

### 对遗留多年的下岗职工社保等难题动真碰硬主动化解

## 产业扶贫分红 助贫困户增收

□记者 王洪涛 实习生 张义霞 通讯员 孙志鹏 报道

**本报沂水讯** 沂水县龙家圈街道甘河村贫困户邢玉锡10月10日去银行将本年度的产业扶贫项目分红款5248元取了出来。“多亏了街道的产业扶贫项目。”邢玉锡告诉记者，他们一家是重特困户，妻子、女儿智力残疾，15岁的儿子正在上学，家庭十分贫困。产业扶贫项目分红让他这一家暂缓了生活压力。

据了解，为提高贫困户收入，帮助贫困户脱贫，龙家圈街道共申请到1129万元财政专项扶贫资金，筹建草莓大棚、蔬菜大棚、光伏发电等11个产业扶贫项目，年收益近90万元；建设峪子社区就业服务中心等精品项目，覆盖街道共628户946人。同时采取收益差异化分配方式，重点帮扶街道重特困户，分红最多的户达到5500元，户均分红764元。

## 临城街道 “雪亮工程”保平安

□记者 张环泽 通讯员 殷亮 报道

**本报枣庄讯** “现在街头、大桥上、中心路口、小区门口、道路转弯处，都安装了摄像头，这就等于有人全天候盯着各个角落，老百姓的安全感比原来提高多了”。12月3日，家住薛城区燕山国际小区的王大爷高兴地说道。

今年以来，临城街道投资70万元实施了“雪亮工程”建设，27个村居200余个重点部位架设了320余个视频监控头，实现了区域要害部位、交通要道、治安卡口、重要目标、治安复杂场所和交通繁华地段全覆盖，对犯罪分子产生了震慑，“两抢一盗”等侵财性案件发案率明显降低。



□张聪 报道

12月1日，利津县凤凰城街道店子村新时代文明实践志愿服务队的小小志愿者们，正在为元旦联欢会排练经典国学诵读。自新时代文明实践工作开展以来，凤凰城街道依托志愿服务活动，真正打通宣传群众、教育群众、引导群众、关心群众、服务群众的“最后一公里”。

# 齐河：政府“赔本账”算出群众“获得感”

□本报记者 张海峰 本报通讯员 段慧 志华

一块寸土寸金的宝地，如果都用来搞纯商业开发无疑是来钱最快的；一座川流不息的大桥，如果收费通行肯定会轻轻松松日进斗金；而要想解决遗留多年的下岗职工社保难题，要整体搬迁黄河滩区的十几个村，可能是贴钱费力还要担风险……然而记者在齐河县采访中却发现，其决策者面对这些问题时作出的选择是，不看一时得失，舍得真金白银，用好上级政策，做足绣花功夫，算全局账、长远账、民心账、环境账，让老百姓有真切获得感的同时，提升了党委政府的威信和城市的品位。

石登圣是原国有齐河县酿酒厂的一名老职工，多年前企业停产下岗自谋生路，年近60岁却因社保欠缴无法退休养老。存在类似历史遗留问题的下岗职工，截至2016年，齐河县有近万人，其中工业系统就有23家企业涉及4700多人。

县经信局改制办主任张浩多年来一直和这些实际破产状态的留守企业人员打交道，深知其中之难：很多是处于“无场所、无收入、无管理人员”状态，住着“老破小”，

社保有的已20多年没缴。这几年，国家棚改政策力度大，但如果仅仅依靠棚改，仅乔迁前后产生的费用就是这些留守人员很难承受的。

如何一揽子解决这些历史欠账？经过通盘考虑齐河决定，政府兜底，棚户区改造与企业改制清算同步推进。去年政府出资为石登圣缴纳了6.7万元社保，按照工作年限还能拿到一笔经济补偿金，此后每月可领到2800多元的退休工资。同时依照棚户区安置优惠政策，拆迁后他在环境更好的新小区以成本价获得一套100多平方米的楼房。企业改制涉及问题面大量广，近两年齐河各相关部门全力靠上，做了大量细致工作，目前已有4000多人享受这一政策。按照计划，齐河将用3年左右时间，拿出12亿元将这部分人的住房和养老问题一并妥善解决。

65岁的祝阿镇李家岸村村民李庆才，最近没事就要到位于齐河黄河生态城正在建设的滨河社区逛逛，“这个地方环境好啊，周边是公园景区，还有配套小学。盼着赶紧搬进来，孙子就能在家门口上学啦！”

