

自2014年以来，全市共完成减贫11.44万人

日照贫困发生率从7.4%降至0.22%

□ 本报记者 纪伟 杜辉升

自2014年以来，日照市不断推进产业扶贫、创新行业扶贫、组织社会扶贫、突破区域扶贫，完善老弱病残特困群体脱贫、解困机制，共完成减贫11.44万人，贫困发生率由7.4%降至0.22%。

日照市严格贫困人口纳入退出，对不符合贫困标准的进行全面清理，并按照应纳尽纳、应返尽返原则，2017年日照市新纳入0.19万人、返贫0.16万人。先后动员1.6万余名干部走访33万户次，逐一采集信息、研究帮扶政策，按每户一册，建立《日照市贫困户档案》59778册，制定帮扶措施33万条，人均3.7条。2016年以来共投入财政扶贫资金7.56亿元。为管好用好扶贫资金，通过联合检查、专项审计、第三方调查等形式，先后7次对各县区进行全覆盖检查，覆盖率达到100%。

自2016年以来共投入4.45亿元推进产业扶贫，实施项目590个，预计今年年底可分配产业收益3800余万元。开发扶贫公益性岗位534个，完成转移就业脱贫5111人。创新实施富民农户贷“委托经营”模式，选择有实力的政府独资或控股企业为经营主体，分别与贫困户、承贷银行、扶贫部门签订扶贫协议，形成“政府+银行+企业+贫困户”四位一体利益联结机制。截至目前，日照市扶贫小额信贷累计投放10.16亿元，列全省第3位；惠及23477户43537人，贫困户获贷率列全省第一位；年增收5834.1万元，户均增收2485元，为贫困人口增收脱贫提供了强力支撑。

积极创新行业扶贫，建立互助养老扶贫模式，通过聘请有劳动能力的居家贫困妇女，与失能、半失能贫困老人结对帮扶，同步解决贫困妇女“居家脱贫”与失能老人“脱贫解困”两个难题。目前，日照市共聘请互助养老护理人员916名，照料贫困失能老人3234名，占失能老人总数的77%。

建立“三专一减”健康扶贫模式。“三专”即专档管理、专人指导、专区治疗。“一减”即通过全额补助基本医保、提高大病医保额度、明确医疗机构减免、提高医疗救助标准、购买商业补充保险等措施，贫困人口全额住院医疗费用个人自负部分减至10%以内，其中合规住院医疗费用个人自负部分在二级以上医院减至4%以内，在乡镇卫生院减至2%以内。今年1—6月份，累计为贫困人口结算医疗费用10417人次，减免住院费用1074万元。

建立“一档四全一提升”教育扶贫模式。“一档”即建立贫困学生管理档案；“四全”即实施全学段资助、全过程帮扶、

全方位关爱、全覆盖就业；“一提升”即提升贫困地区教育教学水平。目前，日照市按照义务教育阶段每生每年补助3000元、高等教育阶段每生每年补助6000元并全额报销学费标准，已为8605名建档立卡贫困户家庭学生发放教育扶贫专项资金6356万元；累计完成投资4.72亿元，实施贫困地区学校基础设施建设项目145个，贫困地区中小学结对帮扶率达到100%。加大贫困户危房改造力度。对贫困户存量危房进行地毯式排查，按需采取重建、加固、租赁等不同方式，完成6637户贫困户危房改造任务。

广泛组织社会扶贫。加强党员干部帮扶，日照市29名市级领导包联重点贫困乡镇，458

个县市区单位，441名市县第一书记、3万余名党员干部下沉到扶贫一线。

发动企业帮扶。日照市发动277家国有企业、3100多家民营企业、13家日照异地商会、4家异地日照商会参与脱贫攻坚，包联重点贫困村，投入资金达3.6亿元，送扶贫车间、送产业基地、送产业项目、送技术服务。

动员志愿服务帮扶。搭建“日照市志愿服务信息平台”，建立“互联网+志愿扶贫”机制，使贫困户需求与爱心扶贫网上精准对接，实现了志愿扶贫活动由过去的分散、无序、自发、随意转变为集中、规范、有组织、可持续。

