



禹城供电夯基提质强服务

□ 李卫 崔高明 左丰岐

今年以来,国网禹城市供电公司积极践行“人民电业为人民”的服务宗旨,围绕构建清朗的电力营商环境,着力夯实电网基础,全力打造“最好服务”,企业、群众用电获得感和满意度持续提升。

坚持注重精准投入、提质提速,电网建设管理水平持续提升。该公司积极争取地方政府对电网建设的支持,禹城第四座220千

伏输电工程站址和线路路径通道已经落实。扎实开展电网规划,“十三五”配电网滚动规划初稿和2018年电网发展诊断分析报告编制完成,中低压项目储备1.5亿元。加快重点工程施工,110千伏梁家变电站、35千伏辛店变电站主变增容工程按里程碑计划顺利建设;完成5座35千伏变电站小电流接地系统改造和9座35变电站备投安装调试;完成5条输电线路“三跨”改造和35千伏石电电缆更换、梁张线杆塔防腐等工作。有

针对性地开展春检工作,完成11条输电线路常规清扫,清理树障5200余棵,针对2017年跳闸率高、运行状况差的线路进行集中检查,绝缘化210处,更换老旧跌落开关43组、避雷器328组,加装柱上开关22台,更换重过载配变36台。

坚持客户导向,优化环境,优质服务水平持续提升。该公司积极优化营商环境,主动向地方政府汇报对接易能新能源、视界牧业等5个新旧动能转换重点项目。全面推广现场预

约服务和一次办结业务模式,1—6月份共完成业扩报装4.77万千瓦安。积极排查投诉管控“十个不到位”,落实“三去一降一补”工作措施,全方位开展客户投诉举报压降活动,对投诉较多的开发区供电所进行驻点帮扶,完成低压15.9万户档案信息核查。积极推广台区经理片区微信群主模式,进一步畅通客户服务沟通渠道,将服务隐患防控在基层。加快实施清洁能源替代,提请市政府召开电代煤协调会,为电代煤项目实施奠定基础。

庆云供电开展“党员政治生日”活动

□ 杨昭军 左丰岐

“今天是您的政治生日。在这神圣的日子里,机关党支部向您致以节日的问候……”8月4日上午,国网庆云县供电公司运检部电网建设班班长陈建辉收到了党支部的“政治生日”纪念卡。

为全面深化“两学一做”学习教育,进一步提升党员群体的存在感、责任感、荣誉感,促使党员加强党性修养,铭记党的宗旨,珍惜党员称号,永葆先进本色,充分发挥先锋模范作用,庆云供电公司组织开展“党员政治生日”活动。“党员政治生日”活动以支部为单位每月组织一次,各支部将历年来在本月度入党的党员作为活动对象,其他党员、预备党员、入党积极分子参加观摩。坚持把加强思想教育同关心体贴、尽力帮助党员解决思想、工作、学习和生活中的实际困难结合起来,严格按照党员先进性的要求教育党员,使党员在工作生活中切身体会和感受到党组织的温暖,在日常工作中更好地发挥党员的先锋模范作用。

据悉,“党员政治生日”活动由“五个一”组成。即建立一本“政治生日”登记册,由各支部结合党员花名册中的人党日期制作“政治生日”登记册,并与党员逐一进行核对,保证每名党员有准确的“政治生日”;在每名党员“政治生日”当天,支部书记亲手书写、赠送一张《政治生日纪念卡》,对党员今后的学习、工作、生活提出期望和要求;赠送一本具有教育意义的红色经典书籍,党员认真阅读、学习,并结合实际,撰写读书笔记及心得体会;支部书记带领过“党员政治生日”的党员重温入党誓词,面对党旗进行“宣誓”仪式;过“党员政治生日”的党员,围绕公司、科室、班组的中心工作及支部建设等方面,提出一条或几条有利于加强和改进各项工作的合理化意见建议;进行一次专题谈心谈话,党员汇报近期思想、学习、工作情况及存在的问题和想法;支部负责人对党员近期表现情况做出评价,肯定成绩,指出不足,提出要求,了解党员的思想状况,帮助党员解决问题。

