乡村振兴——咱们农民有力量

耗时8年，兄弟俩打造娱乐采摘食宿一体休闲庄园——

开山变护山，思路一变天地宽

□ 本报记者 尹彤 姜国乐
本报通讯员 孙欣 张娟

8月17日一早，位于嘉祥县纸坊镇的德信庄园里，满山的树木花草葱翠鲜艳。秋风送爽，信步庄园，沉浸于满目苍翠、亭台楼阁、雕梁画栋，早已忘记多年前这里的满目疮痍、残垣断壁。将破败山体打造成今日美景的，是来自纸坊镇夏庵村的农民——夏纪军和夏纪伟两兄弟。

虽然现在兄弟二人都有了自己的事业，但回想小时候，满是吃不饱、到处借粮食的记忆。或许是天生对经商有着天赋和热情，夏纪军初中一毕业，在毛巾厂打了两年工后，就开始踏入“商界”。卖雪糕、气球，收废酒瓶供给当地的饮料厂，买摩托三轮跑“出租”……每样都干得有声有色，其间夏纪伟也和哥哥一起干。上世纪90年代，兄弟二人每天都能赚个三四十块钱，日子过得有滋有味。

早年嘉祥县南部山区靠山吃山，采石、锯石方兴未艾，嗅到商机的夏纪军开始售卖锯片。一开始他从河南买进成品锯片再卖出去，但后来夏纪军发现购买半成品锯片，自己装刀头售卖利润更大，便跑到河南学习刀头制作。同时，他在燕山、大平山分别安装了一部石子机，加工石子。在嘉金线西侧建了一处石材加工厂，加工石板。多个企业齐头并进，如火如荼，年收入五六百万元。鉴于他在税收方面的贡献和平时的积极表现，其间他加入了中国共产党，还一度担任了本村的党支部书记，并成功当选济宁市人大代表。夏纪伟也在2002年进入石材加工行业，他经营的石材厂有员工20多人，加工的石材销往欧美，每年的营业额都在三四百万元。兄弟二人都成了嘉祥最早一批开山采石积累“第一桶金”的人。

2010年，嘉祥正式推行封山政策。自己承包的山体才开采了一半就要停，夏纪军有些想不通，毕竟采石的利润太大了。但作为一名党员，不能为一己之私不肯下山。思量之下，夏纪军放弃了开采，把山封了。在他的带动下，包括夏纪伟在内，先后有七八家石材企业下了山。

□记者 尹彤 报道

夏纪伟向记者介绍德信庄园的规划设计。

决定封山前，夏纪军时常来到山前，看着山体思索，以后该做些什么？一次在福建的一个庄园吃饭，看到庄园环境清幽、生意兴隆，他萌生了将荒山打造为农家乐的想法，并将想法告诉了夏纪伟，得到了弟弟的支持。然而，从开山到养山，并不是一句话的事。当时，整座山上只有一棵树，且因为开山水土流失严重，要绿化就得先往山上抬土。不过夏纪军只要认定一件事，再多困难也会义无反顾。

前期，夏纪军带着工人，一车车往山上拉土、运水，一边填土一边种树。但一到雨季，山上的土就被冲下来，有时候连护坡都被冲坏。2011年7月的一场暴雨，把12000吨的红土全部冲走。因为经验不足，第一年种植的1500棵果树成活率不足1/3。直到这几年，树木越来越多，成活率也越来越高。现在，山上的植被覆盖率高达70%，有法桐、栾树、核桃、石榴等二三十种树木。

一边绿化，一边造景。庄园建设初期，夏纪军就从辽宁聘请了庄园艺术造型专家，对庄园进行总体设计，规划了别墅区、餐饮区、住宿区、采摘区、体验区等。几年来，夏纪军投入三千多万元打造德信庄园，今天，这里可以承接酒席、会议，镇里有文艺活动也时不时地安排在这里的百姓舞台举行，节假日经常有周边的村民来游玩采摘……虽然庄园还在建设中，但已经有越来越多的人来这里游玩、就餐，目前在庄园内工作的村民就有六七十人。

