

鲁明公司从“劳务输出”走向“技术输出”“管理输出”

人力资源优势如何创效1570余万元



□ 本报通讯员 惠心怡 洪波
本报记者 魏东

出增加技术人员输出的需求。

今年4月，胜利软件公司承担了中海油勘探开发数据一体化建设的项目，这个项目需要的技术人员不仅要懂软件开发，也要具备一定的油气勘探开发基础知识。由于缺乏具有石油背景的计算机人才，胜软公司在网上发布公开招聘。

看到招聘公告，鲁明公司信息管理中心主任台子伟心动了。从去年油田鼓励员工外闯市场开始，他就通过各种渠道了解、关注市场上的招聘信息。

但是在外闯项目的筛选上，台子伟有自己的想法。“并不是所有的项目都适合我们的技术人员，不能为了闯市场而闯市场，一定要能真正体现技术人员的价值。给石油行业做软件开发是我们的强项，这个机会不能错过。”

向公司提交了成立项目组的申请后，台子伟立即着手组织人员参与应聘，优选出了宋明福等6名技术人员参与应聘。

经过了考察和培训后，鲁明公司的技术人员全部通过了应聘，被甲方安排到全国各地的六个市场。很快，宋明福他们就展现出了石油背景的技术优势。

在勘探静态库数据迁移时，宋明福发现有的资料中取芯率竟然高于100%。对普通的程序人员而言，这只是一个数据，但宋明福知道，取芯率不可能高于100%。

类似这样的逻辑错误，宋明福帮助甲方发现了不少，他还主动帮对方增加了原始资料中没有出现过的岩石岩性、颜色等附录，为下步开发提供了基础数据支持。

三个月的时间，宋明福等6人已经成为各工作小组的主力人员。如今，迁移命令的检查、采集流程的建立这些重要的操作都由他们参与完成。

于是就有了甲方的请求。

“私企高管”

鲁明公司采气管理区的副经理赵建民的另一个身份是一家能源民企的副总经理。

这是一家新成立不久的以LNG为主营业务的能源公司，急需有相关业务经验的人才。赵建民和天然气打了二十年交道，既有技术优势，也有丰富的管理经验。机缘巧合，经朋友推介赵建民成了这家公司的高管。

起初，赵建民有顾虑。“这次外闯市场能产生多少效益，创造多少价值……”这些对他而言，都是未知数。

令他没想到的是，鲁明公司领导十分支持他的想法，新的激励政策也让他吃了定心丸。就这样，没有后顾之忧的赵建民来到了这家民企，负责LNG现场施工设计、设备选型、参数调整等工作。

赵建民一同带去的还有他在胜利油田工作多年积累下来的管理经验和工作作风。“三重一大”制度是胜利油田一直以来执行的制度，新的工作岗位上，他也要求项目中重大事项决策、重要项目安排、大额资金的使用等，必须集体讨论才能做出决定。在项目进展中，赵建民十分注重过程监督，以确保完成各项既定目标任务。这样的严谨的工作作风，也得到了新单位的认可。

在民营企业做高管的不仅有赵建民，还有周大良、陈建华等人。在绩效考核机制的激励下，更多的人突破劳动密集型的外闯市场方式，发挥技术、管理优势走出去，向高质量输出转变，实现个人价值的同时为鲁明公司创造更大效益。

油地图书馆实现通借通还

□ 通讯员 李福利 报道

本报东营讯 经过近一个月的试运行，胜利油田图书馆与东营市图书馆通借通还工作正式对外运行。自此，胜利油田图书馆成为东营市图书馆文化资源共享协作单位，这是油地双方图书文化事业成功合作的标志。

油地图书馆通借通还服务体系的建设，有效地整合了各图书馆的文献资源，遍布全市的图书服务网络，使广大读者可以更加充分、便捷地共享图书馆的文献资源，提升了油地图书馆的整体服务能力，也为今后推动油地双方公共文化服务均等化、普遍化方向发展奠定了坚实基础。东营市对胜利油田图书馆投资50万元，购置相关硬件和系统升级改造并购进一批重点共享图书，联手推行图书馆通借通还“一卡通”服务项目，油地读者凭借“一卡通”借书证，可以在全市各图书馆和油田图书馆借还任何一家图书馆的图书文献，真正实现了读者“一卡在手，全市通读”的愿望。

