

# 桓台：能人回乡创业促进乡村振兴

□ 本报记者 程克克 马景阳  
本报通讯员 田欣

## 为乡村经济注入新活力

夏日的桓台县荆家镇，处处生机盎然。荆二村的农业生态观光园、后孙葡萄采摘园、陈桥村的实籽芹菜基地……各村生态农业项目结合原始景观、田园风光和乡村文化，如雨后春笋般发展壮大，这其中，名气最响的还属伊家村的淄博百萃源农业旅游开发有限公司。每逢周末、节假日，从桓台城区、张店等地前来采摘、观景的游客络绎不绝，还有部分学校将这里作为课外实践基地，不定期将课堂搬到百萃源的田间地头。

短短几年间，伊家村村民们的日子越过越红火，这些可喜的变化还要从山东新世纪钢结构工程有限公司董事长、百萃源农业旅游开发有限公司总经理、伊家村党支部书记、村主任王继俊，这个具有三重身份的领头人说起。

返乡治村，王继俊想的最多的是如何让村民富裕起来。为了让村民长知识、开眼界，自2011年以来，王继俊先后自己出资组织党员群众共计600余人次赴北京、浙江、青岛等地参观学习。2013年9月12日，伊家村土地流转签约仪式在伊家村文化广场举行，这标志着该村村民固守“一亩责任田”的土地经营模式一去不复返，从此走上城乡一体化、土地增效、农民增收的新道路。

截至目前，百萃源已流转2100余亩土地，种植各类露天采摘果树300余亩，种植有机小麦200余亩，有机蔬菜50余亩；建设21个水果采摘大棚；栽种绿化苗木20000余棵；硬化田间主干道10余条；流转村民闲置房屋35套，按规范优质农家乐标准统一进行了装修，用于接待游客住宿。这些以前想都不敢想的变化给当地农民吃了一颗“定心丸”。

王继俊这样的先进典型还有很多，近年来，桓台县培养了一批农业企业家、农民专业合作社负责人、种养大户、家庭农场主等。从2012年开始，先后2人被评为“齐鲁乡村之星”，15人被评为“淄博市乡村之星”，15人被评为“桓台乡村之星”。

## 留得安心 更有信心

乡村振兴迫在眉睫，让青年“回归”是关键一环，马桥镇五庄村的80后女孩王坤是其中优秀的一员。

2012年，王坤从北京民族大学毕业后，从母亲手里接过一个服装加工小作坊。谁都没有想到，这个外表柔弱的乖乖女，会将其扩大成有着70余名员工、年营业额达到800万元的制衣公司。

“目前我们主要做服装加工和出口，我和老公负责对外营销，母亲负责加工技术管理，员工里面既有农村妇女，也有部分残疾人。2016年，听说了鲁青基准准的有关政策和内容，并顺利地拿到了30万元青年创业扶持贷款。”大学主修室内设计的王坤，对美有着敏锐的感知力，因为察觉到服饰行业所蕴藏的巨大商机，她才毅然决定接过母亲的接力棒，把这份小事业做得更好。

为进一步鼓励和引导高校毕业生到基层工作，桓台县结合实际，制订出台了《关于进一步引导和鼓励高校毕业生到基层工作的实施意见

产业兴旺，需要人干；生态宜居，需要人创；乡风文明，需要人传；治理有效，需要人为——实施乡村振兴战略，让农业强起来，农村美起来，农民富起来，关键在于有一支能扎根于农村，守得住清贫、耐得住寂寞、懂农业、爱农村、爱农民的强有力的人才队伍。

时代呼唤英雄，振兴亟待人才。新时代的桓台乡村，期待更多有识之士加入，在广阔天地大施所能、大展才华。

见》，为加快构建引导和鼓励高校毕业生在基层“下得去、留得住、干得好、流得动”的长效机制奠定了基础，也为该县基层经济社会建设提供人才智力支持。目前，到农村自主创业或从事农业、农村技术工作的大中专毕业生16人。

