



把项目作为衡量发展评价干部重要标准

项目建设推动日照经济高质量发展

推动新旧动能转换 实现高质量发展

日照怎么干

□ 本报记者 栗晨皓 杜辉升

11月1日,记者从日照市政府举办的新闻发布会上获悉,前三季度日照市工业增加值同比增长9.1%,增幅居全省首位。规模以上工业实现主营业务收入2011.6亿元,同比增长22.2%;利润127.7亿元,同比增长52.1%,两项指标增幅分别居全省第一和第三位。规模以上工业企业达到740家,较去年年底新增132家,净增65家。据分析,日照钢铁、山钢日照公司分别拉动增长3.3个和6.1个百分点,对日照增长贡献率分别为15.6%和28.8%。

一个大项目可以催生一个企业,拉动一个产业,今年以来,日照市强化“以项目论能力,以项目论水平,以项目论作风,以项目论英雄”的

发展速度快、质量好,关键是有了一批高质量的项目来支撑。”

日照市坚持把项目作为衡量发展、评价干部的重要标准,对在项目建设中作出突出贡献者重奖重用、贻误者惩戒调整,树立在项目建设中看干部、用干部的鲜明导向。激励广大干部把精力放到抓项目上,不断加强本领历练,成为谋划项目的高手、招引项目的巧手、管理项目的能手、运作项目的推手。鼓励干部在项目培育上,既要有“功成不必在我”的胸怀,又要有“功成必定有我”的担当。坚持一手抓“顶天立地”大企业的扶持,一手抓“铺天盖地”中小企业的培育;一手抓新项目的招引,一手抓现有企业的成长。努力构建“亲”“清”政商关系,积极帮助企业规划发展路径,解决遇到的困难和问题,帮助企业成长壮大。

前三季度,日照市四大传统产业稳步发展,浆纸业同比增长24.1%、建材业同比增长21.8%、能源业同比增长5.2%、纺织服装产业发展平稳。新兴产业加快成长,高端装备制造制造业产值同比增长2.6%、生物医药产业产

值同比增长18.3%、新材料产业产值同比增长20.2%。

近年来,日照市在高端服务业发展平台建设上开始破题,白鹭湾科技金融小镇、国际财富中心发展势头迅猛。日照钢铁ESP生产线等一些企业的产品和技术冲到了行业前沿,进入了利润相对较高、竞争相对较少的“蓝海市场”。

“市场经济是‘候鸟经济’,哪里环境优、服务质量好、办事效率高、投资成本低,企业就跑到哪里发展,项目就在哪里落地,资金就往哪里聚集。作为党委、政府来讲,就是要创造好的环境,为项目茁壮成长创造良好的‘生态圈’。”齐家滨说。

随着营商环境的不断优化,日照市大项目招引多点开花。8月16日,长城汽车日照整车生产基地项目签约仪式在济南举行。长城汽车董事长魏建军表示,日照市拥有良好的生产制造和科研开发体系,产业集聚度较高。本项目落地是长城汽车自身战略及均衡市场布局多方考虑的结果,也是对山东省及日照市综合发展硬实力、服务及营商环境软实力的必然选择的结果。

扶贫小额信贷贷款 总额累计突破10亿元

□ 记者 纪伟 报道

本报日照讯 11月3日,记者从日照市扶贫办获悉,脱贫攻坚战打响以来,日照市委、市政府高度重视金融扶贫工作,将扶贫小额信贷等作为贫困人口脱贫增收的重要举措来抓,创新工作方式,强力推动发展,实现政策效应最大化,取得了金融精准扶贫的显著成效。目前,日照市扶贫小额信贷贷款总额累计实现10.16亿元,贷款总额位居全省第四,其中富民农户贷9.9亿元,位居全省第一。央行资金产业扶贫贷款总额实现1.48亿元,支持18家生产经营主体融资。

今年1-9月份,日照市各级财政共安排扶贫小额信贷贴息、担保和风险补偿资金1.37亿元,各级财政新增扶贫小额信贷贴息、担保和风险补偿资金3965万元,惠及贫困人口数量不断增加。日照市扶贫小额信贷累计惠及建档立卡贫困户2.3万户4.3万人,央行资金产业扶贫贷款惠及建档立卡贫困人口741户1347人。扶贫小额信贷支持产业项目实现贫困人口增收1.05亿元,央行资金产业扶贫支持产业项目实现贫困人口增收241万元。

