

弘扬廉政文化 强化警示教育 落实“一案两会”制度

张店筑牢党员干部拒腐防变思想堤坝

□ 本报记者 刘磊 马景阳
本报通讯员 薛勇 杨杨从文件到文化、从纸件到指尖
构建特色廉政文化体系

6月23日,伴随着清脆的快板声和阵阵喝彩声,张店区纪委监委、区直机关工委、区文化出版局联合举办的“启航新时代,共筑中国梦——党在我心中”主题曲艺晚会在张店区文化艺术中心正式拉开帷幕。

快板书《猪的对话》用拟人化的表演,再现贯彻中央八项规定精神以来,党风政风为之一新,社会风气大为好转的可喜变化;小品《来得及》用幽默的表现形式,深刻诠释了《监察法》的严肃,为贪腐恶毒敲响警钟……丰富的表演节目不仅内容贴近生活,传递了道德正能量,弘扬了社会新风尚,更使广大党员干部受到了一次心灵净化和洗礼,进一步激发“不忘初心、牢记使命”的责任感。

“张店区纪委监委以开展廉政文化‘六进’为抓手,充分发挥已建成47个廉政文化示范点的引领示范功能和辐射带动效应,推动廉政教育从‘文件’到‘文化’、从‘纸件’到‘指尖’、从‘参观’到‘参与’,构建具有张店特色的廉政文化体系。”张店区委书记、区纪委书记、区监察委主任孔杰说。

目前,由9家区直部门及各镇、街道牵头开展廉政文化进机关、进社区、进校园、进班组、进农村、进家庭的“六进”活动,把廉政文化从工作带到生活,从领导干部向群众延伸,在全区营造了崇廉尚廉的浓厚社会氛围。

紧盯“重点人群”
丰富教育形式

“村党支部书记林某某利用职务之便优亲厚友,通过违规操作申报30户危房改造项目,并从中‘抽头’10万余元,事情败露后还伪造材料企图蒙混过关,受到党纪国法的严惩”。这是6月22日,张店区廉政教育中心副主任段岳均在南定镇基层党员干部培训班上,精选农村党员干部违纪违法典型案例开展廉政警示教育的情景。

张店区纪委监委始终把开展警示教育作为监督执纪工作常态化来抓,坚持抓惩治和抓教育相统一,通过近年来查办的违纪违法典型案例,按季度或分系统进行综合分析研判,通过解剖麻雀、剖析根源、熔炼机制、堵塞漏洞,以实现防患于未然及问题减量,更好地提升监督执纪质效。同时,挖掘升华成案卷宗及电子资料等“活标本”的警示教育作用,善于从典型案例中举一反三、由点及面,强化以案说法、以案释纪,在思想上划出红线、在行为上明确界限,坚决维护党纪国法的刚性约束力,做到防微杜渐、警钟长鸣,让广大党员干部知敬畏、存戒惧、守底线,真正使党纪国法做到内化于心、外化于行。

“推进全面从严治党向纵深发展、向基层延伸,警示教育的作用不容忽视,张店区把警示教育作为党员干部的‘必修课’,紧盯‘重点人群’,丰富教育形式,让教育触及灵魂深处,筑牢‘不想腐’的思想堤坝。”张店区廉政教育中心主任高英杰说。

今年以来,张店区累计开展各类警示教育活动386批次,受教育人数达30393人次;组织53名副县级以上领导干部集中观看《失衡的代价》《象牙塔》里的蜕变》等警示教育片;先后

对500余名新当选的村居“两委”成员进行预防职务犯罪教育。

以点带面 “一案两会”
做实执纪审查后半篇文章

“之前,由于对党纪法规学习甚少,自己放松了纪律约束,从而导致行为失范,现在回想起来非常后悔和自责”。5月9日,张店区交通运输局孙某在解除政务处分前接受了廉政教育中心组织的党纪党纪知识测评,并对自己的错误行为进行深刻反思。

为防止受处分人员出现“一了之”情况,今年起,张店区纪委监委探索开展对拟解除党纪政务处分人员进行定向测评,案件审理室在受理申请后2日内将拟解除党纪政务处分人员的基本情况移送廉政教育中心,通过

“一案两会、廉政提醒谈话、党性党纪知识测评”等方式,及时跟进警示教育,对考核不合格人员进行再次补考,直至合格。今年以来,共有11名干部在解除政务处分前接受了廉政教育中心组织的党纪党纪知识测评,并对自己的错误行为进行深刻反思,发挥了以点带面的连带效应,真正让党纪党纪入脑入心、敬畏常在。

张店区纪委监委及时向存在违规违纪行为的各级党委(党组)发送“廉政提醒函”,按照“一案两会”制度,组织召开民主生活会或干部警示教育大会,分管副区长及区纪委监委驻纪检监察组列席会议。同时要求所在单位党委负责人现场对本单位存在的问题进行反思,查找主体责任落实中的不足,深刻汲取教训,敲响思想警钟,让处分决定冷冰冰“一张纸”变为警示教育活生生的“一堂课”。

