



重心下移激发治理活力 四级网格不留监管死角

兰山区:依靠群众推动城市管理升级

□本报记者 田茹
本报通讯员 臧德三 李霞霞

清理占道经营10.2万余处,提升改造农贸市场21处,清洁绿化带710万平方米,彩绘变电箱1800余处……今年以来,临沂市兰山区的大街小巷正在悄然发生着改变:城市更宜居了,人们的幸福感更强了。

兰山区创新践行“以人民为中心”发展思想,“为人民管理城市”理念,深入推进城市执法体制改革,形成了属地管理、重心下移的城市管理体制机制,城市管理精细化、常态化水平不断提高。

金雀山街道位于兰山区东南部,作为区委、区政府驻地,其中心御碑街社区汇集了学校、医院、农贸市场,占道经营、店外经营、车辆乱停乱放长期存在,一度是城市管理的难点、痛点和焦点。

12月5日天刚蒙蒙亮,兰山区综合行政执法局金雀山中队御碑街社区分队队长左强和队员开始了一天的路巡,巡查的主要内容是乱摆乱放、乱圈乱占等“六乱”行为。令他欣慰的是,当天并没有发现一起违规行为,但他还是认真地在巡查表上作了记录。

去年,这里还是另外一个样子。有一处烧饼铺占道经营,队员们多次座谈,上门劝说无果后,摊主就对左强动了手。“当时挨了打,身上痛,可是觉得事情有转机了。”左强坦言,对方对他造成轻微伤害,他给出的同意调解的前提是对方停止占道经营。最后圆满解决。

兰山区综合行政执法局金雀山中队队长杜强介绍,金雀山街道城市管理发生根本性变化的诀窍是“依靠群众、发动群众、属地管理、重心下移”,将整个街道辖区作为一级网格,将3个工作区作为二级网格,将13个社区作为三级网格,将社区所辖小区、居民楼、营业网点等划分为86个四级网格,并按照城区常住人口万分之十二的标准,成立了218人的城市管理协管员队伍,左强就是其中之一。“社区城市管理办公室主任都由社区‘两委’成员兼任,他们对社区情况了如指掌,这样一来,城市管理‘最后一米’就打通了。”杜强表示。

抓城市管理要靠群众,更要为了群众。“像陵园前街、东方红商业街、普村站前夜市,关了容易,但百姓不方便,我们就推行早夜市限时经营,既保证了城市管理水平,又最大程度地方便了群众生活。”杜强介绍,在陵园东

街、清真巷等占道经营多发区域,推行的是商户自治管理,引导商户自我约束、自我管理、自我提升,形成和谐共好的良好局面。

兰山街道地处临沂商贸的核心区域,尤其是位于北关社区的环卫巷,长度不足500米,却是周边几个小区、单位的唯一出口,长期以来私搭乱建、占道经营现象严重,居民寸步难行。为了拆除这些私搭乱建,北关社区党总支书记杨秋丽可没少下工夫。“没遇上好脸色,还被赶出来过。”杨秋丽说,“最难说服的是一位老大爷,我在他家坐了三四天,软磨硬泡,最后同意两边拆完再拆他的。这不,大家用了一周,整条巷子都拆完了。”

12月5日,漫步环卫巷,巷口的变电箱上是“旭日东升”彩绘,南侧墙上“江山如画”彩绘,道路干净整洁,街边绿化常青,几位居民饶有兴趣地站在宣传栏前。“整个环卫巷面貌一新,道路通畅,房子也能卖个好价了。”环卫巷的“新领导”——巷长杨国堂一脸笑容,脚步却停不下来:巡查店内环境、政策宣讲、治安环保,他都得管着。

在兰山街道,除了巷(楼)长,还有街长、店长。区综合行政执法局兰山街道中队队长孙仍国介绍,街长负责巡查道路,督导店长落

实门前“五包”;店长由商户推选而成,负责对商铺商户落实门前“五包”进行巡查管理;巷(楼)长负责楼体巡查和管理。街长、店长、巷(楼)长快速联动,实现了问题早发现、善处置、快作为。孙仍国表示,兰山街道通过大力推行“三长制”,倡导群众自治,打出了城市治理组合拳。

区文明办主任张作伸介绍,今年以来,兰山区累计投入资金8亿多元推进城市管理精细化、常态化。各街镇把解决难点问题与发动群众有机结合,探索形成了各具特色的城市管理模式,先后涌现出了金雀山街道精细化管理模式、兰山街道治“六乱”工作法、银雀山街道疏堵结合破解马路市场难题、半程镇大城管模式、李官镇“党建+创城”模式、汪沟镇深度治理模式等先进经验做法,城乡面貌发生了显著变化,城市的“磁力”作用不断增强。