除了像王坤这样的返乡大学生，农村还有很多具有工匠精神的乡土人才、能工巧匠，他们靠自己的一手绝活也在农村大显身手。

韩光英是起凤镇六合村人，从小生活在湖区，自幼就喜欢编织各种动物玩具，七八岁时开始从事柳编工艺编织。近年来，随着马踏湖国家湿地公园开发的不断深入和旅游事业的发展，韩光英主动适应市场需求，利用湖区特有的自然资源，编织十二生肖、丹顶鹤、蝉、

螳螂等工艺品。“有这点手艺，供孩子上大学是不愁了。”目前，韩光英和丈夫专职从事工艺品编织，根据商家要求，为省内外工艺品店编织各类工艺品。

## 让“田秀才”找到归属感

“以前搞传统农业缺农业机械、缺肥，现在搞现代农业缺的主要是人才。”记者来到桓台县茂祥农机专业合作社时，负责人荆茂祥正在查看玉米长势。他说，当前，传统农业正在向现代农业转型升级，需要一批懂技术、愿意干的年轻人扎根农村。

今年4月份，位于田庄镇的科信合作社田间学校热闹非凡，为期4天的桓台县新型职业

农民专项培训第二期培训班吸引了来自全县50名种粮大户参加。当天县农业局聘请了荆延东、曹长余、杨志华、田伟国等长期服务在生产一线的农业专家、农业领军人才和乡土专家作为授课教师，重点讲授病虫害综合防治、手机应用、云上智能平台、农保姆APP等农业科技知识。

“人才可以是让农村充满活力的工匠，可以用是产业带动村民致富的企业家，也可以是科研工作者，前提是必须懂农村、爱农业、爱农民。”业内专家认为，在实施乡村振兴战略过程中，既要关注高精尖科技人才，又要重视具有乡土气息的“土专家”“田秀才”，要出台激励政策，让他们在田园乡村找到归属感、成就感、价值感。

当前，新型职业农民已经逐渐成为桓台县农业生产经营的主力军。2017年，桓台县完成国家级新型职业农民培育200人。自承担新型职业农民项目以来累计完成新型职业农民培育任务950余人，累计认定637人。2018年，计划培训新型职业农民300人，开设粮食、蔬菜两个产业，通过田间学校的培训模式，将理论与实践充分结合，真正开辟一条人才、智力、技术下乡的“绿色通道”，培育更多有文化、懂技术、会经营、能创新的新型职业农民，为乡村振兴提供坚实的人力资源保障。



8月18日，淄博市淄川区龙泉镇圈子村农民戚平川(右一)向顾客介绍他制造的齐豫堂铁壶。作为祖传百年的齐豫堂铁壶传承人，戚平川在继承的基础上，不断推陈出新，开发出了上千种铁壶，畅销国内外。

□ 闻盛莲 报道

## 周村区为1992名干部 建立电子廉政档案

□ 记者 刘磊  
通讯员 李震 陈小伟 报道

**本报淄博讯** 8月23日，记者了解到，日前，周村区将全区634名村(社区)两委成员个人基本情况和廉洁履职情况录入了区廉政大数据平台。加之之前录入的1358名科级领导干部信息，该区共为1992名干部建立了电子廉政档案，汇集形成了干部廉政数据库。

电子廉政档案包含干部本人“三龄(年龄、工龄、党龄)两历(学历、工作经历)”、党风廉政建设主体责任落实、述责述廉和民主测评成绩以及受到信访举报、违纪处理、追责问责等12大类信息，全景式呈现干部廉洁自律情况。

为确保信息的全面、精确，周村区对干部廉政档案实行动态化管理，采取首次定期填报和有变动随时报告相结合的方式，对干部党风廉政建设和个人重大事项方面的情况及时更新补充，实时描绘领导干部廉洁自律“画像”，强化对关键环节的全程监督。

