

抓牢高效动能、高新技术、高端市场——

博山：工业订单一路增加

县域新观察

关键词：高质量发展

□记者 马景阳
通讯员 李可孝 魏其宁 韩文彬

初冬的山城，天气渐寒。走进淄博市博山区山东华成集团的真空泵装配车间，一幅火热景象。工人们正加班加点赶制中石化的一个千万元订单，首批5套真空泵机组将于12月中旬发往广东湛江。

作为工信部首批制造业单项冠军企业，华成的生产线上集合了美、德、日顶尖设备，自主研发的八种规格超大型真空泵世界第一，产品占据国内煤矿市场70%，并应用于飞机风洞试验和高铁穿隧模拟实验等尖端领域，国际市场则远销俄罗斯、印度、南美。华成订单一路纷飞，合同量较去年同期增长30%。

博山区订单激增的不仅是华成，山东鲁桥新材料股份有限公司的订单现在已经订满了明年全年。博山机电泵业、汽车智造、新型材料、健康医药四大主导产业也都是业绩飘红，产销两旺。至9月底，四大产业利税分别增长11%、10%、26%、116%。在上游原材料涨价、劳动力成本高涨、环保压力加大等因素的叠加影响之下，博山区的经济发展缘何一直向好？

“练硬了翅膀，才能逆风飞翔！”博山区委常委、副区长许珂说，博山区坚持新发展理念，深入实施了“四换三名”工程和以技术改造、“双招双引”为核心的凤凰行动，以“四新”促“四化”，提升了企业生命力，进而推进全区经济实现高质量发展。

技术改造激活高效动能

在山东特种工业集团有限公司，记者零距离体验到了“智能车间”的魔力：数字化柔性流水线上，中控室发出调度指令，一台AGV小车，将零件配送到指定工位，数控机床进行自主加工，再由工业机器人运至储存台，对产品进行射频扫描，上传数据信息。整个流程全部实现智能化作业。

今年以来，博山区实施新一轮技术改造工程，重点技术改造项目达到200项，鼓励企业引进自动化、数字化、网络化、智能化技术装备，对传统生产线进行技术改造，激活产业升级的高效动能。

今年以来，博山区实施新一轮技术改造工程，重点技术改造项目达到200项，鼓励企业引进自动化、数字化、网络化、智能化技术装备，对传统生产线进行技术改造，激活产业升级的高效动能。

宏马集团投资2.5亿元进行技术改造，引进智能化静压成型自动流水线，采用智能化高精度机械加工工艺，由机器人下料，实现产品的全自动搬运及加工，产能提高一倍；琪能机械投资2亿元建成“智能车间”，人力成本降低80%；沈阳机床“5D智造谷”引进500套智能设



□韩文彬 陈颖 报道

山东华成集团入选首批国家级制造业单项冠军示范企业。

备，企业可拎包入住，适时共享。技术改造，让博山传统的装备制造业“满血复活”。今年全区工业企业“机器换人”将达60台(套)以上。年内重点打造一家“智慧工厂”、10个“智能车间”。

创新驱动推高产业站位

“在市场开放最早的传统纺织行业，要想活下去，技术创新和产品研发就是命根子。市场竞争越激烈，越得有拿得出手的东西。”淄博银仕来纺织有限公司董事长刘东说。

大提花面料是银仕来研发的高端面料产品，国内市场占有率多年高居全国第一。今年10月份，“银仕来”商标被认定为中国驰名商标。目前，公司正在实施年产3000万米新型面料及配套10万吨新型纺纱项目二期工程，投资2.5亿元，产品主要出口美国、日

“联盟”为山货出山开出“信用凭据”

牟平40余家农企抱团寻求发展新生态

□本报记者 杨秀萍
本报通讯员 刘均坤

12月1日，经过层层推荐、筛选出来的烟台市牟平区40余家优质农产品企业正式“结盟”，成立崑崙山下农产品联盟，至此，这些企业有了自己的“娘家”。

这40余家成员单位中既有农业龙头企业，也有取得“三品一标”认证的农场及发展潜力好、带动能力强的单位。

崑崙山下农产品联盟由牟平区莒格庄镇政府牵头，制定联盟章程，将崑崙山下周边特色旅游农产品的生产商、销售商联合起来，实现以崑崙山为地理标志的农产品区域品牌效应，为农货“抱团出山”开出“信用凭据”。

