

济南残疾人网络招聘平台就业服务全覆盖

残疾人网上就业 “零跑腿”

□ 本报记者 申红 张鹏程
 本报通讯员 石蕾

为了充分响应国家“互联网+”的要求,提升残疾人就业服务能力,从2009年起,济南市结合自身实际,市残疾人劳动就业管理服务中心创建了“温暖阳光QQ”就业服务群,并以此为依托,构建残疾人网络招聘平台,依托平台组织举办残疾人网络招聘会,并开展残疾人职业指导、职业介绍。随着“网上服务”平台的不断深化推广与应用,使残疾人就业服务工作插上“互联网+”的翅膀,实现精准、高效的服务平台,为残疾人找工作铺就“无障碍通道”,真正让残疾人实现就业“零跑腿”,济南残疾人网络招聘常态化工作也走在了全省前列。

帮助228名残疾人就业

去年12月28日,济南市26岁的肢体残疾人小王,通过残疾人网络招聘平台与某公司人事邵主管进行了交流,对于该公司电脑操作岗位的要求有了详细了解。今年1月16日,小王通过网络招聘会应聘到山东苍穹软件技术有限公司文员一职,经过回访,单位负责人反映,小王工作认真、努力,他们非常满意。

该网络招聘平台正是由济南市残疾人劳动就业管理服务中心依托“温暖阳光QQ”就业服务群创建而成。服务中心将有就业需求的残疾人加入“QQ”群,工作人员通过QQ与残疾人进行实时互动交流,为他们提供职业指导、职业介绍等残疾人就业服务,同时,成立残疾人网络招聘平台,定期举办残疾人网络招聘会,小王就是受益者之一。

据济南市残联相关负责人介绍,一方面,网络招聘平台的就业服务功能便于求职残疾人随时通过网络线上注册发布求职需求,用人单位通过网络线上注册发布招聘信息;求职信息与招聘信息实时动态管理,信息随时更新。线上与线下招聘互动相结合,可以使双方更深入地了解彼此需求,防止盲目面试签约,从而达到人岗合理适配的目的。

另一方面,网上招聘具有时效性、保留信息长的特点,能方便用人单位与残疾人实现实时交流,查询方便快捷和电子文档容易管理保存管理。残疾人求职不出家门,用人单位招聘不到现场,有效地为用人单位节约了人力资源成本,将残疾人就业服务直接送到残疾人及用人单位面前。同时,残疾人就业服务机构工作人员可在线上对求职需求的残疾人实时进行职业指导、政策解读。服务中心工作人员通过电话、网络及时对双方进行回访及跟踪服务,实现了求职残疾人和用人单位“零跑腿、少跑腿”。

大大增强了就业服务机构服务质量和工作效率。

针对残疾人对网络招聘平台了解不够的情况,服务中心还举办了全市残疾人网络招聘平台培训班,对全市一线残疾人就业服务人员开展残疾人网络招聘平台使用方法培训,指导有就业需求的残疾人进行网络注册;指导县区残疾人就业服务机构对没有网络设备的残疾人安排工作人员集中指导残疾人完成登录网络招聘平台上线,为求职残疾人提供个性化就业服务,提供职业指导等就业服务,与用人单位在线交流沟通。

同时,积极开展残疾人职业指导讲座。对网络注册求职残疾人进行逐一回访及跟踪服务。针对求职就业未成功者,集中组织开展残疾人职业指导讲座,邀请职业指导专家进行面对面授课,帮助残疾人进行职业定位、强化心理素质训练,激发就业、创业热情,为残疾人就业、创业打下坚实的基础。同时,由服务中心工作人员对求职残疾人进行“一对一”职业指导,帮助残疾人了解目前就业现状,增强自信心,提高残疾人就业成功率。

为了尽快宣传网络招聘平台,让其在尽可能多的残疾人中推广使用,服务中心特别印制了网络招聘平台的使用流程,借庆祝全国助残日的大型招聘会的有利时机,发放给现场的求职残疾人及用人单位。同时,通过特快专递按比例安排残疾人就业单位发放用人单位网络招聘流程。通过扎实的宣传和推广工作,确保了招聘平台的使用实现全覆盖。

