

精准招商 专业化招人

“双招双引”为发展送来转型春风

□王晶 杨胜男

富海集团与得利斯集团合作年屠宰200万头生猪项目已初步确定选址，正在进一步编制可行性研究报告……日前，在东营市河口区，得利斯集团与富海集团合作年屠宰200万头生猪项目有了新的进展。

“得利斯项目的引进不仅可以延长产业链条，而且还可以为养殖户带来一系列先进的管理经验以及先进的技术，同时也可以促进一些下游深加工企业以及一些相关配套企业的发展等，对当地的劳动力就业也有一部分带动作用。”河口区促进局副局长孙玲玲介绍。

得利斯项目只是河口区产业化招商引资的一个缩影。石油化工、石油装备制造、现代服务业、现代农业、房地产以及滩涂养殖六大产业是河口区的主导产业。针对这六大产业，河

口区投资促进局成立了6个招商组，以国内500强、行业领军企业为主攻方向，重点瞄准央企国企，找准结合点，全力攻坚。

坐落于河口区仙河镇的富友联合食品乳制品深加工项目也是依托河口区两大牧场之一——澳亚牧场而建。“加工厂的建成，有力地带动了周边相关产业的发展，包括农业、污水处理企业等，而且也有力地带动了散户养殖的规模化发展。”孙玲玲表示。

“人才资源是第一资源，我们企业发展过程中，切身感受到了人才的关键支撑作用。”山东汇海医药化工有限公司总经理王乐强在交流时反复强调这句话。作为高新技术企业，汇海医药从成立之初就确立“人才优先”战略，目前企业有400多员工，其中硕士研究生有10名，本科毕业生有47名，占到总人数的15%。

这其中，有从英国曼彻斯特大学引进的材

科学硕士1名，和济南大学合作培养制药工程专业工程硕士2名，还跟北京理工大学的曲良体教授结成了科研对子，向北京派驻了9名实验人员，在北京进行学习交流。

“人才对于企业的发展是非常关键的，尤其是专业人才，所以我们在进行招商的同时，招才引智工作也在同步推进。通过结合企业需求，创新柔性引才机制，引进高端紧缺人才，为企业与科研院所搭建平台，切实为企业发展提供人才支持。”孙玲玲说道。

也正是由于政府的牵线搭桥，才让企业有了更大的招才引智勇气。“企业的力量是有限的，”王乐强说，“河口区政府帮我们牵线搭桥，打开了我们招才引智的视野和渠道，在河口区支持下，我们先后聘请北京理工大学教授、泰山产业领军人才、长江学者、黄河三角洲学者曲良体，开展石墨烯相关产品的研究及

指导工作……”一谈起这些，王乐强滔滔不绝，脸上满是感激，“正是这些人才资源，让我们企业持续保持高速发展。”

“对于人才的引进我们可谓不遗余力，出台了包括《关于完善创新人才工作体制机制加快推进“人才强区”战略的实施意见》《河口区促进人才优先发展的若干措施》等政策，同时还有1000万元的人才发展专项资金，对符合条件的优秀人才、人才活动经费资金奖励(补助)。”孙玲玲说道。此外，河口区还积极打造引智引智服务平台，包括山东理工大学黄河三角洲研究院落户创业园，山东省海洋资源与环境研究院科研基地入驻华春公司，黄河三角洲首家海洋牧场多功能平台顺利下水站桩，这些都标志着河口区坚持招商引资与招才引智并举，同时发展。

月度协商助建和谐校园

□李昕 李广寅

日前，东营市政协召开月度协商座谈会，围绕“加强中小学法制教育，预防和减少青少年违法犯罪”建言献策。

针对全市各中小学校法制教育，普遍存在法制教育专业教师不足、法制教育形式单一、教育内容窄化为宪法教育和预防犯罪教育等问题。委员们建议在加强法制教育师资队伍建设的同时，充分发挥法制教育课堂的主阵地、主渠道作用，开展内容生动、贴近学生实际的法制教育，让法制知识成为学生的应知必会常识。拓展法制教育课堂形式，通过举办法制专题讲座、专题报告会和组织学生实地参观法制教育基地等形式，增强法制教育实效。此外，加强《国旗法》《国歌法》《英雄烈士保护法》等教育，培养中小学生爱国主义情操和崇尚英雄、学习英雄的意识，为中小生长成关注人红色基因。