目前，日照市已有志愿服务组织等780余

个单位，3.4万余名志愿者参与扶贫，已有2644条扶贫需求信息被社会爱心组织认领，累计投入帮扶资金1189万元、物资12.1万余件，帮扶贫困群众34575人次。

全力突破区域扶贫。莒县北部、五莲西部、东港西部、岚山西北部，由于立地条件差、交通不便，日照市90%的扶贫工作重点村、56%的建档立卡贫困人口集中在这一区域。为此，日照市加强道路建设，重点实施“路网提档升级、自然村庄通达、路面状况改善”三大工程，2016—2017年完成投资10.5亿元，开工建设道路22条183.7公里；2018计划投资12.74亿元，建设项目16个，已开工项目14个，完成投资4.86亿元。



□丁兆霞 席彩宁 报道

送清凉到一线

8月6日，日照市岚山区总工会开展“关爱职工、平安度夏”为主题的“送清凉”活动，为奋战在高温一线的工作者送上了遮阳伞、绿豆、茶叶、矿泉水、毛巾等防暑降温物品。

镇医院作检查 区医院知“心事”

岚山医共体建设让基层群众少花钱少跑路看好病

□记者 丁兆霞 通讯员 刘欣欣 报道

本报日照讯 9:24分在巨峰中心卫生院做完心电图，9:26分岚山区人民医院的心电图室坐诊医师给出的诊断报告就回传了过来。“在镇医院做心电图，不用排队就能享受区医院的诊断，还少花了钱，真是一件大好事。”8月6日，在巨峰中心卫生院做心电图检查的71岁的陈长贵老人说。

在乡镇医院做心电图，区医院专家就能知道“心事”，这得益于岚山区医共体“五大中心”建设。去年，岚山区依托岚山区人民医院建设了医学影像中心、检查检验中心、后勤服务中心、远程会诊中心、健康管理中心五大中心，借助“互联网+医疗健康”大数据，推动基本医疗和公共卫生融合发展，实现了区镇两级医院的信息互通、检查结果互认，实现了医共体内同质化临床配套服务。

如此一来，岚山区群众在基层医疗机构做的检查，不仅心电图可以享受区医院医师诊断，医学检验、影像也可以享受区医院专家的诊疗。数据统计，今年前5个月，中心检验、心电图分析、

摄片诊断1635人次，远程会诊21人次。

这是岚山区医共体建设带来的改变之一。记者从岚山区卫计委获悉，去年8月份，岚山区以区人民医院为牵头医院，8处政府办社区卫生服务中心和乡镇卫生院为成员单位，实行紧密型管理，将全区180处一体化村卫生室、社区卫生服务站全部纳入医共体，实现全区健康服务的一体化管理。“医共体”内各成员单位通过制定章程或签订合作协议等方式，以技术、服务为纽带，建立利益共享机制，相互协作、共同发展。

基层医疗机构的医疗服务水平由此得以显著提升。在医共体建设中，岚山在医共体内统筹专业人员管理，加大高层次人才引进力度，实行人才“区招镇用”“区管镇用”；通过下派、进修、轮训等形式促进人才双向柔性流动。今年1—5月，结成1+1+1师徒关系（区医院、乡镇医院、村卫生室）32组，共下派专家82人次，累计帮扶402天，指导基层查房、授课124次，会诊手术30次；举办培训班26期，免费接受基层医务人员进修学习35人次。

更好的诊疗服务之外，还为基层群众提供享受优质、价廉的药品耗材。岚山设立医共体药品耗材采购办公室，发挥带量采购优势，统一药品、耗材采购渠道，成员单位负责提报采购计划，牵头单位区人民医院负责审核管理，配送公司负责配送，进一步降低了采购成本，提高了配送及时性。医共体内统一药品耗材目录，统一药品耗材配送企业，严格执行药品采购“两票制”，对用量大的药品耗材进行二次议价。

医保支付方式的改革，让医共体成员间建立了更加紧密的利益共享机制，倒逼医共体内各医疗机构主动控制不合理医疗费用，降低外转患者，尽最大努力减少居民患病。据岚山区卫计委有关负责人介绍，实行医共体后，医保管理部门将当年度岚山区居民统筹基金提取风险基金和大病保险基金后按人头全额预拨给区医院统筹管理，区医院按照“月度预拨，半年考核，年终决算”的原则进行分配和拨付，超支超限部分由区与各医疗机构按7:3的比例分担，结余由区医院、乡镇卫生院、村卫生室按