李家岸村是黄河滩区村，李庆才的家原来就紧贴着一道坝。他告诉记者，1978年的政策叫“公盖民住”，国家帮助建起了村台

和4间屋，到现在已经40年了，中间经过翻盖但村台还是当年的。如今黄河“十三五”防洪工程又需要将村子搬迁，他一家7口人，换购了三套房。

这一工程涉及到全镇15个村2300户近8000人，全部整体搬迁到两个大的社区。祝阿镇副镇长马强向记者介绍，为最大限度让利于民，拆迁换购价格为850元/平方米，这与10年前的标准持平，而周边地区的商品房价格已经达到7000元/平方米，远超当年。其实，虽然搬迁争取了国家征地移民政策，但是拆迁安置加上高标准社区配套，县里还需要多拿出近10亿元。在拆迁过程中，县镇村干部在政策允许范围内，千方百计帮助群众照顾利益，获得了普遍支持。

近期记者在齐河采访过程中，发现这样的“赔本”买卖还真不少。在县城南的黄金地段，2017年在房地产最火爆的时候，齐河却投资5000万元建设了7.5万平方米用于体育健身、休闲观光的园林式体育公园；同样是待开发的黄河国际生态城，齐河出台规定，建设开发面积不得超过1/3，其他的留给水面和绿地，并投入5亿元建设黄河水乡国家湿地公园；今年5月由县政府投资12亿元的齐河黄河大桥通车，德州、济南两地七座及

七座以下车辆是免费通行，目前已减免通行费约3000万元；今年8月起实施的针对工业企业建设项目基础设施配套费等一系列减免政策，已经减少了政府收费8540万元……

记者就此向齐河县长滕双兴求证，“其实这些不能算是赔本。”他又向记者算了几笔账：大桥免费从长远来看加速济德等地人流、物流、资金流、信息流的顺畅对接，对双招双引有很大的促进作用；实施企业改制清算和棚改同步推进，将解决上万个家庭的生计问题，消除了不稳定因素，赢得了好口碑；黄河滩区搬迁，保障了防洪安全这个大局，改善了村民居住条件，助推了高效农业和文旅产业发展；工业企业建设项目基础设施配套费减免，实际上是在为民营经济、实体经济发展松绑减负；先造环境再造城，是绿色发展理念的具体实践，提高了居住品质，提升了城市品位。所有这些，对于齐河的未来发展都是重要利好……

“多做顺民意、惠民生的实事，多做打基础、利长远的好事，对历史遗留问题不回避、不推脱，动真碰硬、主动化解；把作风建设贯穿改革发展全过程，以发展成效检验作风建设成效，这是党委政府工作中应有之义。”齐河县委书记曲峰表示。

### 既培育本土专业人才 又引进利用外部智力

# 即墨补齐乡村振兴人才“短板”

□本报记者 张晓帆 本报通讯员 李倩

深秋的莲花山庄里，古色古香的竹屋民宿，碧绿如洗的莲花湾，在蓝天白云映衬下，山青青，水潺潺，秋风拂面让人心情舒畅。青岛市即墨区龙泉街道莲花山庄已然成为城乡居民崇尚自然、体验田园生活的亮丽名片。

“上次去咱街道的合作社大学里听教授们讲了一堂乡村旅游课，回来就配套建上了农家宴、民宿、垂钓场，现在农庄的游客翻了好几番，人手实在忙不过来。”莲花山庄负责人王为国正在跟汪河水南村村委会主任商量着，计划从村庄招聘到更多的劳动

力。

“为了培育土生土长的人才，我们建立了农民合作社大学和田间学校，邀请青岛农业大学教授、农技局专家、企业负责人等‘土专家’‘田秀才’现场讲授致富经，提升农民专业技能。”龙泉街道组织委员周磊介绍，技能培训主要以民宿、农家乐、无公害农产品等特色产业课程为主，目前全街道已经发展了各类休闲农庄、合作社、家庭农场等200余家，培育各类新型职业农民2000余人。

龙泉街道发生的变化，与当地实施乡村振兴战略不谋而合。龙泉街道依托辖区东部片区莲花山、莲茵河的自然环境优势，串联沿线的美丽乡村和休闲农庄，全力打造了

“莲花山·莲花湾”乡村振兴示范区，并引进北京林业大学研究基地、中国石油大学科研基地及各类专家学者以及专业技术人才200余人。

为加强基层农技推广人才队伍建设，即墨启动新型职业农民技能培训，采取政府购买服务形式，委托12所田间学校根据各自特色独立实施培训。预计3年内，重点培训农产品加工业、农村创新创业、休闲农业和乡村旅游等三类技能人才共699人次，建设起知识型、技能型、创新型劳动者大军。

即墨在培育本土人才的同时，还注重引进和利用外部智力，通过建立高等院校合作机制、制定乡村人才引进计划等，把优秀青年人才引进来，把促进乡村发展的项目引进

来，最终为乡村振兴提供“原动力”、提升“加速度”。即墨柳林村临近一汽大众、一汽解放两个大项目，村庄借势建立大学生创业基地引进十多个大学生人才，发展服务业。

本土人才最了解本土资源优势所在，即墨借助外部智力，发挥本土“能人”因地制宜发展乡村产业的资源利用效应，走出了一条“特色资源——特色产业——脱贫致富”的路子，实现农村资源优势最大化。

