为了心中的那块“阵地”

——记胜利油田胜利采油厂注采201站党支部书记、站长王友忠

□ 本报通讯员 杨 辉 宋淑慧
本报记者 魏 东

采油队变身注采站，政治指导员相应变成党支部书记。21年来，不管称谓怎么改变，他投身基层党建的热情丝毫未变。

不论在什么场合，说起基层党建怎么抓、抓什么，他总是侃侃而谈，尤其让基层党建“门外汉”有种豁然开朗的感觉。

他就是王友忠。

是一种什么力量，支撑他在7600多个日日夜夜里，无怨无悔，执着追求，不仅毫无“职业倦怠”，而且干得有声有色，为广大基层党支部提供了可以借鉴、可以复制的经验。

守好“阵地”

王友忠很忙。

身为胜利油田胜利采油厂注采201站的党支部书记，不仅要处理好注采201站的生产与党建工作，还得经常到胜利油田内外兄弟单位“传经送宝”。

6月25日，他专程来到位于青岛的中石化财务公司山东分公司，为该单位基层党支部书记讲解基层党建知识，传授如何守好基层支部这块“阵地”的秘诀。

说起阵地，王友忠似乎一下子回想起那个战火纷飞的场面，“人在阵地在，誓与阵地共存亡”的誓言音犹在耳。35年前，他作为一名军人，参加老山地区作战，战斗中负伤、多名战友牺牲……无数次血与火的考验，让他清楚地知道“阵地”的分量，更深知守好“阵地”那份沉甸甸的责任与荣耀。

从那时起，“阵地”意识，就深深地扎根在他的脑海中。

结束了十年的军旅生涯后，1993年他来到胜利油田，将岗位当作“阵地”，并为之奋斗。

其间，王友忠也有机会调走，可最终没走的原因，还是注采201站这块“阵地”让他留恋。如今回想起来，他说：“当初的选择是对的，要不也不可能在基层党建上‘小有成就’。”

这个“小有成就”，让他对中国石化要“建设世界一流企业”有了更加深刻的认识，对自己也有了新的定位。他说，作为国家举足轻重的央企，要想在“两个三年”“两个十年左右”的时间里，实现世界一流能源化工公司企业建设，就必须抓好基层党建，守好基层党支部这个“阵地”。“只要支部夯实了、进步了、全面过硬了，那再多的困难也都能解决。”说这话时，王友忠显得特别激动。

有人这样问他，“你干了21年支部书记，整天忙忙碌碌，哪来这么大干劲儿？”

王友忠总是乐呵呵地说：“一个人不管多大岁数，不管从事什么工作，只要你的付出能够创造价值，就会有激情、就会有快乐！”

心里装着群众

“如果没有王友忠书记，真不知道后来会发生什么事，现在想起来都觉得后怕……”6月7日，注采201站员工唐力明回忆起往事，至今仍觉得很幸运。

事情还得从几年前说起。一天下午，唐力明因身体不舒服请假回家。下班后，身为支部书记的王友忠回想起唐力明的精神状态，有点放心不下，于是和同事一起赶到小唐家，可在门外叫了半天也没有动静。

小唐是孤儿，社会关系简单，家里事少，今天身体不舒服怎么会不在家呢，会不会有什么意外？情急之下，王友忠翻过一楼院墙跳了进去，发现小唐躺在床上，发烧有点糊涂了。见此情况，王友忠二话不说，背起唐力明直奔医院，直到没有大碍，然后又把他送回家。

唐力明的事迹，在注采201站女工刘霞看来，“有这样的‘领头羊’，很幸福！”

感到幸福的还有员工程兆亭。作为一名从兄弟单位来到注采201站的“外人”，由于听力有些障碍，很少与大家交流。王友忠主动找他拉呱儿，近距离耐心地与他聊些感兴趣的话题。在得知他儿子要结婚的消息后，积极与支部成员忙前忙后。一向寡言少语的程兆亭慢慢变得开朗起来，每次站上有突发性工作量，他都主动留下来。

不仅如此，在注采201站，王友忠为每名员工建立了信息档案，家住哪里，对象是谁、在哪里工作，孩子学习咋样，老人是否健康等等，都记录得清清楚楚。员工过生日，党支部送上一碗长寿面，碰上红白喜事，组织人员到家里帮衬一把，第一时间的祝福，真心实意的帮助，切实让员工感到了温暖。

