公仆意识，不管是日常信息的写作、电子表格的录入，还是信访事件的调解、企业的安全环保监管，年轻干部们在各自实践锻炼的岗位上，向书本学习、向实践学习、向前辈学习、向群众学习，在基层努力实现知与行完美的结合。

鼓励年轻干部担当作为

“我看不清楚啊，你帮我填填吧！”“大爷您说着，我帮您填。”正在进行退役军人信息填写的李大爷年纪大了，眼睛花，信息采集表填不利索，成洪涛耐心地边问边填，帮李大爷顺利完成了信息采集。

退役军人信息采集工作时间紧、任务重，成洪涛与其他同事分工合作、相互协调，2人留守镇便民服务中心用固定设备进行信息采集，另外3人到各村党群服务中心，11天便对全镇50个村1065名退役军人实现集中采集，集中采集率超过了90%。谈起这两个月的实践锻炼，成洪涛感受颇深：“乡镇工作很有挑战性，只有不怕苦不怕累、多跑腿，多替群众着想，才能真正让领导放心，让群众满意。”

近几年，临淄区新入职的年轻干部基本是“90后”，缺少基层经历和工作经验，如何让出了校门就进机关的年轻干部走进基层，赢得群众的信任，已然成为年轻干部培养锻炼的重要课题。通过这种“体验式”实践锻炼，让年轻干部不再只是坐在办公室，而是直接开赴基层一线去接受风霜淬炼，积累基层经验，增进与群众们的感情，在具体工作中逐步锻炼想担当、能担当、善担当的能力。“这些小青年素质很高，从一开始摸不着门道，到现在主动接触群众，到了村里，打招呼熟着呢，也能和人家聊成块了。”齐都镇党委副书记于海南说。

严管厚爱保障“练兵”效果

今年年初，临淄区印发《关于加强年轻干部培养选拔工作的实施意见》，为年轻干部成长提供了有力制度保障。为确保这次实践锻炼活动取得实效，临淄区制订相应的考核管理办法，比如，参加实践锻炼人员的组织、档案、工资关系留在派出单位，享受相应福利待遇；锻炼期间，任何单位和部门不得借用，派出单位不得以任何理由将其召回或提前结束锻炼；规定锻炼时间为60天，锻炼期间因事因病请假或其他原因离开锻炼岗位的，要相应延长锻炼时间。

从“近、小、实、亲”做起，桓公小学——

养成教育为孩子成长奠基

□ 本报记者 刘磊
本报通讯员 刘明华

学生上下楼自觉靠右行进，上放学自觉排队，见到老师彬彬有礼……走进临淄区齐都镇桓公小学，处处能够看到养成教育带给这所学校的变化。

桓公小学是一所典型的农村小学。在当前的教育发展格局中，农村小学如何找准发展的定位？在国家教育方针的指引下，农村小学又应该如何培养学生？这些成为学校校长邵增伟一直在思考的问题。

“教育应该有随时回归原点的意识，这有助于澄清我们办学的一些疑惑。教育是什么？就是习惯养成。”邵增伟说。

好习惯的养成没那么容易。学校坚持“近、小、实、亲”的养成教育原则，坚持对师生进行养成教育培训，教育引导学生知行合一。“近”就是贴近生活，贴近实际，从同学们日常每时每刻都体验到的小事做起，培养使学生受益终生的五大习惯：道德习惯、学习习惯、礼仪习惯、卫生习惯、体育锻炼习惯；“小”就是从小处着眼，从小处入手，从小事做起；“实”就是不搞形式，通过建章立制，通过多层次的检查督促，通过成果验收，用一些富有意义的活动实现育人，将落实进行到底；“亲”就是亲身践行。

小学生养成教育训练点多而广，如果面面俱到，效果反而不好。桓公小学依托根据学生的实际情况，每周确定一个训练重点。通过班主任具体指导，学生会成员每天督查，让学生行为规范的操练达到制度化、常态化。如某一周该校发现学生中有随手乱丢垃圾的现象，就确定“讲究卫生不乱扔”的周训练重点，学生上操不规范，就确定“集合站队快、静、齐”的周训练重点。“主题突出、重点突出的养成教育策略，增强了训练的针对性，提高了教育实效。”邵增伟说。