6:3:1比例进行分配，通过实行居民医保按人头总额预付、超支不补、结余留用，将医保基金由“医院收入”变成“医院成本”。

区医院、乡镇卫生院、村卫生室由过去的1:1:1竞争关系，变为了1+1+1合作关系，上下转的顺畅转诊通道由此打开。岚山区明确牵头医院60个下转病种的指征，乡镇卫生院82个可收治病种，其中59个病种由乡镇卫生院自行收治，23个在牵头医院帮扶下收治，制定了转诊流程和责任分担，保证了双向转诊顺畅。

如今，作为“紧密型”医共体成员的巨峰中心卫生院，去年8月至今年7月底，门诊量6.9万，同比增长32.6%；出院1422人次，增1381.2%，上转患者212人，下转78人。医共体还为各乡镇街道制定临床专业发展计划，量身订做了特色专科，以科室为单位派出力量在岚山头、碑廓、虎山、高兴、黄墩、中楼等卫生院和社区卫生服务中心建设以中医、妇科、儿科、内科、外科为主的综合病房，通过传、帮、带，进一步提升了全区基层医疗机构的医疗服务能力。

日照开展暑期培训 为教师充电

□记者 丁兆霞 通讯员 李波 逢仁霞 报道

本报日照讯 记者8月9日从日照市教育局获悉，为推进教师师德师风修养和专业素养进一步提升，今年，日照市设立市级教师培训专项资金400万元，组织开展市级骨干教师暑期集中培训28项，预计培训教师5653人次。

今年6月，日照市教育局发布《关于印发2018年市级骨干教师培训项目的通知》，确定今年市级培训项目共计40余项，其中暑期集中培训28项，涵盖了全市所有中小学及幼儿园教师、校长（园长）和专职工作人员。此外，全市22000余名教师将参加“互联网+教师专业发展”工程省级远程研修，全体参训教师通过“山东省教师教育网”个人空间和研修工作坊进行研修学习，另有900余名新教师将参加各区县组织的新教师岗前培训。培训根据需求采取专题讲座、名师指导、案例分析、研讨交流、外出培训和市内研修等多种方式进行，各区县也根据需求采取县内培训和县外研修相结合的方式组织实施，既有中小学一线名师现身说法，也会聘请教育部和国内知名高校专家、学者进行专业指导。

五莲规范 互助养老开发流程

□记者 纪伟 通讯员 宋刚 王奉娇 报道

本报日照讯 为规范提升互助养老公益扶贫岗位开发流程，助推互助养老公益扶贫岗位开发，7月20日，五莲县人社局就业处一行3人前往石场乡南仲家村，参与该村互助养老公益扶贫岗位的选举、表决、签署协议座谈会。

在南仲家村互助养老公益扶贫岗位开发现场会上，南仲家村工作人员向村民代表宣读了互助养老公益扶贫岗位职责要求，介绍了11名被护理对象情况，举手表决推选了4名公益扶贫岗位人员，确定每名护理员负责3名被护理对象。其中一个岗位采用“互助养老+”模式，护理员除负责1名老人的吃饭洗衣任务外，还承担一部分村卫生保洁工作，每月工资700元。村民代表无异议后，村委与护理员现场签订劳务协议。

五莲县人社局发挥部门职能，积极开发公益扶贫岗位，创新实施“互助养老+村务服务”公益扶贫岗位模式，把“脱贫”与“解困”相结合，努力将所有符合条件建档立卡贫困人口纳入其中。

医保“一站式结算” 助力精准扶贫

□记者 高华超 报道

本报日照讯 8月1日，记者从五莲县人社局医保处获悉，为了让困难群众享受便捷的医保待遇，近日，五莲县医保处积极采取措施，联合民政、卫计、保险等相关部门以及定点医疗机构，狠抓健康扶贫一站式结算工作，推行“一网覆盖、一窗经办、一票结算、一次办好”的服务方式。