东营市质检联盟筹建工作 初具规模

□徐越 李广寅

近日，东营市产品质量监督检验所与法国必维国际检验集团举行合作实验室揭牌仪式。成立合作实验室是该所推动军民政企融合发展，建立检验检测联盟，助推产业转型升级，服务高质量发展的一项重要举措，对提升东营市产品质量监督检验所相关业务水平奠定了有益基础。

截至目前，该所已与必维国际、北京安科工程技术研究院、胜利新大集团等15家高等院校、科研院所、企业龙头、权威检测机构组成检测技术联盟。必维集团作为国际知名检验检测机构加入东营质检联盟，将该所牵头组建的质检联盟建设引向新高度。双方的此次合作将进一步发挥各自资源和业务优势，拓宽双方高新技术服务渠道，为东营市产业质量提升提供了更加全方位的技术、信息和培训服务，为东营打造成为山东高质量发展的增长极添动力。

精准识别 科学扶贫

□卢琛 王蓁蓁 李广寅

今年以来，东营市垦利区兴隆街道持续关注已脱贫群众，对照“两不愁、三保障”，对人均纯收入低于2018年城乡低保线的困难人口进行重点关注，及时对接政策措施，确保不返贫。

街道持续做好摸底调查相关工作，按照网格化责任分工，对辖区所有农村人口进行动态划分，随时掌握其家庭最新情况，严格执行动态管理相关规定，建立精准的扶贫工作台账。严格进出机制，对扶贫对象进行全方位、全过程监测，脱贫销号，返贫挂号，做到退出有标准、纳入有程序。对脱贫销号的贫困户，继续给予帮扶，促进稳定脱贫。加强对扶贫工作绩效的社会监督，严格杜绝“关系扶贫”“人情扶贫”和弄虚作假“数字脱贫”。

毛坨村的“女当家”

□李明 薄纯民 宋萍

10月8日，利津县汀罗镇毛坨村的葡萄种植能手孙春英正在大棚里给村民们讲解葡萄种植知识。“我是俺村里第一户种葡萄的，有着30多年葡萄种植经验。我们村位于汀罗镇最北部，村里土地盐碱化厉害，种粮食不赚钱。我通过外出参观学习，把葡萄种在台地上，位置高盐碱上不去，葡萄试种成功后，开始带着村里妇女们出去学习，回来后就开始种植，现在俺村成了远近闻名的葡萄种植基地。”说起自己的葡萄种植“历史”，孙春英侃侃而谈。

孙春英不仅是汀罗镇毛坨村妇联主席也是镇上有名的巾帼创业带头人，经营着自己的农场，还是当地小有名气的草根讲师，在村里一提起孙春英的名字会有很多人竖起大拇指，赞不绝口，成了村里响当当的“女当家”。

月休10天年薪6万元不如回家种葡萄。因为村里土地盐碱化厉害，前几年孙春英一直在外地的葡萄园里做技术骨干，看到葡萄的发展前景好，想着可以自己种，就辞掉年薪6万元、月休10天的工作，回到村里重新带领妇女们开始种植。孙春英先盖了5个大棚，种了10亩地的葡萄，大棚葡萄比露天葡萄早成熟一个月，正好填补市场空白，价格要高很多，平均每亩地的产量在5000斤，每亩地的收入在20000元左右。

一个人的成功不算成功，只有带着全村妇女们都富起来，才叫成功。孙春英的梦想是让毛坨村的姐妹们都能赚到钱，过上幸福生活。“现在村里妇女们认识到了外出务工的重要性，只要我一说组织出去学习，不管地里活儿忙不忙，赶紧报名参加。通过学习不仅学到技术，而且村里妇女们素质也明显提高了，很感谢妇联组织的每次培训。”孙春英说。