好思路让“过敏”油田增油5倍以上

□ 通讯员 任厚毅 报道

本报东营讯 针对金家油田敏感性稠油藏出砂难点，石油工程技术研究院开出了一单“组合药方”，在一口井上试验应用，取得增油5倍以上的“疗效”。

金家油田属于典型的敏感性稠油藏，该类油藏主要特点表现为敏感性高、地层胶结疏松、出砂严重，注汽及生产过程中，易出现微粒运移堵塞。该油田开发20多年采出程度仅6.69%，平均单井日产量0.5吨，整体开发效果较差。

针对这一难题，石油工程技术研究院防砂中心科研人员通过深入了解油藏特性及开发特点，开展了系列室内试验，最终提出“解堵防排一体化”治理思路。该“药方”将解堵技术、抑砂技术、防砂技术、排液技术进行有机集成，最大限度减少了微粒运移对供液的影响，实现了微粒“少运移”“缓慢人”“多排出”目的。

在金17-斜60井试验现场，该井今年5月6日热采投产，目前平均日产量29.5吨，日产量6.8吨，与措施前日产量4.9吨、日产量1.0吨相比，“疗效”相当显著。

今冬供暖将全面达到超低排放标准

□ 尹钢 报道

本报东营讯 投资近4000万元的热力分公司河口锅炉房烟气超低排放工程已进入收尾阶段，10月底将全面完工。加上已经升级改造完工的聚华、纯梁锅炉房，今冬供暖，热力分公司烟气排放指标将全面达到超低排放标准。

河口锅炉房烟气超低排放工程，主要是对河口锅炉房现有4台58兆瓦燃煤锅炉的脱硫除尘设施提标改造。通过采用新建脱硫、除尘一体化塔，将湿式电除尘布置在脱硫塔顶部，实施石灰石-石膏湿法脱硫工艺，脱硝则采用燃料分级+SNCR技术，确保烟尘、二氧化硫、氮氧化物排放指标达标。

该项目实施后，二氧化硫、氮氧化物排放浓度每立方米分别不超过50毫克和200毫克，烟尘排放浓度控制到每立方米10毫克以内，接近于零排放，可实现年减排烟尘14.4吨，减排二氧化硫224吨，减排氮氧化物240吨。

供水分公司“智慧水务”建设规划通过评审

□ 付长安 孟维红 报道

本报东营讯 8月28日，胜利供水“智慧水务”建设规划通过专家评审。

该规划以云计算、大数据、物联网和移动互联网等高新技术为支撑，着眼胜利供水“智慧水务”体系和相关配套设施建设。围绕水源、水厂、管网、经营和服务等方面构建的“智慧水务”体系为公司发展打下良好的基础。

近年来，供水分公司一直高度重视信息化工作，先后制订了“数字供水”5年发展规划、“智能水务”发展规划、现代化水厂建设方案；实施建设供水生产指挥系统、管网在线监测系统、10余个业务管理信息系统，涵盖公司生产、经营、管理等各方面工作，取得良好效果，水质指标、“两率”指标达到国内先进水平。

用图导航 开启智能巡线新模式

□ 通讯员 吴艳 报道

本报东营讯 用图导航是河口电力服务部全面开启智能提速、队伍提素新模式的一次尝试。通过点击链接、阅读展开等方式，电杆数、线路长度、变压器台数、FTU（配电开关监控终端）智能断路器以及线路过流整定值、速断定值等信息在微信电力图上一目了然。

作为微信电力图的创始人，电力服务二站员工邱兵打破常规，将传统的纸质电力图升级改造为微信电力图，使智能巡线成为一种可能。

按照电力分公司关于绘图的统一要求，邱兵在DG4软件绘图的基础上，对每条线路信息充分地整理和汇总，随时更新信息内容。“现在仅对飞雁滩油区部分线路绘制了微信电力图，要对所有线路绘制完成还有大量的工作要做，需要完善各类信息链接，做好各类信息收集等工作。”邱兵说。



