

大力开展年轻干部“推优荐才”活动

临淄：建好优秀年轻干部“蓄水池”

□ 本报记者 刘磊 马景阳 本报通讯员 刘敏 王益彬

经过两年的培养锻炼，这些优秀年轻干部成长进步很快。在“散乱污”综合整治中，积极推动美丽新农村建设，他们在一线；为乡村振兴出谋划策，带动群众奔小康，他们在一线；化解群众矛盾纠纷，维护群众合法权益，他们在一线……

严管厚爱——

大胆提拔助力干部“成才”

“很多年轻干部敢闯敢干，有思路有想法，应该打破论资排辈惯例，给予他们施展才华的平台。”齐都镇党委书记田军的话，反映了基层对年轻干部培养使用的心声。

该镇一名“90后”干部，因各方面表现突出，2017年被提拔，成为临淄区最年轻的副科级干部之一。

换届后，全区镇街道党政领导班子中35岁以下干部60人，占比41.67%，比上届提高15.52%；新提拔任用的218名科级干部中，35岁以下年轻干部85人，占比38.99%。一大批德才兼备、群众公认和经过培养锻炼比较成熟的优秀年轻干部脱颖而出，在全区树立了“重实绩、重公论、重基层”的鲜明用人导向，营造了良好的干事创业氛围。

今年临淄区出台了《关于加强年轻干部培养选拔工作的实施意见》，提出要长期在基层一线、埋头苦干实干、工作实绩突出的优秀

年轻干部优先提拔使用，破除论资排辈、求全责备、迁就照顾等陈旧观念束缚。

同时，该意见强调，优秀年轻干部储备库实施动态调整管理机制，对那些不敢担当、不愿作为、坐等提拔、热衷于自我设计的，要及时调整出年轻干部储备库；对表现突出、符合后备干部条件的优秀年轻干部，按照程序及时补充入库。

“年轻干部是党和国家事业发展的未来和希望。要突出政治标准，把握年轻干部特点，坚持全方位抓培养、多途径抓锻炼、创造性抓使用，走出一条具有临淄特色的年轻干部培养路子。”临淄区委书记宋振波说。

山东省健康肉供应链发展

座谈会在临淄举行

□记者 刘磊 报道

本报淄博讯 11月19日-20日，山东省健康肉供应链发展座谈会暨临淄区健康肉供应链发展联盟成立仪式在临淄区举行。

近年来，临淄区把畜牧食品品牌建设作为提升产业竞争力和增加农民收入的重要措施，加强从生产到消费各环节的有效衔接，提升肉类产品质量和食品安全水平，提振公众消费信心，促进产业提质增效转型升级，各项工作均走在了全市前列。这次由省畜牧兽医局确定为“山东省健康肉供应链发展联盟试点单位”之一，是临淄区唯一试点区县。以此为契机，临淄区将以猪肉、牛羊肉及其制品为切入点，严格围绕“生态秀美、环境优美、产品美味、配送鲜美、生活甜美”五美标准，在全区范围内开展健康肉供应链建设，加快建设“食安临淄”。

淄博市公共资源交易中心

临淄分中心成立

□记者 刘磊 通讯员 崔立来 报道

本报淄博讯 11月19日上午，淄博市公共资源交易中心临淄分中心揭牌仪式举行。

据了解，临淄招标投标中心于2003年成立，是全省首家区县级公共资源交易机构。2015年以来，按照“互联网+”思维，临淄区着手推行公共资源交易信息化建设，率先建成电子化交易平台，创新开展“十统一”交易服务，探索整合“区、镇、村”三级交易市场，持续激发要素市场活力，积极助力营商环境优化。中心成立以来，依法办理公共资源交易项目3828宗，交易金额439.06亿元，成交金额418.05亿元，直接节约资金21.01亿元，节支率4.8%，保证了重大民生工程和重大建设项目的顺利招标实施。临淄分中心的成立，使该区公共资源交易管理工作站到了一个新的更高起点，临淄区将积极整合农村产权和林权交易，开展小额工程摇号定标和限额以下政府采购等方面先行先试，努力打造区县分中心工作样板，在全市公共资源交易改革征程中走在前列。

