

## 莱芜新故事

### 招才引智篇

□ 本报记者 于向阳  
本报通讯员 开莹莹

7月31日,山东大学服务山东办公室的有关同志应邀来到莱芜,与莱芜市招才局和相关市直部门就下一步全面深化合作进行考察对接。双方经过座谈交流,在人才培养、创新研发、成果转化、智库建设等领域达成了合作意向。

“莱芜人才支撑新旧动能转换工作的激励扶持政策很有针对性,特别是在优化人才环境、强化人才服务等方面的很多创新性举措,在全省都很少见。”山东大学服务山东办公室副主任王海华说。

### 小城市的大人才观

莱芜是全省最小的地级市,高校和科研院所比较少,在对人才的吸引上可谓“先天不足”。但作为新兴重工业城市,莱芜正处在产业转型升级、新旧动能转换的关键期,对人才特别是高层次创新创业人才的渴求尤为紧迫。如何更好地支撑新旧动能转换和经济社会发展?莱芜市坚持人才优先发展战略,牢固树立“小城市要有大人才观”的发展理念,以大境界、大格局、大视野谋求人才工作的大作为。

“莱芜自身人才储量严重不足,更应该进一步解放思想、开阔眼界,不论是什么地方的人才,只要能为我所用,就是莱芜的人才。”莱芜市委常委、组织部部长张晓海说。

正是基于这种考虑,莱芜市明确各级党委主要领导为人才工作第一责任人,探索实行人才工作述职报告制度,在全市深入开展人才工作目标责任制考核和招才引智季度亮

## 莱芜市强化新旧动能转换工作的人才支撑——

# 近者悦,远者来



莱芜市建设大学生创业实践基地,加快培育创业示范平台,鼓励扶持青年人才创新创业。

灯考核,引导“一把手”落实“第一责任”,靠上抓“第一资源”。围绕助力莱芜新旧动能转换重大工程,研究专门人才支撑新旧动能转换的实施意见,统筹利用国内外人才资源,对到莱芜参加论坛会议、开展学术交流、提供政策咨询、从事讲课讲座、开展研发服务的高层次人才,在交通住宿等方面给予扶持补贴。聚焦更好地服务人才创新创业,连续两年委托中国人事科学研究院开展人才环境评估,公开通报,切实抓好整改提升。为高层次人才发放“人才服务绿卡”,帮助解决项目用地、贷款融资、住房

医疗、子女就学等方面的问题,人才的获得感、归属感和荣誉感明显增强。

### 虚拟机构的硬招数

去年,莱芜在全省地市中第一个成立市招才局,采用“虚拟机构、实体运行”的方式开展招才引智工作。

“市里也有人才办,按照传统思维,加强招才引智工作首先得增加人才办的编制,但如果按传统路子走,很多工作就只能等着。”市招才局负责同志介绍,莱芜市解放

思想,坚持问题导向,弱化过程思维,从谋划组建招才局到全市实质性抽调10余名工作人员集中办公,只用了不到一个月的时间。

虚拟机构招才引智实招迭出。招才局成立后,进一步强化了对全市招才引智工作的牵头抓总、宏观指导、综合协调和督促检查,围绕助力莱芜新旧动能转换重大工程,专门研究出台了人才支撑新旧动能转换的实施意见,规范提升了8个领军系列人才培养选拔工程,细化了招才引智考核办法,对全市招才引智工作进行季度考核亮灯,在莱芜市主要新闻媒体公开通报。聚焦重点人才目标区域,开展“一起莱·赢未来”引才活动。去年,首次赴英国、瑞士和意大利开展招才引智活动。今年计划重点开展赴美加、日韩和国内重点城市开展系列招才引智活动。

“我们在人才引进中变实质性挖人为灵活多样用人,大力推进星期日工程师等柔性引才方式,上半年分别在深圳、重庆举办了产业研发合作柔性引才活动,效果很好,下一步我们还将在北京、上海开展类似的活动。”市招才局负责同志说。

### 产业引才的新思维

中国人事科学研究院前院长、全国政协委员吴江教授在莱芜调研期间,曾经打了个比方:在海洋里,珊瑚礁的生物多样性最为丰富,它为各种海洋生物提供了理想的居住地。而莱芜市要围绕自己的核心产业,打造龙头企业、衍生产业链条,这样才能真正形成人才生态系统,就好比是海洋中的珊瑚礁。