8月24日，土耳其中东技术大学和中国地质大学（武汉）联合组成的地质项目考察组慕名到胜利石油工程公司土耳其项目SP011队施工的GP-2井现场进行参观交流。

□ 周扬 赵昌鹏 报道

一笔“意外之财”

8月，济北管理区员工步亚伟收到了一笔3000元的“意外之财”，这是鲁明公司人力资源（组织）科发给他的“专项奖励”。

步亚伟拿到的这笔奖励得益于鲁明公司今年推出的新政策：凡是推荐了好项目并且运作成功的，视项目情况予以推荐人1000-5000元不等的奖励。

今年6月，步亚伟得知亲戚所在的一家从事芳纶纤维生产与销售的公司正打算招人，他也了解到这家公司十分青睐胜利油田职工，“都知道我们油田职工负责任、素质高、能吃苦。”步亚伟说。

于是，他向公司领导上报了这个外闯项目，6名员工参加了这次外闯市场，很快，双方便签订了合同，步亚伟也拿到了这笔奖励。

2017年，在鲁明公司绩效考核机制的激励下，12名员工组团走向社会市场干服务员，成为第一批“吃螃蟹”的人。“考核办法施行一年来，逐渐显现出一些问题。”鲁明公司人力资源副总监王万江介绍。旧的考核办法在薪酬发放结构上不够明确，不能更好的激发员工干部的积极性。

王万江举了一个例子：同样是走出去做销售，有的人业绩好，有的人业绩差。但因为各三级之间奖励办法不同，可能出现业绩好的还不如业绩差的拿到的绩效工资高的情况。

在王万江看来，政策越明晰，才越能激发员工的积极性。今年5月，外闯市场管理办法、人力资源优化工作考核暂行办法等五项新的考核方案出台，重新规范了对单位和个人薪酬的奖励，充分体现出价值不同，绩效不同。

同时，也保留了三级的决策自主权。“新的考核办法明确，创效奖励给员工的比例由三级来决定。同时也要与本单位平均绩效挂钩，做到既要激励，也要可控。”王万江说。

甲方的需求

不久前，胜利软件公司向鲁明公司主动提

胜利油田全民所有制企业公司改制全面完成

涉及管理局有限公司及所属分支机构33家和5家全资子企业的登记变更工作

□ 蒲创科 郭丹 李青 报道

本报东营讯 涉及胜利石油管理局有限公司及所属分支机构33家和5家全资子企业的胜利石油管理局有限公司整体公司改制工作日前圆满完成。

此次公司改制工作，包括社区、供电、供水、热力、运输、胜大、驻外机构等不同业务板块，涵盖了营业执照、业务许可、特许经营资质、银行账户、公章印鉴等一系列调整变化，

涉及面广，影响面大，是一项系统性整体性工作。

与以往不同的是，此次油田公司改制，将党建工作逐条写入公司章程，把党组织政治核心作用融入现代企业制度，切实加强和改进党对企业的领导。同时完善法人治理结构和议事规则，完善党委的重大决定通过法定、民主程序转化为公司具体部署的工作规则，推进企业治理运行规范化。

据了解，2017年11月29日，胜利石油管理局正式变更为“中国石化集团胜利石油管理局有限公司”。管理局公司改制注册工作完成后，原管理局全民所有制分支机构的改制工作随即而来。

在改制过程中，针对管理局有限公司和海检中心等改制名称核准中遇到的历史障碍，法律事务处全力协调国家工商总局和省、市工商部门理解支持，最终获得了国家工商总局的核

准。

此外，在全民所有制分支机构改制为有限公司分公司的工商变更中，油田相关部门与东营市工商局数次沟通对接后确定分公司的名称、经营范围等事项，通过对所有分支机构经营范围及许可经营项目梳理汇总，确定了管理局有限公司经营范围的登记项目，并于8月3日完成了管理局有限公司经营范围的增项工作。

七旬老人七年捡砖修路

□ 本报通讯员 李敏 王晓霞

镐头掘出坚硬的石块，铺土、摆砖填平，在砖缝之间撒细沙，脚再踩实了。何本军像个艺术家，修补着路上崎岖不平的坑。

老本、73岁、退休职工、义务修路，是何本军的标签。修路已经成为他退休生活的一部分。从2011年开始至今七年间，何本军累计捡砖约3万块，修补路段3000米。

别人遛弯，他“遛坑”

