

# 乘改革开放东风 争创高水平应用型大学

## ——山东英才学院成为全国民办高校标杆的秘密

□刘兵

“没有改革开放就没有中国民办教育的春天。”在山东英才学院的校园内，一面镌刻有“春天的故事”的纪念墙格外引人注目。成立于1998年的山东英才学院，得益于改革开放的政策利好，在20年的建校中，见证并创造了山东民办高等教育的发展历程和众多奇迹，发展为国内民办高等教育的领头羊。

“改革开放成就了山东英才学院的现在，山东英才学院也为改革开放发展贡献了自己的担当和力量。”山东英才学院院长夏季亭表示。围绕“创建高水平应用型大学”的目标，笔者探访山东英才学院，剖析其在改革开放中，成为山东甚至国内民办高校标杆的秘密。

### “非为营利而办学，是为社会发展而创校”

改革开放40年来，山东民办普通本、专科学校数量已达40所，其中纯民办本科即将达到15所，居全国之首，民办高校占高校数量的27%。山东民办高等教育的发展令人欣喜。然而，在20年前，山东民办高等教育还非常羸弱——全省没有一所具有学历资格的民办高校，民办专修类高校在社会上的形象、影响力很低。

“那时候山东有接近70%的高考生上不了大学，这些落榜生绝不是素质低、分数差，而是因为公办高校数量少、规模小，远远不能满足广大人民群众让孩子接受高等教育的需求。”夏季亭告诉笔者，“非为营利而办学，是为社会发展而创校”，出于自身对社会的关注和使命责任感，他和杨文邀约省内众多知名教育学者，比如山东师范大学原校长陈龙飞教授、山东大学原副校长乔幼梅教授等一起，“不等、不靠、不要”，走上了山东首所民办高校的创业历程。

这一走就是20年。在这披荆斩棘的20年中，夏季亭和英才人一起，遵循“自强不息，与时俱进”的校训，紧跟时代步伐，埋头苦干拼出了山东英才学院的今天。翻阅该校建校以来的大事记，每一阶段的重大变化都跃然纸上。

特别是2005年，学校在全国民办高校率先提出转型发展，在保持适度办学规模的同时，把学校工作的重点转向内涵提升，实现规模、质量、结构、特色的协调发展，这为



△英才学院志愿者参加我省高校公益活动



△学前教育实训中心被教育部确定为国家级实验教学示范中心



△南校区图书馆

山东英才学院的发展插上了腾飞的翅膀。“而且省教育厅在内涵建设上对民办高校提出同样要求并予以同等待遇，为民办高校内涵提升提出了新要求，创设了宽松、优越的环境。这才使山东民办高校内涵建设走在全国前列成为可能。”夏季亭说，这也使山东英才学院创设了中国民办高校第一门国家精品课，拥有了唯一的国家教学名师、唯一的国家本科教学团队、唯一的万人计划国家教学名师，全国学前教育专业唯一的国家级实践教学示范中心，唯一的国家精品资源共享课等。

### 以学生为中心 培养应用型人才

山东英才学院从一创办就高举着培养应用型人才的旗帜，这既符合改革开放40年来中国高等教育的发展规律，更符合时代发展的社会需求。那么，如何培养高水平的应用型人才？山东英才学院独辟蹊径。

在山东英才学院的办学历史中，各个校区的建设，都是先建图书馆、大学生活动中

心，以在校的3.8万学生为中心，千方百计满足学生的需求。笔者看到，由于条件有限，在该校的办公楼内，各职能部门与学生课堂融为一体。“前几年，部分办公室没有安装空调设施，我就一个想法，学生学习和生活还没有享受到空调待遇，我们的办公人员怎么能优先呢？”夏季亭告诉笔者。为提高学校服务水平和服务质量，学校不遗余力，努力为学生创设优美、完备、适宜的校园环境和生活条件，努力为学生建立、配备结构合理、水平较高的专任师资队伍，并提出了“谁的面子都不看，只看学生的面子”作为续聘教师的标准，真正践行了“教师服务学生”的理念。

学生来校学习是为掌握一技之长，成就精彩人生。山东英才学院非常重视做好专业素质、社会实践两篇文章，以此作为全面育人的重要途径。为培养学生的综合素质和专业能力，每年寒暑假，学校教师带领的五千余学生积极参加“三下乡”、扶贫调查、帮助家长和考生咨询等活动，并鼓励支持学生积极参加西部计划志愿服务活动，投身国防建设和边疆建设。

此外，山东英才学院在设置专业时，更加注重和区域经济、社会发展需求相适应，注重与行业龙头企业合作办学。该校提出每个二级学院要与行业内标杆企业开展合作项目，其中学院与中兴、曙光的产教融合模式成为典范。今年，山东英才学院又把这一模式推广到与山东高速集团信息公司的合作，并与德国费斯托公司以双元制形式联合办学育人，极大地提升了学生的应用能力和就业质量。

