

烟台  
芝罘区

# 芝罘湾畔党旗红 奋勇争先助发展



①



②



③



④



⑤

- ①区委书记带队开展2017年度基层党建述职观摩
- ②区长陪同16名院士、“千人计划”专家等高端人才参观西南交通大学新一代信息技术研究院
- ③组织召开年轻干部座谈会
- ④永和社区居民为“六联六促”单位区编办送来锦旗
- ⑤区委组织部机关党支部开展《党章》集体诵读活动
- ⑥大海阳社区党委举办“我与党旗合个影”主题党日活动

+

今年以来，烟台市芝罘区组织工作创出了多个全省第一，全省首家社会组织党校、全省首个社区党建基金、全省首家“五位一体”党员组织生活馆；研究制定《区委管理领导班子成员分工调整报备报告办法》、干部家访等一系列务实管用的制度文件；在北京、深圳、上海等地先后

成立了流动党员党组织和人才工作站，创新举办“智汇芝罘”—深港创新创业人才引聚、“千人计划”专家与新旧动能转换论坛等高端活动；创新建立“六联六促”联系服务工作机制，让组织工作与民生和发展贴得更近……实现了组织工作新跨越，开创了组织工作新局面。

## 创新引领破解难题 夯基固本筑强根基

惟改革者进，惟创新者强，惟改革者胜。组织工作要想走在前列离不开创新，必须靠创新去引领、去带动。今年年初，地上的皑皑白雪还没有开始融化，一大早，由芝罘区委书记、组织部长带队50余人组成的观摩团就出发了，1天时间，14个党建示范点，全程8小时不间断向网络直播，在全市首创基层党建述职观摩新模式，通过“三级联述”“网络直播”实现了倒逼责任落实。7月，区委组织部又组织一次年中“回头看”，狠抓各项工作落实落地，这是芝罘区今年以来创新的党建工作之一，也是芝罘区大抓党建的深刻体现。

今年以来，烟台市芝罘区下大力气大抓创新，始终坚持创新引领发展，在社区、居民区、机关、两新等各层面加大品

牌培育力度，以构建互融共生的“生态党建”格局为目标，组织78个部门单位开展机关党建“红色领航”行动，筹建组织生活馆，开展优秀主题党日评选，宣传推广财政局“星光党建”等45个优秀案例；开展“百社创百品”社区党建品牌创建活动，计划利用3年左右的时间，分期分批建立品牌梯次，目前已打造“幸福大海阳”等21个品牌；在非企业和社会组织中开展“红润两新”活动，成立全省首家社会组织党校，培育形成万达商圈、中正集团、鲁东国际、家美妇产医院等16个两新组织党建品牌，在示范带动下倒逼街道社区党组织不断提升组织协调能力，引领各领域党建工作实现百花齐放、百舸争流、互融互促的良好局面。

为贯彻落实省委关于加强流动党员管理的要求，芝罘区先行先试，敢闯敢干，着力打造“堡垒型、家园型、窗口型、桥梁型”四型党组织。针对在京流动党员分布广、流动快、需求多样的特点，通过机制创新、理念创新、模式创新，逐步破解组织覆盖难、亮出身份难、作用发挥难、功能提升难四个难题，先后投入75万元打造了1800平方米的在京流动党员活动中心，开展各类活动50余场次，相关经验得到省委主要领导和中组部的肯定，率先在深圳、上海建立流动党员党组织，为流动党员在他乡打造了共同的家。60多岁的在京流动党员国弘芳说：“作为一名在北京的流动党员，退休了还能够定期参加组织生活，时刻感受党组织的温暖和关

怀，这种再次回家的感觉真好！”  
在坚持创新引领的同时，芝罘区始终把抓基层打基础作为一项重要工作来抓。今年以来，持续深化“1+9”基层党建制度规范，召开“双月述评”“月度例会”7次，定期对各党支部“三会一课”落实情况等进行检查通报。召开全区抓党建促乡村振兴暨软弱涣散党组织整顿工作会议，成立居民区规范化建设工作领导小组，驻居督导促进居民区工作更加规范。深入推行网格化管理，在各社区统筹布局划分1496个网格，不断深化“为民服务项目认领交办制”，持续加强经费保障，今年以来拨付为民服务项目经费211.17万元，涉及重点项目54个，设立社会组织公益投资资金50万元，受益群众12万余人次。

## 严管厚爱建强队伍 激发活力担当作为

7月27日上午，在区委党校的报告厅举行了一场朝气蓬勃、别开生面的座谈会，各单位分管领导、优秀年轻干部代表、区考选学生、省选调生村官、区十四期青年干部培训班学员、17先锋班班长、特约通讯员等200余人齐聚一堂，既有部分单位作年轻干部工作经验介绍，又有优秀年轻干部代表的心得分享，既有新入职年轻干部的铿锵表态，也有组织部长上党课的谆谆教导。

政治路线确定后，干部是决定因素。今年以来，芝罘区始终坚持党管干部原

则，把“建设高素质专业化干部队伍”作为目标，着眼于服务全区中心大局，选优配强干部力量，严格落实一线考察机制，为棚户区改造、基金小镇建设等抽调充实102人，集中精干力量保障各项重点项目、重大工程顺利推进，切实把干部的心思和力量凝聚到重点工作和重大项目建设上来，激发干事创业精气神。

大力发现储备年轻干部，注重在一线培养历练干部。今年以来，芝罘区把年轻干部队伍建设作为“一号工程”来抓，研究制定《关于加强年轻干部政治素养和适

岗能力建设意见》，考选30名应届优秀毕业生充实到各街道(园区)，竞争性选拔52名优秀青年干部，举办第十四期青年干部培训班，通过脱产培训、挂职锻炼、“两学两进”等形式，加大对年轻干部培养力度。在干部培训方面，芝罘区坚持“围绕中心服务大局”和“务实管用”原则，举办专题培训班6个，开展周五课堂10期，“智慧烟台大讲堂”8期，组织“17先锋”青年干部开展专题调研、与老干部结对等活动37场次。

