

拥抱新时代

践行新思想

改革再出发

青岛国际院士港

QINGDAO INTERNATIONAL ACADEMICIAN PARK

李沧创新驱动实现区域高质量发展

□张晓帆 许梦婷

人才集聚演绎李沧速度

古有武林高手华山论剑，今有天下院士李沧筑梦。如果说，华山论剑只是武侠浪漫传说，毗邻青岛世博园的青岛国际院士港却是梦想照进现实的最佳写照，成为山东高质量“双招双引”中浓墨重彩的一笔。

高质量的“双招双引”让人才队伍的层次和结构不断改善，以青岛国际院士港为例，李沧区“无中生有”启动的青岛国际院士港，目前已累计签约引进国内外知名院士108名，其中外籍院士占比85%；已入驻院士团队核心成员中，博士67人，硕士40人。

如果说创新是李沧的经济底色，那么绘就这种底色的就是人才；如果说创新驱动是李沧发展的主导战略，那么人才优先发展就是这一战略的核心内涵。人才是李沧过去取得辉煌成就的战略支撑，更是李沧新时代勇当尖兵、再创新局的核心所在。

为在全球范围内集聚人才，李沧明确了八大产业方向，在加快打造对外开放平台、构建创新发展“四梁八柱”上进行了新的探索，积极搭建国际科创平台——青岛国际院士港、国际多元交流平台——丝路协创中心、数字经济平台——亚马逊AWS联合创新中心、精品精致消费平台——邮政跨境电商产业园等人才集聚的八大产业平台，推动产业资源向平台汇聚，招商引资围绕平台展开，把人才、资本、信息等各方面资源充分集聚起来，带动存量经济转型升级，推动经济保持中高速增长，加快追赶发展步伐。

为统筹推进新旧动能转换重大工程，李沧区建立了区政府领导分工负责的新旧动能转换重大工程及经济运行协调推进体系，并具体划分为科技创新、文化产业、旅游健康产业、人才教育、生物医药、工业等11个专班综合推进，进一步明确了八大产业发展方向，并从发展目标、发展方向、政策措施以及招商名录4个方面对行业发展制定指南。

创新是李沧最显著的城市气质，是支撑李沧持续快速发展的核心动力。李沧区以创新驱动重塑发展基因，强化人才和科技“两大支撑”，激发改革、开放、创新“三大动力”，坚定不移地走人才兴区、科技强区之路，把人才作为推动发展的第一资源，把科技作为推动发展的第一生产力，打造新旧动能转换的新引擎，做大做强经济发展新动能。

惠民生 给百姓更多获得感

“俺村一度是李沧最穷的村庄之一，人均收入不过六七百元，日子过得很难。”回忆起改革开放以来的好日子，李沧区上流佳苑社区67岁的李会晓特别赞扬，“如今，村里开公司发展集体经济，俺村民都是公司的‘股东’，每月按时从公司领1600块钱分红，每人每年还有2000块钱的生活费，一到老人节，公司还发2000块钱慰问金和礼品。”

这个有着600多年历史、因李村河而得名的古老村庄，曾有“飞云叠瀑青山山，农家耕歌西河畔。春来翠柳桃花舞，秋至果黍香满园”的佳话。如今，作为城市社区的上流佳苑，增添了许多自信，对幸福生活更有盼头。

民之所盼，政之所向。分享改革红利，扭住人民群众最关心的就业、教育、收入、社保、医疗、养老、居

住、环境、食品药品安全、社会治安等问题，让居民切实体会到获得感、荣誉感、幸福感，这是李沧区一直以来的追求。李沧不断出台改善民生的“实招”，解决人民最关心、最直接、最现实的利益问题，群众生活更加富足，人民过上了更好的生活。

——学有优教。李沧加大教育经费投入，全区目前共有公办中小学46所，学前教育机构108所。始终在孩子“上好学”“学得好”上下功夫，将打造“让孩子喜欢的品质课堂”与实施“多彩教育”紧密融合。

——病有良医。医药卫生体制改革不断深化，居民医保个人负担率明显下降。原有的医疗资源改革提升，新引进市八医院东院区、青岛眼科医院北院区等医疗机构，公共卫生和健康服务水平明显提升，卫生资源布局进一步优化，“十五分钟健康服务圈”的服务功能进一步完善。

——老有颐养。建设以居家为基础、以社区为依托、以机构为补充的多层次养老服务体系，户籍每千名老人床位50张，政府为困难老人购买居家养老服务实现全覆盖，更多老年人享受到家门口的就近养老。

为最大化地动员社会力量参与到为人民服务的中心工作中，李沧区充分发挥党组织的领导核心作用，提出“一核引领、四化推进”城市基层党建工作思路，推动网格化治理、标准化建制、信息化支撑和精准化服务。

李沧区中心医院在翠湖社区建立了“老年家庭病房”，老人的房间成了医院的病房；青岛市胸科医院和新视界眼科医院推出定期“义诊”服务，翠湖社区的“党群服务岗”小木屋成为体检服务上门的“党员义诊屋”……李沧区楼山街道吸收李沧区中心医院等驻区单位党组织负责人，以兼职委员身份进入街道“大工委”、社区“大党委”班子，形成“1+N+X”区域化党建工作格局。按居民需求建成的服务需求清单和驻区单位能提供的服务项目清单精准对接，居民足不出户就能享受到个性化、精准化服务。