德信庄园建设初期，夏纪伟帮过哥哥一段时间。但因为忙于自己的事业，没有长期干下去。2016年，夏纪伟结束了自己的部分事业，回到山上帮助夏纪军一起经营庄园，尤其在夏纪军兼并了青岛一家食品公司开始做进出口贸易后，庄园的大小事务基本上都落在了夏纪伟的身上。现在，夏纪伟正忙着修建宾馆，还要打造新的景观。

“自从下山后，我的视野反而更广阔了，能做的事也更多了。”夏纪军坦言，这些年他除了去福建厦门等南方城市参观学习，也时常去意大利、法国等地了解当地的石材需求，并将原来的料场转型为人造石公司，生产环保高档的石英石；石材加工也从原来的粗放型转变为精细加工。“以前石材无序开采，价值太低，做的石雕也很粗糙。现在我做深加工，做出来的成品价值涨了百倍。”夏纪军说，“走出大山天地宽”，只要方向对，未来大有可为。

济宁城区9条公交线路实现微信扫码乘车

□记者 王浩奇 通讯员 崔保廷 报道

本报济宁讯 记者从济宁市公交集团获悉，8月17日，济宁城区3路、4路、7路、9路、12路、55路、56路、101路、701路等9条公交线路实现微信刷码乘车。预计8月底，城区济宁市公交集团旗下公交车全部实现微信刷码乘车。

据了解，首次使用腾讯乘车码乘车，可在微信中搜索“腾讯乘车码”，也可以扫描二维码直接进入小程序，定位到“济宁”开通乘车码后，乘车码会自动进入微信卡包，再次使用时只需打开微信下拉聊天框打开“腾讯乘车码”小程序，或通过“我-卡包-卡”即可轻松找到，乘坐公交车时靠近车载机手机刷码区，刷码成功后即可乘车。

使用腾讯乘车码无需乘客提前充值，车费支持实时和异步扣款，实现“先乘车，后付费”，为乘客提供多元支付方式。

面点培训班 帮孩子留住“打工妈妈”

□记者 王浩奇 通讯员 胡克潜 张肇伟 报道

本报汶上讯 “每次外出打工心里都酸酸的，放心不下家里的老人和孩子，现在好了，在家也能挣到钱，再也不用往外跑了。”8月15日，家住汶上县南旺镇柳林三村的宋燕华看着自己一幅幅创意十足的“面雕”作品，喜悦之情溢于言表。

36岁的宋燕华有着一个11岁的女儿和一个年仅4岁的儿子。前些年，她和丈夫常年在上海打工，两个孩子成了留守儿童。由于夫妻二人不在孩子身边，两个孩子性格变得越来越任性，不服管教，特别是大女儿，这几年学习成绩一路下滑到班里倒数几名。“一方面想回家好好照顾孩子，一方面又找不到挣钱的门路。”为这事，宋燕华在外没少偷偷地抹眼泪，丈夫也是常常唉声叹气，一筹莫展。

汶上县城市管理局驻柳林三村工作组人员在对该村村情细致摸排调查后，发现像宋燕华一家这样的情况在村里还有很多。留守孩子普遍存在的亲情失缺、安全失保、学业失教、心理失衡等问题，成了众多在外务工家长的一块心病。为帮孩子们留住“打工妈妈”，驻村工作组成员周广田、顾继奎两位同志，在前期深入调研、征求村民意见的基础上，决定携手济宁市现代职业培训学校，开展总计三期共计90余天的面点制作免费培训活动，对包、捏、扦、切、抻、削、拔、推等面点技术成形手法和煮、蒸、烤、烙、煎、炸等各类面点制作技术及“面雕”工艺进行系统讲授，确保人人学得会、能上岗。