如何依托莱芜本地产业优势引才聚才,是莱芜市在招才引智工作中一直探索的。

为塑造莱芜市“珊瑚礁”人才效应,莱芜市一方面除了鼓励各区结合发展定位,出台特色产业人才发展规划,依托重点产业集群,有针对性地引进高层次创新创业人才引领支撑产业发展;另一方面,注重实施优秀企业家培育工程。今年7月,莱芜市组织部分企业家在重庆大学专门开设企业家培训课程,对企业家在企业管理等方面进行了系统培训。同时,更多地把目光投向经济社会发展急需的基础人才、青年人才、高技能人才,将产业发展需要的职业院校毕业生作为引进对象,同时加大高技能人才培养培训力度,大力开展职业技能比武活动,加大“金蓝领”项目培训力度,对企业组织职工参加培训并新获得技师、高级技师职业资格给予补贴。

针对基层人才队伍出现断层现象,莱芜市还探索建立“定向评价、定向使用”的乡镇专业技术职称评审制度,研究出台高层次人才志愿服务基层制度,努力引导更多人才下沉一线,服务基层。

截至目前,莱芜市今年已引进各类高层次人才100余人,走出了一条具有莱芜特色的依靠环境引才聚才、激发人才创新创业活力、推动新旧动能转换、服务经济社会发展的道路。

## 上半年限额以上零售额增长高于全省平均水平

□ 记者 于向阳  
通讯员 陈晓永 张群 报道

**本报莱芜讯** 上半年莱芜市消费品市场规模持续扩大,全市限额以上零售额增长8.6%(可比口径),分别高于全国和全省1.1和0.7个百分点。消费不断向城区集聚,消费品增长动能从吃、穿、用向住、行转变,消费结构进一步优化。

从消费类型看,餐饮收入高于商品零售增幅5.1个百分点,成为拉动零售市场发展的重要因素之一。出行类商品热点明显提升,占限额以上消费品比重达37.4%。居住类商品保持热销,建筑及装潢材料类和五金电料类商品快速增长,分别同比增长87.3%和100%。

## 杨庄镇成为全国农业产业强镇示范建设镇

□ 记者 于向阳 通讯员 陈晓永 报道

**本报莱芜讯** 8月6日,农业农村部办公厅、财政部办公厅公布了2018年农业产业强镇示范建设名单,全国共254个镇(乡)被批准开展农业产业强镇示范建设。其中,我省共20个镇(乡)入选,莱芜市农业高新技术产业示范区杨庄镇成功入选。

中央财政通过以奖代补方式对开展示范的农业产业强镇予以适当支持。

## 两企业项目获省创新创业大赛优胜奖

□ 记者 于向阳 通讯员 陈晓永 刘大伟 报道

**本报莱芜讯** 8月1日,由省中小企业局举办的“创客中国”山东省创新创业大赛活动落下帷幕。莱芜市两个参赛项目获得企业组优胜奖。

两个项目分别是:山东温岭精锻科技有限公司的驱动桥用螺旋锥齿轮大轮齿形精锻项目和莱芜金晟阳光精密设备有限公司的以陶瓷新材料为核心的新型光伏设备项目。

## “归莱吧”莱芜籍优秀学子见面会举办

□ 记者 于向阳 通讯员 王晓婷 李栋 报道

**本报莱芜讯** 8月10号,莱芜市招才局举办第二届“归莱吧”莱芜籍优秀学子见面会,组织30余名莱芜籍优秀大学生代表参观了部分重点园区和骨干企业并召开座谈会。作为“学成归莱”招才引智活动的内容之一,见面会旨在向莱芜籍学子展示家乡发展变化、宣传就业创业政策,让更多的优秀学子了解家乡、关注家乡,通过多种方式参与到家乡的发展建设中来。

## 莱芜组织名师举办公益讲座

□ 记者 于向阳 通讯员 陈尚 狄靖华 报道

**本报莱芜讯** 8月8日-11日,莱芜市高层次人才发展促进会组织4名齐鲁名师、莱芜名师,围绕提升中小学生学习兴趣、开发孩子内在潜能、促进亲子关系等举办公益讲座,受到普遍欢迎。

据悉,莱芜市将组织市级以上重点人才工程人选,广泛开展各类人才志愿服务活动。



□ 记者 于向阳 通讯员 冯建华 报道  
8月10日,在莱芜市钢城区颜庄镇无花果专业合作社,董事长吕同秀和社员们一起采摘无花果。合作社还将无花果的叶子炒成无花果茶,增加了农产品附加值,带动村民走上了致富路。

## 依靠人才引人才,在莱城工业区形成了这样一个群体——

# 北大“朋友圈”引起聚集效应

□ 本报记者 于向阳  
本报通讯员 朱虹 开莹莹 张慧通

7月30日,位于莱芜市莱城工业区的山东希格斯新能源有限责任公司董事长周震从美国回国。这次出差,他最大的收获就是从硅谷认识了6位有意向跟随他回国创业的北大师兄。有了他们的加盟,我们北大“朋友圈”的力量更壮大了。”周震说。