栽好梧桐树，引得凤来栖。即墨按照因地制宜、整合资源、融合发展原则，高标准规划建设了一批乡村振兴综合示范区，一批爱农业、懂技术、善管理的农民正在华丽转身为“新农人”。

## 2018年“齐鲁大工匠”风采录



“咱们工人有力量”，这力量从哪里来？徐玉金认为，这力量来源于集团为员工成长提供的大舞台，更来源于员工对自己事业的那份忠诚和热爱。他长期扎根一线，坚守岗位30载，他干一行、爱一行、专一行，在机车维修、技术革新、成果推广、技能人才培养等方面作出突出贡献，成为日照港技术工人的一面旗帜。他先后荣获“全国五一劳动奖章”“山东省富民兴鲁劳动奖章”“齐鲁金牌职工”“山东省首席技师”“港城工匠”“日照市金牌员工”等荣誉称号。徐玉金坚持修旧利废、技术创新，解决了大量的技术难题，先后参与日照港自主中修内燃机车21

台次，启机成功率100%。他获得国家级成果奖3项、省部级成果奖3项，发表国家级论文2篇，12项成果先后获得国家专利，为公司降本增效600多万元。“机车故障分析制”“记名维修制”“维修效率法”……是徐玉金立足工作岗位，勤于思考取得的成果。他还改进离心式机油滤清器漏油故障维修方法，由其负责的“机车轮轴润滑装置改造”创新项目，获得“日照市职工优秀经济技术创新成果”。他精通DF5、DF12、GKD3B、DF4DD内燃机车的构造原理，掌握各种车型的维修工艺。他改造散热器单节试验台，制作轴箱弹簧安装压缩装置、转向架拆装平台等90项成果，为公司节约材料费30余万元。

“咱当不了科学家，但可以做一名能工巧匠。”这是徐玉金在鼓励员工创新时常念叨的一句话。他的创新动力，就来自解决那些看似不起眼的小问题。维修零件质量不过关，维修工具用起来不趁手，有些部件维修费时费力……解决了小问题，也就解决了大困难。他带领班组积极创新学习型组织，创建了日照港及日照市首个劳模创新工作室，几年来先后带领工作室成员推出129个优秀创新项目和先进操作法，许多成果已广泛应用到生产中。他组织编写的《内燃机车典型故障案例汇编》一书，收集典型故障案例76例，已经成为机车管理的教科书。

### 徐玉金

日照港集团有限公司铁路运输公司质检组组长

### 徐海

华能临沂发电有限公司燃料部副主任

徐海常说，一份工作，只要你自己热爱了，一定能够干好。他是这么说的，也是这么做的。在22年的工作实践中，他始终将“爱岗敬业、无私奉献”作为自己的工作信条，并坚信工作干得越多，收获越多，才能不断取得进步。徐海施焊的高压焊口上万道，从未出现过安全、质量问题，他取得多项焊接资格证书，拥有发明型专利，发表多篇技术论文。他先后荣获“全国劳动模范”“中央企业青年岗位能手”“山东省富民兴鲁劳动奖章”“山东省首席技师”“山东省优秀焊工”“山东省技术能手”等荣誉称号，享受国务院特殊津贴。他刻苦钻研，善于创新，率先尝试“拍弧”焊

法，解决了仰焊盖板成型差这个由来已久的难题，并在行业内进行了技术推广。他还经过多次试验解决了铸铝堆焊的问题，采用堆焊修复了18条大轴，用手工电弧焊单面焊双面成型的工艺焊补，使价值上百万元的设备重新投入使用。徐海爱学习、爱琢磨，机灵的他喜欢“苦干加巧干”，坚持进行技术革新，其“传动轴焊补修复术”获国家发明型专利，并带领工友们共同进行技术攻关，进行转子液压油温高等重大设备技术改造30多项。他参与编写了《燃料运行规程》《燃料检修规程》，并负责编写《燃料公司铁路专业安全管理规定》等各类措施制度21篇，撰写发表《动力机械传动轴焊补修复》《省煤器改造焊接工艺》

《根部焊接冲氢保护技术》《二氧化碳气体保护焊操作要点分析》等多篇技术论文。徐海乐于分享，多年来，他总是将自己掌握的知识无私地传授给身边的青年职工，同时，他也从中找到属于自己的快乐。他带领的焊工班被评为“山东省青年文明号”、“安康杯”优秀班组，班组多人获省市级荣誉称号。他被聘为全国职工技能培训专家，通过网络为全国职工进行技能培训和就业指导，并入选山东“培育和弘扬劳模和工匠精神导师库”，作为山东省职业院校劳模工匠导师，开展劳模工匠大讲堂活动，助推全省职业院校培养高质量技能人才。