桓公小学的学生们正在进行戏曲操展演。

今年10月份，桓公小学开展了“我与祖国共成长”庆祝新中国成立69周年诗歌朗诵会。会上，除了朗诵好诗歌，学校要求各班班主任还利用这个机会抓起了养成教育，从讲普通话，到队伍集合，再到公共场合文明礼仪，每一个细节都不放过。这样每月一主题，每月一活动，在活动中养成好习惯。此外，该校还利用课间操、班队会，教会孩子们坐、立、行、走的正确方法，集合站队快、静、齐的基本规范。

为了让学生养成良好的习惯，桓公小学还每月进行“行为习惯之星”评选活动。首先学生自评：自述本月在哪些方面做得好；其次小组评价：评出优秀、良好、及格三个等级的学生，并把评价等级记录在“培养良好习惯成就幸福人生学生评估手册”记录本上。最后，评选出本月的“行为习惯之星”，在学校展示台上张贴，为同学们树立行为习惯榜样。

养成教育结出丰硕成果。通过多年努力，桓公小学以养成教育为抓手，推动学校工作实现了全面发展，“小学是学生习惯养成的关键时期，农村孩子在习惯养成上又相对比较薄弱，作为一所农村小学，办学更要从养成教育这个常识出发。”邵增伟说。

今年临淄区工商局已办理股权出质42笔，帮助企业融资19.91亿元——

“红色引擎”领跑非公经济

□ 本报记者 刘磊 马景阳
本报通讯员 徐乔菲 王长福

11月29日晚上6点，清源集团工作人员赶到了临淄区工商局注册登记窗口，工作人员加班加点，以最快速度帮助企业整理材料、录入信息，当晚八点顺利完成了5笔股权出质登记业务。11月30日早上齐商银行齐都支行为企业放贷3.95亿元，帮助企业缓解资金困难，清源集团办公室主任魏雷对临淄区工商局的优质服务连声表示感谢。

今年以来临淄区工商局、区个体私营协会党委按照“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的总体思路，把非公党建工作和促进经济发展融合化、统一化、项目化，强力推进全区非公企业健康发展。今年临淄区工商局已办理股权出质42笔，帮助企业融资19.91亿元。办理动产抵押登记160起，助企融资56.85亿元，共助企融资76.76亿元，有效地解决了遏制企业资金短缺的难题。

随着人民群众对美好生活需要的不断提高，“农贸市场超市化管理”迫在眉睫，面对这一管理重点和难点，临淄区个私党委在四个农贸市场先后建立党支部，将党建工作融入农贸市场管理和建设工作中去，定期调度指导市场党建工作开展情况，落实“三会一课”制度。利用宣传栏、微信群等大力宣传党建政策动态、工作成效、典型模范等，促进市场党建工作的规范有序和整体推进。齐都花园市场为突出党员经营户的特性，设置“党员经营户”等先锋岗，组织广大党员业户围绕“诚信经营、文明经商、公平竞争”等内容作出公开承诺，让党员接受群众监督，使党员的身份成为生产经营的“金字招牌”。花园市场党员在依法经营和诚信经营中为其它农贸市场树立了榜样。

今年6月，淄博市迎接国家卫生城市复审农贸市场整治现场推进会在临淄召开，该区花园市场和太公市场成为“淄博样板”。

齐鲁国际塑化城是临淄区集塑料、化工、石油、电子信息、环境保护、金融等多种行业的办公楼宇，现进驻企业达800余家。2017年以来，受宏观政策、产业转型升级、环保整治等因素影响，塑化城内许多企业遇到前所未有的资金、原材料、产品销售等困难，三分之一的企业惨淡经营，每况愈下，甚至倒闭关门。

塑化城党支部及时了解掌握情况，邀请临淄区总工会、商会等部门，定期召开联席会议，共同分析国际国内形势，剖析原因。认为当前的困难主要是信息不对称、物流成本高、融资困难等不利因素造成的。经过一段时间的酝酿、研究，专门打造一个为商城内的塑化企业服务的平台，将这些中小企业捆绑起来，放在一个平台上，让所有中小企业的价值得以最大程度的发挥。企业党员同志发挥先锋模范作用，做到“哪里有困难企业，哪里就有党的工作；哪里有党员，哪里就能破解难题。”预计今年齐鲁塑化城可实现年销售额1200亿元，年利税20亿元。

“共同的精神、信念和愿景是非公党建工作的筋骨和灵魂。在新形势下,我们要坚持党建引领模式转型,筑牢红色阵地,建设过硬支部,通过党建提升群众满意度,引领党员干部心往一处想,劲往一处使,让党旗在非公企业高高飘扬。”临淄区个体私营协会党委书记张磊说。