“第一书记”带活基层党建

□ 姚中林 左丰岐 报道

本报微山讯 “推动我们痛下决心,严格把关管控制食用油质量的是‘第一书记’刘庆路。她到我们单位挂职以来,在创建职工满意食堂过程中,把食用油的与安全质量作为重中之重,严格把关。”日前,山东能源枣矿集团新安煤业物业公司负责人李敬海说。

据悉,自今年6月13日宣传干事刘庆路挂职物业公司“第一书记”以来,已促成物业后勤党员服务职工方面的第四件实事。此前,在她和物业公司党支部的努力下,创建了“新新安、心服务”党建品牌,打通党组织服务群众“最后一公里”。这也是新安煤业公司开展“第一书记”帮扶基层支部的一个缩影。

新安煤业机关第二党支部的党员以生产为主,下井多、工作忙、任务重是躲不开绕不过的现实,常导致会上课召集难、集中学习组织难、各类材料收缴难。

为此,该公司党委委派组织人事科工作人员朱同彪到机关第二党支部挂职“第一书记”。朱同彪通过对机关第二党支部党员分布情况、工作岗位、职责任务详细调查研究后,帮助机关第二党支部在北井五楼会议室建立了党员活动室,利用该支部党员大部分白天下井、晚上办公的特点,开办机关第二党支部党员组织生活夜校,健全党员组织生活制度。“说实话,还是政工干部在抓党建上更有办法。自从朱书记到岗后,‘三会一课’、主题党日、发展党员等,他一样不落都参加,指导我们规范‘三会一课’、民主评议党员、组织生活会、党小组活动、党员发展、党务公开等工作。”地测科科长兼机关第二党支部支部书记王明田说,他有信心在二季度党建绩效考核中摘掉地面赛区倒数第一的“帽子”。

“‘第一书记’只有责任,没有待遇;‘第一书记’不是‘乌纱帽’,而是‘责任帽’。”该公司党委书记许守亮说,“选派‘第一书记’的目的是帮助落后党支部尽快补齐短板,实现支部建设全面过硬。”据介绍,该公司党委对在“531”党建绩效考核中排名倒数的5家党支部,实行对口包保,选派责任心强、业务熟练的党务工作人员挂职“第一书记”,协助他们规范党建基础工作,打造树得住、叫得响、落得实的支部党建品牌,解决“基层党建干什么、怎么干、到什么标准”等问题。

章丘供电“五个重点”确保完成全年任务

□ 王刚 张思凯

8月7日,国网济南市章丘供电公司召开2018年年中工作会议,认真传达贯彻落实市公司年中工作会议精神,动员公司干部职工锐意进取、永创最好,下半年重点做好“五个重点”工作,确保圆满完成全年工作任务。

加快“三大指数”党建管理体系落地,逐级压实党建责任。该公司深化“七项六类”纪实台账应用,实施党建基础工作晾晒、亮赛,争创省公司“电网先锋党支部”。结合章丘五大片区建设,打造“山泉河湖城”彩虹党员服务队,履行社会责任、唱响服务品牌、彰显企业价值。

筑根基严细管控,与安全生产要求相适应。该公司深化全员安全教育,加倍考核常规抽考不合格党员干部,倒逼安全意识、技能提升,变“要我安全”为“我要安全”。深化现场作业安全管控平台应用,常态化采取“四不两直”方式开展违章查处,加大重奖重罚、联责考核力度,真正实现“铁腕治安”。

重落实强化执行,与政策改革发展相适应。该公司主动在思想和行动上与省市公司对接融合,对照“三张清单”,一步一个脚印、一项一项解决,以“标准化、规范化”推动公司管理提升。