“只有将员工装在心里，员工才能把你放在眼里。”王友忠说。

善于创新

2009年，他在胜利油田率先创立了党员“三先”工作制度，后纳入集团公司《基层党支部工作细则》并进行推广；

2010年，他提出了“三唱”管理法，为油田14期党支部书记学习班共1000多名同志作了经验介绍；

2011年，他探索实施党员“八自责任文化”管理模式，牵头成立了油田第一家党建工作室……

同行评价他，“有思想、有激情、善创新。”

可在王友忠看来，作为一名基层党支部书记，创新是永葆队伍活力的源泉。

近年来，随着油田的改革发展，基层党支部也面临很多新的矛盾问题。他积极创新思维破题攻关，率先提出并组织实施了“党员业绩形象听证”制度，让全体党员通过业绩形象述职，在职工大会上作出承诺，通过亮成绩、晒作风、找差距，达到了红红脸、出出汗的目的。

集团公司领导在注采201站调研后，给予的评价是，“党员业绩形象听证制度很好，党员时刻提醒自己，群众也时刻提醒党员，有效融洽了党群关系，推进形成了共同为企业发展创效的良好氛围。”

低油价下，他创新开展“党员承包单井”活动，让党员主动承包地处偏远、基础设施差、管理难度大的油井，并将党员的姓名印在油井上，亮出党员身份，凸显党员责任。

党员于仁德说：“宁可累弯腰，不让脸发烧，共产党员四个字不仅印在井上，更是刻在心上。”

在王友忠的带领下，多年来，该站已有78项创新成果分别在山东省、中国石化及胜利油田获奖，有60余项成果获得国家专利，累计创效9000余万元。

创造效益的同时，各种荣誉也纷至沓来：党支部连续22年被油田评为“先进党支部”“先进基层党组织”，连续四届荣获中石化集团公司“金牌采油队”称号；王友忠也先后荣获油田优秀党务工作者、新时期优秀共产党员楷模、劳动模范、感动胜利人物等荣誉称号；2017年，他获得中国石化优秀基层党支部书记荣誉称号。

□通讯员 朱克民 赵 晖 报道

9月3日，学校开学第一天，也是校车项目第一天正式运行。72名来自胜利油田车辆管理中心的驾驶员和安全员，驾驶70辆校车驶上了接送学生上学的道路。

没有监考的竞聘“考试”

□通讯员 姜化明 报道

本报东营讯 选先进、干部竞聘都要通过考试，这在胜利东辛采油厂已是常态。可无人监考的考试，在该厂历史上还是头一回。

最近，东辛采油厂123名党员干部参加了一次无人监考的考试，考试科目为当前的形势任务。这是该厂党委为选拔科级干部而发起的自律自治德育考查，整个过程无监控、无巡视、无人干扰。

东辛厂通过无人监考，不仅选拔了干部，还建立了互信，更培养诚信意识，可谓“一举多得”。

“德才兼备，以德为先。”在开考前，党委组织科长刘新路说，“赶考的都是党员干部，厂党委充分尊重信任大家，采取无人监考的考评，就是要选拔遵规守纪、信念坚定的优秀干部。”

考试免监考，考试内容也有了新变化，变“条目式”问答为“思考型”测评，重点考察党员干部如何围绕新形势新任务创新开展工作。

此次试题以“学懂、弄通、做实”为目标，以“读原著、读原文”为要求，按照国家、中国石化、胜利油田和采油厂4个层面，分了3种题型。特别是论述题，既有生产经营管理的，也有党建思想文化的，竞聘者根据竞聘岗位特点选择作答，增强了考核的针对性。

“这不仅是一套试卷，还是一份很好的学习资料。”考试结束后，众考生纷纷表示，结合当前形势和任务，每一道题目都有前因、有后果、有交代，有人、有事、有精神，中间还穿插了大量的知识点，无疑是思想境界提升的“大拉练”。

情满“四合院”