到2020年，李沧将在117个社区全面推行“一核引领、四化推进”城市基层党建模式，构成全域区域统筹、多方面联动、各领域融合的城市基层党建新格局。

城市在花园里 花园在城市中

“房产算是装在自己‘口袋’里了！”回迁7年后拿到了不动产权证，李沧区九水街道侯家庄社区居民王义收脸上绽放笑容。

李沧旧村改造持续推进，居住条件得到有效改善，但由于建设单位破产、撤销、兼并、欠缴税费等原因，回迁安置房的不动产权证办理一直是居民关注的焦点问题。对老百姓来说，办理不动产权证是天大的事。为此，李沧专门成立解决历史遗留问题为民办理不动产权证领导小组，破解历史遗留的不动产权证办理难题，已累计完成3万户居民房产证办理任务。

城市是人民的城市，增进民生福祉是发展的根本目的。在李沧区委书记王希静看来，绿水青山就是金山银山，蓝天白云也是金山银山，一流营商环境也是金山银山，便民利民更是金山银山。李沧顺应群众对美好环境的期待，以人民为中心，以创新为引领，以“努力打造宜居宜业宜身宜心的创新型花园式中心城区”为目标，提升城区品质和魅力，让城市更富有人性的温度。

李沧突出特色整治提升生态景观，留住城市特有的地域环境、文化特色、建筑风格等“基因”，通过道路

建设、市政设施养护维修、排水设施建设、河道综合整治等方面完善基础配套，让城市景色更加生动。

李沧持续推进老旧小区整治、棚户区改造，与社区居民谈问题、听诉求，全面掌握待整治居民楼院存在的急迫事项，通过铺装透水地面、排水改造、绿化提升等工作，实现居民生活空间的宜居适度。

为精益求精整治提升环境卫生，李沧探索出针对道路保洁难点区域的“1+5”作业模式和针对机械化保洁难点区域的“1+1+1”作业模式，把“如厕如家”品牌叫得更响亮，将公厕建设管理工作打造成惠民利民工程。

在建设中，李沧始终坚持管理与服务相结合，在管理中体现服务，在服务中融入管理。将群众满意作为第一标准，坚持走群众路线，围绕群众需求，倾听民意、吸纳民智、关注民生，让群众做主角，说了算、定了干，调动群众参与到整治中来，营造全民参与的浓厚氛围，高水平塑造城市的“山水园圈”工程。

走在今天的李沧，没有一处“马路市场”，没有一处占道早夜市，甚至连流动摊点都很少出现，随处可见的街角公园犹如沙漠中的绿洲，点缀在城市的各个角落。很多来过李沧的人都惊叹：“李沧越来越漂亮了！老百姓生活更方便，也更丰富多彩了！”

“组合拳”炼出好干部

李沧区曾是老工业区。在近年来的腾笼换鸟、凤凰涅槃行动中，外迁企业占青岛市的一半，带走了李沧区1/3的经济总量、1/4的财政收入。爬坡过坎期间，部分干部出现干事业“掉线”、工作本领恐慌。

李沧利用现代通信手段，开发、共享手机软件，在干部中实行“四个一”痕迹工作法：全区从区领导到社区“两委”成员1500名干部，每人都在软件上填报当天完成的“每日一事”，在每个周日每人填报一篇“每周悟”，重点项目、考核指标、应急管理的工作节点任务完成情况“每月一报”，重点项目现场观摩投票打分“每季一评”。

“李沧区是青岛的老工业区，正处于实施新旧动能转换的关键期。要实现新旧动能转换，必须先解决部分党员干部思想懈怠、作风涣散的问题，让大家在干事创业的精气神上先转变。”王希静说，痕迹管理倒逼干部以抓铁有痕的劲头抓落实，形成浓厚的干事创业氛围。

除了痕迹工作法，李沧为提升干部解决问题的能力，打出一套“组合拳”，先后下发《李沧区党政干部问责办法》《李沧区干部不得提拔重用的情形20条(试行)》《关于支持党员干部干事创业担当作为容错免责工作办法(试行)》等文件，通过“激励、容错、问责”三驾马车，大张旗鼓去“激励”、准确定位去“容错”、客观公正去“问责”，推动全区党员干部开动“脑子”、踢开“绊子”、甩开“钩子”、撸起“袖子”，成为干在实处、走在前列的好干部。

依据《李沧区重点工作突出贡献奖励办法(试行)》，李沧对不动产权证办理团队和海通车桥手续办理团队各兑现了60万元奖金，对市考核先进单位同样给予重奖。在“能者上、庸者下、劣者汰”的氛围推动下，李沧干事创业的精气神进一步提振，创新形成的发展成果洋洋大观——以优化审批环境为例，扎实推进“服务到企业、服务到项目、服务到社区、服务到居民”工作，行政审批服务大厅的区直部门178项行政许可事项中，176项实现了“零跑腿”，占98.9%；155项依申请公共服务事项中，有153项实现“零跑腿”，占98.7%，走在了全省甚至全国的前面。



①李村河大桥
②青岛邮政跨境电商产业园
③青岛国际院士港
④红领中阅读吧

⑤青岛广水路小学
⑥青岛—亚马逊AWS联合创新中心
⑦青岛世博园