

公交坠江真相，当是安全反思起点

□ 郭元鹏



记者从重庆万州公交车坠江事故原因新闻通气会上获悉,10月28日上午10时8分,重庆市万州区一辆公交车与一辆小轿车在万州区长江二桥相撞后,公交车坠入江中事件有了调查结果:是“乘客与司机互殴致车辆失控”导致的悲剧。(11月2日《人民网》)

自从“重庆公交坠江”之后,人们在关注事件进展的时候,一颗悬着的心就一直在追问一个

问题:坠江的原因究竟是什么?尽管说,我们都是想象力十分丰富的人,可是能够想到的原因有千千万万个,是不是刹车失灵了?是不是司机睡着了?是不是路况出现问题了?是不是判断失误了?可是万万想不到的是,打死我们也想不到的是,竟然是“乘客和司机打架”造成的。

公安机关先后调取监控录像2300余小时,行车记录仪录像220余个片断,排查事发前后过往车辆160余车次,调查走访现场目击证人,现场周边车辆驾乘人员、涉事车辆先期下车乘客、公交公司相关人员及涉事人员关系人132人,再配合“行车视频数据”,终于还原了真相。

乘客刘某在乘坐公交车过程中,坐过站未下车,与公交车驾驶员冉某发生争吵,两次持手机攻击正在驾驶公交车的驾驶员冉某,实施危害车

辆行驶安全的行为,严重危害车辆行驶安全。冉某作为公交车驾驶员,在驾驶公交车行进中,与乘客刘某发生争吵并遭遇刘某攻击后,将右手放开方向盘还击刘某,后又用右手抵挡刘某的攻击,并与其抓扯,最终导致了事态的升级。两人争打过程中,车辆失控,十五个鲜活的生命瞬间消逝,教训极其惨痛。

“重庆公交坠江真相”,是悲剧的展现,也是反思的起点。我们不能避免所有悲剧的发生,但是有些悲剧是无能为力的,而有些悲剧则是不能原谅的,因为这些悲剧本来就不该发生。

其实,在我们的日常生活中,在公共交通工具上,类似的现象时有发生。驾驶员和乘客之间总会因为一些不疼不痒的琐事产生矛盾,发生纠纷。而发生纠纷之后,往往双方又是不理智的。

有的乘客向“手握方向盘的司机”大打出手,有的甚至因为“坐错了站”抢夺驾驶员的方向盘。有的驾驶员也不愿意“忍辱负重”,放下手中的方向盘就“正面迎击”。

对于这种现象,需要引起有关部门的高度重视,必须提升到法律惩戒的层面。抢夺方向盘的乘客和不顾乘客安危的驾驶员都需要惩罚。因为两者的行为都属于严重危害公共安全,已触犯《刑法》第一百一十五条之规定,涉嫌犯罪。

“重庆公交坠江真相”出来了,我们在感叹的同时,更需要反思公共交通工具的安全管理问题,以避免这种悲剧再次发生。比如,不妨把“重庆公交坠江真相”写进交通安全教材里,让公民和驾驶员学习,让“重庆公交坠江真相”的警钟能够在每个人的耳畔回响。

夸张的“牛简历” 凸显教育真问题

□ 斯涵涵

现如今“别人家的孩子”是越来越多,这两天大家都在讨论一个话题:一年读500本书!上海一5岁孩子简历火了,甚至让很多25岁以上的叔叔阿姨们自愧不如!网友:这辈子都比不过这个孩子了。(11月1日上观新闻)

据这份厚达15页的简历自我介绍:这个小朋友具有独特的性格:灵动自信、好奇敢拼、耐挫坚强、友善贴心!通过实验了解浮力、密度、磁力、重力,一年读500本书,去过很多个国家旅游……一连串耀眼的成就让一众网友纷纷献上膝盖和赞叹:这孩子的起点已经是我的终点了。

然而,炫目的光芒难掩点点“墨迹”:5年的人生,头两年只忙着吃奶穿尿不湿走路学说话,后面3年时光是怎么过的?难不成一出生下来就像哪吒能会说会跑还有耍风火轮?一年读500本书,满打满算一天大约要读1本半书,就是小手指翻书,也难做到啊!如此读书,还怎么有时间做实验、学外语、运动、旅游、思考人生?