好干部是选出来的，更是管出来的。

芝罘区不断扎紧制度笼子，全面加强干部管理监督，关心关爱干部，努力营造“机关内部不养闲人、工作推进不养懒人”的干事氛围。今年以来，先后研究出台了风险岗位管理监督、干部“家访”等制度办法，全国“两会”期间印发《致全区科级干部及家人的一封信》700余份，进一步丰富了组织与干部的沟通渠道，让干部感受到组织温暖，激发干事创业勇于担当的激情。不断完善干部监督联席会议机制，建立“内外双向”干部监督员队伍，实现干部监督在各单位全覆盖、无死角。

## 引育结合广聚英才 支撑发展强劲动能

引进院士2名、“千人计划”专家6名、长江学者1名；建设西南交通大学烟台新一代信息技术研究院、烟台新旧动能转换研究院暨烟台科技成果转化示范基地，打造全省首家新旧动能转换研究机构，推进康佳芝罘生命科学创新中心建设，打造基金小镇，集聚各类金融机构29家，吸引金融人才120名；不断深化“才智首善·和谐芝罘”人才服务基层工程，举办人才服务活动1200余场次，服务群众13万余人……这是今年以来芝罘区人才工

作交上的成绩单。  
为了提升引育才的动力，强化“聚天下英才而用之”的理念，芝罘区拿出真金白银，研究出台“芝罘英才”政策，每年拿出1亿元资金奖励资助人才及用人单位。在引才机制上，芝罘区也有很大突破，不断加大“双招双引”工作落实力度，创新实行“走出去”与“请进来”相结合办法，在北京、上海、深圳等人才富集地区建立人才工作站，举办“智汇芝罘”—深港创新创业人才引聚活动，启动

“乡情聚英才 梦圆芝罘湾”—芝罘英才归乡创业计划，举办“智汇芝罘”—“千人计划”专家与新旧动能转换论坛，聘任18名“千人计划”专家为“芝罘发展特聘顾问”，举行西南交通大学烟台新一代信息技术研究院启用仪式暨2018新一代信息技术助力新旧动能转换高端论坛。在人才培育方面，协助辖区32名高端人才团队申报各级人才项目，推荐1人入选国家“万人计划”。  
在人才环境优化上，芝罘区瞄准一流标准、一流服务使劲，不断提升服务的含

量，调动相关部门单位的积极性，研究印发《关于进一步加强招才引智工作的意见》，每季度召开招才引智和创新驱动发展工作领导小组会议，推动全员招才引智，形成“招才引智人人有责、人人负责”的局面。在加大落实力度上，建立人才工作月报制度和督办通报制度，编发工作简报6期，通过督办单方式落实人才工作5项。在全区7个重点园区成立人才联络服务站，举办人才沙龙活动，为人才提供全方位服务。

## 六联六促服务基层 下沉力量提升效能

从2017年9月开始，芝罘区的社区楼里、企业厂房中、项目一线上就时常能听到戴着党徽的机关干部，他们有的是“一线书记”，有的是“联促干部”，走访群众、调解矛盾、协调难题……这些是芝罘区坚持“统筹抓党建、融合抓党建”的思路，探索开展的以“联班子促提升、联项目促发展、

联企业促服务、联群众促和谐、联信访促稳定、联党建促活力”为主要内容的“六联六促”联系服务基层工作。机关干部在参与社区信访稳定、文明创建、安全生产、环保督查、招商引资等重点工作的同时，不仅帮助基层解决了实际问题，也推动解决了党员干部历练不足等问题，实现了加强基层力量和

锻炼干部队伍的双赢局面。在联系帮扶过程中，区编办因为帮助永和社区解决了清理僵尸车、修井盖等一系列实际问题，社区居民送来锦旗，成为联促工作的佳话。  
今年以来，芝罘区举办“群众见面会”活动近600场，持续开展“联项目促发展”“联企业促服务”“联党建促活

力”“联群众促和谐”4个主题服务月活动100余场，指导72个部门单位(含下属单位)走访联系分包项目和企业528人次，收集问题88个，帮助协调推进74个，为分包项目和企业办实事148件，组织102个单位(含下属单位)对分包的145个社区、居民区党建工作进行检查。

## 强化自身勇当先锋 擦亮品牌树牢形象

在芝罘区委组织部的楼道里经常能够听到集体诵读《党章》的洪亮声音，听到“思辨600S”擂台赛的阵阵掌声……这些都是芝罘区委组织部加强自身建设的举措，也是对“要求别人做到的，自己首先要做到”“聚起来是鲜红的旗，散出去是挑梁

的柱，俯下身是奠基的石，站起来是送人的梯”理念的坚守和诺言的践行。  
为了培养“站起来能说、坐下来会写、走出去能干”的组工干部，芝罘区委组织部坚持以建设过硬支部为抓手，创新开展“学习有声”“思辨600S”“组工业

务讲坛”“政治生日分享会”四项活动，以丰富的内容、创新的形式，提升“主题党日”实效。在部内实行“全员写信息制度”，今年以来，在中央和省、市级媒体发稿106篇。持续浓厚党建氛围，编印《芝罘先锋》党建杂志，发放全区所有党

支部。在街道路口、社区广场打造了220余处主题鲜明、形式多样的党建雕塑小品、红色书柜、文化长廊，让党的元素融入群众的日常生活，以润物无声的方式传播党的思想，扩大党的影响，成为老百姓津津乐道的城市风景线。