“市容环境秩序从乱到治,从突击整治到常态管理,正是兰山区深入推进城市管理执法体制改革,创新城市治理方式方法的生动实践。”张作伸表示,兰山区将进一步完善城市管理体制机制,让政府有形之手、市场无形之手和群众勤劳之手同向发力,共同开创城市管理局的新局面。

姜屯镇启动“宪法进万家”集中宣传

12月4日,滕州市姜屯镇启动“宪法进万家”集中宣传活动。在活动现场,综治办、法庭、派出所、司法所、工商所等部门分别设置宣传台,向过往群众发放法律宣传明白纸、宣传单,并宣传宪法、扫黑除恶、食品药品安全等方面的法律法规,现场解答群众咨询的法律问题,并对沿街商铺进行入户宣传。(新锐大众客户端滕州频道)

德城区司法局获评全国人民调解宣传先进集体

近日,德州市德城区司法局获评2018年度“全国人民调解宣传工作先进集体”称号。今年以来,德城区司法局以“服务基层、服务群众、服务稳定、服务发展”为工作主线,以化解纠纷维护稳定为目标,积极培育打造新经验新亮点,着力打造德城人民调解工作升级版,夯实了“纵向到底、横向到边”的调解工作网络。(新锐大众客户端德城区频道)

泰山区举办全域旅游培训班

12月4日,泰安市泰山区举行2018年第二次全域旅游培训班开班仪式。本次培训内容包括党性教育、宗教政策、旅游安全、旅游微信平台建设运营、乡村旅游产品打造、旅游服务礼仪与投诉处理。(新锐大众客户端泰山区频道)

东港区供销社扶贫助困“暖冬”行

12月5日,日照市东港区供销社扶贫志愿者一行冒雪来到后村镇大后村,开展扶贫助困“暖冬”活动,志愿者们挨家挨户将太空被、被罩、床单等御寒物品送到16个贫困户家中。志愿者们还对贫困户家庭情况进行进一步了解,鼓励他们树立脱贫致富的信心。(新锐大众客户端东港区频道)

临朐获评省级全民参保登记先进

全民参保登记工作启动以来,临朐县全民参保登记数据库和信息实现省级集中,与公安等部门开展数据比对和信息交互,未参保人员入户调查工作全部结束,动态更新工作实现正常运转,许多工作走在全国前列。经省市实地评估,临朐县被评为山东省全民参保登记先进单位。(新锐大众客户端临朐频道)

利津循环经济产业园新上一环保新材料项目

近日,在利津循环经济产业园(原利津陈庄工业园)里,东营华致化工有限公司一期工程,投资4500万元建成了利用生产大豆油的副产品,加工生产汽油添加的抗磨剂。目前,利津循环经济产业园已初步形成了以废旧润滑油改制、环保新材料、新医药、生物燃气等为主的再生资源循环利用集聚区,其中废旧润滑油循环利用生产规模居全省首位,着力打造省级循环经济产业园区。(新锐大众客户端利津频道)

在省外建起8个流动党组织,探索“双联双建双管”模式

临清:“流动堡垒”让党员有家有为

□记者 王兆锋
通讯员 孙维华 李德强 报道

本报临清讯 “在新疆已经成家9年了,但之前,总觉得自己没有依靠。现在临清市委在这边建起了党支部,感觉找到了坚实的依靠。我要发挥党员的先锋模范作用,为家乡建设出力。”12月13日,在新疆工作的临清流动党员孙克力在电话中说。

为补齐流动党员管理这一工作短板,临清市抓住外出务工经商党员和大中专毕业生党员两个群体,探索建立起“党员双向联系、党组织共同建立、作用发挥双向管理”的“双联双建双管”模式,培育起一批直接管理服务流动党员的责任主体,提高流动党员的归属感,增强党组织对流动党员的凝聚力。

临清市开展“组织找党员、党员找组织”活动,定期开展流动党员拉网式摸底调查,并推行报告登记制,要求党员外出及时向所在

支部报告,支部摸排汇总上报党委。目前,共排查登记外出流动党员470人。认真听取外出流动党员集中地党员群众的意见建议,切实将党性觉悟高、组织能力强、热心公益、关心家乡的优分子列为支部书记培养选拔对象。其次,与属地党组织共建,搞好与当地党组织的联系对接,工作组拜访拟建党支部所在街道、县区党委,得到属地党组织的支持,建立共建协作关系。目前,临清市已在流动党员较为集中的北京、上海、广州、深圳、大连、新疆等地建立了8个流动党组织。

