

禹城供电“电”亮新农村

□李卫 张思凯

夏日的一个傍晚，德州禹城市辛店镇修庄村贾子元大爷刚刚吃完晚饭，便和老伴一起来到了村内新修的凝翠广场，观看广场大型LED屏幕上播放的综艺节目、跳广场舞，他高兴地说：“俺村的变化可大哩！以前这里是臭水塘，边上全是垃圾，现在路灯够亮、电视够大，还在这建了个广场，俺们现在吃完晚饭，就爱来这广场上转一转。”

修庄村“亮”起来的夜晚最早从2015年开始。2015年，禹城市全面实施垃圾污水治理、人畜分离、改水、改厕和村庄“三清五化”工程，而工程的实施需要电力先行。先前的修庄村只有一台100千伏安的变压器，全村的电杆均为老旧的10米

线杆，铁件老化，故障较多，很难满足全村251户居民的电气化用电需求，夜里更是全村摸黑，无人出门。

群众的需要就是工作的方向。为把“三清五化”建成民心工程，2015年4月份，国网禹城市供电公司发挥电力“先行官”作用，依据农网改造升级工程项目批复计划，对修庄村进行全面的电网改造升级。根据该村居民分布情况，安装2台容量为200千伏安的变压器，将电源点由单变双；架设2.9公里的绝缘导线，下户线全部改为35平方毫米的耐候集束线。改造后电力设备不仅整齐美观，还实现了“互联网”远程采集用电量，在手机微信、支付宝上就能查电量、交电费。台区电力设施安全可靠性和电能质量完全达标，供电可靠率99.97%，居民

客户端电压合格率99.98%，给农业增效、农民增收和农村发展提供坚强可靠的电力保障。修庄村全部实现电气化，村民家中添置了空调、电磁炉、液晶电视等家用电器；生产加工过程变得更加轻松，该村新增商业生产户12户，用电量同比增长34%；村民用上了电灌井，保证了全村1000多亩农田灌溉，相比柴油机器灌溉每轮节省17000多元。

得益于电力的安全可靠供应，辛店镇修庄村的垃圾污水治理、人畜分离、改水、改厕和村庄“三清五化”工程顺利进行，路灯、广场LED大屏等设施顺利安装应用，修庄旧村有新貌、人人有提升、处处见变化。2016年被评为山东省“美丽宜居村庄”，2017年被住建部评为全国环境整治示范村。

陵城供电精心备战迎夏峰

□宋伟龙 张思凯

7月24日，国网德州市陵城区供电公司结合电网实际，对辖区变电站、输电线路和低压配电台区进行了“拉网式”检查，并制订了切实可行的消缺方案和事故应急措施，确保用电高峰期安全可靠供电。

据了解，国网德州市陵城区供电公司部署多项措施，超前做好迎峰度夏准备工作。一是加强组织领导和监督。成立了以公司经理为组长、相关部门负责人为成员的陵城区电网迎峰度夏领导小组，严格执行24小时值班，落实责任，明确任务，确保责任到人、落实到位，形成迎峰度夏重担大家挑、人人头上有指标的迎峰度夏体系。二是完善保电方案和应急机制。结合陵城区电网实际，制订了《2018年陵城区电网迎峰度夏保电预案》《事故处理预案》和《有序用电方案》等。健全了安全预警机制，分专业落实具体保障措施，加强安全风险辨识，确保应急响应迅速、应急

处置有效、保障措施有力。三是加强隐患排查。加大对电网设备的巡视检查力度，及时做好线路走廊、线路鸟巢的清理工作，确保输送通畅。加强电网设备的红外线测温工作，及时处理设备的过热缺陷，有效避免故障发生。四是做好电网度夏反事故演练。根据迎峰度夏供电特点，编制应急演练计划，开展火灾、设备超温、过负荷等专项应急演练，做好演练总结和关键点的点评，通过演练培训员工、磨练配合，同时发现应急预案存在的不足，进一步提高应急管理水。五是加强负荷需求侧管理工作，在负荷紧张时积极引导生产企业等用电大户错峰移峰用电，采用技术和经济的手段，引导用户经济合理用电，降低停电损失。六是加强迎峰度夏用电宣传。积极宣传和普及需求侧管理基本知识和内容，鼓励客户合理调整用电负荷，使客户合理用电、节约用电，争取社会各界的理解和支持，共同做好迎峰度夏保供电工作。