截至目前，培训班已进行60余天，共接收学员56人，32人经过系统培训后顺利实现就业，周边30余家大型超市已与柳林三村从事面点制作的村民达成长期供货协议。

兖州区密织社区一张网——

党建网格员兜起居民烦心事

□ 本报记者 王德琬
本报通讯员 张美荣 许恩波

8月17日午后，初秋带来的凉爽与惬意掩盖了蝉鸣的聒噪，济宁市兖州区山拖社区的刘大妈照例在睡完午觉后，拨通了几位邻居牌友的电话：“到点了，棋牌室集合。”而位于小区最北面二层楼房上的棋牌室，早就聚集了前来娱乐的大爷大妈们，大家边聊家常边打牌，在快乐轻松的气氛中消磨了时光。

山拖小区离退休党支部书记、党建网格员孔祥英介绍：“这个二层楼房以前是闲置用房资源，现在是居家养老服务场所，不仅有棋牌室、阅览室，还有保健室，当地医院的全科医生每周定点过来，不想买菜做饭的老人就来这里的食堂吃，一顿饭五元钱，天天不重样，有菜有汤，口味很好。”社区居民对这个设计非常满意，就拿刘大妈来说，她的儿女都在外地上班，家里只剩她和老伴，在山拖社区还未引入居家养老服务机构之前，她每天在家不是做家务就是看电视，日子过得单调乏味。

改变从一次党支部讨论会开始。去年，当地的一家养老托管机构负责人找到孔祥英，想进驻小区，提供养老托管服务。孔祥英带领党支部成员一起开会研究，“山拖小区60周岁以上的老年人已达数百人，而且空巢家庭日益增多，家庭养老功能弱化。”孔祥英认为，“养老问题是大事，是个社会问题，如果放任不解决就会引发很多的矛盾，影响老人生活质量。”就这样，3月28日，12349居家养老服务机构于山拖社区正式启用。

党建网格员在面对大事时绝不能含糊，不仅需要了解基层实际，更要会动脑子，孔祥英只是众多党建网格员中的一个代表。据了解，兖州区主要依托街区、片区、商务楼宇、居民小区等，一般以300户－400户进行划分，建立网格党支部。每个网格配备一名党建网格员，党建网格员一般由除社区党委书记外的其他社区“两委”成员担任。人数不足的，由街道党工委采取机关干部兼任、社会人员招聘等形式补足，做到“一格一员、综合履职”。

今年5月，兖州区组织部下发通知，要求确保5月24日前配齐党建网格员。目前，兖州区的34个城市社区全部划分了党建网格，配齐了网格员和楼长。社区党建网格化管理，将上边千条线，纳入社区一张网，及时了解网格动态，准确掌握群众需求，做到“联系无遗漏、管理无盲点、服务无缝隙”。兖州区委组织部副部长吴占华告诉记者，“在城市社区实行党建网格化管理和网格员制度，不仅能规范优化城市基层党建工作，还能提高城市社区服务水平，把服务的触角延伸到社区居民身边。”

党建网格这张网兜起了居民的大事小情，人们也逐步形成了有困难找网格员的定向思维。新兴社区居委会主任、党建网格员赵旺为了更好地服务居民，创建了新型社区居民交流微信群、微信公众号，还制作了便民服务卡，通过微信群为居民解决解答问题上百件，积极为居民化解难题，努力做百姓的“知心人”“自己人”。前不久，家住新生活小区1号楼的陈老师出门办事，忘带家庭户口本，就打电话给赵旺询问儿子的身份证号码。原来，赵旺近期建立了一份社区居民的家庭电子档案，不仅完善了居民家庭全体成员的个人基本信息、联系电话、详细地址，还细化到车牌号码和计生管理地，这种细致周到的工作作风赢得了居民们的一致赞誉。“社区干部对待工作这么上心，我们居民也就踏实放心了。”陈老师告诉记者，有一天上午9点半，几位居民在微信群里反映小区直饮机坏了，赵旺看到后立马联系维修，中午12点半就能正常使用了，“真是雷厉风行，不推不拖。”