据了解，十多年前，山东英才学院就在每个二级学院设立了就业院长，自那时起，该校就业率一直在95%以上；学校被教育部评为“全国毕业生就业典型经验高校”“全国创新创业典型经验高校”，迄今山东省评出的4届40名“山东省十大创业之星”中，山东英才学院的学生就有2名，占全省14所高校的1/20。

### 以党的理论指导 办学和学校发展

# 深化教学改革 注重职业素养

## 齐鲁医药学院多措并举促进学生高质量就业

□公培强

齐鲁医药学院由山东省商业集团有限公司创建于1995年，是山东省最早的民办高校之一。2008年4月经国家教育部批准升格为全日制普通本科高校——山东万杰医学院。2015年4月，学校更名为齐鲁医药学院。2018年9月，学校整体搬迁新校区。学校新校区位于淄博经济开发区，总规划占地1044亩，总建筑面积43万平方米，总投资15亿元，可容纳在校生20000人。学校现有4个二级学院、3个系和2个教学部，设有本专科专业35个，在校学生1.4万余人。

建校20年来，学校从自身实际出发，坚持以学生发展为本的理念，牢牢把握立德树人这一根本任务，紧紧围绕提高人才培养质量这一主线，不断深化教学改革，教学质量不断提高，人才培养水平稳步提升，尤其是学生就业工作取得了卓越成就。

### 有效的教学改革

#### 为学生奠定扎实的理论基础

学校从充分分析学生学情出发，推出了教学内容、教学方法、考试方式三项改革。教学内容改革。教学内容的选取以有用和有效为标准，以满足不同层次学生的需要，特别是部分低分学生能够听得懂、学得会、考得过、用得着，彻底解决了原有规划教材缺乏针对性的弊端。教学方法改革。彻底改变传统的单向灌输式教学法，实施“启发式”“讨论式”“互动式”教学方法，重视学生在教学活动中的主体地位，充分激发学生的学习兴趣 and 自主学习潜能。考试方式改革。改变过去考试形式单一、一次考试定成绩的弊端，训练学生临床技能、提高学生分析与解决问题的能力的重要渠道，更是深化教育教学改革、着力培养学生实践能力、造就优秀人才的重要途径，对指导大学生理论联系实际、培养创新精神和提高综合素质具有不可替代的作用。学校多年来都十分重视实践教学基地建设，经过努力，初步形成了三级医院、二级医院、一级医院构成的三级实践教学基地网络。现有直属附属医院3所、非隶属附属医院7所、本科教学医院8所和实践教学基地60多个。此外，校内还建成了1个省级重点实验室、1个省级工程中心、1个省级协同创新平台、1个市级工程技术研究中心、1个校企联合工程技术研究中心、12个



△齐鲁医药学院大门

数的30%以上，其中近百名学生被复旦大学、北京大学、上海交通大学等985、211院校录取。另外，在历年山东省专升本统一入学考试中，学校也取得了不凡的成绩。其中，2014年专升本考试中，临床医学专业全省前10名中第1、2、5、6、9名均为该校学生；医学影像学专业考试中，连续3年全省第1名都是该校学生。

### 丰富的实践教学资源

#### 为强化学生动手能力提供条件

医学是一门实践性很强的学科，实践教学在医学院校是不可缺少的重要内容，是学校人才培养的重要环节，是培养学生临床思维、训练学生临床技能、提高学生分析与解决问题的能力的重要渠道，更是深化教育教学改革、着力培养学生实践能力、造就优秀人才的重要途径，对指导大学生理论联系实际、培养创新精神和提高综合素质具有不可替代的作用。学校多年来都十分重视实践教学基地建设，经过努力，初步形成了三级医院、二级医院、一级医院构成的三级实践教学基地网络。现有直属附属医院3所、非隶属附属医院7所、本科教学医院8所和实践教学基地60多个。此外，校内还建成了1个省级重点实验室、1个省级工程中心、1个省级协同创新平台、1个市级工程技术研究中心、1个校企联合工程技术研究中心、12个

实验实训中心。丰富的校内外实践教学资源，实现了学生早临床、多临床、反复临床，为培养医学生临床专业能力和全科医学素养提供了保障。

### 完善的育人体系

#### 为学生打牢“合格医生”底色

学校创新思想道德教育方式，设计开展了一系列务实的、学生乐于接受的活动，逐步形成了“六位一体”的德育教育体系。公民道德“补课”，引导学生从夯实基本的公德底线做起，先做“合格公民”，再做“合格医生”，为学生养成关爱病人、尊重生命的高尚医德打下基础；文化“熏陶”，通过创设“覆下书院”“孔子学堂”，引导广大青年学生弘扬和传承中华优秀传统文化，在传统文化中积淀人文素养；创建“五个零发生”班级，形成“班级集体场”，对学生产生强大的约束效应，建设和谐文明校园；“志愿者手册制”，记录每个学生参加志愿者活动的情况，同时载入学生档案，培养学生的仁爱之心和奉献精神；多元“单项奖”奖励，着力挖掘每一个学生的优点和闪光点，放大正能量的激励效应，使之产生迁移和渗透，引导学生积极上进；“科技创新大赛”，创新性设置“最有失败价值奖”，激发学生崇尚科学、追求真知的积极性，培养学生创新意识和探索精神。