“以往靠单打独斗，优势不大，有了联盟

后可互通有无，有利于产品销售和品种开发等方面的提升。”牟平区龙泉镇将军谷旅游资源开发有限公司董事长、邹家庄党支部书记、村委会主任邹德富告诉记者，公司生产的全部是绿色无公害农产品。目前经营状况良好，前年高端礼盒销售4000箱，去年销售6000箱，今年销售达到上万箱。

莒格庄镇梓罗村农民赵淑海同样对联盟的发展满怀期待。赵淑海自己有家农场，产品涵盖传统农产品，下一步准备发展农村休闲产业。“随着联盟做大做强，崑崙山下农产品将走向更广阔的市场。我们要好好利用上级政府提供的这次机会，把农村互联网+产业做大做强。”赵淑海说。

在牟平区人民政府副区长李剑看来，打造农产品区域公用品牌，最根本的是要大大

产品质量安全监管力度，保证大家放心购买和食用。对此，牟平区不断建立健全品牌农产品标准体系，大力推进农业标准化基地建设，加强优质农产品质量安全监管力度，优化品牌农产品的自身品质，为农产品区域品牌的建设夯实了基础。

近年来，牟平区委、政府不断加强政策引导，加大扶持和投资力度，同时借助专业团队力量助力品牌建设的实施，全力以赴为农产品区域品牌建设提供基础保障。以莒格庄镇为例，在农产品区域公用品牌建设上，该镇主要发挥了四大职能：首先是作为投资者，直接投资区域品牌建设，充分挖掘品牌内涵和历史文化底蕴；其次是作为引导者，根据市场一手数据制定合理的产业政策，完善基础设施建设，营造良好的社会环境、制度环境；作为扶

本、意大利等发达国家。

为更好地参与国际高端市场竞争，银仕来在上海成立了研发中心，签约比利时服装设计师。“我们要紧跟国际潮流，通过最前沿的设计和创意，把服装纺织这一最传统产业，做成时尚产业、文化产业。”刘东说。

创新是第一动力。博山区以高新技术引进和尖端产品研发为抓手，创新驱动，推动产业站位向高端化迈进。产品研发，需要高端人才支撑。华成集团有一面“科技墙”，各项专利证书、院士工作站、行业奖项和荣誉，琳琅满目。目前，集团拥有5个省级研发平台，2名高工列入淄博英才计划。今年5月，集团董事长陈维茂列入国家科技创新人才计划。

产品竞争锚定高端市场

占地100亩，员工300人，纳税超过1个亿。信缔纳士公司如此高效的土地产出，成为博山区“亩均论英雄”效益理念的生动实践者。信缔纳士公司是美国信缔集团亚太区总部所在地，目前拥有400多项专利技术，公司瞄准世界尖端开发真空泵和压缩机，在核电领域，占国内市场份额的99%，占全球市场份额的80%。公司目前正引进上海总部项目，扩大产能，提升国际市场份额，力争到2020年实现销售收入10亿元。一个投资1.5亿元的工业气体输送项目也正在动工。

博山区以品牌高端化为抓手，引领企业参与差异化竞争，拓展高端市场。区经信局负责人刘庆表示：“企业避免低端的大众化、同质化竞争，而是进军市场‘稀薄区’，通过差异化的尖端产品，占据了不可替代的市场地位。”

高效动能、高新技术、高端市场，正成为推进博山新旧动能转换和高质量发展的“三驾马车”。数据显示，今年八、九、十三个月，博山区技术改造推进工作全市第一，投资增速列全市第三。

历下产业发展研究院成经济增长新引擎

□记者 田可新 通讯员 王军凯 张辉 报道
本报济南讯 2018年，围绕“趵突”人才强区战略，济南市历下区聚焦重点产业发展，建设了全省第一个县区为主体的产业研究院——济南(历下)产业发展研究院。截至目前，该院已引进国家级领军人才10余人，自主培养泰山产业领军人才1人，研发的手持式拉曼检测仪打破国外垄断，顺利实现产业化。