□ 本报通讯员 朱克民 王德远

由6栋野营房围成的小院，孤零零坐落在锦绣龙轩一区西南角的空地上，在高楼林立的小区里显得有些突兀。

铁皮房已经锈迹斑斑。裸露的土地上，连通到每个房门口的，是几条临时铺设的砖头路。两张破旧的简易桌椅整齐地摆在小院一角。

小院狭窄而简陋，但却充溢着温情与快乐。在黄河钻井锦绣龙轩物业站员工眼里，这个小小的“四合院”就是他们温暖的“家”。

8月22日11时，顶着骄阳，员工们三三两两推着三轮车、扛着工具，从小区四面八方回到小院。

把被汗水浸透的工衣挂在小院里临时拉起的绳子上，用塑料水罐里的水洗洗手、擦把脸，歌声、笑声、嬉闹声，寂静了一上午的空荡四合院里顿时热闹了起来。

这座小院刚刚落成一个月，之前只有3栋野营房。“东西衣物都没地方放。女同志倒班时都得轮着换工衣，中午休息，也得两个人挤在一张小床上。”物业站党支部书记葛婷说。

井队淘汰废弃的板房又破又脏，杂物成堆。房子吊装摆放时正好是7月最热的时候，但大家的热情更高涨，冒着高温清理、打扫、维修，一天时间就收拾出来了。

大家对小院的喜爱异乎寻常。“喏，这里好多东西都是废物利用。木板、桌椅是居民废弃不用的，铺路的砖头也是大家从外边捡来的，院子里的大锅是用铁桶自己加工的……”艰苦的环境，锻炼了大家的动手能力。

葛婷说，最让她感动的是这个团队的凝聚力和互相之间的关爱理解。小区绿化面积大，杂草长得也快。捡拾垃圾、清理杂草、修剪草坪、树木打药、除虫注药……大家工作非常辛苦，但他们从来没有抱怨。

安全员刘春勇患有类风湿病，药不离身，工作起来却是个拼命三郎，什么重活、累活都抢着干。绿化组组长张静身材娇小柔弱，干起活来却风风火火，成了女汉子，举着几十公斤重的绿篱机清理枯树枯枝，丝毫不输男同志，别人累了休息，她在干；别人渴了去喝水，她还在干。“我是党员又是组长，我得起到带头作用才行，这个干不了那个干不了，怎么能带好我们这一个组。”

院落一角，一个戴着眼镜的“小老头”正埋头修理一台挂满碎草的割灌机。二十多分钟后，当“突突”声再一次响起时，“小老头”直起身子，满是汗水的脸上有了丝许不明显的笑容。“他是绿化班班长曹文峰，大家称他‘万能的老曹’。明年才40岁，话不多，有鼓子倔劲，工作比谁都认真，啥都会修，谁有事找他帮忙从不拒绝。”物业站站长国林介绍。

国林说：“有时，一圈忙碌下来，大家成排地坐在地上休息时，都累得一句话也不想说。面对买来的包子，手也不洗就狼吞虎咽地吃起来，尽管如此，每个人都感觉很温暖。”

国林介绍，有时间他们就会把院子里的大锅利用起来，买来鸡或排骨，炖上一锅，犒劳犒劳大家。“每次都吃得精光，关键是让大家一起高兴高兴，增强凝聚力。”他说。

“四合院把我们凝聚在一起。在这里，我们跟同事在一起的时间比跟家人在一起的时间还多，大家就跟一家人一样，谁有事都会互相照顾。”刘燕燕的丈夫在国外市场，孩子刚上小学一年级。看她顾不上接送孩子，李秀琴就帮她接送完孩子后，才接送自己在另一所学校的孩子，有时，还把刘燕燕的孩子带回家帮忙照顾；端午节，只因巡逻班长说了一句想吃自己家手工包制的粽子，葛婷自己买回粽叶、糯米等食材，包好煮熟，在交接班前赶到，让所有人都吃上了热腾腾的粽子……

物业站人员不断更迭变化，但是“家”的氛围却愈来愈浓厚。作为绿化班班长，张静有机会参与相关部门的竞聘，去从事跟自己大学所学专业相关的工作，可她始终在犹豫着一直没有填表报名。“很纠结，真舍不得这里。都是一起吃苦过来的，这里虽然累，但不想离开这些同事，不想离开这座饱含快乐和情谊的‘四合院’。”话没说完，张静的眼圈先红了起来。

