

齐鲁云商：

人才战略支撑跨越式发展

□ 本报记者 马景阳
本报通讯员 王喜林 戈永杰 张红梅

吸引行业内顶级大咖

“齐鲁云商是什么?我说,他是飞机;齐鲁云商在做什么?我说,他在跑道上加速前行;齐鲁云商中的我在做什么?我说,为让他腾飞而努力!我坚信那一天的到来,我也会见证他的腾飞!”

这是齐鲁云商济南技术公司总经理续敏在《跑步前行只为腾飞》文章中的一段话。

续敏在2017年离开了工作7年之久的济南一家高科技公司。她的离职并不是企业辞退或者自己干着不顺心,反而是“太舒适”了。

有了另择高处的想法后,先一步辞职而去了浪潮的老领导向她发出邀请。正当这时,齐鲁云商分管技术的副总经理马兵慧慧识才,几次邀请续敏加入齐鲁云商团队。被齐鲁云商的企业文化和高成长性吸引后,续敏义无反顾加盟齐鲁云商,并逐渐带来了原团队技术骨干。

聚大宗物资版“天猫”+货运版“滴滴打车”+金融版“京东白条”等先进商业模式于一身,让齐鲁云商实现指数级增长。这些吸引了有志于干一番大事业,与企业共成长的各方面行业内顶级“大咖”。

记者在齐鲁云商了解平台使用情况时,副总会计师赵建华误打误撞进了会议室。就是这样随便撞见的一个人,本身也有着不凡的经历。他本人集高级会计师、注册会计师、注册税务师、注册资产评估师、注册房地产估价师、注册投资咨询师“六师”“五注册”于一身。

更难得的是,赵建华先后在博华有限责任会计师事务所,山东博华信资产评估公司任审计经理,副所长,在山东九强集团任财务管理部副总经理,审计监察部总经理等,具有新三板、创业板、主板上市、上海股权挂牌、齐鲁股权挂牌审计的丰富工作经验。他对企业价值管理、经营管理、风险管控、股权融资、投资决策、税收筹划均具有丰富实战经验。人到中年,阅历丰富的赵建华,到才“两岁”的齐鲁云商工作,自有自己的思考和抉择。

与赵建华经历不同的是,齐鲁云商金融服务中心总经理赵坤,毕业于北京交通大学MBA。其先后任职于香港上市公司——易大宗供应链管理公司,国内上市公司——深圳怡亚通供应链股份公司,国美金控投资有限公司供应链金融总监。一直深耕在供应链金融领域的领军型职业经理人赵坤,年薪收入是金领中的金领。在接近北京国贸这一国内金融、信息核心圈的地方工作,赵坤为什么要选择齐鲁云商?

“我之前在名企重点岗位工作,收入和位置都不错。但这些企业都已经比较规范和成熟,个人发挥和施展的方面相对有限。我加盟齐鲁云商,更看中其高成长性,指数级增长。到了这里,我是年轻的创业元老,能有更大的施展空间。我更看好企业和自己的未来。”赵坤坦言。

政府主导 聚集各方资源

有了专业人才和团队的支撑,齐鲁云商迅速在专业领域取得了令竞争对手“艳羡的资本”——金融牌照。齐鲁云商已通过商务部审批,在天津自贸区实际成立,掌握了鲁云商业保理中心和鲁云融资租赁公司,取得了保理、融资



齐鲁云商的小伙伴们利用闲暇时间,互相分享工作经验。

租赁牌照,有了涉足金融领域的“金字招牌”。

国企实力+政府信誉+民企活力,让齐鲁云商集多种优势和万千宠爱于一身。齐鲁云商是由淄矿集团、淄川区政府、民企坤升控股共同出资组建的企业,公司既有政府信誉保障、国企雄厚资源,又有民营经营活力。

他们在管理机制、人才引进、薪酬考核上,具有综合性优势。齐鲁云商获得当地政府政策支持,当地政府将齐鲁云商税收全部予以返还,用于支持平台建设,以“政府替我们烧钱”的模式,快速吸引更多用户上平台,用平台。同时在单项目上,政府另予以资金支持。