“作为一名领导干部,必须时刻警醒自己,坚守思想底线。同时,要关注周围的同

志,及时提醒、制止身边的各种违纪违法行为,避免我们的干部走向犯罪深渊。”这是张店区财政局党委书记刘长海在全体干部警示教育大会后的心得体会。

“我们把警示教育作为党员干部的必修课,让身边人成‘活教材’,让身边事变‘警世钟’,做到触及灵魂、震慑心灵,达到‘查处一案、教育一片、规范一方’的效果,不断筑牢党员干部拒腐防变的思想道德防线。”孔杰表示。

张店区今年年初下发党风廉政宣教工作要点,把警示教育作为全面从严治党重要内容之一进行部署,要求各单位每月至少开展2次警示教育活动,并将其纳入“张店区党风廉政建设责任日常监管评估系统”,实行“一月一上传、一月一考核”,确保开展警示教育活动常态化、规范化。



□ 王汇平 报道

7月27日,临淄区暑期非遗公益培训班正式开课,百余名市民在未来一个多月内可以免费学习剪纸、查拳、南霸低功拳、古器物拓制技艺等课程。据了解,这项活动临淄区已连续举办了5年。

图为学员们展示自己的剪纸作品。

紧盯“升学季” 狠刹“宴请风”

□ 记者 杨淑栋
通讯员 张海荣 报道

本报淄博讯 “十年寒窗磨成剑,金榜题名举家欢。谢师在心不在宴,升学莫要把财敛。正风肃纪群众盼,纪律规矩不能宽。党员干部严律己,六个严禁记心间。”近日,博山区纪委向全区党员干部发出廉政提醒,要求广大党员干部要带头倡导新风正气,严守纪律规矩。

又到一年升学季,“升学宴”“谢师宴”也再次成为焦点话题。博山区纪委多措并举,紧盯“升学季”,狠刹“宴请风”。

博山区纪委加强宣传教育筑防线,明确要求党员干部要带头严格遵守廉洁自律各项规

定,早打招呼早提醒,为全区党员干部划出红线,即严禁借子女升学之机,以“升学宴”“谢师宴”等各种名目宴请非亲属人员和收受礼金、礼品;严禁参加非亲属人员的“升学宴”“谢师宴”等宴请活动;严禁用公款支付子女学习及其他费用;严禁用公款、公车带子女旅游、送子女入学;严禁教师参加“升学宴”“谢师宴”活动。

博山区纪委摸清底数签承诺。区纪委督促各单位党组织严格监督管理,把严禁违规操办和严禁参加“升学宴”“谢师宴”工作作为当前履行主体责任的重要内容,及时对家有升学子女的机关人员和村级党员干部通过个别约谈、集体谈话等方式,进行提醒和教育,签订

《拒绝违规操办和参与“升学宴”“谢师宴”承诺书》,作出“不办‘升学宴’‘谢师宴’的廉政承诺,打好违规操办“升学宴”“谢师宴”的预防针。

博山区纪委做好“一案双查”震慑,向社会公布举报电话、邮箱、网站,畅通投诉举报渠道,积极鼓励广大人民群众参与监督。对举报反映党员干部违规操办“升学宴”“谢师宴”的问题线索优先处置,对有令不行、有禁不止、顶风违纪的,一旦发现,绝不姑息,发现一起,查处一起,通报一起,除追究当事人责任外,严格实行“一案双查”,坚决狠刹顶风违纪行为。

淄川龙泉富硒采摘季
迎来八方客

□ 记者 程克亮

通讯员 闫盛霆 邵文娟 高鹏 报道

本报淄博讯 盛夏时节,瓜果飘香,各色葡萄缀满枝头,满树桃子风中摇曳,这是淄川区龙泉镇久润富硒采摘园里的情景。7月24日,淄川龙泉富硒采摘季启动。

龙泉镇党委书记刘成告诉记者,该镇域内土壤中的天然硒元素含量特别适合种植农作物。作为山东省唯一建制镇富硒产业镇和天然富硒区域镇,龙泉镇拥有连片土地和水利条件,独特的地理优势、便利的交通,让龙泉镇具备了发展都市近郊农业的先天条件。目前,全镇已发展农业合作社十几家,富硒产品60余种,富硒产业年产值突破2亿元,年接待游客10万人以上。

富硒农产品吸引了大批游客和购买者,火爆的生意使得当地老百姓的腰包鼓起来。一批农业企业、合作社顺势发展,开发富硒农产品,成为淄川区龙泉镇现代农业发展的新亮点。久润富硒生态园副总经理王永超介绍说:“市场需要什么,我们就种植什么,就生产什么。拉长产业链条,提高产品附加值是我们正在干的大事。”近年来,龙泉镇进一步完善深加工,先后生产出60余种富硒深加工产品,富硒产业链进一步完善。

