

三方合作赋能“海上仙山” 烟台推进长岛区域智慧能源系统建设

□ 马学利 张维康 左丰歧

9月11日,国网烟台供电公司与中国电建集团山东综合能源服务有限公司三方签署协议,共同推进以电为中心的区域智慧能源系统建设,加快长岛海洋生态文明综合试验区建设,打造蓝色生态岛、休闲宜居岛、军民融合岛。

长岛位于胶东和辽东半岛之间,黄海、渤海交汇处,是山东省唯一的海岛县,由32座岛屿组成,其中11座岛屿有常住人口。全县岛陆面积56平方公里,水域

面积8700平方公里,人口4.5万。由于战略地位非常重要,被称为“京津门户”“军事要塞”,又因风光秀丽、环境优美,素有“海上仙山”之称。

近年来,随着环渤海经济圈和山东省建设新旧动能转换综合试验区,以及海洋经济发展需求,长岛迎来发展机遇,旅游旺季高峰时段日游客量达到400万人次左右。

根据协议,三方将共同推进长岛县以电为中心的区域智慧能源系统建设十项重点工程,分别为智慧清洁能源供应系统工

程、居民清洁取暖工程、海洋牧场养殖工艺电气化工程、城市垃圾污水处理电气化工程、“海上粮仓”加工电气化工程、绿色交通出行工程、全电化港口工程、海水淡化工程、节能灯改造工程、区域能源智慧控制平台建设工程。

三方将加强区域智慧能源系统规划,加快配套电网改造升级。强化坚强智能电网建设,夯实智慧能源系统基础。深入推进电能替代应用,打造一批具有地方特色、可大量复制推广的精品示范项目,带动清洁能源占终端能源消费比重持续提升。

高。加快推进冬季清洁取暖,逐步实现长岛清洁供暖。积极推进综合试验区建设,大力推广新能源汽车替代、高低压配电装置,积极倡导低碳绿色交通出行。构建常态合作机制,三方进一步加强交流、沟通,共同推进区域智慧能源系统建设,为促进长岛县新旧动能转换提供坚强支撑和有力保障。

届时,长岛区域供电能力持续提升,将给长岛发展注入更多的活力,助推长岛建设成为山东海上明珠、中国最美海岛和国内外闻名的旅游休闲度假目的地。

牟平供电一创新成果 获国家发明专利授权

□ 林洁 左丰歧

近日,由国网烟台市牟平区供电公司员工自主研发申报的《一种RS485通讯用自承式双绞线剥线工具》成果获得国家知识产权局发明专利授权,这是该公司积极培育职工创新创效活动取得的又一成果。

该工具由手柄、剥线部、剪切部、调节机构、连接机构组成,具有美工刀、钢丝钳、剥线钳、斜口钳、剪刀等工具的多种功能,可完成多种操作。这种工具简单实用,使用灵活,操作方便,既方便了施工,又提高了工作效率,减轻了作业负担,已经在牟平供电公司营销采集现场广泛应用。

据了解,RS485自承式双绞线广泛应用于低压通讯回路中传输数字信号。为保证信号传输稳定及施工便利,由钢芯、外皮、保护层、屏蔽层等多部分构成,安装时要逐一剥离,步骤繁琐。如何在各种施工环境中快速施工并保证接头合格,引起了公司营销部卓越创新工作室的关注。他们通过多次开展钻研和创新活动,最终解决了传统安装过程使用工具多、不利于高空操作、去除屏蔽层时易损伤内部双绞线等问题。此方案从2015年7月起向国家知识产权局申请发明专利授权,通过三通答复和多次完善,最终成功获得国家发明专利授权。

下一步,牟平供电公司将继续鼓励和引导职工深入开展创新创效工作,以“雁之队”卓越创新工作室为创新载体,发挥由牟平工匠、专家人才、班组长骨干组成的创新团队特长,贴近职工工作实践,培养创新队伍,优化创新环境,加快创新成果孵化与转化,为公司创新创效工作作出新的贡献。



□ 陈宜勇 报道

为提高女职工整体素养,近日,古城煤矿工会以创建学习型组织为载体,在女职工中积极开展“四有女工”活动,并开办“女职工岗位微课堂”,让女职工在本职岗位上有所作为。

深入实施“科技创新驱动”和“人才强企”战略 用好用活人才打造“智汇玻纤”



□ 记者 左丰歧

通讯员 张银萍 武玉楼 报道

不久前,在山东能源临矿集团举办的新旧动能转换创新成果表彰大会上,山东玻纤公司申报的ECER玻璃纤维的研发与应用等4项创新成果荣膺上榜,成为受表彰奖励最多的单位之一。近日,山东玻纤公司又被国家知识产权局评为“全国知识产权优势企业”。

两年前,山东玻纤公司因受核心技术和产业规模的限制,企业发展始终徘徊于利润微薄的中下游环节。仅仅过了两年多

的时间,该公司就步入了创新发展的快车道。该公司的8万吨无碱玻璃纤维项目更是成功入选山东省新旧动能转换重大项目库首批名单,这其中的秘诀是什么?

