

### 干在实处 走在前列 看济南新作为新突破

#### 大厂房：全国首家实行内部创业创客机制的餐厅

# 一家饭店为何有几十个“老板”

□ 本报记者 张鹏程 中红

在餐饮界，有这么一条行业规律——员工流动量大。原因很多，山东鼎好餐饮集团董事长韩震总结：“没有把这里当成自己的家”。“一家店，只有自己当了老板，才能真正关心并爱护它。作为股东的一员，还要树立股东思维。”早在2012年，韩震就奖励20套房产给优秀员工，试图激励更多的员工对公司产生归属感并为之努力。随后，韩震借助互联网思维，对餐饮界作了一个大胆创新——启用股权激励制度，同时以内部创业创客机制创立了全国首家星座主题餐厅大厂房，一家饭店，有几十个“老板”一起操心劳力。

#### 实行创业创客机制

山东鼎好餐饮集团是一家跨地域、跨行业经营各地精品家常菜的大型餐饮企业联合体，旗下有10余家全资子公司。如何让员工对企业产生归属感？让员工由被动去做变为主动去做？让员工把这里当成自己的家？他的解决办法是股权激励制度，让他们成为利益关系链中的一个环节。

这不得不追溯到5年前，公司最初实行股权激励的日子。在2013年底，韩震拿出整个公司的30%干股给鼎好的管理层认购。这样通过干股分红购买股份，获得红利，购买更多股份，最终成为股东。

起初，这项制度成为别人眼中的异想天开，“别人都在问我，公司的股份认购下放后，盈利分红真的按照股权比例下发吗？”韩震从未讳言当初的阻力。不过即便人都在存疑，但这个新的想法——让员工来做自己的老板，为自己而干，为事业而干——已经催着他们发生改变。在实行股权激励制度以后，天桥店一家店的店长一年一天班都没歇过，每天晚上12点以后回家，在2014年用了半年的时间，就赚了2013年全年的利润。

“2014年的年终，最多的人拿到了三四万元的分红。”韩震用现金的方式发给了他们，这无疑是一种视觉震撼。2015年，鼎好准备筹建大厂房和谐店，以内部创业创客机制实现股权激励，每个员工都可以认购股权，韩震放出的股权是49%，而在两天内，员工却认购了79%。

韩震领导下的山东鼎好餐饮集团的每一次创新，都引来业内轰动，全国各地几千人前来参观学习。

#### 让员工树立股东思维

韩震说，很多员工刚入股时并没有股东思维，主要是长期处于打工者角色，形成了这种惯性思维，想改变这种思维太难，这就需要公



7月29日，鼎好餐饮集团选拔代表，赴韩国参加友好城市厨艺比赛。

司来帮助他们完成角色转变。

为此，大厂房餐饮有限公司的第二大股东会上，60多位显名、隐名股东坐在一起选举董事和监事成员。而选举之前，第一大股东、公司创始人韩震却放弃了董事长职位的竞选。“我是绝对大股东又是他们的老板，如果选举肯定当选。这些员工股东会依赖你，因为你比他职位高、有经验，这样就会让内部创业创客机制失去意义。我退出就是让这些股东学会股东思维，将自己作为一个股东去工作、去管理公司。”韩震说。

累积投票、现场投票唱票、直接公示……大厂房的内部创业创客机制是按照上市公司的

模式来运作一个合伙人非上市公司，选举的过程让每个参与的员工了解作为一个股东他们能做什么，让持股的员工成为权力顶层，包括选举时让股东和股东的选举权成为权力的核心，让每个股东知道自己手中投票权的意义，完成从员工到股东的角色转变。

在韩震看来，股东意识也是一种老板意识，一种投资意识，一种主人翁意识，是与职业经理人意识不相容的，是对打工意识的彻底抛弃。“没有退路，只能想出路。因此，股东意识需要我们从根本上跳出短期投机思想，成为完全的‘好人’。作了股权激励之后，集团餐饮的业绩实现了爆发式增长，翻台率可以与海

底捞相媲美。

韩震表示，他的目标不是做最强的企业，而是做受人尊重的企业，想要受人尊重首先要做到尊重每一个人，每一位顾客、每一位员工。他透露，通过内部创业创客机制这种股权激励办法，可以充分整合内外部资源，搭建更大的创业平台。

谈到大厂房，泰山管理学院院长马方分析，举行真正意义上的选举实际上就是赋予员工一定的权利，做到还权于人。“但是探索的路不会平坦，大厂房作为时尚餐饮引领者，有责任去积极探索，有了方向，就不怕路远。”