据悉,此次采摘季持续到11月底,以体验式采摘、休闲式生活为主题,吸引广大市民前来,真正体验富硒果实丰收的喜悦,放慢生活节奏,回味儿时乐趣,让心情放个假。

“四策并用”

践行监督执纪“四种形态”

□ 记者 杨淑栋

通讯员 吕立新 王春雷 报道

本报淄博讯 7月27日,记者从博山区城西街道办事处获悉,街道纪工委“四策并用”践行监督执纪“四种形态”,使纪律的“高压线”贯穿工作始终。

一是防微杜渐“治未病”。突出抓早抓小,强化教育常提醒,对倾向性、苗头性等小问题着力做到早发现、早处置,及时为这些党员干部“接种疫苗”,切实做到“未病先防”。二是动辄则咎“正歪树”。对线索具体、内容明确、情节简单或正在发生的违纪问题及时“亮剑”,迅速组织力量直查快办,防止“小毛病”恶化升级,演变成“大病灶”。三是重拳出击“治病树”。对严重违法违纪但不足以沦为“阶下囚”的党员干部,重拳出击、狠下猛药,让游走在纪法边缘的党员干部悬崖勒马。四是纪法衔接“拔烂根”。始终保持反腐倡廉、遏制腐败的高压态势,对涉嫌严重违法违纪的党员干部绝不姑息,必须做到“重病猛治”,坚决追究刑事责任,及时清除这些“毒瘤”,形成震慑,遏制腐败势头蔓延,营造风清气正的政治生态。

文明实践聚民心
文化改革惠民生

□ 记者 杨淑栋

通讯员 孙凤艺 报道

本报淄博讯 7月24日,一阵阵喝彩声从博山经济开发区城山镇桃花泉村传来,一支有着67年历史的业余剧团正在村西头的古槐树下为村民演出戏曲节目。仅7月下旬,城山镇就有5个村相继举办了唱戏、观影、演出等文化活动。

今年以来,城山镇积极推进文明实践,促进文化改革。截至目前,辖区各村(社区)举办了70余场各类文体活动,受众人数达6000余人。城山镇还积极推进辖区各村(社区)的文化活动场所建设,为9个省级贫困村配备150余件健身器材,硬化3000余平方米的健身场所。城山镇一系列的文明实践活动和文化改革措施,使得文化成果惠及越来越多的群众。

党建共建心连心
军民鱼水情更深

□ 通讯员 韦萌 报道

本报淄博讯 日前,为进一步推进党建共建工作,丰富员工业余文化生活,中国银行淄川支行与驻地某部队开展了党建共建篮球友谊赛。

球场上,双方队员奋力拼搏,积极进攻,赢得了在场观众的阵阵掌声。比赛中,参赛队员赛出了水平,赛出了友谊,充分展现了双方队伍健康向上、奋发有为的精神面貌。本次篮球比赛,为中行淄川支行和部队官兵之间提供了良好的党建共建交流平台,进一步密切了军民关系,丰富了青年员工的业余文化生活,为双方增进交流、开展更多的党建共建活动奠定了良好基础。

让红脸出汗成为新常态

□ 记者 刘磊

通讯员 黄显洪 报道

本报淄博讯 7月17日,记者从张店区马尚镇了解到,该镇切实落实党风廉政建设责任制,进一步增强领导干部廉洁自律意识,切实把全面从严治党工作向基层延伸,彻底打通廉政建设最后一公里,逐渐形成了红脸出汗防微杜渐的新常态。

今年以来,马尚镇共开展集体廉政教育1734人次。其中针对个人提醒谈话82人,给予诫勉谈话处理3人,责令作出检查6人,批评教育5人,对3个党组织和11名党组织书记实施了问责。通过开展廉政谈话工作,使各村居党员干部进一步提高了对党风廉政建设工作的责任感和紧迫感,增强了廉政勤政服务意识,规范了党员干部廉洁履职及正确行使权力行为。对个别村居两委成员存在的苗头性、倾向性违反组织原则行为的党员干部及时进行纠偏扶正,防止从小毛病演变成大问题。

锻造政治过硬、本领高强党员干部队伍,打造一流机关党建品牌。周村区纪委监委——

做实“党建+” 激发新动能

□ 本报记者 刘磊
本报通讯员 李震 陈小伟

以规范化建设锤炼过硬作风

7月2日早晨一上班,周村区纪委机关党支部就把机关党建工作资料报送到了区纪委监委派驻第五纪检监察组,接受全面从严治党工作专项监督检查。

在近期周村区开展的对重点部门单位全面从严治党专项检查工作中,周村区纪委监委作为牵头单位,主动把自己摆进去,带头接受监督检查。这是周村区纪委监委坚持以党建为统领,做实做细“党建+”,以党建带动队伍建设、以党建促进工作提升的一个缩影。