在全市定点医疗机构设置健康扶贫服务窗口，集中办理健康扶贫费用报销业务。扶贫人员在出院结算时，在一张费用结算单上分列了基本医疗保险、大病保险、医疗救助、医疗机构减免、医疗商业补充保险和个人自付费用全部信息，所有优惠政策一目了然，贫困患者出院时只需付清自负部分，即可办理出院手续，不需到多个部门申请报销费用。



□栗晟皓 任菲 刘佳 报道

7月27日晚，日照市公安局消防支队山海天旅游度假区大队在旅游高峰期，组织平安旅游服务大队消防志愿文艺队来到吴家台民俗旅游村，开展“消防演出进乡村”活动。

不忘金融初心 服务始终如一

中国银行岚山支行荣获“全国三星级银行网点”及“银行业文明规范服务示范单位”荣誉称号

□栗晟皓 张树森

服务提升，见之于一举一动，银行优质的服务应始于精益求精的态度、全心全意为客户服务的信念。秉承以客户为中心的经营理念，中国银行岚山支行把文明优质服务作为一种精神、一门艺术、一项技能融入到客户服务中，让客户享受到精确便捷、提升价值的金融服务的同时，也不断擦亮了“银行业文明规范服务示范单位”的金字招牌。近日，该支行成功获评“全国三星级银行网点”“银行业文明规范服务示范单位”。

激活创建细胞 提升窗口服务

银行机构延伸网点多、覆盖面广，既是直接面对社会公众、服务市民的窗口单位，又是彰显城市文明程度的重要平台和载体。要让

该行对外服务丝丝入扣、体贴入微、有求必应、宾至如归。

培育企业文化 担当社会责任

“源于社会、回馈社会、服务社会”是金融机构的社会责任，岚山支行积极融入“到金融‘文明城市’”“文明社区”“文明家庭”创建活动中，奉献爱心，回馈社会，共建和谐。全体员工参与社会各项公益活动，在社区、超市向市民普及金融知识，在市民中树立了“关爱民生，情系社会”的良好形象。

岚山支行基于自身特色和实际情况，不断传承和发扬团队文化、家园文化、合规文化，以文化赢得口碑，以文化凝聚人心，造就了一支忠诚可靠的中行生力军。

通过对员工的人文关怀，开展多样化的文体活动及社会公益活动等多种形式，进一步提

升了员工对中行文化的认同感和自觉传承意识。从拓展培训、羽毛球比赛到趣味运动会、健步行活动，从九九重阳节到慰问家属活动，从五一劳动节体验到庆七一我为党旗添光彩主题教育活动，无不体现着支行对员工的关爱，员工对集体的认同感和归属感。

党建引领创建 标杆塑造典型

在创建过程中，中行岚山支行坚持党总支总揽全局，项目组强力推进，各部门、各单位积极行动，团结协作，措施到位、任务到位、责任到位。广大干部职工充分发挥主人翁精神，自觉投入到创建活动中去，在攻坚克难中迎难而上，在克难中解决问题，保证了创建工作稳步推进。参与创建的主力军既有营业部的员工，也有各部门的借调人员，他们既兼顾本职工作，又要保证创建工作的质效，克服了许多

困难，想了许多办法，勇挑重担、灵活创新，卓有成效地完成了各项工作任务。

全体党员自觉遵纪守法，认真发挥先锋模范作用带头作用，热情投入到活动的创建当中。在不断完善硬件的同时，强力打造“软环境”，开展了以“党建引领、标杆超越”标兵人物评选活动，深入挖掘先进典型，唱响服务业务提升主旋律。通过“服务明星”和“微笑明星”评选活动提高职工劳动积极性，争当先进典型的意识；组织培养职工开展读书活动、业务技能达标竞赛、文体活动，鼓励大家多方面发展，提升了团队的凝聚力，营造了奋发向上的工作氛围。

不忘金融初心，服务始终如一。中国银行岚山支行将以荣获全国三星级银行网点及文明服务示范单位新的起点，继续以高昂的斗志和满怀的豪情，奋力进取，不断提升服务意识，转变服务理念，强化服务措施，为广大客户提供更加满意的服务体验。