

省外“开荒”记

——山东首个省外矿井创业历程

阳光静静地洒在三秦彬长矿区。地处陕西长武与彬县交界的亭南煤业公司蔚然矗立在黄土高原上，高耸的天轮，拔地而起的十八层公寓楼，熠熠生辉，见证山东能源省外第一矿的一路荆棘与蓬勃发展。

我叫邵爱国，今年53岁，2002年来矿。作为与山东首个省外建设矿井——亭南矿井一起成长的见证者，16年过去了，企业从小到大，矿山美了，钱袋子鼓了，工作岗位也一升再升，我可以自豪地说：“遇上了好企业，赶上了好时代！”

创业之路——磨难多

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。资源是能源型企业生存和发展的基础。2002年10月30日，亭南矿井举办了奠基仪式，那是一个永远值得纪念的日子。伴随着西部大开发的号角，按照集团公司的要求，我和现已退休的李绪保等11人作为第二批拓荒者，再加上先到的亭南煤业原总经理翟所国等“七匹狼”，共称“十八罗汉”，承载着十万淄矿职工家属的重托来到长武县，开始了千里之外的创业。

泥泞的道路，湿滑的黄泥，在一片杂草、果树丛中，我们18人分好工，开始丈量、划线、打基柱、测边界，每一步都是那么吃力。尽管来之前都有吃苦的思想准备，然而现实的残酷性还是让我始料不及。

记得刚进入工地时，没有自来水。附近农村各家都有一眼手压式水井。由于井水浅，盐碱度和矿物质含量非常高，导致亮洁的不锈钢碗怎么也洗不干净，总在碗底和边缘留下白色水渍斑点。井水又涩又咸，时间不长大伙就开始掉头发和闹肚子。早晨起床时，枕巾和脸盆中总有许多掉落的头发，时间一长许多人的身体开始吃不消。一天，原施工管理部副部长刘高亮看到掉下的一大把头发，对着镜子自嘲：“再这样下去，毛就掉没了。”

如何解决喝水问题，成了摆在我面前的一道难题。为此，大家集思广益，研究办法。一位细心的同志说，既然矿前有小河，上游肯定有泉水。大伙一听有道理，就分头行动，顺着河道向上到山沟里四处找水。

老天不负有心人。我们在距离矿2公里的沟里找到了一个泉眼。水量不大，收集一晌午可基本解决二十来号人的做饭和饮水问题。后来，当地的老百姓也学着去取水，并且水桶更大。如果去晚了，就得等上好几个小时。为了不互相影响，大伙就每天早起好几个小时去“抢水”，风雨无阻。

创业在外，吃、住、行样样受困。这样的困难每个人都能说上半天，当时每个人只有一个信念：想尽一切办法，早日建好矿井，为集团公司十万职工找到出路，让企业尽早摆脱困境。

攻坚征程——智闯关

建设矿井，淄矿人并不陌生。异省建矿，淄矿是头一次，我也是人生第一次。

新建矿井第一项重要的工作，就是办理各项手续。跨出省门，异地他乡搞建设，要处理好各种关系的难度相当大。土地征用是一项十分棘手的工作，我们每一名建设者既讲政策又讲策略，仅用两个月的时间就拿到了陕西省政府关于亭南矿井工业广场267亩土地的征地批文。同时，我们积极协调县、乡两级政府做好群众征地界内附着物的清理，仅用1个多月的



2002年10月11日，第一批和第二批亭南矿井建设者合影。

时间，征地界内3万多株梨树全部清理完毕，迁移了5大通信公司的6条光缆，为矿井的顺利开工建设铺设了道路。

亭南煤业在建井过程中遇到了当时全国建井史上十分罕见的难题：井深水大，砂岩遇水易粉，注不进浆液等等，工程一度停滞不前。主井井筒施工至136米处时，井筒涌水量达到了每小时90立方米。水顺着井筒窜至十几米高，地面预注浆工作无法进行，井筒不得不不停掘进。当时，我们急得茶不思，饭不想，难难难，翟所国天天召集大伙儿一起讨论解决方案，经常开会到深夜。

人心齐，泰山移。我们通过四方求计、多方论证分析，结合当地的地质水文条件，最终决定将普通凿井法改为冻结法施工，最后创造性地采用了国内少见的基岩井筒全深冻结施工工艺，确保了工程的顺利进展，也为国内同类矿井建设提供了宝贵经验。