健全工作机制,强化工作保障,使党支部既能“安营扎寨”,又能有效运行。临清市委组织部制定了《流动党支部工作制度》,明确党员管理、纠纷调解、困难救助、招才引资等八项职责任务。抓住“投入保障”这个关键,为流动党员党组织提供部分活动经费,着力破解工作“支撑不足”问题。流动党支部积极为外

出流动党员,在外务工人员提供联络服务,引导流动党员在当地守法经营、奉献社会,发挥模范带头作用。同时,畅通信息共享渠道,积极整合各种资源,为家乡发展收集信息,为引进项目牵线搭桥。

临清驻北京流动党员党委发挥职能作用,服务家乡“双招双引”工作,结合临清轴承产业,联系促成中国工程院院士胡正寰团队在临清设立院士工作站,有力提升了临清企业自主创新能力和综合竞争力,进一步激发创新创业活力。

“临清市一方面巩固完善传统领域党支部建设,另一方面拓展建设新兴领域党支部和流动党支部,努力做到党的组织和党的工作全覆盖。通过夯实‘流动战斗堡垒’,让流动党员有家有为,充分发挥先锋模范作用,使党支部充满正能量,富有战斗力。”临清市委常委、组织部长何静雯说。



8月16日,临清市驻新疆地区流动党员党支部成立揭牌仪式在乌鲁木齐举行(资料片)。

党建做实了就是生产力

——非公企业党建的“京博样本”

□丁春贵

走在京博控股集团,能深切感受到党建工作与员工管理、生产经营等融合之紧密:将党徽以串珠的方式,融合于员工一卡通,挂在胸前,亮明身份;员工办公室、生产车间设立党员示范岗、责任区,让党员立标杆、树榜样;每年七一开展党组织和党员评优表彰活动,使党建与生产经营双促双提……

作为“当家人”,京博控股集团党委书记、董事局主席马韵升一直强调“红色引领、仁孝为脉”的理念,将党的建设与集团管理、仁孝文化、生产经营有效融合,让党建与生产经营“两个轮子一起转”。他多次对员工讲:中国共产党是工人阶级的先锋队,代表先进生产力,发挥好党员的作用,有力促进企业更好更快发展。事实也是如此,在市场整体低迷的情况下,2017年,京博控股实现销售收入570亿元,位居中国企业500强第281位,建立起面向全球发展的高端化工、文化艺术、现代服务、生态环保、新材料、现代物流、置业、投资与金融、现代生态农业九大产业方向,形成集研发、设计、生产、市场、服务于一体的现代化产业集团,生动印证了“党建做实了就是生产力”。

自带“红色因子”仁孝文化的融入 让京博红色基因更强大

京博控股集团为何如此重视党建工作?自身的“红色因子”最关键。

高英江是京博控股集团党委副书记,他介绍,企业前身是1991年成立的博兴校办工厂——博兴县润滑油厂,成立之初就建立了自己的党支部,集团党委书记、董事局主席马韵升曾担任过博兴县委副书记、县长,这些企业不断做大做强,党建工作与生产经营互为依托、相辅相成的基调始终没有变。1998年,企业仅有党员30多名,2001年升格为党委,截至目前,京博控股集团党委下设19个党支部、71个党小组,有1164名党员。

马韵升常说:“心中没有员工、下属、客户,就不配做共产党员,更不配做中高层领导。”京博实现了党建与企业架构的无缝衔接,党委成员和董事会成员双向进入、交叉任职。党委书记马韵升担任董事长,纪委书记担任监事长,董事局成员13人,其中党员11人,占比85%,做到了上下一致、党企同心。党支部书记均为下属企业负责人,党员分布于集团各岗位。同时,京博坚持“把党员培养成骨干、把骨干培养成党员”的“双培养机制”,



△2018年京博控股集团庆祝建党97周年颁奖晚会现场



△京博控股集团第二党支部组织党员教育活动现场



△京博产业园

让党组织在企业治理结构中发挥更大作用。目前,公司中级以上员工1200余人,其中党员202名,占比16%,占党员总数17%。

在发展中,京博从仁孝利他思想出发,以员工和客户为经营原点,形成了以仁孝文化为核心的企业文化。京博将仁孝文化与党建深度融合,使党组织进一步发挥“融入中心、引领发展、凝聚人心”的作用,为企业发展安装了“红色引擎”,也使京博的红色基因更强大。

表现与收入挂钩,提高了党员扎实肯干、遵守纪律、作表率主动性

潘冬梅是京博研究院生物制品研究室发酵组课题组长,她参与了京博清博污水处理系统的修复治理项目,保证了生产的正常进行,并每年节约费用120余万元。入职5年多来,她在技术研发、设备管理等方面发挥党员的示范作用,仅2017至2018年度,她参与了3个