齐鲁云商在政府主导下,与中联水泥、山水集团达成合作意向,两家企业的煤炭采购、承运,都将通过平台运营。这些合作的形成,将不断提升合作层次,拓展合作业务,扩大平台的货源池、资金池和运力池,有利于健全全面战略合作联系,聚集各方资源,做大贸易,再向物流延伸,促进规模发展,预计每年可增加公司营业收入200亿元。通过强强联合,优势互补,齐鲁云商致力于打造成山东省最大的交易物流金融综合性服务平台,力争成为全国大宗商品物流金融领域的独角兽企业。

打造最完整的技术开发团队

齐鲁云商金融服务中心业务总监李德明,是首都经济贸易大学管理学硕士,原为武汉华中石化交易中心供应链金融总监,有着丰富的实战经验。像李德明等一批人,则是被齐鲁云商董事长王德龙通过猎头公司招至“麾下”。齐鲁云商一年仅用于猎头公司的人才招聘费用就近百万元。

齐鲁云商就是这样依托广阔的发展前景、灵活的考核机制,招贤纳士。其核心创新人才

主要来自阿里、华为、浪潮、当当、大华银行、中融新大、国美金控等国内领先企业引进,拥有系统开发、互联网运营、物流、金融等领域高端专业人才30余名。

他们尤其注重创新型人才的培养,从阿里巴巴、京东、北京大学、浙江大学、厦门大学等企业高校邀请专家教授,成功举办了11期云商讲堂系列培训交流活动。他们聘请两名浙江大学教授作为公司发展顾问,定期为企业发展诊断、指导。

为给一流人才创造快乐工作的氛围,齐鲁云商一直以来倡导扁平化管理,致力于消除层级隔阂,为大家营造一个轻松、融洽的企业文化氛围。管理人员灵活称谓:为避免在内部产生层级、距离感,内部不再对各级管理人员进行职务上的称呼,原则上称呼其名,可根据实际情况灵活称谓。由此,大家便根据自己喜好,给王德龙起绰号“校长”,称呼项目经理张诚为“大诚子”等等,自然而然一定程度消除了隔阂,拉近了距离,同心同向,共进共长。

他们实行“周五着装自由日”。为了给员工提供一个自由宽松的工作环境,减轻高强度工作的精神压力,充分展现个人风采,他们员工着装仪表每周五不受考核,自由着装。“周五交流开放日”,则是他们倡导交流无限制,沟通零距离的环境氛围,增强员工间沟通交流,鼓励领导与员工之间,员工与员工之间展开工作和思想沟通,增强企业凝聚力。

目前,依托一流的人才团队,齐鲁云商已成功打造出一支山东能源集团最完整的技术开发团队,形成了包括项目管理、产品设计、架构搭建、编程开发、后台测试的完整技术开发体系。目前电商交易,无车承运,云仓物联,供应链金融等平台,实现了完全自主开发,掌握了核心

技术,拥有完整的知识产权,并具备平台后续迭代、与其它系统对接的独立开发能力。当前,他们的运营团队日渐成熟,满足了平台推广、功能改进、市场拓展等核心工作。金融团队基本成型,将加快供应链金融模式的构建。

看一家企业有没有价值和未来,要看其核心员工有多大本事和价值。“人才是第一资源,创新是第一动力。汇天下才,聚天下能。高质量发展,必须以高素质人才为支撑。以创造价值者为本,就要优才优价、优才优待,一流人才一流待遇。我们重金招聘大才,不是当作花瓶,不是装饰门面,而是给人才以施展的平台,让人才与企业共成长,让一流人才得到一流回报,创造一流价值。”王德龙介绍。