显而易见,这份简历出自“毕业于世界名校、在高新行业的国际公司做高管”的父母之手,毕竟那份简历凭小朋友1500字的识字水平难以完成,PPT一般成人也不会做。我们承认,一些家长重视孩子的教育,各方面也投入了很多,自身及孩子的遗传基因也不错,天资聪颖,但这份“5岁小朋友的辉煌简历”明显注水太多,经不起推敲。

3至6岁是幼儿认知能力及身心发展的重要阶段,培养幼儿良好的性格和生活习惯,最为关键。好的品格、习惯将使孩子的小学学习乃至一生都受益匪浅,而说假话、浮夸、无比焦虑的家长也难以培养出自信、踏实、快乐的孩子。

夸大孩子情况,父母或许是想以此让孩子入读更好的学校,背后也反映出教育发展不平衡等现实问题。但良好的教育必须以家长理性的教育观为必要前提。这对父母既然身为高智商高管,就应该比旁人更明白这个基本理念。孩子年幼,尚不能表达自己的看法,但父母不能夸大事实,编造“牛娃”简历,要知道,诚实是教育不可或缺的品质。

要注意到,“5岁小朋友的简历”并非孤独地存在,“牛娃”简历的背后暴露出当下对孩子拔苗助长的普遍现实。许多家长强行把孩子扔进早教的海域,无视孩子的兴趣和感受;学校往往也推波助澜,很多从小就展开题海战术。过高的压力、高强度的培训,给孩子的心灵留下很多阴影。

过犹不及,家长望子成龙的焦虑,学校的功利性,混搭似是而非的“成功”教育学,在争夺优质教育资源的土壤上争相抢跑,家长狂热的呐喊声遮蔽了孩子的脸庞与心灵,没有黄牛,只有黄牛,若此教育理念无法遏制,无疑让人忧心。

漫画



10月23日晚,“捡钱弟”刘铠宁兴奋地拿出5毛钱,跑到成都龙泉驿区音乐广场的执勤点。“叔叔,我们在那边捡到钱了!”看到小朋友一脸认真的样子,值守的民警陈波和同事认真对待,拿出接警本,进行接警登记,给足仪式感,并鼓励他们常做好事。(10月30日《成都晚报》)

在许多成人眼里,如今的5毛钱已经不屑一顾了。“唱着‘我在马路边,捡到一分钱’的孩子,仍然把捡到钱当成一件大事。如果警察对小朋友的

做法轻描淡写,或者流露出无所谓的面容,很可能如一盆冷水浇灭他们做好事,做好人的热情。

家庭和学校对未成年人的教育,是与义务、职责相系的最直接、影响很深的教育,而社会教育同样不可忽视。民警对“捡钱弟”给足“仪式感”,是一次很成功的正能量社会教育。在此,希望政府、司法、媒体等方面,在对未成年人进行思想品德教育和语言行为教育时,能够更用心,更有针对性,更能让孩子吸收。(文/卞广春 漫画/张建辉)

兰陵经济开发区多措并举聚人才

□ 王言文 刘同强

以新旧动能转换为重心,始终把“招才引智上项目”作为提升全区核心竞争力的基础工作来抓,制定“人才优先发展”引领经济发展的政策,不断完善人才培养、引进、使用的机制,高层次人才在强区发展中的支撑作用更加突出。

一是确立人才强区战略。前期,开发区依托资源优势培育和培育了一批项目、企业,生产水平大多处于粗加工、初加工阶段,发展后劲不足、潜力不足的问题日渐显现。实现开发区由“经开区”向“高新区”的跨越赶超,寻求强有力的“助推器”势在必行。当前,人才带动效应日渐明显,一名高层次人才就能带来一个团队,就能培植一个产业,兴一方经济,谁拥有了高层次人才,谁就能实现率先发展,占得先机。为此,开发区确定必须大力实施“人才聚

集、人才强区”战略,赢得区域竞争的主动权,实现“弯道超车”的目标。

二是创新人才招引模式。大力实施“聚才引智”工程,筑牢“人才高地”,集聚“洼地效应”。截至目前,仅今年开发区共引进院士1名,高层次科技创新专家人才20余名。在实施过程中,首先聚焦“四新”引人才。在分子材料、光学、人工智能、微生物发酵及应用等高新技术领域加大与已招引的高层次人才合作力度,成功与引进人才签订人才项目合作协议。其次瞄准需求引人才。依托专家兰陵行等活动,打通推介与招才的双向通道。同山东大学、江南大学、青岛科技大学等国内著名高校、科研院所合作,精准对接企业需要型、产业促进型人才。再次围绕企业提档“找人才”。推进金美尔机电与已聘请的两位院士技术顾问深度合作,建设产学研企实训基地。山东瑞泉与临沂大学达成“校企合作”协议,并

