



◆9月2日, 2018中国500强企业名单发布, 山东泰山钢铁集团依靠去年全年销售收入320亿元的骄人成绩名列其中, 这是泰钢连续第九次入围中国企业500强。

改革以来, 泰钢从34年前“小钢联”废墟起步, 其发展步伐基本与改革开放同步, 名列中国企业500强, 依靠的是不断地改革与创新。

一个留下火种的水泥车间

说起泰钢的“浴火重生”, 就不得不说起“小钢联”。建国后由于建设物资短缺, 毛泽东主席向全国人民发出了“备战、备荒、为人民”和工业“以钢为纲”的号召, 1969年泰安地委决定依托莱芜丰富的铁矿石资源建设泰安地区钢铁厂, 俗称“小钢联”。1971年建成投产, 1975年为充分利用炉渣又建设水泥车间。

由于历史原因和经济体制问题, “小钢联”十年间累计亏损了4600万元, 换了7任党委书记仍无力回天。1981年6月24日, 高炉最后一炉铁水流尽。除了水泥车间得到保留外, 其余工厂最终黯然下马。

正是因为水泥车间的保留, 为泰钢发展保留了一粒火种。而起到关键作用的是时任水泥车间党支部书记的王守东。

水泥车间成了铁厂最后一缕香火。但这最后一缕香火在他接手前也几经改建、扩建、续建, 一直简易生产, 亏损连连, 难以维系。一进水泥车间, 王守东就开始摸底调查, 跟工人们谈心, 试图扭转局面。针对工人工作吊儿郎当, 上进心差这一情况, 曾经当过18年兵的王守东, 把部队抓党建的做法引入工作中, 注重整顿思想与作风, 工人素质很快提升, 精神面貌发生了变化。

三十四载泰钢情, 新老交替三代人——

听爸爸讲那过去的事情

□ 本报记者 于向阳
本报通讯员 陈晓永

12月5日, 今冬的第一场雪如期而至, 银装素裹下的莱芜别有一番情调。日落时分, 山东泰山钢铁集团有限公司家属院, 员工石建国家里热闹起来。这天, 出嫁的女儿来探望, 祖孙三代围桌而坐, 聊起了往事。

父亲石计生是泰钢第一代员工。1969年从肥城来到莱芜, 参与泰安钢铁的筹建工作, 亲历了泰钢艰苦的建设时期; 石建国则亲历了从莱芜市铁厂到泰山钢铁集团的流金岁月, 被称为“钢二代”; 如今, 同在泰钢工作的女儿石鑫成了“钢三代”, 在不锈钢厂担任化验员。“我们家是名副其实的‘钢铁之家’。”说话间, 石建国眼睛里流露出自豪而坚定的目光。

时间回到上世纪70年代。石计生的岗位是炉前工, “当时生产条件非常简陋, 泰安钢铁时期经常要慢风操作, 堵铁口需要减下风压后人工堵, 靠的就是坚定不移的信念和不服输的那股劲。”石计生说。

“你要懂得感恩, 是泰钢给了你舞台, 成就了您。”父亲的话, 儿子石建国不知听过多少次, 也正因此, 石建国爱岗敬业34年如一日。

1985年3月20日, 石建国初中毕业后, 为了减轻家庭负担, 不到16岁便离开家乡走进泰钢, 成为第二批农民工合同工。干过8年电气焊工, 在炼铁厂干了12年维修工, 如今坚守在安全管理工作岗位上。

“维修高炉设备, 苦、脏、累、险, 1988年维修84立方米高炉时我在炉顶3天3夜没下来。”也正是因为有这样的经历, 让石建国意识到, 艰苦奋斗的精神值得传承。

俗话说“打虎亲兄弟, 上阵父子兵”, 2015年7月17日, 女儿石鑫大学毕业也成

“泰钢精神”鼓舞下拿下9个第一

□ 本报记者 于向阳
本报通讯员 陈晓永

敢为人先是泰钢精神的一种体现。

1988年, 泰钢进行技术革新, 以解决煤气回收、余热利用和废渣处理问题。在当时, 技术革新国内没有先例, 在很多人看来这是自找麻烦。“一吨标准精煤的热值是7000大卡, 如果把富余煤气很好地利用, 一年节约几万吨精煤, 两年即可收回投资。”时任泰钢党委书记王守东算的一笔账, 让泰钢人技术革新的想法更加坚定。