省科协创新驱动工程现场会在临淄区召开

□记者 刘磊 报道

本报淄博讯 12月13日上午，省科协创新驱动工程现场会在临淄区召开。

据了解，与会人员先后观摩了凯威尔新材料、东大一诺威和山东斐讯云翔三家企业。近年来，临淄区坚定首位意识，专注动能转换，全面实施传统产业“大改造、大整合、大提升”，聚力推进化工产业转型升级，积极培育高新技术产业、文旅融合产业等新的区域经济支撑板块，新旧动能转换迈出坚实步伐，真正实现高质量、可持续发展。下一步，临淄区将继续深入实施创新驱动发展战略，加快创新驱动助力示范区建设，不断加强与各科研院所和高校的深入合作，加快创新成果转化，为全区经济发展不断注入生机与活力。

临淄开展“第一村医”帮扶工作落实情况回头看活动

□记者 刘磊
通讯员 崔立来 报道

本报淄博讯 12月13日，记者从临淄区了解到，为全面落实淄博市卫生和计划生育委员会《选派优秀年轻医生到基层担任“第一村医”的工作方案》的要求，临淄区在严格落实“第一村医”工作任务的同时，积极创新性地开展“第一村医”工作。区卫计局对第一、第二批“第一村医”帮扶工作的落实情况进行了“回头看”活动，并且对第二批“第一村医”进行了任期考核。

据了解，临淄区第一、二批“第一村医”共21人，共派驻21个村卫生室。这次“回头看”工作，主要是对已完成派驻任务的两批“第一村医”主要的工作职责落实完成情况进行了督导查看。截至目前，临淄区“第一村医”共接诊12952人次，上门服务843人次，组织卫生计生政策和卫生知识宣传712次，宣讲5826人次，发放宣传材料10943份，开展个性化教育1120次，有效提升了基层医疗服务能力和群众健康水平，群众就医满意度明显提高。

临淄区区卫计局对“第一村医”工作“回头看”的同时，对第二批“第一村医”工作进行了考核。通过“回头看”，对“第一村医”工作建立了长效帮扶机制，要求任期结束但帮扶任务仍然继续，所有“第一村医”、派出单位与乡镇卫生院、村卫生室建立了长期的帮扶机制，持续提升基层医疗服务能力。通过活动的开展，健全了“第一村医”帮扶机制，有效地提高了“第一村医”的工作效率和工作主动创新的能力，为下一步“第一村医”工作的延续性奠定了基础。

临淄区科普e站工作推进会召开

□记者 刘磊
通讯员 崔立来 报道

本报淄博讯 12月11日上午，临淄区“科普e站”工作推进会召开。

“科普e站”即科普信息化综合服务平台，通过智慧互动大屏与移动互联平台的无缝对接，使各级单位可以对科普内容及时更新发布，具有“智能化、互动性、全媒体、个性化”等特点，拥有政府服务信息发布、城市信息发布应急管理等六大平台，有利于科协轻松传达科普内容，扎实推进科普信息化建设。近年来，临淄区科协先后为12个镇街及淄江中学、实验小学配备了科普e站，让市民生活服务更加完善，提高了临淄区文化建设水平。

临淄区监察委员会12个派出镇(街道)监察室挂牌成立

□记者 刘磊 报道

本报淄博讯 为深化国家监察体制改革，积极稳妥推动临淄区监察工作向镇（街道）延伸，近日，经临淄区委常委会研究，临淄区监察委员会向各镇（街道）派出监察室。12月12日，临淄区监察委员会12个派出镇（街道）监察室正式挂牌成立。

据了解，新成立的派出监察室作为区监察委员会派出机构，与镇（街道）纪（工）委合署办公，实行一套机构、两块牌子，履行纪检、监察两项职能，在区纪委监察委领导下开展监督执纪监察工作，实现对镇（街道）管辖范围内行使公权力的公职人员和有关人员的监察全覆盖。目前，12个派出镇（街道）监察室已全部实现组织机构和人员配备的“双到位”，每个派出监察室配备3至4名监察干部，镇（街道）纪（工）委书记兼任派出监察室主任，纪（工）委副书记兼任副主任，其他专职纪检干部兼任监察员。

下一步，临淄区纪委监察委将以派出镇（街道）监察室的挂牌成立为起点，着力提升基层纪检监察干部的能力素质，建立健全对派出监察室的指导、管理、监督和考核工作，不断促进融合提升，切实打通党风廉政建设和反腐败工作“最后一公里”。