“这得益于公司深入实施‘科技创新驱动’和‘人才强企’战略,树立培育人才、引进人才并重的思想,对本公司培育、引进的每一位技术人才都高度重视,既‘招来女婿又留住儿子’,开启了新旧动能转换的新引擎。”该公司党委书记、董事长牛爱君给出了答案。

为给人才培育和长远发展营造良好环境,山东玻纤公司创新实施了“专业人才培养建设战略,专业人才培养中心建设”计划,与国内知名高校合作办学,成立了山东玻纤集团职业技术学院,重点培训在精益生产、企业管理、市场营销、组织战略等领域的人才。截至今年8月份,该学院

已累计培育优秀技术人才37人,初步打造了一支知识过硬、技术过硬、能力过硬的优秀人才团队。

此外,该公司以博士后创新实践基地为载体,引进博士2人、行业领军人才2人充实到技术研发团队中,在玻璃原料配方、浸润剂配方、生产工艺技术的创新和产品质量的提升等方面起到了关键作用,为公司的发展装上了新引擎。

同时,山东玻纤公司破除只有“外来的和尚会念经”的狭隘观念,坚持培育、引进两手抓,两手都要硬,不拘一格,打通人才成长高地。通过上下通达的绩效激励体系和公平弹性、有力竞争的薪酬体系,为广大干部职工搭建起人才成长和进步的职业生涯通道,优化人才发展的环境条件。仅2017年,该公司就收集创客创新项目131项,累计创效1890万元。



□ 刘庆路 罗冠华 报道

近日,山东能源枣矿集团新安煤业公司选煤厂精煤入仓皮带安装了德国进口自动测灰仪,可实时闭环在线分析监测精煤灰分、水分、硫分、热值、挥发物等煤质指标。据负责协助安装调试的该公司选煤厂技术室副主任靳金秋介绍,这是国内选煤厂安装使用的首台德国进口自动测灰仪。

图为厂家工程技术人员正在调试设备。



□ 王宪才 报道

9月25日,国网莱芜供电公司电建公司员工在110千伏阳泉线登塔验收线路。110千伏阳泉线是莱芜阳光电厂的重要上网通道,项目建成后,不仅为阳光电厂提供送出通道,更为莱芜铁矿等大型工业企业注入强劲的电力支撑。

□ 左丰歧 李文 报道

9月21日,华能莱芜电厂百万千瓦6号机组发电机抽转子工作顺利完成。

华能莱芜电厂百万千瓦6号机组是当今世界上效率最高、能耗最低、指标最优、环保最好的超超临界二次中间再热百万千瓦火电机组。本次C修期间发电机抽转子工作是机组投运以来的第一次,共历时4个小时。检修人员提前制订工作手册,严格安全措施,细化人员工作分配,分解操作流程,明确操作标准,为该项工作的顺利完成提供了保障。

光伏发电丢掉补贴才更有生命力



□ 左丰歧

8月30日,国家能源局综合司下发了《关于无需国家补贴光伏发电项目建设有关事项的通知》,批准东营市河口区实施光伏发电市场化交易试点工作。该项目是全国第一个市场化交易无补贴光伏项目,为

光伏平价上网迈出了坚实的一步。随着风电、光伏发电的规模化发展和快速技术进步,在资源优良、建设成本低、市场条件好的地区,已基本具备与达到清洁排放水平的燃煤发电同价甚至不需要补贴的条件。

今年5月,国家发改委在《关于2018年光伏发电有关事项的通知》中提出,鼓励各地根据各自实际出台政策支持光伏产业发展,根据电网消纳条件和相关要求自行安排各类不需要国家补贴的光伏发电项目。这是东营这一无补贴项目萌芽的大背景。当然,领先的技术水平更是关键,是

决定光伏生死的命脉。项目的参与方——中智(泰兴)电力科技有限公司采用的是HJT异质结高效电池,具有转换效率高、弱光性能好、温度系数低、背面转换效率高、衰减率低等多项优势,其组件寿命长达35年。仅凭这一项优势,其全寿命周期发电量就比其他组件高出三成以上,度电成本自然有所下降。