多家中小企业 荣获省级荣誉称号

□ 记者 栗晨皓 报道

本报日照讯 10月29日,记者从日照市经信委获悉,近日省中小企业局公布了山东省小型微型企业创新创业示范基地、山东省第十四批“一企一技术”研发中心和第十二批“一企一技术”创新创业企业名单,日照市多家中小企业榜上有名。

其中,莒县高层次人才创新创业园被省局认定为2018年度山东省小型微型企业创新创业示范基地;日照裕鑫动力有限公司等17家企业公布为山东省第十四批“一企一技术”研发中心企业;日照御青茶叶股份有限公司等4家企业公布为山东省第十二批“一企一技术”创新创业企业。

以企业为单元 工贸监管改革落地

□ 记者 栗晨皓 通讯员 王晓娟 报道

本报日照讯 10月29日,艾沛克斯工具(山东)有限公司向日照海关申报一批加工贸易账册,与此前不同的是,这次申报的是以企业为单元的账册。这也标志着以企业为单元加工贸易监管改革在日照市正式落地。

以企业为单元的加工贸易监管模式,是指海关实施的以企业为单元,以账册为主线,以与企业物料编码对应的海关商品编号(料号)或经企业自主归并后形成的海关商品编号(项号)为基础,周转速控制,定期核销的加工贸易监管模式。它打破了传统的以合同为单元的管理模式,企业在守法自律的基础上,自主确定加工贸易商品归并申报颗粒度,自主选择申报时间和合理核销周期,进一步简化外发加工和深加工结转手续,在账册核销周期结束前可以主动向海关补充申报突发情况或内部自查自控中发现问题。

日照海关认真筛选符合准入条件的加工贸易企业,从深化改革,加强信用管理、简化手续优化流程以及惠企便民的重点措施等方面开展政策宣讲,并指派专人担任企业联络员,主动指导企业规范申报。下一步,日照海关将进一步扩大改革范围,让更多企业享受到加工贸易改革红利。

莒县制订万名大学生安营创业三年行动计划

来莒人才购买商品住房,最高补助35万元

□ 记者 栗晨皓 报道

本报莒县讯 10月25日,莒县发布《莒县人才安居乐业工程实施办法(试行)》(下称《办法》)和《莒县万名大学生安营创业三年行动计划》(下称《计划》),优化人才发展环境。

据悉,《办法》旨在为在莒创业创新的各类人才营造安居乐业的环境。保障措施包括有限产权人才公寓、购房补贴、免租房、公共租赁住房、租房补贴等。《计划》则以膨胀基础人才、产业骨干人才、年轻人才的目标导向,综合采取放宽大学生来莒落户条件、支持大学生安居购房、开发大学生就业岗位、支持大学生创业、发放企业大学生生活补贴、实行更加灵活开放温暖的人才引进机制,鼓励企业走出去招聘,进一步深化校地企地合作等十条措施,吸引高校毕业生来莒县安家安居、创新创业。

莒县政府开发建设的人才公寓,面向在莒县企业工作,具有全日制普通本科及以上学历或副高及以上职称、最高年龄45周岁以下的各类中高层次人才租售。其中有限产权人才公寓实行限价或定价销售。对于购买商品住房或租房居住的,给予发放35万元、10万元、5万元不等的一次性购房补贴或每月1500元、1000元、500元不等的租房补贴。

同时,加大面向大学生群体招聘支医、支教、支农、支企、支社岗位力度,三年内至少开辟500个“五支”政府购买服务岗位。莒县籍以外的全日制本科以上学历毕业生,到莒县县属国企、规上民企参加招聘、招考面试的,可凭有关材料,发放面试交通生活补贴,省内每人每次发放200元,省外每人每次发放500元,每人享受补贴最多不超过2000元。