1989年10月14日, 全国第一台高炉煤气内燃机发电机组在泰钢诞生, 开创了煤气综

从“小钢联”废墟到中国企业500强, 山东泰山钢铁集团风雨34年——

因改革而生 因创新而活

个车间年产1.6万吨水泥, 年亏损6万元左右。王守东狠抓生产工艺改造, 整顿完善车间管理, 竟在当年实现了扭亏为盈, 看上去风雨飘摇的企业重又充满希望。

铁厂被迫下马的事, 一直在王守东心中挥之不去。他看到, 企业亏损, 主要还是人的问题, 管理的问题。

王守东随后挺身而出, 以一名共产党员的初心和使命, 向市委市政府提交了《上马恢复炼铁刻不容缓, 决心为振兴莱芜经济做出贡献》的自荐请缨报告。1984年4月18日, 莱芜市委市政府同意在原钢铁厂基础上重建莱芜市铁厂, 由王守东担任党委书记、厂长。

后来, 王守东通过三进上海冶金局, 开启了“补偿贸易”的先河, 答应3年内铁厂按国拨价供应对方生铁3万吨的条件, 获得其300万元资金, 重振旗鼓。



▲泰山钢铁集团不锈钢厂操作工正在指挥炉生产。

从1984年9月17日出第一炉铁, 在短短几个月的时间里, 当年炼出生铁7500吨, 实现利税88.5万元, 使莱芜铁厂成为莱芜市第一家扭亏为盈的企业, 改写了炼铁赔钱的历史, 开启了泰钢发展新纪元。

两场有争议的员工招聘会

1984年4月20日晚, 春寒尚存, 莱芜铁厂大会战誓师大会在雅鹿山前举行, 800多名干部员工席地而坐, 等待着发起总攻的号角。王守东兴奋不已: “今天我们在这里庄严誓师, 大会战即将打响, 我们有决心、有能力在这座废墟上建起一座现代化钢铁厂。”

这次高炉修复大会战, 仅用了105个昼夜, 便修复成功55立方米高炉, 完成了按常规需9个月才能完成的任务。与会的人

里有296名农民合同工, 都是未经省里备案批准招来的, 这在当时是很大胆的。

引起更大争议的一次招聘会还在后面。1986年, 由于新上了三号高炉, 铁厂的规模扩大了, 理所当然必须招工。可是报告递上去却迟迟无音信, 很显然必须自主招工。但是, 企业无此权限!

为寻找一条变通之路, 大家想出个“试用工”的招工名称, 先试用、长期使用, 待遇与正式员工一视同仁。这样就避开了“正式工”要带户口、“合同工”转正要指标、“季节工”不允许长期干等诸多不合时宜的约束。

不久, 莱芜的街头巷尾以及报纸、电视都出现了泰钢的“招工启事”, 前来应聘者络绎不绝, 人员短缺的问题解决了。事后, 有关部门提出批评: 你们也太大胆了, 还有组织观念没有? 但是, 泰钢人勇于改革, 目的只有一个: 适应现代企业的发展。后来, 试用工在泰钢没有受到任何歧视, 在公平竞争机制和激励机制下, 他们成为泰钢建设的一支主力军, 有些从一线工人干到了中层领导、副总经理。

现在, 泰钢在董事长王永胜的带领下, 不断改革, 在用人问题上更是坚持“庸者下, 平者让, 能者上”的原则, 为各类人才的成长提供丰富的土壤, 让万人企业内部充满朝气与活力。

三面鼓舞人心的彩旗

在泰钢的行政大楼前, 飘扬着三面鼓舞人心的彩旗, 它们是国旗、泰钢旗帜, 以及在外国人眼里较为陌生的不锈钢旗帜。

说起不锈钢, 王永胜不无感慨道: “10年前投产的不锈钢项目, 得以让泰钢立于不败之地。”始于2008年的那次金融危机, 让王永胜心有不甘: “那时的钢价跳水, 作为大路货的普钢, 惨遭恶性竞争, 有些钢材的价格与危机前相比打了二三折, 甚至达不到‘白菜价’。”但恰好60万吨不锈钢工程当年建成投产, 泰钢完成了从普碳钢企业到特殊钢企业的成功转型, 渡过了危机。

10年后, 山东省吹响新旧动能转换的战鼓, 泰钢集团还是擎起不锈钢的旗子, 借着莱芜打造高端钢铁精深加工产业集聚区的东风, 打造一个引领不锈钢行业发展、拥有千亿元营业收入和百亿级利润规模的世界一流深加工基地。