为公司输送能节约与新能源开发利用类人才6名。

三是积极打造人才工作平台。建设人才平台是解决“引进来、留得住”的关键。首先及时成立人才服务中心。建成并投入使用的兰陵专家创新创业服务中心,目前已成功引进院士3名,“泰山学者”6名。其次打造双创科技平台。依托在建的兰陵科技城项目、电商产业园,积极引进高分子材料、医药化工、界面技术创新、激光等一批研发方面的高端人才,吸引更多符合创新发展特别是产业链条内的专家团队入驻园区,形成集聚效应,推动产业发展。据经济开发区党工委副书记、管委会主任徐安军介绍,兰陵科技城项目是由兰陵县政府主导,以PPP模式运作的综合性科技平台。项目总投资10亿元,规划占地265亩,主要建设集高层次人才引进、高科技新产品检验检测、高新技术成果研发与孵化等功能于一体的综合性科

技服务中心。目前项目一期的孵化中心、标准厂房、人才公寓等10个单体工程全面开工建设,计划年底前投入使用。同时,已经入驻和计划入驻的科技人才和项目目前有:院士工作站2处、研发中心4处、高新技术人才项目6个。该区还搭建“政产学研企”合作平台。积极推动王梦恕院士、葛昌纯院士等顶尖行业人才建成院士工作站,清华大学赵景全博士设立研究生实训基地,山东大学(威海分校)分别与该区8家企业单位签约并授实实训基地牌,与江南大学、山东大学等国内知名院校搭建合作平台。

四是积极营造人才招引环境。环境好,则人才聚;人才聚,则事业兴。开发区高度重视优化人才招引、人才发展的各种环境,实施了一系列人才招引配套服务体系,形成重点突出、层次分明、覆盖广泛的人才引进培养格局。主要表现在四个方面:优化政务环境。开发区先后制定出台了人才招引实施意见,人才

奖励措施等办法,营造了良好的人才招引大环境。提升工作环境。开发区已建成国家创新创业服务中心,为高层次人才提供标准化办公环境;目前已全力全面开工建设科技双创平台、电商产业园平台,将更好地为人才提供优质的办公、科研、小试、中试平台。配套后勤服务。开发区在统一租住专家公寓楼、专门车辆负责接送,统一标准的就餐、报销合理往返费用等方面为所有高层次人才解决生活方面的“后顾之忧”。全程跟进服务。开发区出台了领导干部联系服务高层次人才工作的意见,明确了服务对象、内容、方式,对每名高层次人才明确由科级级以上领导从成果保护、技术申报等方面进行一对一联系服务。

栽下梧桐树,引来金凤凰。兰陵经济开发区通过多措并举聚人才,积极招才引智上项目,实施人才强区战略,将助推开发区经济发展实现新的跨越。

中国信达资产管理股份有限公司山东省分公司资产处置公告

中国信达资产管理股份有限公司山东省分公司拟对淄博金隆顺物流有限公司等3户债权资产包进行处置。截至2018年9月30日,该资产包债权总额为2111.2万元。该资产包中的债务人主要分布在淄博市等地区。

公告有效期:10个工作日。
受理征询或异议有效期:10个工作日。如对本次处置有任何疑问或异议请与信达山东省分公司联系。

中国信达资产管理股份有限公司山东省分公司拟对潍坊诸城泽亿机械有限公司等4户债

权资产包进行处置。截至2018年9月30日,债权总额约为9411.79万元。资产包内债权均位于诸城市。

公告有效期:15个工作日。
受理征询或异议有效期:15个工作日。如对本次处置有任何疑问或异议请与信达山东省分公司联系。

中国信达资产管理股份有限公司山东省分公司拟对青岛信达国际贸易有限公司等6户债权资产包进行处置。截至2018年9月30日,债权总额约为65245.46万元。资产包内债权均位于

青岛市。

公告有效期:20个工作日。
受理征询或异议有效期:20个工作日。如对本次处置有任何疑问或异议请与信达山东省分公司联系。

以上债权的交易对象为法人、自然人、其他组织,但国家公务员、金融监管机构工作人员、政法干警、资产公司工作人员、国有企业债务人管理层以及参与资产处置工作的律师、会计师、评估师等中介机构人员等关联人或者上述关联人参与的非金融机构法

人,以及参与不良债权转让的资产公司工作人员、国企债务人或者受托资产评估机构负责人员等有近亲属关系的人员不得购买或变相购买该资产包。资产包中每户债权的详情情况请具体参见我公司对外网站,网址www.cinda.com.cn。

联系人:李正
联系电话:0531-87080315
电子邮箱:lizheng@cinda.com.cn
信达山东省分公司地址:济南市经三路293号

对排斥、阻挠征询或异议的举报电话:信达山东省分公司:0531-87080335,财政部驻山东省财政监察专员办事处:0531-86063050。对排斥、阻挠征询或异议的举报电话:dingtianwen@cinda.com.cn

特别提示:以上资产信息仅供参考,信达公司不对其承担任何法律责任。
特此公告。

中国信达资产管理股份有限公司山东省分公司
2018年11月4日

“倡导文化消费”公益广告获奖作品