临淄开展重型柴油车

污染治理攻坚战

□记者 刘磊 报道

本报淄博讯 为贯彻落实中央、省环保督察反馈问题整改暨全市污染治理攻坚战工作调度会议精神，有效控制重型柴油车排气污染，进一步改善空气质量，坚决打赢蓝天保卫战，临淄区自2018年11月9日起至12月31日，在全区开展为期两个月的重型柴油车污染治理攻坚战。

据了解，11月9日晚7点，临淄区立即行动，组织公安、交警、交通运输、公路、环保、城管等多部门开展联合执法，对进出临淄区重点道路，驾驶不符合排放标准重型柴油车上道路行驶、不按规定时间和路线行驶、超限超载、改装改型等违法行为进行执法检查。公路、环保等部门抽调人员开展联合执法，特别是进出临淄的主要道路要实行24小时管控。执法过程中，由公安交警部门负责拦停检查车辆，交通运输和公路部门负责过磅称重和卸货转运，环保部门负责尾气检测，各部门之间相互配合形成合力，严格落实处罚和整改措施，全力构筑监管高地。

11月9日至11日，临淄公安局交警大队连续三天行动共查处酒驾10起，涉嫌醉驾10起，超载124起，改装改型35起，超限3起，机动车冒黑烟7起，大货车闯禁行3起，涉牌涉证违法4起。

临淄区政协专题协商

全区餐饮业提升工程

□记者 刘磊 报道

本报淄博讯 11月21日上午，临淄区政协专题协商全区餐饮业提升工程。同时，与会人员还分别到齐都花园市场、临淄中学食堂、淄博一清餐饮有限公司、淄博忆当年农业发展有限公司等地实地察看。

今年，临淄区充分发挥“区、镇、村”三级监管网络，深入开展拉网式调查摸底，按照“一户一档”建立食品生产经营单位监管台账7000多户，督促办理许可登记680多家，取缔、关闭无证户5家，彻底消除监管盲区死角，做到监管网络全覆盖，实现85%的大中型餐饮企业、100%的校幼食堂量化等级达到B级（良好）以上，大中型餐饮服务单位“清洁厨房”率达到95%以上，中央厨房、集体用餐配送单位“明厨亮灶”率达到100%。

临淄区教育工会

开展特色活动

□通讯员 卞俊然 报道

本报淄博讯 近年来，临淄区本着“为教师的愉快工作服务、为教师的幸福生活服务、为教师的成长发展服务”的宗旨，深入推进教职工“活力之家”“悦心之家”“同心之家”建设，打造出省模范教工之家1个、市模范教工之家11个，营造了“快乐生活，幸福成长”的教育氛围。

自2013年以来，临淄区连续在全区中小学开展“温馨办公室”评选活动。目前，全区共有300余个办公室被表彰为“温馨办公室”。此外，临淄区还要求各学校从服务教职工、保障维权、组织建设、民主管理、文体活动、心理健康等6个方面着手，打造活力工会。截至目前，临淄区有46项活动被淄博市教育局认定为“工会特色活动”和“工会特色品牌”。



11月30日，临淄区尧王村幼儿园的民俗文化体验馆正式开馆，500余件“老物件”让孩子们在实际操作中，动手模仿中体验以前的生活。左上：学习制作“千层底”布鞋。右上：体验供销社的购物方式。右中：制作非遗花边。右下：学习剪纸技艺。

临淄：专题询问增强人大监督实效

□ 本报记者 刘磊 本报通讯员 李决寒

“请问田局长，对偷排偷放废水废气的企业过去是怎么处理的？下一步怎样加大规范化力度进行整治？谢谢！”这是2018年10月24日临淄区人大常委会召开的部门评议工作会上，临淄区人大常委会委员、金山镇洋崖村书记兼主任谢中岱作为首个询问人就环境保护工作开展专题询问的一幕。