“六位一体”的德育教育体系中，学校把公民道德教育作为基础，把志愿者活动作为桥梁，把单项评优作为激励，把科技发明作为创新驱动，在人才培养过程中逐步塑造医生职业道德的三根支柱，即仁爱之心、责任意识、探索精神，以此来强化学生的职业道德教育和人格塑造，从而实现学生在校期间由合格公民到合格医生的转变，最终成为一个具备高尚医德的人。

### “全员参与”机制

#### 为学生高质量就业保驾护航

健全就业工作体制机制。学校专门制定《齐鲁医药学院就业工作考核办法》和《齐鲁医药学院就业工作奖励办法》，每年拿出专项资金对在就业工作中作出突出成绩的集体和个人进行精神和物质奖励，就业奖励政策的出台，充分调动全校老师参与学生就业工作的热情，形成了“全员参与”就业工作的新局面。

多管齐下，开展职业生涯规划 and 创业就业指导。学校通过多种渠道，对学生进行就业指导，帮助学生树立正确的择业观和就业观。一是建立健全指导与服务机构，配备专职就业指导教师，有力地保障了指导工作的顺利开展。二是将职业生涯规划 and 就业指导课纳入人才培养方案必修课，编写《大学生职业生涯规划与就业指导》教材。三是通过主题班会、创业大赛、应聘模拟训练、邀请优秀毕业生到校进行就业讲座等活动提高学生就业应聘技巧。四是通过校园网、微信、QQ群等方式建立就业指导信息网络，及时公布就业信息和政策，帮助毕业生了解就业形势 and 市场供求情况。

创新开展“实习+就业”模式。在大学生志愿服务西部计划的基础上，自2011年起，学校通过邀请新疆兵团医院和新疆地方医院来校招聘等措施实现了就业工作与新疆人才引进工作的全面对接，在2015年，与新疆兵团农二师焉耆医院、农六师奇台医院建立“实习+就业”合作之后，相继与新疆吐鲁番人民医院、焉耆县人民医院、奇台县人民医院、新疆兵团农五师、农十三师医院等医院签订了“实习+就业”合作协议，学生就业渠道进一步拓宽。全国大学生志愿服务西部计划工作优异，2013年、2015年获团中央授予的“优秀等次项目办”称号，是省

内唯一连续获此殊荣的学校。

积极开拓高端就业市场，深入开展校企合作。学校通过走出去，引进来，与政府和企业进行多层次、多方面的交流合作活动，进一步深化校企合作，促进各专业充分就业。2015年以来，先后与大型药企鲁南制药集团达成了深化合作意向，优先录用该校学生带薪实习和就业；与上海国信医疗设备股份有限公司、惠州市鲲鹏义齿有限公司、山东人和企业咨询有限公司、句容市卫计委、桓台县妇幼保健院等企业建立了“顶岗实习+就业”的合作关系，同时依托鲁商集团的丰富资源，与山东福瑞达生物工程有限公司、山东博士伦福瑞达制药有限公司、山东福瑞达医药集团有限公司等企业建立了订单式联合培养模式。这些合作单位不仅为实习生提供免费实习、免费住宿，还为实习生每月发放生活补贴，而且还享受事业编优先录用政策。

搭建国外就业平台，拓展国外就业市场。针对国外护理人员紧缺的状况，学校积极联系国外的医疗机构，同时与山东省外派护士基地进行合作，在护理专业中开设了英语班、德语班。截至目前，已成功向沙特、新加坡、英国、德国等国家输送了近百名护理毕业生。

理论基础扎实、动手能力强、道德素养高，齐鲁医药学院毕业生逐步得到社会和用人单位的认可和好评，总体就业率高、对口就业率高、就业质量高逐步成为学校就业工作新常态。学校毕业生就业率连续6年保持在93%以上，对口就业率94%左右，位居省内同类院校前列。其中，用人单位数据公布，2013年本科毕业生就业率为96.59%，位居山东省医学普通本科院校第一名；2015年有13个专业的就业率位列全省第一。在2016年度中国民办本科院校社会认可度评价10个核心指标中，学校毕业生就业现状满意度、毕业半年后的非失业率、毕业半年内的离职率(最低)、工作与专业相关度、职业期待吻合度5项指标居全国第一名。2017、2018年均有多名本科毕业生被解放军301总医院、北京协和医院、北京大学国际医院等国内顶尖医院录用。

长风破浪会有时。新时代，新征程，站在崭新起点上的齐鲁医药学院将秉承“允允能能，精益求精”的校训，致力打造“合格公民”“合格医生”，为地方经济社会发展和人民健康事业作出新的更大贡献！