周震是北京大学的工学博士。2012年8月,在莱城工业区的邀请下,带领由8名博士、4名硕士组成的创业团队,在莱城创办了希格斯新能源有限责任公司,凭借一套具有自主知识产权的专有技术——“铜铝镍镉太阳能电池系列光伏发电系统生产技术”,成为国内第一家生产2代太阳能电池的企业。

在他的号召下,多名北大学子跟随他来莱城创业。“光莱莱这个企业就有4名北大师兄。”周震说。这中间,给予他帮助最大的就是曾经“睡在上铺的兄弟”孙春发。他们两个人同住一个宿舍,求学期间,两个人曾约定,将来有一天,无论谁先创业,对方都会义无反顾地前来支援。

毕业后,在日本深造的孙春发没有忘记这个约定。他俩一起在莱芜白手起家,创办了希格斯,研发生产铜铝镍镉薄膜太阳能电池发电系统及光伏电站工程。

以周震为中心形成的北大“朋友圈”,把这群干事创业的师兄们聚在一起。他们研讨业务,交流成绩,集思广益攻克难题,脑洞大开提供创意,甚至还可以提供各种“情报”。

“新朋友”赵继飞的加入就是圈里人的提醒。去年,周震为企业谋划未来发展,希望能找到一家企业,可以存储公司多余的电

量。他从美国考察到国内很多企业,却一直没有找到称心的合作伙伴。这时,“朋友圈”里一位北大师兄告诉他,以前和他同在一个项目组的赵继飞就是做这个项目的,可以去谈谈。此时,已有别的企业向赵继飞抛出了橄榄枝。

“见到了赵继飞后,我跟他介绍了自己在莱城创业的过程,地方政府的帮扶和莱芜市的人才政策、创业环境、营商环境,邀请他来莱城和我一起创业。”周震说。

去年9月,赵继飞最终选择了有师兄在的莱莱,在口镇注册成立了承泽新能源科技有限公司。周震将公司里的3间厂房腾出来,为赵继飞提供场地支持。

“师兄刚创业,有技术,少资金,我们

就帮他担保融资。而他研发的方向,能提升我们的产品,对我们企业发展也有利。”周震说。

周震还有一个更大的计划。他说:“我下一步的计划是把希格斯公司变成希格斯园区,能有五六家年收入一亿元的上下游公司在园区里,我们抱成一团,互相帮衬、共谋发展,确保在这个行业内能够有立足之地。”为此,他先后去了上海、德国等城市和国家,也结交了一些新的北大师兄,共同寻找合作的方式方法。

在莱城工业区,除周震和他的团队外,同样来自北大的还有山东朗润医疗系统有限公司董事长唐昕。看了地方政府给出的人才政策,朗润医疗已明确表示将全国生产基地从苏州工业园逐步搬到莱城工业区。

## 钓鱼艇开进澳大利亚布里斯班海域——

# “归雁迭代”带来企业发展新动能

□ 本报记者 于向阳  
本报通讯员 陈晓永

8月13日,在莱芜市莱城区山东泰来铸铝科技有限公司的生产车间里,工人们正在围着一艘钓鱼艇检验焊接的质量,确认没有纰漏后,将被送往烤漆房完成最后的烤漆工序。

泰来科技生产的钓鱼艇主要销往澳大利亚。这个月已经接到了23艘的订单,从青岛

港出发运往澳大利亚布里斯班。泰来科技以前以研发制造汽车发动机部件为主,从发动机零部件转向钓鱼艇和高端装备铝合金部件的制造,这得益于“千人计划”专家、“泰山学者”张炳荣给企业带来的“新动能”。

张炳荣是莱芜人。2012年,他舍弃多年在意大利菲亚特集团享受的优厚待遇,以及奇瑞汽车集团总部高层的职位,携自己的科研成果回到莱芜创业,当年成为莱芜市第一

个自主申报的国家“千人计划”专家,并创立了山东泰来铸铝科技有限公司,成为莱芜人才“归雁行动”的先行者。

在公司展厅里,一件件汽车发动机高端零部件记录着张炳荣这几年的科研成果,这些产品曾得到省科技重大专项等项目资助。说起这次转型,张炳荣说:汽车行业已经转向新能源汽车方向,传统燃油汽车发动机的需求将会逐渐减少,新旧动能转换战略给企业转型带来了难得的机遇。他笑称,用个网络新词讲,这是他自己的“归雁迭代”。