专题询问，是人大常委会履行监督职责的法定职权之一。今年以来，为推动监督工作创新，增强人大监督实效，10月24日，临淄区人大常委会对临淄公安分局、临淄区财政局、临淄区交通运输局、临淄环保分局、临淄国土资源局5个政府职能部门的工作由区人大常委

会组成人员、全区“纳税百强”“工业企业20强”和“创新性高成长企业20强”中的区级以上人大代表以及部分市区人大代表组成的“考官团”进行专题询问，这是临淄区十八届人大常委会开展的首次专题询问，也是本届人大常委会在监督方式和方法上的一次重大探索和创新。

为确保专题询问真问真答、不走过场、发挥实效，专题询问采取一问一答的方式进行。询问开始，询问人举手申请发言，由主持人指定具体询问人进行询问。应询部门由主要负责同志对询问问题做出答复。询问人在听取回答后，可以根据回答情况，有3次机会就同一问题进行追问。询问人员询问时间原则上不超过2分钟，应询人员回答应直截了当，实事求是，回答时间原则上不超过5分钟。

在询问过程中，10名“考官”直击靶心，不回避矛盾，分别围绕地下水污染防治、平安临淄建设、科技强警、防控地方债务风险、农村公路建设、民生项目用地、不动产统一登记等群众关注的热点难点问题和薄弱环节接连发问，临淄环保分局、临淄公安分局、临淄区财政局、临淄区交通运输局、临淄国土资源局等部门主要负责人一一作了坦诚详尽的回答。一个个直抵要害的问题，问出了群众想问的话，得到了群众想听到的回答。

一言一语察民意，一问一答应民生。“这次专题询问，引起了社会的广泛关注，体现了政府由人大产生、对人大负责、受人大监督，也加大了专题询问的工作力度。”临淄区人大常委会党组成员、办公室主任王立才说，这样的做法今后将成为常态。

首要把握政治标准

“这名同志虽然年轻，但政治上比较成熟，大局意识强，去年环保督查期间，为确保不出任何问题，连续三个月吃住住在镇上……”日前，临淄区雪宫街道搬出一名领导班子成员在与调研谈话时，对一名年轻干部作出如此评价。

临淄区着眼考准考实干部政治表现，将抽象的政治概念具体化为在政治忠诚上有无对中央大政方针态度暧昧甚至心怀不满，阳奉阴违，妄议中央的现象；在政治定力上有无思想消极颓废、价值观发生偏差的现象；在政治担当上有无患得患失、耍滑头、当“老好人”的现象；在政治能力上有无政治站位不高，政治敏锐性和鉴别力不强的现象；在政治自律上有无无视政治纪律和规矩为儿戏，我行我素、无所顾忌的现象。

同时，临淄区通过座谈了解、跟踪考察、政治表现反向测评等方式，注重用事例和事实说话，把“一时”与“一贯”“听其言”与“观其行”相结合，科学甄选、精准识别年轻干部政治品质，对政治上不过硬、不过关的年轻干部实行一票否决。

“优秀年轻干部重点从单位班子成员、中层干部、选调生、大学生村官和其他优秀人员中选出，其中最基本的条件，就是政治要过硬，坚决杜绝政治不合格的人成为优秀年轻干部后备人选。”临淄区委常委、组织部长刘伟说，在临淄区428名优秀年轻干部中，35岁以下的296名，占69.16%；大学以上学历的418名，占97.66%，有效保证了年轻干部“蓄水池”既“水量”充足，又“水质”优良。

三个强化——

实行年轻干部特色培养

“参加工作两年了，一直没有机会静下心来读书，现在组织选派我到延安干部学院学习，我要珍惜这次机会，好好给自己充充电……”稷下街道选调生金煜兴奋地说。

为使年轻干部们迅速成长，临淄区实施特色培养机制，并贯穿年轻干部培养始终。一方面，强化理论武装，在“临淄菁英”工程、青年干部教育培训主体班次中，开展理论、党性“双重”教育。两年来，累计举办年轻干部培训、新任科级干部培训、十九大精神专题培训等各类培训班40余期，培训年轻干部800余人次。另一方面，强化实践锻炼。把重点工程、重大项目一线作为强化年轻干部政治担当、提高综合能力的主战场。今年以来，先后组织13名年轻科级干部到信访部门挂职锻炼，抽调20名年轻干部充实到驻外招商组，安排108名新录用公务员和新聘用事业单位工作人员到12个镇、街道和20个区直部门单位进行实践锻炼。