齐鲁云商指数级的发展,让自己收获满满,在平台型企业拥有相当的品牌影响力。他们通过国家工信部与中国电子商务协会审批,成立了中国电子商务协会大宗行业分会,以此参与到行业标准制定之中;当选为中国物流与采购联合会副会长单位、中国电子商务协会常务理事,中国互联网协会理事,在行业内颇具影响力;先后荣获了国家4A级物流企业、全国煤炭工业两化深度融合示范项目、首批省级服务业创新中心、山东省“专精特新”中小企业等国家级、省级荣誉。

今年1-10月份,齐鲁云商已实现交易额204亿元,平台主体及用户纳税总额达到了6000余万元,仅平台就实现赢利约200万元。用了不到两年时间,平台型企业已实现赢利,这在业内极为罕见。力争3年内实现平台交易量3亿吨,全力打造国家级大宗商品产业供应链综合服务平台,他们正在为创业板IPO上市紧锣密鼓筹备着。

齐鲁云商正带着百年淄矿转型成功的世纪梦想,阔步走来!

周村区开展第三批有突出贡献中青年专家选拔工作

□记者 刘磊 通讯员 宋娟 报道
本报淄博讯 11月7日,记者从周村区人力资源和社会保障了解到,为大力实施人才强区战略,充分发挥高层次专家的示范带动作用,促进全区经济社会发展,周村区开展选拔第三批有突出贡献的中青年专家活动。

申报范围要求在周村区各行业从事专业技术工作的人员,以及没有脱离专业技术或管理工作岗位的企事业单位、学校、科研单位负责人及党政群机关从事专业技术工作为主的人员。中青年专家选拔对象应符合《周村区有突出贡献的中青年专家选拔管理办法》规定的选拔条件。在企事业单位中担任党政领导职务后不再直接从事专业技术工作的人员和党政群机关不以从事专业技术工作为主的工作人员,不在推荐范围。申报将选拔第三批有突出贡献的中青年专家10名左右,选拔采取自下而上逐级推荐的方法进行,每个单位可推荐1-2名人选。

沂源建立大督查模式 抓实扶贫对象动态调整

□记者 杨淑栋 通讯员 唐宁宇 报道
本报沂源讯 11月7日,记者从沂源县扶贫办获悉,为确保2018年扶贫对象动态调整工作扎实推进,沂源县在汲取往年动态调整工作经验教训的基础上,建立了大督查抓落实模式。该县成立了1个指挥中心和12个动态调整专项督导组,各组组长分别由挂包各镇办的县大班子领导担任;副组长分别由县纪委、县府办、组织部、宣传部、政法委等县大班子常务副书记(主任、副部长),以及工作水平高、能力强并有丰富基层工作经验的县直部门一把手担任;组员为各县直部门单位抽调的年轻化后备干部。同时,县扶贫办选取12名业务骨干担任各组联络员,共同组成了专项督导组。

县动态调整指挥中心由县委督查室、县府督查室和县扶贫办相关人员组成,负责对全县动态调整工作的调度和指挥。督导组在前期进行了系统培训后统一上岗,严格遵守督查工作纪律,督查情况一天一汇总,定期通报,确保了动态调整工作顺利推进。

淄川开展廉政文艺汇演 营造崇廉尚洁氛围

□记者 程克芃 通讯员 仇慧清 报道
本报淄博讯 为切实增强廉政教育的吸引力和感染力,淄川区纪委监委创新教育形式,注重发挥文化阵地和诸多文艺形式作用,建立“廉政文化走基层”工作长效机制,近日,在全区组织开展“清风廉韵润韶阳”廉政文化巡回演出活动。

此次巡演将淄川区丰富的文化资源和党风廉政相结合,充分利用优秀传统文化和反腐倡廉工作成果,精心编排了小品《来得及》、快板说唱《清廉政》、歌曲联唱《不忘初心》等多个文艺节目,通过艺术形式宣传党规党纪、宪法、监察法,深入宣传廉政理念,寓教于乐、寓教于声,以独特的艺术风格和表现手法把廉政文化融入艺术节目中,让广大群众在享受艺术熏陶的同时,使廉洁理念更加深入人心,让清风吹遍了般阳大地的每一个角落,形成了“廉洁淄川、你我同行”的新局面。