员工根据“考分”填报工作志愿

□通讯员 李海静 报道

本报东营讯 第一名，薛小蜂，总分96分，第一志愿是资料化验站；第二名，杨继玉，总分95分，第一志愿是项目部；第三名，何慧芳，总分93分，第一志愿是项目部……

8月22日，孤东采油厂采油管理一区召开新型管理区人力资源优化配置大会，400余名员工根据积分排名，按照意愿找到了自己的“归属”。

“员工的积分是根据员工工作岗位、技术技能、工作经验、年度考核、荣誉表现情况计算的，并经员工签字确认后，统一排名、公示。员工可以填报三个意向。”管理区人力资源工作负责人熊玉刚解释道。

为保证此次人力资源优化配置大会公开、透明，采油厂工会、纪委、信访办、改革办、人力资源科相关人员及管理区部分员工代表进行了全程监督。工作人员在纪检和工会部门的监督下完成统计工作。会议全程进行了录像。

“此次人力资源优化配置，消除了人为因素，整个过程公平、公正、公开、科学、合理，符合程序。”采油厂工会副主席王伯成说。他们共设置了15个管理单元，以技术分析、经营管理、生产运行、党建保障等业务流为基础的三室一中心，以采油注水、资料化验等业务流为基础的8个注采站、2个资料化验站，以内外部市场业务为基础的项目部，成立了12个党支部，配备了专职党支部书记。

据了解，管理区共有干部员工506人。为保证每个人都有活干、都有事做，该区设置了510个岗位。

胜利油田第二十届职业技能竞赛启动

□通讯员 惠心怡 报道

本报东营讯 9月5日上午，胜利油田第二十届职业技能竞赛启动。此次职业技能竞赛设24个工种，来自38家单位的986名选手同台交流，一展身手。

一直以来，胜利油田始终把高技能人才队伍建设作为人力资源的基础工程来抓，为技能人才成长“打底子、竖梯子、搭台子、铺路子”。两年一届的胜利油田职业技能竞赛活动更是为广大技能人才提供了展示技艺的广阔舞台，打通了岗位成才的快速通道，使一大批技能水平高超、心理素质过硬的优秀技能人才脱颖而出，影响带动了越来越多的技能操作人员学技术、练本领、强素质、比贡献，为油田持续健康发展提供了强力的支撑和保障。

胜南铁山卫生所完成关停移交工作

□通讯员 王传峰 报道

本报东营讯 根据中国石化分离移交“四供一业”及其他办社会职能工作要求，在充分评估关停稳定风险的基础上，位于淄博市张店区中埠镇的胜利油田胜南管理中心铁山卫生所近日顺利完成移交工作。

铁山卫生所的移交做到了三个不变：一是原有服务职能不变。通过与当地医疗卫生机构洽谈，铁山卫生所的服务职能由淄博市张店区中埠镇卫生院延伸覆盖，解决了辖区内油田职工家属无法就近就医的顾虑。二是原有服务方式不变。为了保障当地胜利油田职工家属就诊的经济性和便利性，通过向胜利油田社保中心申请，将中埠镇卫生院定为胜利油田医保定点医疗机构并适时开通医保联网结算，解决了职工看病报销难的问题。三是原有服务人员不变。铁山卫生所远离胜利油田基地，职工回撤后上班不便。通过与当地医疗机构协商，以劳务输出的形式整体安排到中埠镇卫生院工作，解决了铁山卫生所医务人员的后顾之忧。

胜利海洋船舶中心驰援失火沙石船

□通讯员 崔舰亭 丛树丽 报道

本报东营讯 9月6日凌晨5点20分许，胜利海洋船舶中心海舟231船接到东营海事和广利港总调通知，在广利港1号浮东南有一艘沙石船着火，一名船员重伤，请求胜利海舟231船前往救援。

胜利海舟231船所有船员立刻进入备战状态，医疗人员和边防人员抵达船舶后，胜利海舟231船火速离岗前往出事船舶地点。经过近2个小时航行，胜利海舟231船抵达事故船舶港运158船，海舟231船利用全回转优势，以最快的速度靠近出事船舶，此时事故船舶火势不明显，胜利海舟231船对余火进行扑救。同时，医护人员登船对伤员进行救治，在对伤口简单处理后，医护人员将伤员转移到海舟231船返航。

据悉，事故船舶港运158船是在凌晨4点半航行途中生活区失火，火势蔓延很快就吞噬了包括驾驶室在内的整个尾楼区域，一名船员在大火中受伤。救援结束后，胜利海舟231船又载着海事人员对事故船舶进行现场调查和救助。