“全区领导干部和村(社区)两委成员的廉政‘家底’都在这里，我们只需要轻点鼠标就能调取干部个人廉政大数据，既省时省力又精准高效。”周村区纪委监委相关负责人介绍。此外，周村区根据汇集形成的干部廉政数据，通过廉政大数据平台电子化手段对干部廉洁自律情况进行实时监测和综合分析研判，精准查找廉政风险点较高的重点行业、重点岗位、重点人员，对苗头性、倾向性问题采取有针对性的措施，及时防范廉政风险。

## “建阵织网” 推进政务服务

□ 记者 刘磊  
通讯员 李峰 孙正中 报道

**本报淄博讯** 8月20日，记者了解到，为进一步深化“放管服”改革，不断提高行政服务效能，博山区白塔镇全力推进政务服务体系建设，健全阵地、密织网络，打造阳光政务、高效政务、便民政务，着力打通服务企业和群众的“最后一公里”。

据了解，白塔镇建设镇村两级便民服务中心。镇服务中心目前已进驻农林畜牧扶贫、农财、人社服务、财政惠民补贴及综合服务21个部门，另结合实际设立综治信访维稳中心、农村财务委托代理中心，按照区统一安排设立了联审窗口，实现一站式办公、一条龙服务、规范化管理。同时，服务中心配备了高拍仪、LED屏等现代办公设施，并全部联通了电子政务外网。从加强阵地建设、完善办公设施、规范标牌标志等方面加强建设，建成了整洁有序、设施齐全、功能完善的“一站式”便民服务中心。同时将“六统一”要求延伸到村级，目前村级已实现进驻事项统一、管理制度统一、组织机构统一、中心标识统一。此外，进一步提高办事效率，白塔镇采取了“办理+全程代理”的服务模式，涵盖了行政管理性服务事项、科技信息服务事项等242项服务内容(含接受咨询服务项目)，并全部制作了服务流程。

## 扶贫大棚

## 助推村集体经济增长

□ 记者 杨淑栋 报道

**本报沂源讯** “咱村一共建了5个扶贫大棚，街道给投的钱，统一招标、统一施工，咱村里太省心了，就等着建好了往外租收租金了！”8月25日，沂源县南麻街道省定贫困村许村党支部书记孙庆友激动地说。

据了解，南麻街道共有12个省定贫困村，均是典型的山区村，资金、资源有限。为解决难题，街道通过财政节支，分3年投资1000万元，为12个省定贫困村一次性建设81个种植大棚(为7个集体收入达不到3万元的村，每个村建设8个大棚；为5个集体收入3万元以上的村，每个村建设5个大棚)，种植芦笋、草莓等，大棚作为村集体固定资产对外承包，预计每个大棚可实现村集体增收1万元。“在保障村集体经营性收入3万元的基础上，剩余资金可用于未脱贫贫困户兜底。大棚出租优先保障有劳动能力的贫困户用工，进一步保障脱贫成效。同时起到示范带动作用，坚定农户产业发展的信心，引领群众脱贫致富。”街道扶贫办主任薛宇非说。

## 党建促扶贫

□ 记者 杨淑栋  
通讯员 李洁 报道

**本报沂源讯** 为进一步促进脱贫攻坚，同时破解基层党组织解决群众事务难、协调矛盾纠纷等问题，沂源县大张庄镇探索包村指导、包户帮扶、包案化解“三包工作法”，以党建助力扶贫。

镇党政班子成员、党员干部对62个行政村，在促进贫困户脱贫增收、扶贫项目管护、村集体经济增长等方面进行包村指导。其中对省定重点贫困村的扶贫项目按照任务分解的方式，每个项目明确1名党政领导班子成员和2名党员干部进行全程监督指导，确保项目落地见效；由党员干部对贫困户进行“一对多”包户帮扶，按照“一户一策”帮包计划，因户施策，精准帮扶，每月走访慰问贫困户，列出脱贫措施，确定关键时间节点，确保按时完成脱贫任务。目前，大张庄镇90名党员干部帮包348户贫困群众；对各村积案进行梳理，明确党政领导班子成员、包村干部、村干部的积案化解任务，建立矛盾纠纷排查处理台账，限期包案化解，实行动态销号管理，为党组织建设高质量发展、村集体经济增长、贫困户脱贫致富等工作提供一个和谐稳定的环境。