据悉,淄川区已经连续两年在基层开展廉政文艺巡演活动,共开展演出活动26场次,累计3万余人次党员干部群众观看了演出。

张店拆除各类违法建设 202万平方米

累计治理进度95.8%

□记者 刘磊 通讯员 张营 侯安礼 报道
本报淄博讯 11月9日,记者从张店区综合行政执法局获悉,目前,张店已拆除各类违法建设202万平方米,累计治理进度95.8%;开展城市社区综合治理,已完成年度总体工作任务的72.1%,实现了全区城市管理精细化跨越式发展。

按照2018年户外广告整治工作要求,张店区综合行政执法局执法人员加大户外广告整治力度,实现了城区范围内立柱广告“清零”,先后牵头完成对张辛路两侧、张博路傅家村段69块大型户外广告的专项拆除工作。对金晶大道、联通路等15条主要道路开展夜间烧烤大排档执法检查。在马尚镇林家村开展烧烤摊点专项整治,在田湖街道的洪沟路建成烧烤大院一处,面积31300平方米,设置烧烤摊位41家,满足市民需求。

截至目前,张店区共排查违法建设面积212万平方米,已拆除各类违法建设202万平方米,累计治理进度达95.8%。其中共排查住宅小区违建4576处,共10万平方米,已拆除住宅小区违建3217处7.8万平方米,拆除面积占比78%;拆违销号户数占比57%。按照“一社区一方案”的具体要求,确保每个社区实现“三清四配”目标。截至目前全区共修缮房屋3000余处15.8万平方米;维修小区道路1500处17637平方米;依法清理侵占公共绿地50余处,小区绿化提升面积10万平方米;新增车位8000余个;25个小区已纳入智慧平安小区建设(改造)计划。全区城市社区综合治理工作年度总体工作任务已完成72.1%。

针对被通报的和平路、西四路乱停车问题,在全区范围内开展非机动车辆停放集中整治行动,加大对违规停放共享单车查扣、处罚力度。投资250余万元在全区主次干道施划非机动车停车位9400余个,全区停车秩序大有好转。

监督关口前移、注重抓早抓小、强化源头治理,周村纪委监委——

筑牢廉政风险“防火墙”

□ 本报记者 刘磊
本报通讯员 李震 陈小伟

今年以来,淄博市周村区积极探索预防腐败的有效途径,强化对权力运行监督制约,不断筑牢不敢腐、不能腐、不想腐的笼子,努力实现党风廉政建设和反腐败工作标本兼治的目标。

逐级夯实责任 层层设置防线

10月29日,南郊镇召开党风廉政建设专题会,镇党委书记苏瑞刚对班子成员开展了集体廉政谈话。会后,镇党委书记韩梅紧接着召集分管部门工作人员开会传达专题会议精神,并逐个开展廉政谈话。

“苏瑞刚同志是我们镇党委落实党风廉政建设责任制的第一责任人。对于分管领域来说,我也是第一责任人。只有一级级各自负起责任来,廉政防线才能牢不可破。”韩梅说。落实党风廉政建设责任制,必须层层压实责任,任何环节出了问题,都有可能产生“破窗”效应。

周村区从各级党组织入手,对主体责任进行了细化分解,明确了党委(党组)、一把手和班子成员3张责任清单,并组织逐级“签字背书”,将压力传导到全区每个部门单位党组织和每名党员干部。依托信息手段建设廉政大数据平台,对各级党组织和领导干部履行主体责任情况进行实时监测,及时发现责任落实、制度执行方面的漏洞并进行预警,督促各

级党组织和领导干部履职尽责。制订并严格落实廉政谈话制度,坚持做到日常监督普遍谈、关键环节重点谈、苗头问题警示谈,通过上级带下级,一级对一级负责,推动形成上下贯通、层层负责、逐级落实的工作格局,有效避免可能发生的廉政风险。

紧盯关键环节 织密权力“笼子”