围绕大学生生活创业生态和领域,莒县采取政府主导、社会参与、整体布局、县乡联动

的方式,规划建设一批大学生科技企业孵化器、互联网业态孵化基地、文化创意产业园、新农业产业园、人力资源产业园、健康产业园、社会组织孵化园,满足2000名大学生创业、实训,并根据业绩给予2000元-100万元补贴。对于在校大学生或毕业未满5年的高校毕业生在莒县注册创办实体并担任法定代表人正常经营满六个月的,给予2万元-5万元的一次性创业补贴,三年内发放水电补贴,给予最高50万元额度、最长3年期限贷款支持。对在县级创业大赛中获奖的企业,一、二、三等奖由县财政给予最高不超过20万元的奖励,对在市以上创业大赛中获奖的企业,由县财政按照上级奖励1:1比例予以配套奖励。

同时,对国内外全日制博士研究生、硕士研究生和“双一流大学”本科毕业生、普通高校本科毕业生到莒县注册企业就业,签订3年

以上劳动合同并缴纳社保,工作满一年的,分别给予每人每月3000元、2000元、1000元、500元生活补贴,补贴期限3年。对“双一流大学”本科毕业生,全日制硕士以上研究生和专业排名全国前50名的高校毕业生,可以采取“免笔试、直接面试加考核”公开招聘、“一事一议”现场招聘等方式,招聘为莒县急需紧缺专业人才。对获得全国职业技能大赛一等奖(金奖)以上的全日制中专技校以上学历毕业生,以及其他特别优秀或特别急需紧缺的人才,可以采取一岗一策、一人一策、一事一议的方式,招聘为事业单位或国有企业工作人员。

此外,对在县内机关事业单位工作满3年以上,配偶不在莒县工作的,可以根据配偶原单位、身份性质,采取组织调动、单位协助或个人联系等方式予以安置。原在事业单位工作,符合急需紧缺专业条件的人才,可申请办理调动手续,统筹安排工作。

更好发挥市场在人力资源配置中的作用

日照打造人才“聚宝盆”

□ 本报记者 丁兆霞

各地人才抢夺早已呈白热化趋势。在靠房子、补贴、户口来吸引人才之外,如何更好地发挥市场在人力资源配置中的作用?11月3日,日照市第一个人力资源服务产业集聚区——日照人力资源服务产业园正式揭牌开园,为回答这一命题给出了日照范式。

据悉,今年5月17日正式签约至11月3日,该园区就已完成第一期办公场地的装修改造,并吸引了南非金雅迪国际交流中心、德中工程交流协会、智联招聘、金柚网等20余家人力资源服务机构进驻,服务2000多家用人单位。预计首年度可实现营收10亿元,税收5000万元。

是什么让日照人力资源服务产业园,在短短5个月里,就开始成为助力日照发展的人才“聚宝盆”?

其一,“四区四平台”,为进驻产业园的企业和人才提供了坚实跑道。记者了解到,日照人力资源服务产业园建筑总面积4.8万平方米,规划了公共服务区、创业孵化、人才人力服务、配套服务区4大功能区。园区运用大数据平台,采取线上和线下两种模式,面向全国开展人才引进、人力保障、创新创业等人力资源系列化服务,为社会各界提供策划、培训、社保、法律、投融资、金融等人力资源一站式服务。

这其中,公共服务区建社会化优质服务平台,将东港区人社局综合服务中心、劳动权益保障中心以及东港区国土局不动产登记中心全面整合,在园区一楼设置公共服务区,建立优质服务平台,设立企业、群众服务的窗口,开展保姆式服务。

大学生创业孵化区建创新创业平台,打造3000平方米创新创业孵化基地,提供必要硬件支持,供大学生创业群体进驻。减免使用费用,提供政策支持,开展配套服务,带动全市大学生创新创业热情和积极性。

人力资源服务机构集聚区建人才招引、培训与企业用工保障平台,主要集聚猎头服务、人才测评、薪酬外包、信息技术等人力资源服务企业,营造人力资源市场,搭建人才供给与交流平台,服务全市各行各业经济发展,解决人才总量短缺、人力

结构失衡等问题。

集中展示、会务区建配套服务平台,集中建立大中型会务中心、党性教育基地、高层次人才交流中心、健身中心、美食广场、创业咖啡厅等,为进驻企业和人员提供会务、宣传、招商、招引的系统、完善的配套设施服务,打造服务专业、功能齐全、能量充沛的人力人才产业服务园区。