章丘供电光伏扶贫展示责任央企形象

□李健 王刚 左丰岐

近日，济南市章丘区扶贫开发领导小组办公室主任董宽将一面写有“人民电业心系人民，光伏脱贫情暖万家”的锦旗和感谢信送到国网章丘区供电公司工作人员手中，代表区扶贫开发领导小组向公司在济南市章丘区第三批光伏扶贫项目并网工作中给予的帮助和支持表示感谢。

2017年6月，章丘区第三批共100个光伏扶贫项目正式开工建设，项目时间紧、任务重，章丘供电公司在全面总结第一批光伏扶贫项目并网经验的基础上，提前介入、统筹规划、超前服务，充分发挥各专业优势，主动对接区职能部门，配合政府完成第三批项目选址工作。同时，配合区发改委在2017年底完成全部项目备案工作，为项目享受2017年补贴政策提供了保障。2018年6月20日，随着曹范街道龙埠村光伏扶贫项目并网成功，该公司按期完成章丘区第三批光伏扶贫项目并网工作，得到了章丘区委、

区政府的高度赞誉，为章丘区脱贫攻坚工作作出突出贡献，充分展示了良好的责任央企形象。

针对第三批光伏扶贫项目，章丘供电公司成立了总经理任组长的工作领导小组，抽调相关专业部门业务骨干组成工作小组，多次召开协调会议，统筹推进光伏扶贫并网工作。创新服务举措，优化服务流程，简化并网手续，提升并网效率，通过开辟光伏扶贫业务办理“绿色通道”，实现光伏扶贫项目办理“一次都不跑”。在政府确定项目建设场地后，该公司积极与区发改委、扶贫办和施工单位对接沟通，全过程参与管控项目进展，主动提供事前(并网申请)、事中(现场勘查、资料查验、接入方案确定)、事后(并网验收)全过程业务咨询和技术指导服务，并向项目所在镇街发送分布式电源并网申请明白纸，告知需要准备的材料，工作人员上门收取资料，现场填写申请表并盖章，保证了申请环节提交资料的完整准确。

历城供电党建统领电网安泰

□吕锦绣 张思凯

今年6月，国网济南市历城区供电公司以旗帜引领方向，高标准、高质量、高效率夺取了上合组织青岛峰会保电全面胜利。公司积极开展“旗帜领航·电靓青岛”峰会保电登高行动，把重大政治保电任务与党员先锋模范作用有机结合，充分发挥党建统领作用。

旗帜鲜明讲政治。针对确保济南电网安全可靠运行的新形势新任务，历城供电公司各级党组织利用7项组织生活等形式，开展专题学习宣讲。加强思想动态分析和心理疏导关怀。各基层党组织跟踪一线重点岗位人员思想状况、工作状态和作风纪律，开展谈心谈话，及时了解回应员工诉求，做好人员优化调整及思想教育。

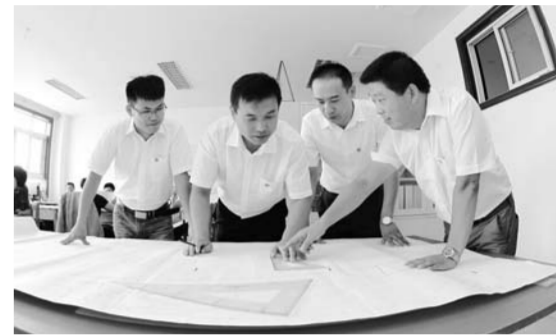
深化彩虹共产党员服务队建设。充分发挥党员带动作用，列出任务清单，亮出工作承诺，打造一批“共产党员示范区”“共产党员示范变电站”“共产党员示范线路”等。开展“党员身边无违章、无违纪、无投诉”活动，引导广大党员亮身份、亮职责、亮承诺，比作风、比技能、比业绩，带头学习、带头担当、带头奉献、带头守

