

# 打造日照城市“会客厅”

## 迎接高铁时代，日照开发区掀起“百日攻坚”热潮

□ 本报记者 纪伟  
本报通讯员 张文军 田磊

一座高铁枢纽，缔造一个城市中心。今年年底，青盐铁路将与济青高铁同步投入运营，届时日照开发区将正式跨入高铁时代，并实现从日照“后院”到“会客厅”的华丽转身，成为展示日照形象的重要窗口和对外开放的最前沿。高铁时代的到来，为区域发展带来“人气”与“商气”，是地方经济转型升级、高质量发展的重大机遇。

9月9日，日照市委、市政府召开了日照开发区重点基础设施建设百日会战现场推进会议，决定利用高铁通车前仅剩的这段时间，集中优势力量，打一场声势浩大的“开发区重点基础设施建设百日会战”，确保以最物交通、最美环境、最好姿态，拥抱高铁时代，迎接八方来客，同时，也为开发区乃至日照市的长远发展、高质量发展进一步夯实基础。

目前，日照开发区各级各部门正以奔跑的姿态、战斗的状态、必胜的心态，重点围绕基础设施建设、“三招三引”、项目推进、营商环境优化等方面，打好系列“攻坚战”，热情迎接高铁时代的到来。

### 建设现代化产业活力新城

启动重点基础设施建设“百日会战”以来，日照开发区在重点路段加快推进改造、提升等重点基础设施建设，9条道路建设、13项工程即将收尾。新增供水管道8.7km，燃气管道2.2km，弱电管道12km。同时，西客站周边环境综合整治和道路提升工程全面铺开，加快北部商住区开发建设全面开工，完成了奎山东部新区的城市设计，开展了体育中心、生态科技城等市级重点项目规划，一个现代化的产业活力新城呼之欲出。

在项目推进过程中，该区各级各部门强化项目“四论”导向，始终把项目建设作为高质量发展的最重要抓手，切实履行职责，集中力量开展好项目建设百日攻坚。对于尚未开工的项目，千方百计帮助他们协调解决开工前的相关问题，争取早日开工；对于已经开工的项目，突出要素保障，坚决打掉制约项目推进建设的拦路虎；突出依法依规，确保重点项目建成安全项目、廉洁项目；突出责任担当，把“一线工作法”“一线考察法”“一线问责法”“一线发现干部法”运用到百日攻坚中，奋力拼时间、抢进度，确保项目建设取得实实在在的成效。



9月9日，日照开发区集中优势力量，针对基础设施建设与综合整治，启动了基础设施建设百日会战。图为日照开发区秦皇岛路拓宽改造现场。

□ 边灵飞 纪伟 报道

### 当好企业和群众“店小二”

打好营商环境优化攻坚战。日照开发区聚焦企业和群众办事难、办事慢等痛点堵点难点问题，深入推进“一次办好”改革，全面推行“一窗受理”“一链办理”“一网通办”“一线直通”“一次办结”等“五个一”集成服务，努力当好企业和群众的“店小二”。企业开办实现2个工作日完成登记注册，比省、市要求缩短了1个工作日，“证照分离”改革试点圆满完成。

扫黑除恶专项斗争取得重大突破，已打掉恶势力犯罪集团2个、涉恶类团伙2个，破获涉黑涉恶案件38起，抓获犯罪嫌疑人44人，党纪处分涉恶保护伞5人、涉恶党员2人，在全区形

成了扫黑除恶压倒性态势。大力开展“心系群众、化解积案”百日攻坚行动，化解了一批久拖未决的骨头案，21件市交办重点信访案件已化解17件，化解率80.9%。

### 从严治党的“零死角”

坚决打好全面从严治党的攻坚战。日照开发区持续抓好作风转变，坚持动真碰硬，充分用好督查、巡察、视频问政等多种手段，开展“拉网式”明察暗访、“随机式”联合抽查，“点穴式”定点查访，对发现的问题从重从快严肃问责，以严惩促作风转变、环境改善、工作跨越。

全力夯实基层基础，大力推进“四有工程”建设，结合正在开展的扫黑除恶专项斗争

和软弱涣散党组织整顿，切实抓好基层党组织和党员干部的教育、管理和监督，筑牢基层堡垒，激活组织末梢，夯实执政根基。全面从严执纪。以零容忍态度坚决反对腐败，充分发挥巡察利剑作用，重点查处高压态势下不收敛、不收手、群众反映强烈、问题反映集中的党员领导干部和基层腐败问题，着力把全面从严治党引向深入。