没有了国家补贴的支持,光伏项目直接参与电力市场化交易还存在一些困难,这就离不开地方政府、电网企业和金融机构等的大力支持,也需要良好的新能源消纳条件。东营的有色冶金、石油化工等行业

比较发达,当地刚好有大片未利用的盐碱地、滩涂等,且与用电工业企业距离较近,可以将光伏电力直接供给企业和项目,消纳问题得以顺利解决。多个有利因素的融合使这一无补贴项目得以落地,并实现了用电侧平价上网目标。

一个靠国家补贴生存的行业是没有前途的,光伏行业也只有丢掉补贴,依靠技术创新,先产业创新去主动寻找新出路,才能走得更远。新技术、新产品一旦突破技术锁定,拓展开足够的发展空间,成本瓶颈自然即会打破,平价上网也就水到渠成,进而赢得更大的成长空间。

兰陵供电创新“师带徒”模式推动工作整体提升

□ 辛涛 张思凯

“师傅,您看看,这个处理成这样可以吗?”国网兰陵县供电公司通信运维班员工王鑫同拿起刚刚接好的光缆给师傅胡维,请他检查接口。“不错,”胡维说,“这样的话可以满足通信要求了。”这是9月10日上午记者在兰陵县供电公司办公楼走廊里看到的一幕。

据了解,兰陵县供电公司创新“师带徒”模式,实现“五个转向”,将传统与创新充分融入重点工作,通过对人员的培

养,提升班组实力,进而推动各项工作整体提升。

“私密”授课转向公开化。兰陵县供电公司将“师带徒”一对一模式调整为公开课,不再局限于一个师傅只带一个徒弟,彻底改变了一个专业只有一个人会、关键时刻只有A角没有B角的现象。

集中讲堂转向“小课堂”。兰陵县供电公司原有的固定时间、固定地点、固定人员、固定内容开展的“班组大讲堂”模式转变为随时随地、人人参与、内容延展的“小课堂”,“走过路过”都能停下来学习。

“一专”带徒转向跨专业。按照原有的“师带徒”形式,学习的专业知识有限,转向跨专业后,多个师傅带多个徒弟,培养一专多能型人才,充分提升人员素质,紧跟客户需求。

单向师徒转向互相学。兰陵县供电公司采取“互为师徒”的形式,让老师傅教技术,锤炼年轻人动手能力,让年轻人教理论教系统,“反哺”老员工短板,实现新老人员共同提升。

“学会再练”转向“练着学”。边练边学,可以充分了解工作实际中技术的运用

方向和常见问题解决途径。兰陵县供电公司的“师带徒”更加注重对实际问题的解决和实用型人才后备力量的培养。

兰陵县供电公司“师带徒”模式的转向,目前已在多个专业多个班组见到实效。据了解,王鑫同通过7个月的学习,信通专业基本运维、应急抢修业务烂熟于心,可以熟练运用熔接设备完成光缆修复等关键技术,彻底解决光缆抢修需要跨部门借调人员的不利局面。该班组其他人员通过旁听,也掌握了相关技能,可作为B角应对突发情况。

平阴供电利用信息采集 排查窃电“硕鼠”

□ 赵虎 左丰歧

9月18日,国网平阴县供电公司用电检查工作人员筛查孔村所某低压台区用户电表时发现,孔村某用户电表记录5次,判定该用户凌晨开盖时间异常,检查人员进一步检测该用户近期的电流数据,发现火线电流与零线电流不一致,被用电检查人员列为重点窃电嫌疑排查的对象。

平阴供电公司用电检查人员立即携带现场记录仪、计量专用工具协同供电所工作人员开展窃电嫌疑排查工作,到达现场查找该用户电表计位置,发现该用户电表计铅封、合格证已损坏,表计螺丝防盗盖有异常,现场用户火线零线电流为零,确认该用户存在窃电嫌疑。通知低压客户到达现场,在客户见证下打开已被破坏的计量装置,进一步确认该客户故意使法定的用电计量装置不准或者失效用电,用户对窃电事实供认不讳,并在窃电通知书上签了字。9月6日,窃电者全面认识到自己的错误,接受供电公司的处理结果,依据相关规定,完成追补电费6494千瓦时,追补电费0.35万元,承担违约责任1.06万元。

今年以来,平阴供电公司积极开展低压台区窃电嫌疑专项治理工作,用电检查工作人员充分利用用电信息采集系统反窃电模块功能,对异常低压台区用户开展在线监测数据筛查,通过低压用户电流数据及用户开盖记录确定台区低压窃电嫌疑用户,已成为“抓硕鼠”的工作利器。