自“温暖阳光QQ”就业服务群、济南市残疾人网络招聘平台投入运行以来,就业服务实现了全覆盖。已累计为162家用人单位及860名残疾人完成网络招聘平台注册,举办15期较大规模残疾人网络招聘会,用人单位共提供图书编辑、平面设计、淘宝客服及收银员等451个就业岗位,228名残疾人成功就业。

专场招聘会成功率超九成

“自从有了残疾人网络招聘平台,终于不用再像以前那样到处跑了,而且还会定期举行残疾人专场招聘会,简直太方便了!”8月3日上午,在济南市残联劳动服务中心残疾人大学生现场及网络就业专场招聘会上,前来应聘的残疾人小李笑着告诉记者。

为认真贯彻落实《关于贯彻落实“2018年高校残疾人毕业生网上双选会暨2018届高校残疾人毕业生就业调研活动”的通知》精神,切实做好济南残疾人毕业生特别是应届毕业生帮扶工作,实现就业服务精准化、个性化,针对残疾人大学生集中就业季,市残联劳动服务中心特举办了残疾人大学生现场及网络就业专场招聘会。



8月3日,济南市劳动服务中心残疾人大学生招聘及网络就业专场招聘会现场,求职残疾人正在填写表格。

“我打算当一名文员,这里有一家企业信息录入,离家不是太远,我觉得挺满意的,工资也符合我的标准,目前我投了简历,可以回家等消息了。”招聘会现场,今年刚刚大专毕业、学习会计专业的22岁的肢体四级残疾人小许说。

同为22岁的小崔,今年毕业于山东特殊教育职业学校计算机专业,招聘会现场,她最满意的岗位是山东爱不释手数字技术有限公司的数字编辑。“现在不仅能网上随时投递简历,还有这种大型专场招聘会,我们的用武之地也多了。”她脸上洋溢着灿烂的笑容。原来,她已经通过初试,准备参加下一轮复试了。

据济南市残疾人劳动就业管理服务中心主任张钢介绍,8月正是大学生找工作的重要关口,残疾人大学生专场招聘会请来了专家,给前来的大学生做就业指导,希望能帮助大学生找到心仪的工作。“今天是现场招聘会,能让大学生与用人单位面对面交流,我们还有线上招聘,让一些行动不便或今天来不及的大学生也能有机会就业。”

为了帮助残疾人大学生端正求职心态,掌握求职技巧,了解劳动力市场,提高求职成功率,

在招聘会前,活动中心聘请了职业指导专家为残疾人大学生进行了现场职业指导讲座,帮助残疾人分析岗位特点,明确求职方向,实现就业愿望。招聘中,线上、线下共42家用人单位参加了本次招聘会。山东云天安全技术有限公司、山东中卓华图教育文化科技发展有限公司、山东鲁能信息科技有限公司等用人单位为残疾人大学生提供了软件开发、数字编辑、行政、新媒体运营等143个就业岗位。有近100余名残疾人参加招聘会,达成就业意向92人,成功率超过九成。

自2017年以来,市残联劳动服务中心积极推广网络就业服务平台,结合残疾人及用人单位就业需求,适时举办线上及线下专场招聘会。通过“温暖阳光QQ”在线与求职残疾人及招聘单位进行交流沟通,进行就业政策咨询、求职登记、培训登记等就业服务,切实为残疾人和用人单位提供了“零跑腿”就业服务,得到了残疾人及用人单位的一致好评。下一步,服务中心将会进一步优化就业服务内容,通过举办招聘会,特别是网上招聘会等措施,继续提升为残疾人及用人单位的就业服务标准,打造济南市残疾人就业服务品牌。

2018年退休人员基本养老金调整工作启动

□ 记者 田可新
 通讯员 高卫卫 报道

本报济南讯 近日,省人社厅、省财政厅联合出台文件,确定从2018年1月1日起调整退休人员基本养老金。根据省里统一部署,济南市各级人社部门和社保经办机构迅速制定发放落实工作方案,明确责任分工、进度安排、具体措施,全市50万退休人员调整增加的基本养老金已于7月底前发放到位。