#### 章丘官庄街道吴家村独创“三联三带”工作模式

# 乡村振兴与脱贫攻坚实现有机衔接

□ 本报记者 中红 张鹏程

吴家村位于章丘区官庄街道西部，占地面积2800亩，耕地1700亩，截至2017年底，有党员67人，常住人口430户1435人，其中建档立卡贫困户8户12人。2017年村集体收入200万元，人均可支配收入1.13万元。吴家村相继获得“全国文明村”“中华孝心示范村”等荣誉称号。

#### 打造联带扶贫示范中心

吴家村党支部与盆崖、亮甲坡等5个贫困村党支部结成帮扶对子，运用支部联建的办法，发挥强村对贫困村的辐射带动作用，采取定向帮扶、协作扶贫的方式，达成全方位的共建帮扶协议。这就是“三联三带”的第一联带——支部联建，强村带弱村。

吴家村与5个共建支部，在工作中坚持问题导向，从群众关心的难事入手，在吴家村党支部倡议与帮助下，先后在5个贫困村修路、打井、进行危房改造，解决群众出行、饮水及居住安全等问题，以马棚坡村为例，通过村内生产路硬化，解决困扰群众已久的出行难题。同时定期组织联谊学习，开展“支部书记讲党课”“党员服务承诺”等活动，吴家村根据自身成形的制度，指导贫困村党支部建立健全各项工作制度，以村务公开为切入点，健全贫困村村级事务的公示公开制度，村级班子决策自觉遵守“五步议事法”，强化了贫困村党支部工作的规范性和科学性。

在官庄街道盆崖村，“第一书记”引进了济南南旭农业开发有限公司，2017年公司以每斤高于市价1元的价格收购谷子100吨，其中收购50多户贫困户谷子2万多斤。据统计，在此带动下，2018年章丘南部山区谷子种植面积比2017年增加了23000亩。这就是吴家村的第二联

带——党员联动，人才带农户。吴家村党支部结合党员实际，指定4名党员包联本村8户贫困户，每月定期走访，向贫困户宣讲政策，谋划脱贫路径，做好贫困户的“贴心人”。发挥吴家村支部成员为民务实的优良传统，为共建村党员干部做好示范，尤其是在吴家村党支部书记张新林的言传身教下，官庄街道21个贫困村的党支部书记和“第一书记”以他为榜样，全力以赴谋发展，赢得了群众认可。乡土人才创业成功，一方面为贫困户带来了就业机会，也提供了致富样板。该村村民王传营，自学草莓种植技术，承包了园区中的8个大棚，每年向村集体上交承包费5万元，每年可获利20余万元，吸纳2名贫困户到大棚务工，每人每年可获得收入3000元。

脱贫攻坚，产业是根本。村集体所属吴家庄园，规划面积1000亩，累计投资1000余万元，打造花卉、盆景、草莓等若干个产业板块，形成规模效应，实现收入30余万元，安置本村和附近贫困户78人到园区就业，每人每年可增收3000元左右。这得益于吴家村的第三联带——产业联手，龙头带基地。

吴家村在实现产业振兴的过程中，坚持“四跟四走”的产业扶贫路子：资金跟着贫困户走，贫困户跟着能人走，能人跟着产业项目走，产业项目跟着市场走。首先，发挥农产品专业合作社、农业园区等新型经营主体的龙头

带动作用，打造“扶强带弱”的产业扶贫模式。统筹整合吴家村产业品牌和市场资源，采取资金持股、技术服务和经营管理入股等多种形式，参与贫困村的扶贫项目建设和运营管理，2015年以来累计整合扶贫资金200余万元，在吴家村建设扶贫产业基地，占地约200亩，种植水果地瓜、葡萄、白莲藕、茶叶等农产品，每年可实现收益50余万元。充分发挥山区农产品的特色优势，2017年吴家庄园代产销崖村的小米、萝卜，赵八洞及陶家峪的蒲公英等特色农产品，销售收入20余万元，带动7个贫困村200余名贫困户每人实现增收500元。

#### 打造新时代文明实践示范中心

在吴家村，谈到文化，首先想到的就是孝德文化。村里出台了尊老敬老规定等规章制度，每年为60岁以上老人支付合作医疗、新农保、意外伤害保险等费用，每年为老人发放1200元的生活补贴，为老人免费查体。积极开展“以孝治村”活动，成立孝心艺术团，树孝风、开讲堂、做孝事、定孝制。其间，涌现出一批批优秀的孝老爱亲模范，村民素质明显提高。