2016年，历下区投资500万元，与中科院、山东大学联合打造集实验测试、技术研发、人才交流于一体的光电实验室。基于此，当地与北京大学、中国科学院、山东大学等高校合作，于今年建设成立济南(历下)产业发展研究院。该院定位为高校院所与企业的中枢纽带，采取“政府主导、高校主导、企业主导”三种模式成立了8个专业研究所，每个研究所聚焦一个产业，通过“领军人才定期指导、团队成员轮流坐班、项目助理长期值守”，在产业课题、科研攻关、项目运作方面，发挥技术研发、成果转化、决策咨询作用，布局实施产业重大研发项目，力求填补上游基础研究和下游企业产品生产之间创新链的空白。

该院建成后，还向历下区各部门输送了7名双招双引科技副职，向华唐环保、科金投资等驻区企业派驻了10余名发展顾问，牵头成立了人力资源产业博士后工作站，绘制了历下区产业人才战略图。

寿光营运车辆审验实现远程审核

□记者 石如宽 通讯员 李洪文 报道
本报寿光讯 12月6日，刘琦家在寿光市文家街道机动车综合性能检测线上检测完自家大货车。工作人员将车辆审验相关材料上传远程电子审核签章系统进行业务流转，寿光市交通运输局运政工作负责人通过后台进行审核，对审核合格的发出确认指令，并完成电子签章，即时完成刘琦家的车辆审验工作。

今年初，寿光市软环境办公室接到部分货车车主反映，存在车辆营运手续审验难问题。经调查发现，近年来物流行业发展迅猛，寿光市营运车辆已达25000余辆。寿光先后在圣城街道、文家街道、田柳镇建设了三处机动车综合性能检测线，运输业户办理车辆审验业务时，在这三处检测线上检测完成后，再持检测报告等有关材料跑几十公里到市运政大厅审核签章，如果材料不全或超出上班时间还要再跑一次。

针对以上问题，寿光软环境办与寿光市交通运输局进行了多次专题研究，决定利用信息化手段把问题解决。参照运政工作规范，寿光市交通运输局委托山东环球软件股份有限公司研发出了远程电子审核签章系统，并推广应用。至此，寿光成为我省首个营运车辆审验实行远程审核、电子签章的县市。

沂水“人才+项目”助力经济转型升级

□记者 王洪涛 通讯员 李慧 报道
本报沂水讯 近日，卢耀如院士专家工作站签约仪式在山东龙冈控股集团举行，沂水引才实现院士引进“零”突破。

沂水县创新人才发展体制机制，持续优化人才发展环境，通过对企业人才需求的调研，有针对性地对接省内外高端人才，为企业和企业牵线搭桥，搭建合作平台。以“人才+项目”形式引进的数控机床、功能酶提取、皮革助剂等10多个项目达到国际领先水平或填补国内空白。

今年以来，全县共举办人才支撑新旧动能转换或乡村人才振兴活动42次，县内65家企业与北京化工大学、中国农业大学等49所高校建立长期合作关系，达成技术转让、技术合作等协议22个，技术合作意向60多个。

构建“南山北水”文旅发展新格局

嘉祥：加快新旧动能转换 谱写旅游新篇章

□尹彤 吕光社 薛海波 孙欣

今年，嘉祥县的旅游在济宁及周边着实火了一把。游客发现，来嘉祥县既可以进行素质拓展、钓鱼赏花，又能够接受传统文化熏陶，还可以参禅礼佛……这里为游客提供了多种可能。然而，就在几年前，嘉祥县在不少人的印象中还是“光秃秃的山、灰蒙蒙的天”。多年来，对封山禁采的坚持，对生态环境的持续修复，为嘉祥县淘汰落后产能、发展旅游新动能奠定了坚实的基础。

嘉祥县把“加快旅游产业发展，推进旅游产业结构调整转型升级，实现新旧动能转换”

作为全县重点工作来抓，致力推动传统产业迸发活力，新兴产业加速崛起，文化、农业、教育等与旅游跨界融合，全力加快现代化经济体系建设。

据了解，嘉祥县自然景观和人文景观等旅游资源丰富，拥有国家3A级旅游景区7处、省级旅游强乡镇6个、省旅游示范乡镇1个、省旅游特色村18个、省旅游示范村1个、省乡村旅游示范园1个、省星级农家乐12家、省工农业旅游示范点7处、省精品采摘园7处。嘉祥县按照“南山北水”文旅发展新格局，大力推进旅游产业开发，旅游景区景点明显增多，游乐功能日趋多样，旅游接待能力不断增强，每逢节假