今年退休人员基本养老金调整的范围为:2017年12月31日前已按规定办理退休、退休手续并按月领取基本养老金的退休、退职人员。这是济南市自2005年以来连续第14次调整企业退休人员养老金,也是继2016年之后第三次统一安排、同步调整企业和机关事业单位退休人员待遇。在具体调整办法上,按照国家要求,本次基本养老金调整政策继续采取定额调整、挂钩调整和适当倾斜“三结合”的办法,企业和机关事业单位退休人员待遇调整办法大体统一,更好地体现了公平与效率相结合的基本原则。其中,定额调整主要体现社会公平和制度统一,企业和机关事业单位实行统一标准,每人每月增加50元。挂钩调整,具体分两部分计算增加养老金,即第一部分,与本人基本养老金水平挂钩,企业与机关事业单位实行同一比例,均按2017年底本人基本养老金的1.7%调整;第二部分,根据企业与机关事业单位各自特点,采取不同的挂钩办法,其中企业退休人员根据本人缴费年限长短,根据本人缴费年限分段挂钩,对15年(含)以下的部分,每月1年增加1.5元,16年以上至25年的部分,每月1年增加1.8元,26年以上至35年的部分,每月1年增加2.1元,36年以上至45年的部分,每月1年增加2.4元,46年以上的部分,每月1年增加2.7元。机关事业单位退休人员根据本人职务层级不同划分若干档次,每个档次以31元为基数乘以不同的调整系数确定月增加额。适当倾斜,则主要考虑向高龄人员倾斜,即2017年12月31日前年满70周岁不满75周岁、年满75周岁不满80周岁和年满80周岁以上的退休人员,每人每月分别增加15元、30元和60元养老金。

同时,综合考虑不同年龄、不同人员、以往倾斜等因素,对达到相应年龄的有关人员,再适当增加一定数额的养老金,具体标准是,对2017年期间刚满70、75和80周岁的,分人群再适当倾斜。其中,正常企业退休人员每人每月分别增加290元、190元和360元;企业一次性补缴人员每人每月分别增加70元、60元和120元;机关事业单位退休人员每人每月分别增加20元、80元和80元。

老旧柴油车报废更新补贴资金发放1600万元

□ 记者 张鹏程 报道

本报济南讯 记者8月3日从济南市环保局了解到,截至7月底,济南市共接收“国三”老旧柴油车3900余辆,其中834辆符合条件的车辆已按程序兑付补贴,补贴资金达1600余万元。

为打赢蓝天保卫战,切实改善环境空气质量,济南市于4月份发布老旧柴油车报废更新资金补贴实施方案,按每辆车给予0.7-4万元补贴标准,安排专项财政资金5.1亿元,力争利用两年时间淘汰3.4万辆老旧柴油车。

济南市老旧柴油车报废更新补贴工作采用“多部门联合办公、一站式服务”方式,市环保局牵头设立市老旧柴油车报废更新联合办公窗口,公安、商务、财政等部门各自选派工作人员进驻,按照部门职责做好资料审核、资金兑付、档案整理等工作;协调济南市两家报废汽车回收拆解企业开展全程委托代办,为车主提供“上门收车、代理补贴申领信息填报、资料送交及领取”等一站式服务,减少车主往返出行等麻烦,确保补贴资金及时、准确地转入与车主同名的银行账户。

车主可登录老旧柴油车报废更新补贴信息管理系统(<http://221.214.112.60:19007>)“进度查询”栏目查询补贴审核进度。

全市开展暑期关爱农民工活动

□ 记者 田可新
 通讯员 刘川 报道

本报济南讯 为保障劳动者特别是在高温、露天环境下作业的劳动者的身体健康,向奋战在城市建设一线上的农民工朋友送去清凉与关爱,8月2日下午,济南市相关部门组成慰问组,来到济南新东站建设工地和十六里河环卫工人公寓,走访慰问农民工,为他们带去了毛巾、洗涤用品、藿香正气水等防暑降温用品,并督促检查用人单位落实作业场所各项防暑降温措施。

为保障广大农民工的职业安全与身心健康,做好农民工防暑度夏工作,今年7月初,市人社局明确,在7、8月份集中组织开展夏季关爱农民工活动,活动期间,全市有关部门围绕农民工的工作环境、住宿条件、饮食卫生、高温劳动防护等内容,开展落实夏季防暑降温规定专项检查行动,组织工作人员深入一线环卫工人、轨道交通等重点工程项目的建筑工人以及其他高温作业一线的农民工朋友中间,开展走访慰问和座谈。济南市要求,通过为农民工送清凉、送政策、送安全,推动完善落实农民工生产生活条件的政策法规,督促企业改善农民工工作、生活环境,让农民工健康、卫生、安全度夏。