2017年1月，孙春英注册了利津县汀罗镇甜馨葡萄家庭农场，种植了藤藤葡萄、维多利亚、巨玫瑰等8个品种，在自己的农场里先做试验，看看哪种葡萄最适合生长，给村民们种植葡萄提供帮助，减少了投入。村里很多人种植葡萄资金周转困难，孙春英利用妇联支持，为其申请贴息贷款，解决大家资金问题。同时，看到村里还有很多需要照顾家庭，不方便外出打工，就还用自己的力量去帮助她们，带她们到自己农场里打工，为村里10多人解决就业难题。

谈及毛坨村未来的发展，孙春英告诉笔者：“现在地里的活都忙的差不多了，我准备组织大家出去学习养虾和种蘑菇技术。村里空闲大棚种蘑菇，台地上边种葡萄，下边水池里养虾，实现上农下渔模式，真正利用起资源来，让原来盐碱地变成“金疙瘩”。未来我不仅带动本村妇女还将带动周边其他村妇女一起创业，带领她们一起过上幸福生活。”

政协“金点子”助推新动能

□李广寅 王丹琪

经过26年辛勤耕耘，位于东营市垦利区的垦利经济开发区工业园形成了精细化工业、生物医药产业、高端石油装备产业、汽车及配件制造产业、新能源新材料产业五大产业集群，发展规模和技术水平在全省范围内都具有较强的影响力。

在开发区企业中，山东胜通钢帘线有限公司的业绩可圈可点，该公司结合“中国制造2025”“互联网+”“大数据计算”“云平台”“德国工业4.0”等先进理念，提出了符合钢帘线行业的智能化升级改造方案，使用

各种智能化机器人代替人工进行生产。同时，通过利用“互联网+”及云计算，建立了企业内部大数据平台，实现了数据自动采集、互联、上传、分析、反馈，缩短近10%产品研发周期，提高了产品质量稳定性近3个百分点。

山东胜通钢帘线有限公司的智能化改革成功的背后，一直有垦利经济开发区政协这一有力的推手在发挥作用，一个个“金点子”源源不断地为企业送来发展智慧。今年以来，垦利经济开发区政协把助推新动能转换重大工程作为2018年工作的一项重要抓手，推动着全区提升新动能跨越式发展的质量和

水平。

“一个成熟的政协领导班子，不仅要有严谨的工作作风和较高的业务水平，更要有勇于担当的社会责任。作为政协委员，要带好头、履好职，在带动当地经济实现新旧动能转换的同时，还将深度挖掘开发区值得投资的品牌，让开发区经济成为齐鲁经济的重要组成部分，让新动能精准接替旧动能，争做新时代经济发展的火车头。”垦利经济开发区党工委副书记、政协联络室主任盖晓楠说，没有落后的传统产业，只有落后的产业传统。提高生产效率、降低生产和管理成本、提高产品供给质量……在垦利经济开发

科技创新引领产业提档升级

□刘龙晖 李广寅 张振

作为中国石油装备产业基地，东营高新技术产业开发区把培育和发展的石油装备这一特色产业放在经济发展的优先位置，聚焦创新能力，把握市场潜力，重点支持骨干主装备企业，着力构筑以石油装备和高端制造为主导的现代产业体系，推动园区石油装备产业的集群式创新发展。

东营高新区地处环渤海经济圈重要节点，“黄蓝”国家战略交汇融合处，依靠其得天独厚的区位优势，10多年来，一直致力于发展以石油

装备为主导的优势产业集群。而每年在东营召开的中国国际石油石化装备与技术展，更是东营高新区企业向外界展现实力与魅力的璀璨舞台。

为促进实现经济社会持续健康发展，东营高新区还通过搭建孵化平台助力创新创业。“实现新旧动能转换要靠创新。我们将坚持政府引导，企业为主，整合科技资源，聚集创新要素，加快推进产学研结合，发挥政策驱动效应，鼓励企业与高校、科研院所合作建设研发机构，全面提升自主创新能力。”东营高新技术产业开发区管委会主任刘乃斌说道。高新区重点推进海森密封检测设备检测中心、高佳新能