日、双休日，来自县内外的游客络绎不绝，旅游业已成为嘉祥县新的增长点，全县旅游业发展进入一个新的阶段。

为最大限度地发挥旅游资源价值，嘉祥县以丰富的旅游资源为基础，配以开发与挖掘，相继启动了曾子广场、青山、武侯祠等龙头景区建设，云泊湾、嗨皮小镇、丹凤山生态园、崑崙山户外拓展基地等一批特色项目也逐步对外开放，曾子文化旅游区、石雕文化产业园等多个重大项目竞相落地，东方左岸假日小镇以其田园轻奢休闲主题在微信朋友圈和抖音持续刷屏。去年以来，嘉祥县又创新了“+旅游”新模式，旅游项目集中大规模建设，旅游景区开发

明显提速。

以青山景区为例，经过一年的精心打造，如今的青山景区绿树成荫，流水潺潺，鸟语花香，禅宗文化、民俗文化交相辉映，乡村旅游、祈福纳祥完美融合，已成为远离喧嚣城市的“世外桃源”“养生福地”，嘉祥县文化和旅游深度融合的一道亮丽风景线。今年国庆节期间举办的青山庙会接待游客92.9万人次，旅游收入1.25亿元，游客人数和旅游收入创历史新高。

在全力开发旅游项目的同时，嘉祥县不断完善配套设施。嘉山绿道、旅游路、滨河路等多条旅游新干线正在畅通嘉祥全域旅游圈，一

批环山路、连山路、上山路、游步道，基本实现景区山山相连、路路相通。旅游服务业初步形成，游客咨询服务中心、庙会广场、小吃街、购物街、停车场等接待设施规划建设，新建改建旅游厕所52处。

为了更好地宣传嘉祥旅游，让更多人知道这里，爱上这里，嘉祥县注册成立了济宁吉祥文化旅游公司，作为发展旅游的投融资平台。同时精心策划了海峡两岸曾子思想暨礼孝文化论坛、紫云山杏花节、青山庙会等特色活动，联合摄影协会、邀请新闻媒体前来采风，一系列宣传推介活动扩大了嘉祥旅游的知名度和影响力。

淄博市多措并举壮大社工人才队伍

为进一步加强社会工作人才队伍建设，切实提高社会工作的专业化水平，淄博市多措并举，发展壮大社工人才队伍，2018年，386人通过社会工作者职业水平考试，同比增长149%，社会工作者职业水平考试报考人数和通过率均创新高。

健全社会工作人才领导体制

笔者从淄博市民政局了解到，2018年初该局及时调整充实了人才工作领导小组，组成了以局长任组长，分管副局长、相关科室工作人员组成的人才工作小组。同时，根据人才工作需要，在人员短缺的情况下，局里及时调整人员，指定一名得力人员专职负责社工人才工作，确保人才工作落到实处。用“老带新”的方法，对专职人员进行上岗前培训，同时，安排新上岗人员到南开大学进行了社工专业培训，使专职工作人员熟悉社工人才相关政策，尽快具备履职能力。

完善社会工作人才政策激励体系

近年来，淄博市逐步健全和完善了“政府激励为导向，以用人单位和社会力量激励为主体的社会工作专业人才”激励政策体系，先后出台《淄博市社会工作专业人才队伍建设规划(2016—2020)》和《关于加强社会工作专业人才队伍建设的实施意见》，从优秀社会工作专业人才中择优评选“淄博和谐使者”“齐鲁和谐使者”，有效激发了社会工作专业人才工作热情和创造潜能。

建立社会工作人才培养体系

淄博市注重完善社会工作人才培训机制，对新入职的社会工作人员，进行岗前教育培训。对在岗社会工作人才依托

山东理工大学和市社工协会等专业机构进行在岗培训，帮助他们更新知识、开拓视野。对报名参加社会工作者职业水平资格考试的社会工作人才集中进行“多层次、多形式、全覆盖”免费考前培训，有效提高了考试通过率。