据悉,暑期,市、县、区的农民工综合服务中心,全市146个街镇的人力资源和社会保障服务中心还将继续推行“农民工爱心服务站”服务举措,在大厅外醒目处悬挂“环卫工人爱心服务站免费饮水避暑休息处”,配备相应的防暑降温药品,并敞开大门,免费为户外工作的农民工朋友提供免费饮水和避暑休息场所。

高新区首批试点用手机缴社保

□ 记者 田可新
 实习生 丁伟 报道

本报济南讯 8月1日,济南市社保局对外发布,当日起,济南市在高新区试点开展居民养老保险手机缴费业务,高新区的居民养老保险参保人,在下载“济南人社”手机APP并进行实名认证后,即可通过居民缴费功能,自助缴纳2018年度的居民养老保险费。

手机自助缴费模式,不受经办机构和服务网点的工作时间限制,支持银联、支付宝、微信等多种移动支付渠道,缴费完成后免费发送缴费提醒短信,实现了参保居民足不出户随时、随地、放心缴费。此外,“济南人社”手机APP提供的参保单位申报功

能、缴费记录查询、社保业务经办进度查询、社保地图等功能,也将更好地为济南市社会保险参保人提供社保“随身服务”。

“以前是银行在固定的几天来村里一组组缴费,没赶上这话就只能再往银行跑一趟,现在真是省时省力”,家住高新区池子东村的宋守国是试点启动后缴费成功的首位参保居民。他介绍,“济南人社”手机APP的缴费功能,不仅可实现参保人自助缴费,还可以代他人续缴缴纳居民养老保险费,“没想到现在都能在手机上缴费了,我刚给自己缴纳了,非常方便,以后我在外地也能缴费了,还能帮我的亲属缴费。”

据了解,高新区积极探索“生态赋能”

型发展模式,从优政、惠民、兴业角度出发,对民生工作提出了更高的要求。承办新型社保缴费模式的区域试点,为参保居民打通了新的业务办理渠道,将作为该区优化营商环境,实现居民社保缴费改革的重要举措,是利用互联网技术让群众“零跑腿”的生动实践。

“在高新区居民养老保险征缴中,率先试点‘济南人社’手机APP缴费,符合高新区‘飞地发展’模式,是对我区征缴渠道和服务模式的有力补充,今后这一系统也将不断完善,为进一步在全市推广奠定坚实基础。”据高新区社会事务局局长裴长青介绍,这一创新的缴费模式已覆盖高新区参

居民8万多人,极大地满足了居民足不出户、随时随地使用手机金融支付手段缴纳保费的愿望。

临港街道办事处人社中心主任张庆炎表示,“以前是以村集体为单位统一缴费,现在手机可以缴费之后,村里不用接触现金了,也不用再筛查,还省下了集中申报的阶段,工作压力小多了。”据了解,目前临港街道办事处居民养老保险共参保19599人,为了解决缴费人员分散、联网银行网点少的问题,去年已经实行了社保卡代扣代缴,今年又积极推进手机APP缴费试点工作,通过网格化管理进行细致到户的宣传,使参保群众都能够随时随地用手机为自己和家人缴纳保费。

2020年实现全市粮食产业经济工业总产值突破50亿元

构建更优质高效持续的粮食安全保障体系

□ 记者 田可新 报道

本报济南讯 8月1日,济南市对外发布相关意见,部署加快推进农业供给侧结构性改革,大力发展粮食产业经济的相关工作。其中明确,将不断壮大粮食产业主体,延伸产业链条,优化产业结构,增加优质、绿色、适销粮油产品供给,实现粮食产业提质增效,推动构建更优质、更高效、更持续的粮食安全保障体系,到2020年,实现全市粮食产业经济工业总产值突破50亿元,主营业务收入超过120亿元的粮食企业达到15家以上;到2022年,初步建成结构合理、链条完整、绿色生态、效益良好、科技支撑的现代粮食产业体系,优质粮食产品有效供给稳定增加,粮食优质品率、主食品工业化率显著提高,粮食产业化龙头企业和产业集群辐射带动作用持续增强,初步形成地区级粮食产业经济产业集群。