在2016年, 泰山钢铁集团与广东宝嘉成功合作, 共同建设泰嘉冷轧不锈钢项目。2017年, 该项目被山东省列为新旧动能转换重大工程之一。

“目前, 项目已经成功投产, 这是高端不锈钢精深加工落地莱芜的重要标志, 是莱芜钢铁产业转型升级的重大突破, 更是全省打造高端钢铁精深加工基地的新动能。”王永胜说, “泰钢因改革而生, 因创新而活, 我们今年预计实现销售收入360亿元, 期待明年35周年厂庆时, 第十次入围中国企业500强。”

围坐在一起, 心与心贴在一起——

他对“小马扎”了如指掌

□ 本报记者 于向阳
本报通讯员 张茜

山东泰山钢铁集团党委书记、董事长、总裁王永胜有一个习惯, 办公室的门从来不关。只要他在, 办公室的沙发也几乎无人不关。他说: “一扇门挡着会让职工有距离感, 门开着, 谁都能来沙发坐一坐, 谈一谈, 思想通了, 心贴近了, 生活才顺心, 工作才有干劲。”

而他的手机里, 微信活跃着几个群, 有“红旗泰钢”“青春泰钢”“泰钢先锋”“泰钢大家庭”等。

10月6日早8点56分, 等了一整晚后王永胜再次打开微信, 红旗泰钢群里鸦雀无声。他忍不住在群里说道: “九月的宣传工作干得有声有色, 十月份怎么没动静了?”

书记在急什么? 原来, 自今年5月起, 集团政治部开展的“联系基层、服务基层”活动, 将各部门、车间的一线动态在“红旗

泰钢”群里实时上传, 可进入10月以来, 再也没有这类消息了, 书记坐不住了。

其实, 像这样的关注并不少见。翻看泰钢各个群, 都会寻到书记的话语: “炼铁要稳住, 稳定炉况, 稳定生产。稳定了产量, 就是稳定了情绪, 就是增强了同志们的信心。”“今天, 园区的工作做得不错, 树正气, 顺民心。”“向劳动模范致敬! 向先进人物学习!”

“不管是批评还是鼓励, 只要关注在, 我们就有动力, 有干劲儿!” 泰钢职工崔维军说出大家伙儿的心声。

密切联系群众, 是泰钢攻坚克难的制胜武器, 而这—光荣传统最初来源于老书记家里的小马扎。

山东泰山钢铁集团原党委书记、董事局主席王守东家的小马扎与寻常百姓家的小马扎有所不同, 在这个小马扎上坐过官员、集团党委成员、客户、车间职工、大学生、外地人、周边村民, 坐在小马扎上他们探讨钢

铁行情, 谈项目, 聊企业难题, 聊职工的家长里短。1998年的一天下班后, 王守东家中小马扎上坐满了人, 有人在家里聊天时, 无意间提到食堂的伙食不行, 第二天王守东亲自到食堂调整伙食。

不论谁来, 王守东就拉过马扎, 招呼着“坐到我身边来”。30年来, 王守东家的马扎换了一批又一批。

正是因为这细水长流的“人心换人心”, 让泰钢人的心结结实实地凝聚在一起, 造就了“忠诚、创新、拼搏”的泰钢精神。

2005年, 全国钢铁形势大好, 但党委会上提出: 转向世界短缺、先进的不锈钢产业。想法提出来, 质疑声、反对声在泰钢内部传开, 王守东代表党委坚定地说: “手中无牌必死无疑。上不锈钢, 就是我们手中的王牌。”

这时“泰钢精神”发挥出关键作用, “这股精神头早已深入每位员工的心, 所以就算千难万难, 不锈钢这事儿一定能干成。”泰钢集团党委副书记、工会主席杜跃进说。全集团上下拧成一股绳, 冲破了人才关、技术关、资金关等数道难关。

2008年4月19日, 王守东签发下达《关于成立优特钢工程战役指挥体系的通知》, 提出不锈钢工程5月20日全面建成投产。

乌克兰国立钛科设计院的专家尤里·萨道夫尼克指导完工作后, 晚上到王守东家做客, 坐在马扎上, 听说要在360天内完成不锈钢厂的建设, 摇着头坚定地说: “这是不可能完成的任务。”

人心齐, 泰山移。仅320天, 泰钢人凭着泰钢精神让所有专家、企业家瞠目结舌。

如今, 泰钢400系热轧不锈钢成为全国不锈钢领域单项冠军, 国内市场占有率达25%。

再次坐在小马扎上的尤里·萨道夫尼克说: “有你这样和职工心贴心的集团党委, 我才知道, 为什么只有泰钢人完成这不可能完成的任务。”