2005年12月，我们仅用了20个月就实现了矿

井的联合试运转建设、设计、施工、监理单位联合竣工验收，竣工的112项单位工程质量全部合格，其中优良工程达86个，优良率76.8%。

亭南矿井单项工程，被煤炭工业陕西建设工程质量监督中心站评为优良工程，被中国煤炭建设协会评为2006年度全国煤炭行业优质工程和“太阳杯”工程，创造出至今被同行津津称道的“亭煤速度”。

希望的热土——筑梦路上

建矿时期，许多人有一个梦想，如果有矿区至西安的高速公路多好啊。让许多人意想不到的是，2008年10月，西平高速公路建成通车了。不仅如此，矿内外有了往返淄博的班车，随着经济的发展，许多职工买了私家车，回家的道路通畅了，出行也方便了。

一路艰辛，一路成长。与企业共成长，让

城东街道创新举措助推行政调解出实效

□记者 杨淑栋 通讯员 芦晓卿 报道

本报淄博讯 “前几天社区有居民反映自己楼前的公用停车位被人私自占用了。经过我们实地查看，发现该停车位确实被楼上一位居民用红色油漆涂写了门牌号。我们立即联系了这位邻居，经过调解，他也认识到自己的错误，并积极联系社区保洁员一起动手，将停车位上油漆清理干净，双方矛盾就此化解。”12月5日，博山区城东街道夏家庄社区的人民调解员赵新东说起最近社区化解的一起邻里矛盾。

今年以来，为有效化解社会矛盾，切实发挥行政调解在维护基层和谐稳定中的作用，城东街道探索行政调解新模式，多措并举，确保行政调解出实效。今年，街道已累计化解各类

民事纠纷30余起，调解成功率100%。

抓好行政调解队伍建设是基础。城东街道精心挑选为人公正、联系群众、热心行政调解工作，具有一定法律、政策水平和文化水平的工作人员担任行政调解员。同时通过不定期开展业务培训和举办法治专题讲座，使调解员进一步熟悉行政调解的工作程序和方法，掌握行政调解工作中能够运用到的法律知识。

完善各项工作机制是关键。城东街道严格落实登记制度，对来访群众及反映问题做好记录，从思想上尊重群众，从感情上贴近群众，了解群众最迫切、最直接、最现实的需求，确保矛盾“早发现、早预防、早化解”；完善奖惩分明的管理制度，依据行政调解员的履职情

况，对于在工作中表现突出的调解员进行奖励，对于不能胜任行政调解工作的及时调整，对于在工作中因方法不当造成不良影响的提出通报批评，进一步激发行政调解员履职尽责的意识，确保行政调解工作有序开展。

逐步建立长效机制是保障。城东街道坚持做好日常矛盾纠纷排查化解工作，认真总结行政调解工作的成功经验，积极探索普遍性、倾向性问题的特点和规律，逐步建立长效工作机制。

下一步，城东街道将继续发挥行政调解作用，切实将行政争议化解在基层、化解在矛盾初发阶段、化解在行政程序中，努力实现“小事不出社区，大事不出街道”，为城东经济社会和谐发展提供有力保障。

电子眼“高空瞭望”

监控空气质量

□通讯员 王克鹏 李峰 报道

本报高青讯 王金强是高青县唐坊镇玉皇堂村的禁烧网格员，往年搞秸秆柴草禁烧，忙得他焦头烂额。今年他却意外地“失业”了。

抢了老于“饭碗”的是安在铁塔上能进行高空瞭望的“电子眼”。在玉皇堂村北，高青环保局副局长指着塔顶上一个排球大小像陀螺一样不停旋转的设备说，别看它不起眼，威力却很大，3平方公里范围内，哪里点火冒烟，哪里有污染源，都逃不过它的“慧眼”，它会向智慧平台发出预警。不管春夏秋冬、晨昏雨晴，它从不休息。