该区开展村居“两委”换届回头看，调整了9个不合格村级班子，启动了第四批第一书记选派工作。坚持把纪律和规矩挺在前面，始终保持惩治腐败的高压态势，严肃惩治群众身边“四风”和腐败问题。今年三季度，立案违纪案件18起，处分违纪党员18人；强化“四种形态”监督，警示约谈、诫勉谈话43人次，党纪处分12人次。

### 重点项目纷至沓来 服务项目又快又好

# 从签约到工商注册仅用2.5小时

□ 本报记者 纪伟  
本报通讯员 张文军 田志敏

8月16日，长城汽车日照整车生产基地及研发中心项目成功签约，并将于年底动工，日照开发区三年磨一剑，终圆“整车梦”；中瑞医药健康产业项目签约，实现日照市“药号”零突破；馨赛德项目落户，对印招商打开新局面；日照港中远海物流项目签约，世界500强项目争引实现新突破……

8月9日16时，计划落户日照开发区的科巢生物制药项目完成公司名称预约，8月10日15时即正式签约，17时30分完成工商注册。“太快了，日照开发区的效率就是高！”来自杭州的项目投资方在项目推进微信群中感慨。

重点项目纷至沓来，服务项目又快又好。今年，日照开发区出台了《关于全区领导干部

带头聚力抓招商抓项目的实施意见》，划出各级领导干部招商时间和任务上的“硬杠杠”，实行一产业、一平台、一政策、一团队、一专案的招引模式，拓展委托招商、资本招商等招引渠道，掀起一次次项目招引的新热潮。该区实行大项目领导干部包保责任制，对科技含量高、产业带动能力强、税收贡献大的项目或行业龙头“一事一议”抓推进；坚持“一线工作法”，在项目现场设立办公室，从领导到项目具体推进人员，全天候、零距离、全程服务项目建设和企业运营，对各项工作清单式管理、跟踪式推动、销号式验收，不遗余力服务项目建设。

日照开发区还对园区3.0标准，高标准建设现代创业中心二期、军民融合产业园、双创大厦等载体平台，为入区项目提供高标准服务；升级园区道路，新竹路、高雄路生物科技

园配套道路，福州路军民融合产业园周边道路提升工程陆续展开，提升园区基础设施配套。今年，该区探索园区开发新模式，通过委托开发、合作开发等方式，吸引社会资本投资建设，提升园区建设标准。

在9月29日召开的日照开发区第三季度工作述职会上，区委书记杜江涛发出“实行职责任制、凡是有招商引任务的部门和单位，到10月底还没有实绩的，从11月1日开始，主要负责人全部脱产外出招商”的动员令。全员招引全力招引，日照开发区向着全年“双招双引”的任务目标奋力冲刺。

领导带头干，全员抓招商。今年前三季度，日照开发区“三招三引”取得重大突破，共外出招商421次，是去年同期的2倍多；接待市外客商655次，为去年同期的3倍。今年以来，该区新签约项目47个，其中，500强

项目6个，总投资额超过10亿元的7个，其中生物医药类项目6个，总投资额超过35亿元。

仅第三季度，日照开发区就外出招商141次，接待市外客商252次，签约项目18个，比第二季度增加9个。招引科技、招才引智方面，前三季度共引进高层次人才团队8个、创新团队6个、创新人才61名、院士1名，分别完成年度任务的200%、85%、102%、100%。

项目是发展生命线，一个个项目的快速推进，支撑了日照开发区经济运行平稳向好。1—8月份，完成规模以上工业总产值384.7亿元，增长18.9%，增速较上半年提高2.4个百分点；规模以上工业增加值86.83亿元，增长9.5%，增速较上半年提高1个百分点；固定资产投资118.5亿元，增长10.9%，增速较上半年提高2.9个百分点；一般公共预算收入18.4亿元，增长10.2%。

# “三大工程” 加强教师队伍建设

□ 记者 纪伟 通讯员 张洪栋 报道  
本报日照讯 近年来，日照开发区教育文化体育局加强教师队伍建设和培养专家型名师，不断推动教师专业成长、课堂教学改革，促进区域教育质量均衡发展。