源与清华大学核能与新能源研究院建设锂离子电池研究院、上海空港产业孵化器、绿谷装配式建筑产业技术研究中心等研发机构和平台落地，抓住创新关键，加强平台建设，提高科技研发能力，打造创新创业“生态圈”。

东营高新区以科学规划为先导，以孵化平台为载体，以重点项目为引擎，以产业链条为支撑，锁定目标，突出“高新示范引领”，推动资本、人才、技术等要素集聚，形成了创业带动就业的良性发展机制，通过打造新旧动能转换“示范样本”，培育出经济发展新动能，逐步将高新区建设成为宜居、宜业、宜商的新型城区。

“量化积分”激发党员活力

□李明 姜晓玲

近年来，广饶县稻庄镇针对农村党员活动难组织、作用难发挥、表现难考评等问题，探索实施党员量化积分管理，用积分记录党员变化、衡量党员作用、评价党员优劣，有效激发党员活力。

明晰积分内容。制定党员量化积分管理办法，明确基础分、评议分、奖励分3大板

块，紧紧围绕乡村振兴各项工作，设置参加组织生活、参与包片联户、带动产业发展、维护生态环境等5个方面16项积分指标，明确将组织参与非法活动、越级上访等7种情形列为“一票否决”内容，触犯“红线”的直接确定为不合格党员，每年为一个积分周期。

规范运行操作。注重发挥支部主体作用，真正把积分管理用起来、抓实在。公开“计

分”。以支部为单位为每名党员建立积分台账，建立“日记录、月申报、季考评”机制，坚持支委会核查、党员大会通报、群众代表大会评议、镇党委会备案4步流程，全程公开，便于监督；鼓励“挣分”。镇党委指导各村党支部组建矛盾纠纷调解、移风易俗、水电维修等7支志愿服务队，引导广大农村党员积极参与志愿服务、义务劳动、公益事业等，为党员创造“挣分”机会。

完善奖惩标准。强化积分结果运用，将党员积分情况作为评议不合格党员和党员评先评优的重要依据。积分85分以上的，优先推选“两代表一委员”、优秀共产党员，纳入后备干部培养；积分达不到60分的，按照相关程序给予限期改正、劝退和除名等组织处理。今年以来，全镇12名积分排名靠前的党员被推荐储备为村后备干部、34名受到表彰，67名积分排名靠后党员受到约谈。

e支部激活“互联网+党建”活力

□于亚琼 李广寅

“下面，咱们打开‘学习园地’模块进入‘学习测试’功能。”10月8日上午，在东营市垦利区垦利街道佳苑社区党员学习会议上，党支部书记张爱娥正在指导各位党员一起操作e支部系统，按照操作程序一步步进入自己的学习园地，然后进行针对性学习，看似繁琐的操作，党员们在张爱娥的指导下很快就对应熟练了起来。

自今年8月份“灯塔一党建在线”山东e支部应用系统在垦利街道试点以来，街道加强政治担当，首先在培训管理和队伍建设上下足了“传”字功，社区党支部书记成为传学的第一责任人。

为了让党员们提高认知的效率和质量，垦利街道先后召开专题培训会议4次，以工作区为单位个别培训16次，对更新维护不及时、不规范的个别支部一对一培训21次。经过近2个月的精心维护和准备工作，涵盖128个党支部和2934个党员信息的系统终于初成雏形。

在10月10日的党员集中活动日上，全街道开展以“学好用好e支部、促进工作标准化”为主题的集中日活动。当天下午，根据

收到的系统使用反馈情况，党建办工作人员立即召开讨论会，针对网上数据分析、在线工作督查等内容，探索研究改进措施和下步工作重点。

要想基层党组织和党员学网用网，形成习惯、养成自觉，就必须在维持系统常态化管理上下功夫。为此，街道确定了“1+3”模式，即每村确定1个e支部管理员，3个帮助管理员(第一书记、包村干部、党建指导员)，全员参加培训，确保每村网上e支部都能更新维护，切实解决了e支部管理员普遍年龄偏大、短期难以熟练更新维护的问题。