今年，高青县与铁塔公司合作建立空气自动监测网，包括一个县级总控平台和9个镇级分控平台及46个执成像视频高清双目摄像头。环空气质量自动监测网络覆盖全县，结合先进、高效的数据采集和分析，形成了集动态感知与实时监测为一体的“环保天网”，构建起了生态环境监管的最强大脑。黑里寨镇集管区书记刘新芳说：“通过智慧网格体系，我们实现了与县级监测部门的信息共享，通过监测信息的反馈，提高禁烧工作效率的同时，也为我们节省了大量人力、物力成本。”与传统监控系统相比，该智能监控系统定位精度更高，应急调度更快，识别能力更强，一旦发现疑似火点，就会自动锁定位置、拍摄视频、截取图片，并将信息实时精准发送至网格监管员手机。系统还可以将每天疑似火点信息的发生时间、地理位置、所属乡村、火点强度生成数据库，为污染防治提供服务。

目前已完成16家涉水企业的在线监测监控、实时数据瞬时上传、超标预警、让超标排污无处遁形。

桓台：

不让一名违纪党员“掉队”

□记者 程克克

通讯员 沈楠 报道

本报桓台讯 “刚受到处分时觉得抬不起头，甚至有破罐子破摔的想法……感谢组织不离不弃，帮我重拾信心。”12月3日，桓台县一名受到党纪处分的干部在接受教育回访时态度诚恳地说。

为加强对受处分党员干部的教育管理，今年以来，桓台县纪委监委充分发挥派驻纪检监察组“派”的权威和“驻”的优势，党性教育、谈话谈心、动态管理等多管齐下，引导帮助受处分党员干部放下包袱、轻装上阵，决不让一人“掉队”。“充分体现组织关怀，让每一名违纪党员先有‘存在感’，再‘拉一把’帮他们‘站起来’，最后鼓励他们‘重整行装出发’，是我们开展回访的初衷。”派驻第一纪检监察组书记孙震海说。

今年以来已开展7批20余人次，对一些苗头性、倾向性问题进行了及时提醒和教育。同时，关爱和监督的触角也延伸至八小时外。

博山开发区白塔镇：

纪检提升服务自律意识

□记者 刘磊

通讯员 那玮、孙正中 报道

本报淄博讯 “上班期间戴耳机听歌、玩手机等行为是对群众的极度不负责，便民服务大厅是百姓与政府服务对接的窗口，纪律不严更是严重损害了政府的形象，应该予以杜绝”，博山开发区白塔镇便民服务中心工作人员李峰在看完“江西省金溪县戴耳机听歌遭快速辞退”的视频后说道。前段时间，这段41秒的视频成为了人们关注的焦点，便民服务如何规范化更引人深思，这引起了白塔镇政府的高度重视，为杜绝类似问题发生，确保便民服务的规范化、制度化，白塔镇大力提升纪检检查的作用和能效，以监督促自律意识提升。

白塔镇便民服务中心联合镇纪委加大对便民服务大厅的监督力度，合力打造一支遵守纪律、业务娴熟、文明礼貌、态度和蔼的服务队伍。镇纪委对窗口部门实行每周一至两次的作风纪律巡查，使巡查工作常态化，杜绝工作人员违纪违规现象发生；督促政务服务中心建立和落实好巡查和责任约谈工作机制，对工作人员有可能存在违反纪律规范方面的苗头性问题及时进行提醒打招呼；对工作人员有可能存在的上班迟到、早退、擅离岗位、上班时玩游戏、上网聊天及服务态度差等问题进行认真检查，使工作人员做到心有所畏、言有所戒、行有所止。

晨读《宪法》进校园

□记者 刘磊

通讯员 赵圣健 报道

本报淄博讯 12月4日是第五个国家宪法日。淄博市张店区铁路小学举行《宪法》宣传周系列活动，学校还邀请当地车站街道办事处司法所的法治校长走进课堂，发放《宪法》手册，宣讲宪法，通过晨读《宪法》序言及相关章节，普及宪法知识。

高青经济开发区：

让党建与企业发展相融共生

通过党建引领，赢得高质量发展的真实写照，同时，印证“党旗红、企业兴”的奖杯也摆满了整个展架……

这样一来，党员组织生活有了活动阵地，员工们有了“学习充电”、“切磋技术”的场所，业务骨干的党员们走上了“培训课堂”，涌现出了开泰石化的“师徒帮带”计划，渤海活塞的“睿智QC研发小组”的好经验、好做法，激发了员工们的内生动力，向党组织靠拢的职工越来越多，党建在企业中真正成为“红色引擎”。