### 唐守忠

中国石化胜利油田采油工首席技师

扎根采油一线，秉承弘扬“劳模精神”“工匠精神”，以创新实干诠释着“产业工人的中国梦”，这是唐守忠多年来的坚守和追求。面对油田改革发展的全新要求，老油田生产开发中的难点问题，他深感重任在肩，定期组织开展“下基层巡诊解难”“送技术下基层”等活动。唐守忠创造了“利用示功图法确定掺水量实施泵下掺水”等10多种绝招与先进操作法，在省级以上刊物发表技术论文25篇，解决生产难点问题100多个，提出应用32条局级以上合理化建议，完成的100项创新成果获局级以上奖励，其中有国家优秀质量管理成果8项、国家发明专利3项、国家实用新型专利48项、省部级成果11项。他先



后荣获“全国五一劳动奖章”“山东省创新能手”“山东省富民兴鲁劳动奖章”“山东省有突出贡献的技师”“齐鲁金牌职工”“中国石化集团公司技术能手”等荣誉称号。资源有限，创新无限。针对抽油机调冲程时，没有取装衬套专用工具，存在操作耗时长、易砂卡轴井、增加作业费用、影响原油产量等问题，唐守忠利用螺纹上扣的原理研制了衬套专用取装工具，该工具应用后调参作业由3人减为2人，耗时缩短了半个小时。他撰写的成果《缩短游梁式抽油机并调整冲程耗时》获得国家优秀质量管理成果一等奖，在油田注采站推广应用后，年创效益113万元。为消除埋地电缆机械损伤这一“安全杀手”，他发明的

“埋地电缆精准定位机器人”在油田2000余口井上应用，年创效益140余万元，获“2017年中国设备管理成果技术创新奖”。丹心育才，薪火相传。当好年轻人的铺路石，让更多的员工有技术、会革新，唐守忠以创新工作室为阵地，积极开展“传帮带”和“导师带徒”工作，总结应用“自主化培训模式”和“阶梯式教学法”，为员工量身定做科学合理的培训计划，培训质量不断提升。他先后为4200名员工进行了采油技能培训，从中涌现出数百名过硬的技术能手。签约徒弟90人，有62人晋级技师、高级技师，有36人次在中石化、油田职业技能竞赛中获奖。

### 蔺红霞

莱钢集团建筑安装工程电焊班班长

顺着领口、袖口钻进衣服的火花烫得皮肤生疼，蔺红霞害怕了。即使已经工作了十多年，蔺红霞依旧清晰地记得初次接触电焊的场景。“再难，我也要学会电焊！”正是这份坚持和初心，让她成为行业标兵。她刻苦钻研技术，树立“干一行、爱一行、精一行”的理念，先后掌握了冶炼工程施工中的各种焊接方法和操作技巧，并积累了丰富的实战经验。蔺红霞精通气体保护焊、埋弧焊、电渣焊、氩弧焊等焊接方法，特别是对焊条电弧焊和二氧化碳气体保护焊及氩弧焊的焊接，达到内部探伤无缺陷，在工程建设和设备安装中得以广泛应用。她先后荣获“全国五一巾帼标兵”“全国技

术能手”“山东省富民兴鲁劳动奖章”“山东省十佳女职工建功立业标兵”“齐鲁金牌职工”“全国冶金建设行业优秀焊工”等荣誉称号。“她很热心，有求必应，别人有困难，她总是想着法子去帮助别人。”蔺红霞工友这样评价她。作为劳模创新工作室的带头人，蔺红霞时刻不忘以工作室为平台，以项目课题研究与应用为载体，围绕施工生产降低成本、节能减排、技术改造、技术革新、安全生产等主题，按照“人人可创新，事事可创新，时时可创新”的要求，开展课题研究和攻关创新，以解决生产建设、热检检修中的技术发展难题。蔺红霞以创新为核心，以相互合作为方式，



围绕施工建设中心开展工作。近年来，她承担了福建、海南、上海、扬州等多项大型钢结构焊接任务。工程施工中，在她的带动下职工的创新活力得到激发和释放，推出优秀技术创新成果和推广应用14项，先后提出合理化建议42项，获上级奖励21项，获国家专利30余项，共创造经济效益510余万元。蔺红霞坚持言传身教，积极为单位培养焊接人才。近几年来，她共带徒20余人，其中3人在省及全国的大赛中参加角逐并取得优异成绩，她还工作中好的经验技术通过言传身教的方式分享给每一位徒弟，使他们的技能在工作中不断提升，成为单位里的技术骨干。