项目的研发,2个项目已经落地。在今年的七一表彰中,她被评为优秀共产党员,每月都能领取1200元的家庭廉政监督保证金奖励。

像潘冬梅这样的优秀共产党员,在京博控股集团还有很多,他们在岗位上发挥示范作用,为企业转型升级、技术创新作出了重要贡献。《党员家庭廉政监督保证金制度》就是京博为鼓励党员增强奉献精神、纪律和廉政意识制定的措施。

“党委书记马韵升提出要发挥党员的先锋模范作用,同时也让优秀共产党员得到回报。”京博控股集团总裁办主任王雪介绍,2016年,集团着手制定《党员家庭廉政监督保证金制度》《合格党小组制度》《党员转入制度》等。制度规定:月度合格党小组,成员给予每月100元的奖励;党员按照党内职务自愿交纳3000到几万元不同金额的党员家庭廉政监督保证金,如果发挥好示范作用,且没有违反廉政、降级及以上违纪通报,以及党员应该遵守的规定,每

月奖励不等。比如:支部委员,交纳1万元保证金,每月领取1500元奖金;优秀党员,缴纳8000元保证金,每月领取1200元奖金。据统计,从2016年8月至今,京博控股集团已累计发放合格党小组奖励162万元,发放廉政保证金奖励达到2100万元。

“这些制度是‘双刃剑’,并不是说党员享有特权。”京博控股集团廉政督察办公室的庞志顺表示,党员起到示范作用了要奖励,如果违反纪律、出现重大失误,不仅停发当月廉政保证金,而且整个影响期或分期内每月返补公司相应的保证金奖励。若违反廉洁纪律,则按照双倍保证金标准捐赠相应金额至山东省乐安慈善公益基金会。

在京博,党员真正成为先进、骨干的代名词,逐渐成为最宝贵的品牌资源和核心竞争力。党员主动亮明身份,615名党员主动把组织关系转入企业,还有近百名党员正在接受集团党委入前的半年考察,近500名职工递交入党

申请书,有入党积极分子400余人,形成了你追我赶、竞相比拼的良好局面。

产业报国、服务社会 企业发展了要积极履行社会责任

今年6月,“博兴县关爱老人送温暖”活动启动,京博控股集团联合博兴县和吕艺镇邀请全县90岁以上的老人住吕艺镇老年公寓。该公寓是按照“企业投资、社会化运作、企业化管理”模式建设的公益性、非营利性养老机构,不仅有丰富的休闲娱乐场所,还有专业的团队提供护理、医疗、餐饮等服务,省委领导来调研时,对“京博养老模式”给予了充分肯定。

“仁孝”“产业报国,服务社会”是京博控股的企业文化核心和企业责任。京博控股集团的仁孝理念和国家情怀不体现在养老事业上。2011年,本着“政府主导、企业投资、以人为本、合作共赢”的宗旨,京博控股集团与吕艺镇在合村并居、农村劳动力就业、农村养老服务等领域开展合作,按照“工业反哺农业,三化解决三农”理念,以“幼有所教,中青有所为,老年有所养”为目标,探索出了村企共建新型城镇的模式。经过近7年发展,吕艺“农创”小镇已经初步形成了“农业创优、农民创富、农村创美”的局面,2017年,吕艺“农创”小镇成功跻身全国特色小镇行列。

“共产党员应该比他人更有觉悟,必须体现作为党员的模范带头作用,让人们幸福,做得比别人好,在做好企业基础上,我要成为一名慈善家。”马韵升表示。今年8月31日,省民政厅发布《第六届“山东慈善奖”拟表彰名单公示》,京博控股集团上榜最具爱心企业。多年来,京博控股集团致力于践行社会责任,创造财富回报社会,在投身社会公益事业,建设和谐社会中作出了不懈努力 and 有益探索。2006年,公司设立了京博专项慈善基金,将慈善事业以制度化的形式确立起来。马韵升作为发起人又设立了山东省乐安慈善公益基金会,积极开展扶贫济困活动,支持科技研发,兴办医疗设施,弘扬中华优秀传统文化,推动社会和谐进步。在山东农业大学、沈阳理工大学、西北农林科技大学等院校设立“京博奖学金”,资助上千名品学兼优的学子;投资建设“京博希望小学”;成立京博义工结对帮扶社会孤寡老人和贫困儿童,出资5000万元设立教育基金,推进当地基础教育的发展。截至目前,京博为希望工程、慈善事业、扶贫救灾及其他社会公益事业累计捐款捐物约1.24亿元,为社会公益事业作出积极贡献。