提质效主动服务,与美丽章丘建设相适应。该公司依托供电前期工作小组,主动对接服务政府和园区重点项目。积极服务绿色发展,完成5座电动汽车充电站建设,大力推广集中式采暖技术应用。

另外,该公司启动建设“职工之家”,依托S365平台策划开展线上线下、丰富多彩的职工文化活动,打造员工“8小时以外”生活圈。

□ 责任编辑 杨辉

山能龙矿工程建设公司员工喜获“改革红利”

模拟“混改”催生发展新动能



□ 通讯员 梁凯 邹心涛 记者 张思凯 报道

本报龙口讯 “改制前工资一年发两次,现在领完工资再拿分红,分多少就看大家干得怎样了。”8月13日,山东能源龙矿集团工程建设有限公司蓝有锅炉安装公司项目部技术员庞传乐说。去年1月,庞传乐认购了3万元股权众筹金,今年7月下旬得到2万多元分红。

2016年10月下旬,有着40多年施工历史的工程建设公司,为扭转连年亏损、现金流极度短缺的局面,解决员工工资“长期”拖欠、员工出工不出力等现象,实施了模拟“混改”举措,旗下四个“分公司”采取模拟“股权

众筹”方式筹集资金,以“自主经营”方式组织生产经营活动,并按“持股”比例承担盈亏,让企业与员工利益共享、风险共担。

蓝有锅炉安装公司是工程建设公司全资子公司,具有法人资格;而矿建、安装、建筑三个“分公司”是工程建设公司内部二级单位。公司和员工形成利益共同体产生许多“不一样”:车间员工从以前活安排不动,到现在抢活干、加班加点干;主动开展小改小革活动,成倍提高了施工效率;公司领导经常被分公司员工在楼道、办公区“堵住”去路,办理各种审批签字手续。种种变化使工作效率、质量显著提升,去年,该公司一举扭亏为盈,今年上半年再次实现盈利。“让四个‘分公司’自主管理,行使‘一把手职责’,更有利于发挥‘国有体制、民营机制’优势。”工程建设公司总经理于永光说。

据悉,该公司模拟“股权众筹”体制机制改革中,四个“分公司”的“一把手”和中层干部均认购了“股权众筹”资金,与企业经营效果直接挂钩。员工可自愿入股享受分红,按规定的比例获得分红。在保证“安

全+廉政”的基础上,赋予四个分公司“一把手”用人自主权、工资分配权、材料使用权、物资采购权等,模拟法人独立运作,自主管理、自负盈亏。

今年下半年,随着四个“分公司”2017年度分红情况专项审计完成,他们迅速启动改革改制“分公司”首次分红工作。四个“分公司”去年超额完成经营业绩考核指标,实现盈利,矿建“分公司”、安装“分公司”、蓝有锅炉安装公司分别完成考核指标的196.18%、130.59%、155.8%,建筑“分公司”实现减亏增盈近400万元。

“本次股权分红,矿建、建筑、安装‘分公司’分红率分别为31.52%、22.16%、27.54%,而蓝有锅炉安装公司分红率高达77.19%。”于永光说。各“分公司”在“利益共享、风险共担”的经营机制激励下,员工的劳动积极性空前高涨,主动“找米下锅”跑市场,所承揽的工程中“百万元”“千万元”工程数量大幅增加,企业整体发展驶入“快车道”。



□ 杨昭晖 陈成 张思凯 报道

为帮助新入职大学生尽快融入企业,着力深化“家”文化建设,日前,山东能源临矿集团上海庙矿业公司组织142名职工家属和新入职大学生开展了首届探亲“夏令营”暨新入职大学生爱国主义教育活动。

光伏发电去补贴是大势所趋



□ 左丰岐

日前,一场以“立杆降本”为主题的论坛活动引起了光伏从业者的感慨,伴随着光伏产业新政的落地,光伏行业已经告别了野蛮生长,从过去高歌猛进追求数量的时代,进入高质量发展的新