找准突破点——

提高党建工作水平

长期来看，非公企业出资人认识程度一定程度能够体现到党组织能否顺利延伸覆盖到非公企业，并成为能否正常开展工作的突破点。高青经济开发区树立了“以高效的服务最大程度争取企业家的认可也是抓党建”的理念，选派18名年轻党建指导员充实到项目及企业一线，提升对企业的服务和非公党建水平。

这几天，党建指导员张振振在他选派的几家企业中来回奔走，民营企业座谈会精神和“新政45条”如数家珍般讲给企业负责人听。

“我们主要的工作是宣传党的最新政策，帮助和指导企业建立健全各类组织，完善各类规章制度，在优秀员工中发展党员等，同时还扮演着服务者角色，特别是在立项及各类手续办理上同企业一起想办法，赢得非公有制企业的理解和信任，这也为以后党组织覆盖到企

业奠定良好的基础。”张振振告诉记者。

在非公企业联合党支部，针对多数企业不是党员或者党员少的情况，开发区党委按照“成熟一个、发展一个”的要求，制定了企业发展党员计划，积极将条件成熟的非党员企业负责人、生产技术骨干培养发展成党员，进一步配齐配强非公企业党组织领导班子，赢得党建工作主动性。

找准契合点——

锤炼优秀党员队伍

效益是企业的生命，也是非公企业抓党建的成效所在。而党员的示范带动、员工的积极奉献是二者的最佳契合点。通过开展“亮身份·树形象、争先锋”、“技能比武”等活动，党员先锋的标杆树得更高、更牢，员工步伐跟得更紧，企业效益得到大幅提升。

在山东隆华新材料股份有限公司，公用工程车间主任王鹏是业务骨干，也是一名党员，一直以来，成品储存中氧含量超标困扰着他们团队，甚至对产品质量造成一定影响。带着问题说干就干，王鹏团队利用两周时间多次尝试，最终通过小型技改实现储罐置换，将相关指标降了下来，产品质量风险成功化解。正是有许多这样的党员团队，该公司2017年度被评为“淄博市工业50强”。

在开发区，这样的例子还有很多，渤海活塞党员张涛是业务钻研能手，近几年由他带领的党员团队实施的“降低镶圈加工刀具成本改进”、“活塞铸淬沸騰法改造”等为企业降低

成品达300余万元。17项大小小技改和发明的背后是党员带头攻坚克难的真实写照。

在山东开泰石化股份有限公司，面对产销矛盾，党支部班子成员主动挂包客户和业务员，想方设法为企业订单、找销路、拓市场；面对技术难题，党员们心怀责任沉心钻研，努力帮助企业冲破技术瓶颈；面对安全问题，身为党员的工段长、车间主任，主动挂包车间安全员，第一时间消除安全隐患，保障企业安全健康发展，这让公司在发展中逆势上扬，交出了一份满意的答卷。

“如今，党员已成为我们公司科技研发的‘主力军’。这几年新发展的党员90%以上是团队带头人或技术骨干，既实现了‘党员是骨干，骨干是党员’的锻造目标，也达到了‘党建凝聚人才、人才引领创新’的效果。”谈起非公企业党建，组织委员王瑾很有心得。

无独有偶，针巧经编公司的“技改攻关”，侨牌集团的“示范岗”，党组织及党员都发挥着重要作用，借助富有企业特点、展示风采的特色载体，真正将党建工作融入企业生产经营、融入企业文化建设、融入到扶贫等社会责任履行中，实现辖区内各非公企业党建与企业发展的“同频共振”。

“经济最活跃的地方，应当是党建最有力的阵地。经济发展如果没有灵魂，就会失去可持续发展的动力。我们通过党建工作支持企业培育壮大，主动融入新旧动能转换大潮，真正实现二者相融共生。”手握党建这一法宝，高青经济开发区党委书记孟军对园区未来的发展充满信心。

□ 本报记者 程克克

本报通讯员 沙作振 李晓艺

找准结合点——

拓宽党建工作阵地

与常规抓党建不同，要使党组织在非公企业中“建得起、站得住、走得远”，找准企业生产经营和党建工作的最佳结合点，企业要效益，党建要引领，员工充电培训学习的阵地必不可少。

11月9日，记者在山东隆华新材料有限公司投资20余万元新建成的党群活动中心看到，“党建文化墙”独具特色，一幅幅照片背后是