# 用真心换真心 把乡亲当亲人

## ——记沂源县西里镇梅家庄驻村工作队队长周炜峰

□ 通讯员 解云玲

“沂源县西里镇梅家庄村，地处县城东南方，坐落在沂源、沂水和蒙阴两市三县交界处，距县城63公里，全村285户805人，耕地面积600亩，人均0.75亩，和大多数偏远山村一样，青壮年大多在外务工，经济欠发达，是省定贫困村。”

“梅家庄村贫困户武光美，74岁，女性，长年独居，有一个儿子已去世，孙子在外打工，由于年老体弱行动不便，当前急需待办事项：一、对其现有住房进行危房改造；二、解决其吃水不方便的问题。”

翻开沂源县西里镇梅家庄驻村工作队队长周炜峰的扶贫日志，密密麻麻的各种数字、表格、注意事项等呈现在眼前，粗略一算，周炜峰驻梅家庄村半年以来，工作笔记已超过万字，内容包罗万象，上至各级扶贫惠农政策，下至村里各户需解决的各项问题；大到村里各项扶贫项目及资金的落实，小到贫困户家里吃水的水质问题，无一不体现在周炜峰的工作日志里。

今年春节后，周炜峰作为县里选派到驻村工作队队长被派到西里镇梅家庄。上任伊始，周炜峰心里难免有些嘀咕：自2011年参加工作以来，一直在县物价局工作，从来没有做过农村工作，自己又年轻，村里距县城又远，一是担心不知该如何开展工作，二是忧虑路途遥远难免会引起生活不便。

经过县、镇的层层培训，和镇上分管领导管区书记进行了深入交流，周炜峰对帮扶工作有了初步了解。通过与梅家庄村党支部朱传贵书记的座谈，周炜峰心里有了底。

285户人家进行了逐门逐户的走访调查，尤其是对86户贫困户，更是详细地了解家庭情况、健康状况、致贫原因等，他将这些贫困户按致贫原因分为几类，并根据每户的具体情况制订了详细的脱贫措施和帮扶方案，及时和村“两委”班子进行沟通，确保能享受到政策的贫困户一户不落，一项不落。

村民刘乃军，与吉林籍妻子武俊华于1984年结婚，因为法律意识淡薄没有进行婚姻登记，两人于1986年育有一子，因各种原因妻子武俊华的户口没有登记到梅家庄，因此不能享受各种惠民政策。周炜峰了解到这个情况后，立即赶到镇派出所，向户籍警察咨询登记户口相关政策及所需要的证明材料等，回村马上帮助其将各项证明材料办好并在10天内顺利办成了落户手续，解决了他长期以来的一块心病。刘乃军带着自家养的一只公鸡和几十个山鸡蛋找到周炜峰表示感谢，周炜峰连连推辞：“你不要感谢我，这就是我的工作。精准扶贫就是贫困户需要什么，我们就帮什么！”

贫困户董永芳的老伴由于结肠癌进行了多次手术，最近由于身患肠粘连而卧床不起，需要再次进行手术，而老人及其儿女因为家庭困难，迟迟未去就医。周炜峰得知后，一次次地上门找老人的儿女做工作，耐心细致地同他们拉家常、讲政策，详细介绍了“特惠保”，“特惠保”是由政府统一购买的扶贫特惠保险，不设起付线，经居民基本医疗保险、居民大病保险、医疗机构减免、民政医疗救助等补偿后，再给予补偿，原则上经各项保障后，个人负担政策范围内的医疗费用低于政策内医疗费用的10%。儿女在听到政策解释后，立即陪同老人进行了检查并办理了入院手续，并于8月4日进行了手术，目前老人已出院在女儿家暂住休养。