同时，村里出资建公寓，推动居家养老。自2011年起，投资1180多万元率先建设“居家式养老”模式的老年公寓两栋，解决了社区91户老年人的居住问题，实现了老有所养。同



7月31日市民谢先生来电反映：  
我是在济南工作了快3年的大专毕业生，社保在济南已正常交纳了2年4个月，因为符合购房条件，所以就想在济南买房，提交社保材料时房管局说我有一个月社保断交，不符合条件，而且那一年所有的社保交纳都不算数了。可是我一直都在单位正常上班、正常交社保，不存在间断，或者跨年度交纳，也不存在补交问题。  
记者8月2日致电济南市房管局，该局当日作出答复：  
1.按照政策，在济南本科以下学历需连续交纳社保两年，方有购房资质。中途不能有断交、漏交情况的发生。现在房管局已经和社保局实现全网对接，不会出现误报现象。请谢先生核实一下自己打印的社保材料，看是否社保材料上有一个月显示是“补”或者“漏”，假如出现如上字样，则不符合购房条件。  
2.如核查后社保材料中没有“漏”或者“补”字样，那可能是工作人员失误或者其他系统原因，请谢先生再次来房管局，我们会作出相关处理。

当天，记者把房管局反馈反映给谢先生，谢先生经确认后发现社保材料中确有“补”字样，那个月是因为单位电脑出现故障因此没有正常交纳当月社保。经过再次与房管局沟通，写有“补”字样的前月份的月份不能算在连续两年之内的交纳指标，但之后的月份可以算在内。预计在单位交纳社保到今年年底，谢先生即可满足购房条件。

7月30日市民周女士来电反映：  
我之前作了流产手术，做完手术病理检查是葡萄胎，一个月后又作了宫腔镜手术。我们单位交的是省直医保，生育保险是在市里交的，提交申请一星期了，社保局又让我开二胎证明。我不知道是否有明文规定需要开二胎证明，我当时作手术时怀孕不到3个月，因而没有在医院建档，也没有领“生育保险手册”。  
记者8月1日致电市社保局，该局8月2日作出答复：

一、《关于职工生育保险有关问题的通知》中的相关规定：“二、未领取生育保险即怀孕流产的女职工，申领生育保险待遇时，须持结婚证和街道办事处(乡镇)计划生育部门出具的证明。四、女职工应于顺产和剖宫手术后3个月内，剖宫产后6个月内采取有效节育措施。除采取长效节育措施的流产费用据实报销外，因采取其他避孕措施失败造成怀孕流产的，生育保险待遇原则上只支付一次”。

二、关于流产报销待遇问题  
一如果是当事人属于未生育过子女的，按照《关于职工生育保险有关问题的通知》中第二条有关规定办理即可。二是如果当事人属于生育过一胎，并按照女职工应于顺产和剖宫手术后3个月内，剖宫产后6个月内采取有效节育措施。除采取长效节育措施的流产费用据实报销外，因采取其他避孕措施失败造成怀孕流产的，生育保险待遇原则上只支付一次。因为无法与当事人取得联系，所以其生育状况及详细情况无法确定，从采访记录分析当事人应该属于第二类情况。

为维护职工切身利益，二胎政策放开后，对生育过一胎并于生育后享受过一次流产待遇的，如果再次怀孕流产后再提交“生育登记证”或“生育保险手册”可再次享受流产待遇。如果当事人属于这种情况，提交“生育登记证”可再次享受流产待遇。

8月3日，记者从市社保局了解到，该局工作人员与周女士取得联系后得知，报销手续是周女士单位同事代为办理的，可能沟通方面出了问题。经与本人通话，了解到周女士流产的情况属于生育后第一次报销，所以无需提交“生育登记证”，同时已告知周女士携带相关材料来该局办理即可。

7月30日读者问题反映：  
济南市平阴县东阿镇220国道修路，东阿镇浪溪河路段设置限高，影响消防车、校车、客车通行。  
平阴县东阿镇回复：  
因220国道东阿镇段大修改造，浪溪河大桥拆除重建，附近有一座几十年的小桥，承重小，只能允许小汽车通行，如大车通行会有交通危险，所以设置了限高，并安排了消防车、校车、客车绕行路线。目前浪溪河大桥正在紧张施工中，年底完工通车。  
(张鹏程 田可新 昆明春 整理)



□ 责任编辑 刘田  
电话：0531-85193837