在稳步推进e支部系统工作上，垦利街道加强组织领导，以解决问题为导向，以务实管用为原则，突出榜样引领，重点打造了左一、胜合等一批试点工作样板村，一个先进村与多个后进村结对帮扶，共同提高，实现以点带面、点面结合，确保该系统在面上全覆盖、点上有创新。同时，把e支部建设和组织生活标准化工作结合起来，每月对两者进行工作评比，以组织生活标准化规范e支部更新内容，以e支部试点带动基层党组织生活标准化水平提升，实现两者有机融合、相互促进，有效防止了“两张皮”现象。



10月10日，利津县明集镇马集镇村村民们瑞宝泉家的院子里囤起丰收的玉米。正值玉米收获阶段，利津县积极推进秸秆综合利用，提高农机作业质量，降低留茬高度，提高粉碎程度，推广秸秆直接还田，积极保障农民“三秋”生产顺利进行。 □李明 王连玉 报道

亮剑扫黑除恶，护航乡村振兴

□李明 牛超群 赵晓霞

扫黑除恶专项斗争开展以来，广饶县大王镇紧紧围绕中心工作，精心组织、部署周密、敢于亮剑、全力以赴，扎实推进扫黑除恶专项斗争，坚持打防并举、管控结合，取得了阶段性成果。为促进经济、社会事业全面发展创造了安定祥和的环境，为乡村振兴战略的顺利实施保驾护航。

敢亮剑，高站位安排部署。大王镇迅速召开专题会议，传达贯彻上级扫黑除恶专项斗争精神，并结合“主题党日”活动，将有关要求传达到每个村、企业、居民小区，确保工作部署到边到沿。构筑“网格化”责任体系，成立由

镇主要负责同志任组长的工作领导小组，30名科级干部每人包联1个社区，每个社区明确名专职副任，统筹整合村级警务助理、民兵连长和农村“三大员”等力量，搭建了镇、社区、村(居)三级管理体系。

造声势，立体式全面宣传。充分利用报纸、微信公众号、宣传车等形式，加大对扫黑除恶专项斗争的宣传力度，形成全方位、立体式、广覆盖的宣传模式，同时注重选准时机，及时曝光典型案例，对违法犯罪分子形成有力震慑。目前，全镇已印发专项行动宣传页10000份，悬挂宣传条幅249条，印制扫黑除恶专项斗争720份、出动宣传车16余车次，同时列支2万元的有奖举报专项资金，公布举报电话。

严打击，大范围摸底排查。按照“属地管理”和“谁主管、谁负责”的原则，分辖区、分行业、分领域对违法犯罪、社会治安突出问题开展地毯式排查。盯紧薄弱环节，建强16名民警组成的工作小组，定期对辖区5家KTV、42家足疗及洗浴场所、17家网吧和2处重点发案区块等重点行业领域进行明查暗访，加强2处治安薄弱区域巡查力度，先后排查矛盾问题16项，接受群众举报4条线索，坚持以打开路，立足除恶必除、除恶务尽，认真梳理汇总问题线索，查实黑恶刑事案件9起、罂粟种植案件1起、涉黑涉恶线索2条，抓获各类违法犯罪人员54人，其中刑事拘留10人，治安拘留28人，打掉霸痞团伙2个，破获

霸痞案件4起，抓获霸痞分子7人。

聚合力，全方位夯实基础。加强与全镇重点工作相结合，共享厂房院落集中踏查行动信息，推行97个村的厂房院落公开挂牌、透明生产，落实镇安委会成员单位每周半天巡查制，党政联席会成员带班巡查等制度，通过联动巡查不间断，消除治安监管盲点。结合“主题党日”等活动，将法律法规、邪教防治等工作纳入学习内容，并结合村“两委”换届，选优配强130名警务助理，开展业务能力培训。统筹社会治安视频监控管理系统、党建可视化管理系统等资源，组建82人的机关应急队伍，确保应对到位、处置到位。