“人家每天早晨遛弯，他‘遛坑’。”说起何本军，老伴张阿姨颇有微词，何本军却乐在其中。每天送下孙子，何本军就在所住的河阳小区内外溜达，看看路上有没有新的坑，看看自己填的坑需不需要修补。

何本军从胜利油田仙河管理中心退休，2008年搬到河口河阳小区与子女同住。看到小区楼下坑坑洼洼的路，一到下雨天就泥泞难行。“实在看不下去了，心疼这些上班的孩子们。”放弃颐养天年的悠闲，何本军决定填坑修路。那年，他66岁。

说干就干，何本军骑着自行车满小区里捡砖头。不大的一片地，何本军光捡砖头就用了一个月。两天的工夫，何本军把第一块坑填好了。往后再下雨，门前没了大面积积水，邻居们出行方便多了。第一次修路成功，此后何本军一发不可收拾。

最让何本军骄傲的是填平了小区主路上的坑坑洼洼。

这条主路上原来的柏油路基被过往车辆碾压得坑洼不平。物业公司的维修人员在路面上重新浇筑了水泥，但新水泥与老路基毕竟不是一次成型，夏季雨水量大，浇筑的水泥撑不了多久就鼓了起来，又被来往的车辆碾压得粉碎，路面上出现了一些小坑。何本军指着地上修补平整的坑，用眼神抚摸着这条路上的大小十几个“补丁”。“这里足足用了两万块砖，前前后后修了五年。”

总有办法的老顽童

一把铁锹、一把斧头、一把镐头、一把榔头以及自己改造的自行车，是何本军修路的全部“家当”。“别小看了我的‘宝马’，一趟能拉三十块砖呢！”

何本军修路的砖都是捡来的。2017年11月，正好赶上小区整改暖气管线，何本军早出晚归，把废弃的砖从工地上捡回来。施工方知道他义务修路后，就把废弃的砖块给了他。

何本军爱琢磨事儿。在修路过程中，何本军发现，由于没有水泥，刚修好的路很快就往来的车辆压散了，一段路要反复修补二三十遍。他在路旁观察过往车辆。车轮在路面上一起一伏，何本军找到了解决的窍门。在铺砖的时候，他把砖阵稍稍高出路面一截，这样车来车往把原来的砖阵压得更实了，省了不少力气。

何本军义务修路，一开始家里人并不支持。“毕竟岁数这么大了，万一出现危险呢？”老伴说出自己的担忧。何本军自有办法应对：老伴前脚迈出门，他后脚就跟着出去了；老伴回来前，他提前进门。

光“捉迷藏”不行，何本军用多干家务赢得支持。凌晨三点，何本军就起来和面蒸包子，刚过六点第二锅包子已经出锅了，一点不耽误家人吃饭。一来二去，老伴也就睁一只眼闭一只眼，只当他去锻炼身体了。其实，在他专心修路的时候，老伴经常远远地关注着他。

义举引来众人赞

何本军修路，也有人说过风凉话。“老何，这么大岁数了，何必呢？做给谁看呀？”每次听到这样的风凉话，何本军都很生气地怼回去：“谁家没有孩子？冬天路滑、夏天积水，孩子们怎么走路！”

比起说风凉话的，更多的是支持何本军的人。何本军家里摆着几排矿泉水瓶子。“都是小区的孩子们送的。”看到何本军修路辛苦，小区的孩子们就自发给他送水。一开始，何本军舍不得喝，后来实在太多了，他就喝了。但瓶子却一直保留着，这是孩子们对他辛劳的回馈。

采访过程中，小区居民见到何本军都热情地打招呼，几个三四岁的孩子围着他叫着“修路爷爷”，何本军顺手抱起孩子，亲昵起来。

小区的路修得差不多了，他就瞄上了小区外的主干路。何本军有一个破旧的三脚架，这是一名司机送给的，让他修路的时候注意安全。当地的出租车司机都知道他，出门打的，有时司机都不收他的钱，这让何本军感到心里暖烘烘的。