如今老书记去世已经两年, 在他家的客厅里, 至今仍摆着12个小马扎, 有人想念了还会去家里坐坐。

《俺不是贫困户》 “美丽乡村国际微电影艺术节”获奖

□ 记者 于向阳
通讯员 张鸿儒 刘坤 报道

本报莱芜讯 12月2日, 由中国广播电视社会组织联合会与中国农业电影电视协会主办, 在河南省信阳市举办的第三届“美丽乡村国际微电影艺术节”开幕。莱芜市钢城区的扶贫微电影《俺不是贫困户》获评艺术节单元“优秀作品”。

据了解, 《俺不是贫困户》以钢城区的扶贫实例进行改编创作, 讲述了自开展精准扶贫工程以来, 贫困村侯家村在精准扶贫政策的扶持下, 通过发展庭院葫芦种植、手工艺、管材等产业, 帮助贫困户脱贫致富的故事。剧情以小见大, 反映了村干部在扶贫工作中的酸甜苦辣, 也折射出了当前农村扶贫工作中遇到的问题及党和政府在精准扶贫工程中取得的重大成就。

三项工艺入选第一批省传统工艺振兴名录

□ 记者 于向阳 通讯员 张鸿儒 报道

本报莱芜讯 12月13日, 省文化和旅游厅、省工业和信息化厅联合对外发布“第一批山东省传统工艺振兴名录”公示名单, 莱芜共有三个项目入选, 分别是锡雕、莱芜口镇南肠传统制作技艺、元氏酱香源肉食酱制技艺。

据了解, “第一批山东省传统工艺振兴目录”涉及12大类别, 包括纺织染织、编织扎制、雕刻塑造、金属加工、剪纸刻绘、陶瓷烧造、文房制作、漆器髹饰、印刷装裱、食品制作、中药炮制、器具制作等。

银企党建合作 催生业务新格局

□ 记者 于向阳 通讯员 苏振华 报道

本报莱芜讯 12月15日, 中国银行山东省分行风险管理部、莱芜市工商联、中国银行莱芜分行举行“党建共建”签约仪式, 三方签订了《党建共建协议书》。约定三方党组织资源共享、优势互补、共同提高基层党建工作的新格局。

这是自2017年以来, 中国银行莱芜分行先后与山东泰山钢铁集团有限公司、莱芜市妇幼保健院、中国人民银行莱芜市中心支行、莱芜市委党校、莱芜市商务局、莱芜海关签署党建共建协议后的又一硕果。党建共建是中国银行莱芜分行主动适应全面从严治党的新形势、深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化、提升党建工作活力的大胆尝试, 也是密切银企合作、互帮互助共同发展的有益探索。通过结对共建, 结对双方组织党员互讲党课、开展党员思想交流、共同探讨党建工作方面存在问题, 为党建提升提供保障。

此次三方“党建共建”将实现互相借鉴、优势互补、强强联合, 并将党建工作“融入业务、融入基层、融入人心”, 全面加强党的建设, 提升党建工作水平。在党建共建引领下, 把党建互促共进的优势转化为业务合作的动力, 实现资源共享优势互补, 更好地服务于广大非公有企业, 更好地服务莱芜当地经济社会发展。截至目前, 通过党建共建活动莱芜分行已累计为民营企业发放贷款1.5亿元, 有效缓解了企业融资难题。

花园学校“院墙文化”精彩绽放

□ 通讯员 李金梅 报道

本报莱芜讯 12月13日, 莱芜市莱城区花园学校初中部“校园文化墙”吸引了广大师生的目光, 该校利用其独特的“院墙文化”积极弘扬社会主义核心价值观。今年9月, 花园学校初中部迁新校区, 为适应新时代教育发展的新方向、新理念, 花园学校启动了“校园文化墙”建设。

据了解, 校园墙分为五部分: “山象篇”让人方寸之间, 尽享青山芳华; “花语篇”多彩世界, 任你徜徉; “楼韵篇”楼宇古韵, 尽抒千秋; “村居篇”村居古道, 烟火升腾; “园趣篇”翠流碧水, 生生不息。“校园文化墙”既丰富了校园文化内容, 又彰显了花园学校绿色教育、书香校园、诗意生活的育人理念, 有助于全校师生陶冶高尚情操、塑造美好心灵、激发开拓进取精神。



扫描二维码, 在网页上打开并下载, 轻松安装新悦大众客户端, 看莱芜新闻。

□ 责任编辑 王菁华

电话: (0531) 85193571