此外，临淄区还强化导师帮带，完善“导师带徒”机制，从镇街道、区直部门选聘政治素质高、工作经验丰富的126名领导干部为导师，采取党组织安排的方式，“一对一”或“一对多”为年轻干部确定帮带指导关系。导师围绕“帮业务、帮困难”，与年轻干部开展经常性谈心谈话，帮助年轻干部答疑解惑和做好心理疏导。

“这些年轻人工作热情高、有情怀、不计较个人得失，好好培养必将大有作为。”聘任导师之一，凤凰镇党委书记刘恩慧说。

临淄区金岭中心校建设“民族文化大课堂”——

让民族传统文化“活起来”“火起来”

□ 本报记者 刘磊 马景阳 本报通讯员 范志敏

11月22日，在临淄区金岭回族镇中心小学版画工作坊，十几个学生正在专业教师指导下刻制版画，她们手握刻刀，起落有致，不一会，一幅幅版画作品就呈现在眼前，有的表现五十六个民族的服饰，有的表现齐文化蹴鞠，尽管题材丰富多彩，但是对传统文化的热爱不但体现得淋漓尽致。

临淄区金岭回族镇地处少数民族聚居地，有着丰富的民族教育资源，但是如何最大程度发挥出这些资源的教育价值，是该镇中心校领导一直思索和探究的重要课题。

画、民族音乐、民族舞蹈等传统文化和工艺课程，新学期，又将中医药、茶道、国画、戏曲等国粹进校园、列入本年度的重点工作，异彩纷呈的校本课程给了学生广阔的个性发展空间。

“在民族文化课程的学习中，学生们不仅体验到了艺术创作的乐趣，更感受到了中华民族传统文化的博大精深。”金岭中心小学校长赵世波说。除了“民族文化大课堂”，金岭中小学又将目光转向了民族传统体育项目的研究和开发。将押毬、珍珠球、高脚马、板鞋竞速等民族传统体育项目纳入课程体系，满足民族特色的体育运动项目深受孩子们的喜爱。

在阳光大课间，板鞋竞速、竹竿舞、滚铁环、蹴鞠这些民族传统体育项目正如火如荼地开展着，孩子们神情专注，或配合默契，完

全沉浸在体育带给他们的快乐之中。传承、开发具有本土民族特色的体育，不仅拓展了教学范围，丰富了教学内容，还弘扬了民族民间文化，增强了学生的本土意识和民族自豪感。

据了解，2017年，金岭中心校又与齐鲁武校签约实施项目管理，将传统武术项目融入到体育教学，更好地传承和发展民族体育和传统体育事业。在信息化时代，民族文化要想真正“火起来”，离不开与信息技术的融合。在金岭回中的机器人工作室，学生通过电脑编程熟练地操控机器人书写毛笔字“民族团结”、激光雕刻民族舞蹈、智能分拣等。现在，机器人、机械臂、语音识别、图像识别……这些听起来“高大上”的科技名词，开始进入金岭回族镇中小学课堂了。

2014年，金岭中心校率先在全区成立了第

一家创客工作室，并设立3D打印工作室，使“创客教育”与“民族元素”有机融合起来，以科技的手段展现民族风情，以民族元素为载体展示科技创新。2017年，金岭中心校又与深圳越疆科技有限公司签约，成立智慧创客工作室和智慧物流实验室，小学四五年级和中学初一初二年级全员开展机械臂课程，将“创客教育”与“民族元素”的融合提升到了一个新的水平，让学生对人工智能有了更多的参与机会，也为未来更加深入学习相关知识打下了坚实的基础。

“将优秀传统文化与校园特色文化创建、特色课程建设有机结合，形成了一校一品的特色文化，将进一步发挥巨大的育人功能，培养学生的文化自信，促进师生的共同成长。”赵世波说。