纪，确保在最末端的每个变电站、客户端，都能看到飘扬的党旗、闪亮的党徽、坚强的堡垒。

加强党建氛围营造。各基层党组织设立党员责任区和党员先锋岗，在重点工程和基建工地上，做好“旗帜领航·先锋保电”行动看板、党员责任区展板等上墙展示，丰富主题党日等活动，提高组织凝聚力，推进各项任务落地落实。

结合即将开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育，在公司系统掀起学习热潮。及时跟进各级党委政府及国家电网公司、省公司新部署、新要求，掌握各专业新知识、新技术，分级、分专业制订学习计划，组织专家授课和专题培训，开展党委理论中心组学习、主题党日、专题研讨会等活动。依托“灯塔一党建在线”“山东党建平台”等“互联网+”现代手段，组织在线学习、知识竞赛等活动。

加强主题宣传。围绕公司“作风建设深化年”主题，策划开展党的建设、电网建设、电能替代、迎峰度夏、劳模等系列主题传播活动，传播公司助力节能、低碳、绿色发展的工作价值，展示公司服务地方经济社会发展的积极贡献和责任央企形象。



龙矿集团每年计提主营收入的3%、1亿多元资金用于科研项目研发经费。另外，还专门拿出1000万元资金奖励创新团队和创新个人。2017年，龙矿集团开展“三创”项目306项，取得经济效益3.3亿多元。其中，列入省部级以上科技计划项目8项；获得山东省煤炭行业协会全面质量管理成果一等奖4项、二等奖11项、三等奖11项；获得政府奖补资金200余万元。(董铜令 左丰岐)

新驿煤矿 积极探索“新型学徒制”

日前，山东东山新驿煤矿有限公司为期两年的“新型学徒制”期末考试隆重举行，对于综合考核成绩取得前三名的学员，新驿煤矿将分别给予3000元、2000元、1000元的奖励，并破格提拔为煤矿见习技术员，直接进入企业技术管理序列，以满足企业新旧动能转换对高技能人才的需求。

新驿煤矿是山东省企业“新型学徒制”试点单位。近年来，该矿积极推进人才培养模式创新，以企业用人需求与岗位资格标准为导向，率先采用“校企双师联合培养”方式，围绕并坚持校企合作、工学结合、强化教学与实训相融合的教学模式，切实提高企业技能人才培养质量，培养了一批能够适应煤矿机械化、数据化、自动化、智能化的“四化”人才队伍，进一步创造出了活力迸发、百舸争流的创新环境和发展平台。(王月飞)

单县供电“一对二评三晾晒”推进班组对标

□李晓华 左丰岐

7月26日，国网单县供电公司在班组对标管理推进会上对劣势指标进行深入分析，诊断班组管理存在的问题，进一步推进班组指标提升。

单县供电公司在班组对标管理中，实施“一对二评三晾晒”工作法，推进班组指标提升。“一对”，即实行中层干部对口包保措施，每一名中层干部包保一个专业相近的班组，做到基层班组、供电所均有一名中层干部包保，包保干部帮助班组深入分析对标指标，查找问题

和短板，制定措施，提升班组对标指标。“二评”，即各部室、各班组开展自评与互评，部室、班组内部自评，找出自身差距；部室、班组之间相互评，诊断班组管理及对标工作的薄弱环节，对发现的问题和存在的不足进行探讨，制定整改措施。“三晾晒”，即建立指标通

报机制，对所有班组对标指标在公示栏上进行公开晾晒，对所有动态指标每天在早调会上进行通报晾晒，对班组建设包保人员工作成绩在每周总结会上进行晾晒，确保指标持续提升。在7月份市公司班组建设大检查中，单县供电公司班组建设工作受到了检查组的充分肯定。

“讲文明 树新风”公益广告



从戏院到影院，改变的是传播方式，不变的是文化传承