“党建网格员直面居民时，首先要上传下达，将党的好政策传达给居民，让大家都有归属感、幸福感和获得感。其次，无论大事小情都牵涉居民的冷暖，一定第一时间去解决，构建和谐的社区氛围。”赵旺如是说。

“警保联动” 开启交通事故快处快赔新模式

□记者 尹彤
通讯员 刘健 报道

本报济宁讯 8月18日上午，“警保联动”启动仪式在济宁新世纪广场举行。为推进道路交通事故快处快赔工作，解决道路拥堵问题，济宁市交警支队主动与济宁人保财险公司协调，通过整合服务职能、优化警力资源和信息资源互通等措施，在全市范围内推广互碰自赔、互碰快赔、代位求偿和空地一体化救援为一体的警保联动新模式。“警保联动”将通过“交管12123”事故快处快赔服务平台，将交通事故现场勘查、事故认定及保险理赔有机衔接，为当事人提供协助报警、报案、查勘、定损、后续理赔指引等一系列服务。据悉，9月1日将正式推行。

据介绍，如果市民在监控覆盖区域内发生适用“互碰自赔”和人保客户“互碰快赔”的简易事故，各交警大队监控指挥中心调度将通知“警保联动”服务专员，进行快速处理，及时引导客户离开现场，实现快处、快赔、快撤。对于人保客户确定为财产损失事故和5000元以下的伤人案件，且事故责任明确、无争议的，由“警保联动”服务专员引导当事人使用“交管12123”APP现场定责，或者使用微信发送现场照片后根据事故情况引导快速离开现场，并协助将事故车辆送至维修站修理，快处快撤，缓解高峰期交通拥堵。如果发生事故的两辆车不是同一保险公司的，按照中保协制订的行业车损险代位求偿的执行，对于人保公司承保车辆对方保险齐全的情况下，人保公司可以先行赔付，最大限度地维护被保险人的合法权益。如果出现大额的人伤案件，凡属责任明确并属于人保公司承保车辆的全部责任，且无人保公司法定不负责赔偿或垫付的情形，人保公司可以对伤者发生的医疗费进行前期先行部分垫付。此外，人保公司还与金汇通航推出直升机空中救援服务，与地面的故障车辆和事故车辆救援共同打造成人保特有的空地一体的救援体系。

66条工作线，把党建放在第一条

金乡县卫计局以党建为统领，促进业务工作再上层楼

人口与健康

□吕光社 王浩奇 宫修勇

金乡县卫生和计划生育局每年都会将年度的重点工作捋出来，以便实行干部分工负责、分线作战。卫生计生机构合并以来，他们将“党的建设”作为一条工作线列在各项工作之首。今年的工作线共有66条，“党的建设”考核量化分值占10%。“我们哪项工作不是在党组织的领导下开展的？把党建工作制度化才能让业务工作的开展更有后劲。”金乡县卫计系统机关党委书记、县卫生和计划生育局局长袁炜说。近年来，金乡县卫计局以党的建设为统领，提高机关党建的质量，促进党建与业务工作融合发展。去年以来，金乡县通过了全国基层中医药先进单位验收、省级卫生县城复审和市级健康促进县验收；卫计局荣获全省卫生计生系统先进集体称号；卫生计生综合监督工作先后代表省市在全国、全省有关工作会议上作典型发言。