“今年天旱，俺这吃水全靠小周了！”95岁的贫困老人王焕新一说起来，眼中饱含着心疼的泪光。她孤身一人，住在老于崖，老于崖是梅家庄的一个自然村，离村里还有五六里路，地势陡峭，住在这里的20多户人家都没通上自来水，平常吃水全靠不远处的一眼山泉。今年夏天气温高，暑时间长，那一眼山泉也干涸断流了，老人的吃水成了问题。周炜峰不顾酷暑到山下给老人挑了两担水，并且联合村“两委”班子发动全村党员，因地制宜制订了符合实际的帮扶计划，帮助老于崖的贫困户解决天旱没水吃的问题。经过各方协调，西里镇水利站准备为梅家庄建蓄水池一座，现在已完成测量工作。

梅家庄村党员年龄整体偏大，90%以上的党员年龄超过50岁，村“两委”老龄化更是严重，最年轻的也接近60岁了，这样的年龄结构让村“两委”干部对于新事物的接受和学习都相当吃力，而目前很多工作都需要在网上操作完成，有的干部连智能手机都不会用，更别提在电脑上进行网上办公了。周炜峰到村里后，首先就对村“两委”进行了微机上网操作方面的培训，有的村干部因为年纪大，学得慢，不懂的地方也不好意思问。周炜峰动情地对他们说：“你们的年纪比我的父母都大，都是我的长辈，你们就把我当成自己的孩子，有啥不懂不会的尽管问我，不要不好意思，我一定把你们都教会！”就这样，村“两委”的每位干部都掌握了电脑上网操作的技术，工作起来事半功倍。

半年来，周炜峰通过进村开设党课、深入谈心谈话、开展党员民主评议、聚集强农惠农政策、落实“三会一课”、组织生活会等以党员为核心的党员教育制度，将推进党建工作和脱贫攻坚有机结合，为村里32名党员量身定做

了政策宣传、遵纪守法、脱贫攻坚等八类党员先锋岗，把党员职责、合格标准、承诺践诺等公示上墙，激励党员立足岗位作表率，充分发挥党员的先锋模范带头作用，以抓党建促脱贫，规范基层党建工作程序，形成科学化规范化标准化的长效机制，从而提高村“两委”的工作质量和水平。

周炜峰根据梅家庄村实际，在县物价局落实3万元帮扶资金的基础上，又积极争取到文化广场建设项目，并对原有办公室进行了修缮，有了党员活动室，配备了农家书屋，办公设备一应俱全，硬化地面建起了村民健身广场。看到村里的变化，党支部书记朱传贵的喜悦之情溢于言表：“村里变了样儿，村民们满意了，俺们村干部的工作也越来越顺妥了！”

每次谈起梅家庄，周炜峰都充满感情地说“俺庄里”，半年的帮扶工作，已经让他彻底变成了梅家庄人，梅家庄的乡亲们也把他当成了自己的孩子。每天，只要他在村里，婶子大娘们就会到村委办公室给他炒莱做饭：“让周书记去俺家吃，他咋也不去，每天都是自己买着菜和饭来，俺寻思着他还是个孩子哩，会做啥饭！这不，过来帮着他炒炒莱，让他吃得舒服点！”每次在路上遇到赶集的乡亲，周炜峰都会停下来，捎上一段路，在路上顺便和乡亲们唠唠嗑，了解一下最近的情况。半年来，他几乎每天都奔波在县城和梅家庄之间的道路上，行程已逾1.5万公里。

回想起半年前上任前的忐忑，周炜峰很是感慨：对乡亲们只要有一颗真心，实心实意地为他们着想，为他们解决实际问题，想方设法把党和国家的各项政策落到实处，真正把乡亲们当成自己的亲人，把乡亲们的困难当成自己的困难，就没有做不好的工作！