今年以来,周村区纪委监委围绕锻造政治过硬、本领高强党员干部队伍,以打造一流机关党建品牌为目标,全面加强党的建设,不断凝聚强大正能量,为全区纪检监察工作提供了坚强政治保障。

在周村区委书记、区纪委书记、区监察委主任李晓燕看来,“纪委监委作为政治机关,应该不断加强自身建设,带头严肃党内政治生活,锤炼信念坚定、党性坚强的优良作风。”年初,周村区监察委组建成立、纪委监委实现合署办公后,面对党员人数增多、工

作任务繁重、干部素质参差不齐等问题,周村区纪委监委主动适应新常态、谋划新思路,确定了以党建为统领、以队伍建设为重点,以锤炼一流作风、争创一流业绩为目标的工作方向,纪委监委班子全面落实管党治党政治责任,强化对党建工作的领导,将党建工作纳入重要议事日程,定期研究部署党建工作,不断推动机关党建工作规范化建设。

同时,周村区纪委监委创新推出“3个5”工作法,即固定每月5日召开一次机关支部委员会,15日各党小组召开一次党小组会,25日组织一次主题党日。本着促进感情融合、便于工作交流的原则,各单位按照不同业务“混编”的模式,重新划分了党小组,由纪委书记、监察委委员担任党建工作指导员,全面负责本党小组党建工作,由年轻业务骨干担任党小组组长,充分结合和发挥纪委书记、监委委员党性原则强、工作经验丰富和年轻干部思路开拓、思维活跃的特长,确保组织生活既严肃认真又充满活力。

以常态化学习提升综合素质

周村区纪委监委紧盯新形势下党风廉政建设和反腐败工作对纪检监察干部能力素质提出的新要求,建立并推行常态化学习教育机制,全面提升党员干部政治理论水平和纪检监察业务能力。

“每周一次的集体学习是周村区纪委监委强化干部学习教育的规定动作。”周村区纪委常务副书记、监察委副主任汪维忠说,每周一上午,该单位都会组织全体干部开展集体学习,在学习内容选择上,搭配了“理想信念教育+党规党纪教育+纪检监察业务知识”的综合性学习套餐,把党章党规党纪和习近平总书记系列重要讲话精神作为必修课、常修课;在学习形式上,采取党员干部领读、领学,邀请专家学者授课等多种形式进行。

周村区监察委成立后,面对如何依规依纪依法履行监督执纪问责、监督调查处置双重职责,周村区纪委监委组织开展了10余次业务学习研讨,逐条学习研究《中华人民共和国监察法》和上级纪委监委制定的文件规定,规范了线索处置、初核、立案审查、审理等各个环节工作流程,把依规依纪依法要求落实到工作的全过程、各环节。

“我们不仅要求干部积极参与学习,还教育引导大家学思践悟相结合,积极走上讲台分享学习成果、工作经验,以此锻炼和提升大家的综合素质。”汪维忠介绍。

开办纪检监察干部大讲堂是周村区纪委监委加强党员干部学习教育,提升综合素质的创新举措。讲堂分为领导干部讲党课、业务骨干说工作、学成归来谈体会三部分,每月至少开展2期。1-6月份,共有15名纪检监察干部走上讲台进行了授课。

以精准化考核创造一流业绩

“为官一任就得为一方负责,党员干部要忠诚、干净、有所担当,要以火一样的激情和‘时不我待,舍我其谁’的干劲干事创业,争创一流工作业绩。”李晓燕说,周村区纪委监委创新推行“模块化”工作机制,每个党小组为一个工作模块,遇有急难险重工作任务和志愿服务活动时,以党小组为单位划分工作组,集中力量攻坚克难,提高工作效率。

对于党员干部日常表现,周村区纪委监委实行量化积分管理。每月根据党员干部遵守制度、工作业绩、考勤加班以及服务奉献等情况打分一次,每季度向全体党员干部通报公示一次,年底汇总得分后向区纪委监委汇报,把考核情况作为党员干部管理使用的重要依据,开展评先评优工作时,优先考虑考核成绩排名靠前的党员,对于排名靠后的,按照有关规定进行教育管理,督促整改转化。

通过精准量化积分考核,激发了党员干部的工作干劲,争创一流、争先进位的工作氛围日益浓厚。1-6月份,该区共立案党员干部违纪违法案件108件,同比增长89.5%,其中自办案件、结案数、处分人数等几项重要指标都实现了100%以上的增长。村级纪检组织建设、基层廉政文化阵地建设等创新性工作也正在有条不紊地开展。