其二,“政府主导、行业引导、市场化运营”的“两导一专”模式,让日照人力资源服务产业园具有入园企业专业化、园区业态专业化、运营团队专业化的鲜明特色,激发了产业园的创新力和活力。

“政府主导”就是由政府主导硬件设施建设、扶持政策落地、发展目标制定和协调服务。据悉,日照人力资源服务产业园是由日照市人社局和东港区政府共建的高层次人才招引、人力资源市场化配置、创新创业孵化的专业化平台。将产业园建设列为东港区重点工程项目,由区领导挂帅,设立管理办公室,制定管理章程,出台优惠政策,保障产业园的建设和发展。

据悉,进驻产业园的企业可享受三方面

“政策红利”。在房租补贴方面,产业园为进驻人力资源企业提供建筑面积不超过300平方米的办公用房,前三年给予100%房租补助,后两年给予50%房租补助;总部进驻一事一议。同时,享受财政奖励政策。对招商招引的知名企业,根据综合贡献情况给予30万元-200万元的财政奖励。园区企业缴纳税收东港区区级实得30万元以上部分,经考核后5年内分别按照75%-50%的比例给予财政补贴。此外,进驻的人力资源服务机构为东港区引进高层次人才及团队的,按照日照市和东港区的人才引进政策执行。

“行业引导”,就是发挥行业协会的桥梁纽带作用,由行业协会引导对接行业前沿专家,与全国60多家人力资源产业知名机构、研究组织及协会建立合作关系,通过举办高峰论坛和博览会形式,确保园区在发展方向、产业业态、管理理念等方面始终保持行业前列。

“市场化运营”,即让专业的事由专业的人来做。通过招商引资的方式引入浙江颐高集团与市内人力资源服务企业成立合资运营公司,负责产业园内的产业规划、形象提升、招商运营、品牌推广、企业服务、融资对接,对

外交流、日常管理等工作。其中,颐高集团拥有近109亿元品牌价值和运营全国260多个产业园区的先进经验、资源优势。这一合作运营方式,既引进了人才智力,成熟的运营经验及创新模式,又结合了日照本地人力资源服务企业的实际发展需求。

“符合日照的人才,日照所需的人才,才是日照的人才。我们将围绕日照的产业精准引进匹配的人才。”11月3日,颐高集团副总裁、楼友会创始人兼CEO李艳萍说,产业园内,针对不同层次的人才有不同的产品和服务,针对引进的高层次人才,有专门的博士创业园;针对大学生创业,有大学生创业园。“日照的人力资源产业园不是全国最早的,也不是最大的,但它一定要是最符合日照发展所需要的,也是最有特色和活力的。”

进驻产业园的“58同城”日照授权代理商业务负责人马健告诉记者,产业园里人力资源整合,如今他们的业务量已较同期增长了20%。

7月份刚刚成立的山东齐鲁社会保障服务有限公司日照分公司,主营人事代理、海员外派等项目。总经理路红军说,在日照人力资源服务产业园里,企业可以享受“集聚效应”。目前,已经有4家企事业单位与之签订了合作协议。

据悉,着眼打造“人才高地、市场福地、创业基地、孵化园地”,按照产业集聚发展目标,到2023年,日照人力资源服务产业园力争进驻园区人力资源服务机构达到100家,年产值达到30亿元以上,实现税收1.5亿。从业人员达到1000人以上,年服务10万人次;孵化大学生创业企业100家,引进各类人才1000名,提供就业岗位1000个。引进入选世界500强的人力资源服务企业2家,国内外知名人力资源服务企业100家以上,重点扶持总部企业10家,孵化本土企业5家,助推上市企业2家。

当天,还举行了日照高层次人才发展论坛。论坛上,东港区人社局和美国科学院加利福尼亚州分院终身院士乔纳森·特伦特、法国科技大学人工智能研究中心代表西里尔签订了高层次人才项目引进合作协议。



11月3日,日照人力资源服务产业园正式揭牌开园。



上海合作组织青岛峰会赞助企业



扫描二维码,在网页中打开并下载,轻松安装新锐大众客户端

□ 责任编辑 李强

电话:0531-85193550