加大社会工作人才宣传力度

近年来，淄博市依托报纸、杂志、网络、电视等媒体，大力宣传社工人才队伍建设情况，通过宣传社会工作理念和知识，提高社会工作的认知度和参与度。依靠社会力量，组织开展社会工作宣传活动，增加了公众对社工人才的认同度，提高了社工人才的社会美誉度。

今年3月20日，在全市范围内广泛开展了以“牢记社工心，建功新时代”为主题的第12个国际社工日主题宣传活动，市及各区县民政局分别组织宣传活动，通过悬挂宣传横幅、展板展示、发放宣传资料、为市民现场答疑等形式宣传淄博市社会工作人才建设情况和相关政策。此外，组织部分公益组织走进社区，深入基层，进行宣传和开展志愿服务。2018年以来，全市共组织专题宣传活动近50场，参加人员10万余人。

今后淄博市把社工工作纳入全市重点人才建设工作中，不断加大对社会工作人才队伍的政策扶持和资金扶持力度，合理设置更多符合社会需要的社工岗位，建立与其他同等专业职称相同的工资标准、福利待遇和正常晋级机制，不断完善社工人才的岗前培训、继续教育、考核评价和表彰奖励等制度，为社工人才队伍建设营造良好的环境。

(徐业东)

凤凰镇：“五动模式”

开辟村级集体经济增收新天地

2018年以来，淄博市临淄区凤凰镇党委坚持党建是最大政绩、富民是永恒主题、民生是执政根本、生态是安民根基4条主线，积极响应乡村振兴战略，主动出击，走在前列，突出党建引领，创新改革机制，因地制宜，分类指导，全力打造极具凤凰特色的“五动模式”，即党建引领、园区带动、政策驱动、转型推动、村企联动。举全镇之力狠抓村级集体经济发展，开辟村级集体经济增收新天地。

凤凰镇充分发挥村“两委”组织的战斗堡垒和示范带头作用，引领村民实现共同富裕。在2017年底村委换届过程中，对候选人员严格把关，层层筛查，营造了风清气正的换届环境，确保了群众不受干扰地选出自心目中真正满意的带头人。

凤凰镇紧紧依靠临淄经济开发区打造工业转型高地强势起步，将规划、国土、环保、发改等部门的城镇总体规划、土地利用规划、生态保护规划、产业发展规划等“多规合一”。在凤凰镇103平方公里土地上，集中规划了52平方公里的临淄经济开发区用地，其中包括红花村、南坞东村等19个行政村的集体土地。园区发展对建设用地的刚需为这19个村带来了家门口的致富机会，通过进行整体土地流转为村集体经济和村民带来了可观收入，实现了园区发展与壮大村集体经济的双赢局面。

2018年以来，在推进农村集体产权制度改革的政策背景

下，凤凰镇通过积极推进农村产权制度改革，合理配置村内闲置资源：一是把租金太低、年限太长的村属出租土地收回重新利用；二是把不规范的陈年合同进行规范化合法化整理，作废公平缺失明显的合同，将土地重新进行发包。通过把村内资源性资产转为经营性资产，把低收益资产转为高收益资产，实现村集体经济收入最大化。

凤凰镇借全区化工企业转型升级和非化工企业技术改造的有利契机，对辖区内161家非化工企业，凡不能完成技改的，将一律关停取缔。对于污染重、治理效果不明显的化工储罐进行全部拆除，截至目前，全镇32个村共腾空村集体土地300多亩，为本村集体经济增收提供了物质保障。

按照“村企联动强党建，跨村联动促发展”的改革思路，凤凰镇将村现有集体经济收入作为创业资金成立村企，将固有资金盘活，通过对企业的进一步经营管理增收创收。截至目前，凤凰镇75个村“各显神通”，其中70%的村实现了收入倍增，2017年被列入村集体收入不足3万元的38个经济薄弱村已全部脱离“贫困线”。其中，17个村实现了收入10倍以上增长，2018年全镇共计增加村集体收入约达4500余万元。下一步，凤凰镇将继续以人人“争做当代愚公、争当开路先锋”的姿态，快速凝聚凤凰精神、发挥凤凰特色，努力绘就乡村振兴美丽画卷。

(尹桂华)