日照开发区加强教师队伍建设和启动实施了校长表率工程、教师读书工程和薄弱学校突破工程。“三大工程”的有效实施，营造了教育干部“带着老师干，干给老师看”的良好工作氛围，广大教师树立起“本领恐慌”意识，认真学习教育理论，提升自身素养，努力促进专业成长，薄弱学校找差距、补短板、赶先进，工作热情高涨，学校各项工作取得长足进步。

促进教师专业发展，培养专家型名师。制订出台《日照经济技术开发区名师、名校长建设工程实施方案》，在全区跨校遴选成立24个学科名师工作室，辐射培养150名中青年教师和校长后备人才。围绕打造名优教师队伍、开展教学实践研究、提高课堂教学质量等目标任务，引领工作室教师打造学习共同体；以基于学科发展的关键问题开展课题研究，构建行动研究的科学框架；通过各种主题活动的设计和和实施，探寻教育规律、展现教育艺术，构建高效课堂教学模式。

启动区域推进课堂教学改革策略研究工作。确立《区域推进中小学课堂教学改革的策略研究》课题，该课题被市教科研中心推荐到省教育厅，并被立项为山东省重点课题。目前，全区各学校积极投身到课堂教学改革的研究中，各校从集体备课、课堂教学、有效作业设计、课堂教学模式探究、教学评价、良好学习习惯养成等方面申报了65个子课题，并深入开展研究。

# 开发区与中铁快运 签订战略合作协议

□ 记者 纪伟 通讯员 田磊 田志敏 报道  
本报日照讯 10月16日上午，日照经济技术开发区管委会与中铁快运股份有限公司举行战略合作框架协议签约仪式，双方将充分发挥各自优势，搭建物流与运输高层次新平台。

根据协议，日照开发区将引导和发挥日照综合保税区在区位、政策和资源聚集方面的优势，中铁快运公司将发挥其在铁路运营、物流网络、品牌服务、资源整合方面的优势，双方共同在日照综合保税区内开展国内铁路沿线城市班列业务，其中包括中亚、东南亚、欧洲班列业务，海铁联运、过境运输、高铁快件等业务。同时，在此基础上，双方致力于将日照综合保税区建设成为服务全国、辐射全网、联动欧亚的物流集散基地、多式联运创新基地和服务“一带一路”的示范基地。

中铁快运作为全国铁路物流龙头企业，在国家“一带一路”战略的背景下，充分发挥资源禀赋优势，创新发展多式联运、跨境运输、国际班列等业务模式，有效保障了沿线路桥城市的物流需求。日照开发区将充分利用好“铁路牌”和“对外开放牌”，深度参与“一带一路”事务。

# 首届社会体育指导员技能大赛举办

□ 记者 纪伟 报道  
本报日照讯 10月10日，日照市第八届全民健身运动会“中大体育杯”暨首届社会体育指导员技能交流展示大赛在日照开发区举行。本次比赛共设集体展演、个人技能展示和主题演讲等比赛项目，吸引来自日照市的10支代表队共150余人参加。本次活动通过以赛代训、以赛促学的形式，为全市社会体育指导员搭建了交流学习的平台，全面提升健身指导服务的水平和质量。

随着全民健身上升为国家战略，社会体育指导员逐步成为全民健身公共服务体系的重要组成部分。截至目前，日照开发区共有国家级社会体育指导员6人，一级社会体育指导员45人，二级社会体育指导员66人，三级社会体育指导员396人，共计513人，分布在全区农村、工厂、机关、学校和社区，有力助推了该区全民健身活动的开展。

# 99天完成 4万平方米厂房封顶

□ 记者 纪伟 通讯员 韩文娟 报道  
本报日照讯 10月14日，日照开发区军民融合产业园B4厂房主体顺利封顶，该厂房单体建筑4万平方米，单层面积近万平方米，仅用99天便完成封顶施工，创造了项目推进的“开发区速度”。

该项目施工区域地形地质复杂，日照开发区城投集团与项目各参建单位始终把推进项目进度牢牢抓在手上，定期召集项目专题推进会，与项目参建各方研究制订工作计划，协调解决遇到的困难，为工程的顺利封顶创造了良好条件。