围绕上述目标,济南市明确,按照多元化、重特色的发展思路,培育一批民营主体,引进一批优质企业,上马一批精品项目,支持本地粮食企业根据自身实际推进技术改造和设施建设;加大招商引资力度,积极引进国内外有实力的粮油加工企业来该市投资建设、开拓业务;加强产销合作,支持大型粮食集团来该

市建设粮源基地和物流设施,鼓励市内企业到省外内外建立营销网络。

济南市将加大粮食龙头企业扶持力度,重点向粮油加工企业倾斜,突出发挥龙头企业连接农户和市场的桥梁作用,鼓励龙头企业利用其产业基础、技术实力、市场资源等优势,打破区域、行业和所有制界限,通过产权置换、股权转让等方式进一步扩大企业规模,从根本上提高龙头企业的影响力和骨干带动作用;引导龙头企业与种粮大户和新型农业经营主体构建稳固的利益关系,大力推广绿色、优质粮食作物,进一步提高粮食品质,带动农民增产增收。

济南市还将实施粮食品牌战略,大力实施品牌提升、名牌创建工程,提升“民天”“荣元”“华泰”等粮油品牌和“金德利”“超意兴”等主食产业化品牌在全省、全国的知名度、信誉度和影响力,力争用5年时间培育出2至3个“中国好粮油”品牌,3个至5个“齐鲁好粮油”品牌,启动市级“泉城好粮油”品牌建设;加大国家级、省级“好粮油”产品遴选推荐力度,力争用3年至5年时间重点打造1个国家“中国好粮油”示范县区和2家至3家国家级示范企业;加快全市地方特色粮油食

品产业化进程,力争在每个县区打造1—2种特色粮油产品,提高县城粮油产品的加工品质和产品附加值。

与此同时,济南市还将以承担社会服务职能,保障粮食供应为切入点,加大主食产业化支持力度,采取培育与认定相结合方式,推出一批示范单位、龙头企业。加大主食产品的研发力度,增加多元化、定制化、个性化产品供给,填补功能性主食产品空白,提高时令食品的市场供应水平,推进米、面、玉米、杂粮及薯类主食制品工业化生产、社会化供应;推广“产业园+中央厨房+连锁网点”和“产业园+加工企业+连锁网点”经营模式,扩大网点覆盖范围,提高网点管理水平,更好地服务城乡居民。

济南市还将坚持高标准规划、市场化运作、快节奏推进原则,加快推进粮食产业园区建设,重点打造“济南粮食物流园”“济南食品产业园”“济南粮食应急保障中心”三大粮食产业园区,并作为推动全市粮食产业经济转型升级和动能转换的发力点;鼓励支持县域粮食企业整合优质资源,走园区化发展道路,有效发挥该市作为国家级粮食物流节点中枢纽和辐射带动作用,初步形成兼具粮食初

加工、精深加工、应急成品粮储备、物流配送和原粮现货、期货线上线下交易等功能的综合性粮食产业集群。

济南市将大力推进“人才兴粮工程”,加大国内外粮食人才引进力度,支持粮食人才和团队来济创业,遴选和培养一批粮食产业技术体系专家,对于符合条件的个人和团队,纳入市级重点人才工程支持计划。支持高等院校、职业院校、技师学院开设粮食相关专业和课程,完善产学研用相结合的协同育人模式。鼓励粮食企业与高校、职业院校、技师学院建立合作关系,根据企业发展需要开展定向委培和在职工工职业技能培训,培育“粮工工匠”,扩大粮食产业实用人才队伍。

此外,“提升粮食质量安全保障能力”更是工作重点。当地将全面提升市、县、企三级粮食质量检验检测体系功能,在济阳县、商河县等建设配套功能完善的粮油质量检测站,支持粮食企业建设质检实验室。建立健全粮食质量安全追溯体系,完善粮食质量安全监管衔接协作机制和事中事后监管制度,加强粮食种植、收购、储存、销售及食品生产经营监管,严防不符合食品安全标准的粮食流入粮食市场或用于食品加工。