从陆上到水上,从发动机零部件到高端装备铝合金零部件和钓鱼艇的整船制造,泰来科技依托的还是张炳荣的科研成果——铝合金轻量化与强化技术。“钓鱼艇的船体全部采用铝合金制造,与不锈钢船体相比,轻量化耐腐蚀促进了节能减排和寿命增加;和玻璃钢船体相比,材料防撞性更好并且利于循环利用。”张炳荣说,正是这个转型让企业已经接到3500万元的订单。

莱芜市对人才的重视,也让企业家们在发展的同时注重了人才的吸引。今年3月,张炳荣将自己的好友——国家“千人计划”青年项目专家、南京信息工程大学教授饶伟锋博士引进到莱莱,助力莱莱的发展。同时,张炳荣还兼职齐鲁工业大学教授,对于他的学生,他也择优推荐到莱莱就业。

与张炳荣一样,莱芜万邦食品有限公司总经理尹宪瑞,也是莱芜籍人才返乡创业的典范。作为莱城区牛泉镇庞家庄村走出的第一个大学生,尹宪瑞带领村民围绕当地特产——山楂,闯出了一片天地,成为山楂制品行业里的隐形冠军,并在全国率先起草制定了山楂干的企业标准。

莱芜籍优秀人才的“归莱”,让莱芜市尝到了甜头。莱芜市高层次人才发展促进会已经建立了市外莱芜籍优秀人才名录,再次向在外发展的莱芜籍人才发出召唤。

## 金鼎电子在日本建立研发中心——

# 离岸研发抢占先机

□ 本报记者 于向阳  
本报通讯员 张鸿儒

“这个离岸研发中心,让我们的5G信息产业新材料生产制造水平有望继续保持国内一流水平。”8月8日,山东金鼎电子材料有限公司总经理助理卓峰说。金鼎电子在日本东京投资建设的先进信息新材料开发研究所已成功运转近半年。这意味着金鼎电子为抢抓5G市场机遇,在将蓝图变为现实的路上又迈出了重要一步。

金鼎电子成立于2007年,位于莱芜市钢城区高新技术开发区,是一家专业从事挠性覆铜板、导电胶膜等电子材料研发生产销售的国家火炬计划重点高新技术企业。电子行业里流传这样一句话:技术储备三代,市场才领先半步,技术一旦落后,市场往往就会丧失。

“目前,5G通信用高频高速通讯材料已逐步兴起,我们公司早在去年就开着手此

种新材料的开发,但受自身研发能力影响,此款材料的研发工作一度陷入困境。”卓峰说。

原来,相较于4G材料,5G材料要求更加稳定可靠,同时还要满足高频传输、低的介电损耗、优异的耐热性、良好的可弯折性等要求,像这样的技术难题,单纯解决一两项还可以,想同时解决这么多相互关联的产品性能及技术参数,就需要全新的思路 and 理念。

面对要落后的窘境,金鼎电子投资500万元在日本行业先进的日本东京建立研发中心,聘请行业知名专家武田先生为研究所负责人,开展信息产业新材料先进技术收集、技术开发及市场推广等工作。

这个离岸研发中心为金鼎电子在5G领域搭建了舞台。“研发中心的专家给我们提出了液晶聚合物为高频传输材料基体的新材料设计理念。”卓峰说。按照这种新思路,技术人员将液晶聚合物材料作为高频基体材料之一替代了原有的耐高温材料。通过多次

生产试验,各项性能指标均能很好地满足5G通讯用材料要求,让金鼎电子的新产品开发速度得到了飞速提升。

一直以来,为保持技术的领先,金鼎电子采用“筑巢引凤”吸引人才,致力于打造一个行业内最有潜力、最有发展前景的企业平台,包括科研技术条件,已有人才队伍、国际市场与品牌影响力,招引全球人才汇聚于此。

目前,金鼎电子组建了一支由中国工程院院士担任技术总顾问,包括台湾工程院院士1名、“泰山学者”1名、日本专家4名、原台资企业技术精英7名加盟的骨干研发团队。

和金鼎电子在日本设立离岸研发中心一样,莱钢泰达车库有限公司收购了瑞士的智能车库研发机构,中兴汽配有限公司计划在英国帝国理工大学设立汽车轻量化离岸研发平台,申诺基药业正谋划在美国硅谷建立全资子公司招揽人才就地研发……越来越多的莱芜企业正将研发平台布局到世界的各个角落。



扫描二维码,在网页上打开并下载,轻松安装新视界客户端,看莱芜新闻。

□ 责任编辑 刘田

电话: (0531) 85193837