阶段,去补贴、平价上网已是大势所趋。

经过多年发展,我国的光伏产业已经成为具有国际竞争优势的战略新兴产业,发展光伏产业对调整能源结构、推进能源生产和消费革命、促进生态文明建设具有重要意义。我国光伏发电新增装机连续5年全球第一,累计装机规模连续3年位居全球第一。

但是,高速增长刺激下,光伏制造企业纷纷扩大产能,产能过剩问题、产品和电站建设质量问题也有显现。西北等地弃光问题显现,造成大量投资浪费,同时所需的补贴资金持

续走高,造成相当大的压力。这就形成了一边拿着国家补贴,一边弃光弃电的困局,影响了光伏行业健康有序发展。

为此,降低速度,强化质量也就成为必然。质量是一个企业乃至一个行业的生命,是企业的立身之本,是企业竞争力的核心要素,也是产业强大的重要标志。

有了多年打下的坚实基础,光伏产业也应当把发展的重点从扩大规模转到提质增效、推进技术进步上来,着力推进技术进步、降低发电成本、减少补贴依赖,推进光伏产业向价值链的中高端

迈进。

近年来,光伏产业凭借技术进步成本大幅降低。第三批领跑者项目爆发的超低价从侧面印证了光伏发电的成本已经逼近火电,距离平价上网仅差临门一脚。当前的光伏行业已经告别了过去的高歌猛进,进入比拼质量的时期,步入成熟的消费市场。

“先进技术”和“高质量”将成为下一阶段光伏行业发展的关键词,也应当成为光伏产业发展的风向标。光伏企业只有不断提高核心竞争力,从规模扩张走向提质增效,才能实现自身发展质变。

莒南供电“九个一”强化党性教育

□ 陈飞宇 杨凤霞 张思凯

8月7日,国网莒南县供电公司组织部分党员和入党积极分子到老党员家中走访慰问,送去关爱和温暖。这是该公司庆祝建党97周年“九个一”活动中的一项重要内容。

6月以来,莒南县供电公司紧紧围绕“两学一做”学习教育常态化,以建党97周年为主题,通过形式多样、主题鲜明、广泛参与的“九个一”活动,加强该公司党员党性教育,弘扬企业精神,提升广大员工的凝

聚力、向心力。

据了解,这“九个一”活动包括:开展一次“主题党日”活动,以“学精神、学党史、学党史”为主题,通过重温入党誓词、书记上党课、参观革命传统教育基地等方式,让广大党员忆党史、强党性;举办一次党建知识“大讲堂”,围绕习近平总书记系列讲话、十九大精神,《国家电网公司党支部标准化建设指导手册》、党建知识等内容,组织各党务干部上台讲课;召开一次上合组织青岛峰会保电故事分享会,以参加上

合组织青岛峰会保电党员为主体,深入挖掘保电先进人物事迹,彰显党员在急难险重工作任务中挺身而出、冲锋在前的担当精神;组织一次彩虹共产党员服务队志愿服务活动,围绕电能替代、迎峰度夏等重点任务,有针对性地开展志愿服务等活动,发挥党员的先锋模范作用;开展“党员安全日、奉献日”活动,落实省市公司安全工作要求,结合“安全生产月”,围绕迎峰度夏、电网建设等重点工作,深入开展“党员身边无违章、党员身边无事故”等活动,提升员工安

全意识;开展一次道德讲堂,以“四德”为主题,引导公司党员干部勿以善小而不为,勿以恶小而为之,自觉成为道德的传播者和践行者;举办一次“亮旗登高·迎七一”职工足球比赛,弘扬鲁能体育精神,按照“快乐、健身、团结、进步”的原则,增强职工活力;开展一次“送温暖”慰问活动,走访慰问公司老党员和困难党员,表达节日的问候和祝福,了解生活情况,送去组织的关怀和温暖;走访一次“第一书记”帮扶村老党员,与帮扶村委共同开展主体“党日+”活动。