“不破不立，立而不行，等于不立，立了就要算，定了就要干。”在袁炜看来，将党建与具体业务工作有机结合，并使之促进工作，这是党建工作的本质要求，否则就会变得虚无缥缈。金乡县卫计系统制定了“蓝黄红牌”督查奖惩办法，编制《金乡县卫计局规章制度汇编》，出台《作风效能建设积分管理制暂行办法》《关于建立“双争双创”效能计分暨科级干部重点工作分线推进方案》，以工作目标完成情况及廉政作风遵守情况各占50%权重分别考核，形成了可量化、可累计、可比较、可挂钩的绩效考核结果，与精神文明奖挂钩，发挥绩效管理“指挥棒”作用。每年年初，与全县19个医疗机构和13个镇街计生办逐一签订《党风廉政建设和行业作风建设责任书》，建立健全违约、失信、失误责任倒查机制；强化纪律建设和行业作风建设，建立起违规责任人、分管领导、单位负责人、分管局长、局长纵向到顶、层层处理处罚机制。今年以来，系统内通报违反作风建设典型案例9例，根据规定扣除责任人、分管领导、主要负责人及所在单位年底综合考核分值，扣发相应责任人一定数额文明奖，并取消其评先树优资格。

“医疗机构为老百姓服务，局机关为各医疗机构服务，而党建工作则为各项工作服务。”袁炜介绍，近年来，他们在全县卫计系统推行局班子、机关科室评各医疗机构，各医疗机构评科室机关、评科室的“双考核、双评定”工作模式。采取上下互评，上评占60%、下评占40%的比例加权赋分的方式对医疗机构班子及成员、局机关科室的德、能、勤、绩、廉方面进行全面评议，将单位和个人履职尽责年终考核与平时督导检查相结合，评先树优与末位淘汰、黄牌警告相结合。2017年，系统内评议局中层以上干部69人，医疗卫生机构班子20个，医疗卫生机构班子成员68人，黄牌警告3人、科室3个。

绩效考核是引领科学发展的“指挥棒”、落实工作任务的“助推器”、检验工作成效的“测量仪”。金乡县卫计局每年组织召开12个基层医疗机构党支部书记以及系统机关党委9个党组织书记述职评议会议，通过述职评议，更加深入地了解各单位党建工作开展、重点工作推进情况。并且每半年对全县各镇街卫生院、社区卫生服务中心、县直医疗卫生机构的医院阵地建设、国医堂、数字化接种门诊、健康监测点、计生妇幼服务站、村卫生室标准化建设等重点工作进行一次集中观摩，比速度、晒成绩、亮形象。每年年初，与全县19个医疗卫生单位和局机关相关科室逐一签订涵盖基本公共卫生服务项目、医疗安全质量管理、医疗机构依法执业、党风廉政等内容的11份责任书，以签字画押的方式，确保将任务分解到位，责任落实到人。在考核中，通过查看痕迹材料、民主测评、现场考核、个别谈话、调查核实、实际分析等方式对单位目标任务、领导班子和领导干部年度工作完成情况进行考核，并根据考核情况量化赋分排序。

“我们各项工作的出发点和落脚点都是群众满意。”袁炜说，党建、考核归根结底都是为了促进工作。金乡县卫计局创新实施“党建+”，助推卫生计生事业健康发展，其中“党建+基本公共卫生服务”互动双赢，在全省率先推行“基本公共卫生服务监管系统”，累计建立居民健康档案62.44万份，老年人健康管理5万人，基本覆盖全人群全生命周期；“党建+中医药一体化”成绩显著，实施城乡中医药一体化，先后邀请60余名省级专家开展诊疗服务和业务培训，共服务群众9000余人次；“党建+健康扶贫”落到实处，巩固落实“两免两减半”、“三个一批”行动计划，减免20%检查费等惠民政策，今年以来，已累计走访健康扶贫户1600余人次，减免各项就医费用7.8万余元。与此同时，建立“党员划片定岗联户、党员量化记分管理制度”，实行班子成员带头联系包保社区，并将18个党支部425名在职党员细化分解到联系社区，开展“爱心进社区、义诊送健康”“服务百姓健康行动”等服务活动，免费义诊30余次，发放各类宣传资料3万余份，累计受益人群达1.5万余人次。经过不断努力，2017年群众对看病就医的满意度达到93.8%。