□ 边灵飞 纪伟 报道

9月30日，日照开发区与江苏鸿佳电子科技项目和日照美尔洁新型材料项目签约，两个项目总投资达6亿元。

# 从解决面上问题到解决深层次问题

## 考政督政问政三大平台保障作风建设

□ 纪伟 宋启飞

近年来，日照开发区建立以季度述评、“蜗牛奖”、视频问政为主要内容的作风建设考政、督政、问政三大平台，制定承诺、督查、考核、激励、问责五项深化作风建设措施，探索实施作风建设常态化、制度化政策举措，积极推动作风建设由解决面上问题向解决深层次问题延伸。

日照开发区以建设高质量先行区为目标，以打跨越发展翻身仗为基调，坚定作风建设的前进方向。作风建设具有长期性、艰巨性、复杂性，只有进行时，没有完成时，必须持之以恒、久久为功。2016年以来，该区先后出台了《关于加强干部作风建设的意见》《关于在全区机关党员干部中开展作风建设集中整顿的通知》《日照经济技术开发区作风建设问责办法（试行）》，建立了作风建设联席会议制度，初步建立了措施意见清晰、协调配合顺畅、责任追究到位的作风建设制度体系。2018年，该区工委坚决贯彻落实市委市政府《进一步深化作风建设实施意见》，出台了《日照经济技术

开发区工委关于进一步深化作风建设的实施方案》，方案结合开发区实际对市委、市政府《实施意见》各项要求进行了细化，以抓担当、抓落实、抓执行为主旋律，对担当精神不足、不思进取，执行力不强、庸碌无为，纪律松弛、自由散漫问题进行深入纠治，有力落实了日照市委、市政府决策部署，进一步推动了该区作风建设由集中整治向常态治理的深入。

三大平台助力作风建设。日照开发区结合实际，建立了以季度述评、“蜗牛奖”、视频问政为主要内容的作风建设考政、督政、问政三大平台。在考政方面，以季度述职考核为平台，各单位主要负责人作季度述职，接受工委主要领导和分管领导对重点工作完成情况和政务效能进行现场点评，并接受分类差异化评议打分，考核结果公开通报，纳入年度绩效考核。在督政方面，设立“蜗牛奖”，按照任务项目化、项目目标化、目标节点化、节点责任化的原则，对推进工作不得力，履职不到位，解决群众关切问题不及时的责任单位和个人，颁发“蜗牛奖”，以此严格追责问责，倒逼督

促各项工作提质增效。在问政方面，建立视频问政平台，以日照市委市政府和该区工委管委重大决策部署贯彻落实、项目推进、民生改善、城市管理等方面突出问题为问政素材，深挖素材背后不作为、慢作为、虚作为等干部作风突出问题，现场问政曝光，跟踪整改，确保问题发现、责任查清、整改到位。

五项措施强化作风建设。日照开发区制订了承诺、督查、考核、激励、问责五项深化作风建设措施，在承诺方面，严格落实日照市委、市政府统一部署，围绕深化放管服改革，主动向社会公开承诺办理事项，推进政务服务“一次办好”改革，推进“互联网+政务服务”，努力为群众提供贴心、高效、便捷的政务服务。

在督查方面，建立纪检、巡察、审计、督查协调配合机制，资源共享、联合联动，围绕“一次办好”改革、脱贫攻坚、重大决策贯彻落实等重点工作推进情况，发现并严肃查处形式主义、官僚主义突出问题。

在考核方面，将作风建设考核纳入全区绩效考核考核体系，坚持定性定量考核并行，

改变考核模式，采取分类差异化考核的方式，每季度考核测评，并公开排名通报，引导各级党员干部转变作风、提高效能。主动接受社会监督，深入开展“两评一树一提升”工作，对各级领导干部进行正反“双向测评”，倒逼干部改进作风、担当作为。

在激励方面，以绩效考核和干部选拔任用为导向，完善干部正向激励机制，认真落实《日照市鼓励担当容错纠错暂行办法》，鼓励机关干部到产业园区和基层一线干事创业，对敢于担当、勇于突破，在“三招三引”和基层一线作出突出贡献的干部政治上关注、精神上鼓舞、经济上激励，旗帜鲜明地为敢于担当者担当、为敢于负责者负责。

在问责方面，严格落实《日照经济技术开发区作风建设问责办法（试行）》对作风方面违规问题，发现一起、查处一起、问责一起，严格责任追究。对作风问题突出、工作落实不力的部门和单位，既严肃追究当事人的责任，又严肃追究主体责任和监督责任，一律点名道姓公开通报曝光。