“确定重点岗位67个,共查找风险点168个,制定防控措施203条……”10月24日,周村区纪委监委派驻第五纪检监察组书记郭良平向记者介绍了他们组驻在的17个部门单位廉政风险防控措施。

为加强廉政风险防控管理,自9月中旬开始,周村区纪委监委组织开展了为期一个月的重点领域关键岗位廉政风险防控专项工作。廉政风险防控专项工作对照全区各部门单位权力和责任两个清单,紧盯具有行政管理、行政审批、行政许可、行政执法及管理人、财、物等业务处置权和自由裁量权的重点领域、关键岗位及其领导干部,通过岗位负责人自查、部门单位党组织集体研究、派驻纪检监察组审核相结合的方式,全面梳理排查廉政风险点。截至目前,全区共排查出820个廉政风险点。

“对排查出的风险点,我们根据部门单位特点和岗位责任大小,综合研判评估发生违纪问题的可能性和危害性,并采取有针对性的措施实施有效防控。”周村区委常委、区纪委书记、区监委主任李晓燕介绍。

周村区采取“三步走”的方式,建立完善廉政风险防控机制,化解廉政风险。首先是抓好前期预防。通过深入开展廉政教育、完善公开机制、健全规章制度等方式,从思想道德、制度机制层面主动做好防控。第二步是实施过程监控。认真落实廉政谈话、述责述廉、“三重一大”事项监督等工作,对制度机制落实、权力运行过程进行动态监控,及时发现苗头性、倾向性问题。第三步是严格后期处置。畅通群众投诉渠道,对群众举报、监督检查发现的明显风险苗头及时进行提醒和纠错,对监督管理存在的漏洞及时制定相应的防控措施。

“专项工作开展以来,全区各部门单位针对风险点共制定了940余条防控措施,修订完善工作制度240余个。”李晓燕说。

前移监督关口 站好纪律“前哨”

10月31日,周村区纪委监委派驻第三纪检监察组对区公安分局“三重一大”事项研究决策、重大工程投资项目廉政风险防控等工作开展了现场监督检查。

今年以来,周村区纪委监委着力强化派驻机构建设,创新工作机制,通过制定履责清单,轮换监督“防区”,强化管理考核等手段,努力激发派驻监督活力和动力,不断释放监督“探头”威力。

“各派驻组利用驻在优势,着眼防病于未发,坚持抓早抓小,将监督关口再前移一步,力求问题早发现、早处置、早解决,有效化解廉政风险。”周村区纪委副书记、监察委副主任翟磊说。

1-10月份,周村区纪委监委5个派驻组共参加驻在部门民主生活会、领导班委会等重要会议180次,与500余名党员干部开展廉政谈话,对1500余项“三重一大”事项开展监督,共处置“第一种形态”问题100余起,有效避免了一些小问题演变成大问题。

建强用好村一级“监督哨”是周村区层层设置廉政防线的创新举措。

“从近年来信访受理和案件查办情况来看,村级党组织和党员干部违纪违法问题占比比较高。”周村区纪委常务副书记、监察委副主任汪维忠说。“我们从加强基层纪检组织建设,发挥村级纪检委员作用入手,不断夯实村级党风廉政建设基础。”

为此,周村区专门制定了《关于发挥村级纪检委员作用推进全面从严治党向基层延伸的意见》,从制度上保障和推动村级纪检委员履行监督职责。纪检委员通过监督村级事务决策,审查财务收支,走访群众等途径搜集和掌握苗头性问题和线索,并向上级纪委报告,便于从源头上及时处置。

在工作理念上,周村区纪委监委始终坚持把纪律挺在最前面,准确把握、充分运用监督执纪“四种形态”,重点是用好第一、二种形态,发现苗头,有了倾向及时棒喝一声、敲打一下,让党员干部在红脸出汗中知止收手,今年以来,全区运用“四种形态”处理428人次,其中第一、二种形态合计占比达93.3%,最大限度地治“病树”、正“歪树”,护好政治生态“绿水青山”。