

莒南供电开展善小志愿者活动

□杨凤霞 张思凯

“小朋友们千万要记住不要在高压线附近放风筝、不要用湿手去操作电源开关和插座、不要在小区配电箱附近玩耍……”近日，国网莒南县供电公司“善小”志愿者们来到十字路博学幼儿园开展学雷锋活动，将安全用电知识送进校园。

志愿者们精心准备了电力安全宣传图板和安全用电小常识宣传手册，根据小学生们的认知能力，生动地向孩子们宣讲了安全用电、科学节电的小常识，一张张主题鲜明、

内容丰富的图板深深地吸引了师生们的目光。课堂上通过提问、解答等互动方式让学生们了解了如何正确使用电器设备、遇见紧急触电情况如何处理以及电力设施保护等知识。

“善小”志愿者们还利用专业知识全面检查了学校教室内供电线路及设备安全情况。此次电力安全知识进校园活动将安全用电、节约用电的观念深深地扎根于每个孩子的心中，公司“善小”志愿者们以寓教于乐的方式为小朋友们上了一堂生动的“安全课”，得到了广大师生、家长的好评。

□孙延飞 张思凯

随着雷雨季节的到来，为降低雷害对电力设施可能造成的损坏，确保平原电网在灾害性天气下安全稳定运行，7月17日，国网平原县供电公司启动防雷专项行动，提升电网设备防雷抗灾能力。

平原县供电公司把电网防雷列入迎峰度夏重要项目，结合近5年来的雷击事件以及设备防雷设施进行统计汇总，做好分析，总结经验为防雷改造提供依据和方向。根据雷雨季节特点，对输、变、配电设备的防雷设施进行全面检测、维护。

平原县供电公司开展雷击数据对比分析，对往年雷击跳闸记录数据进行认真分析，查找雷电

平原供电开展防雷专项行动

易发生地段和雷电活动频繁强烈的区域位置，对比雷击跳闸次数较多线路的地质、地形以及线路综合情况，有针对性地制定防雷应对措施，从技术上、管理上有效化解和防御雷击损坏电网现象。开展变电站母线防雷设备检测。利用红外测温、带电检测等方式，对全县各变电站母线避雷器进行检测，对疑似缺陷组织专家进行“诊断”，按照“边查边改”的原则，及时消除避雷器及其接地引下线缺陷。开展变电站设备接地隐患排查。对所辖高压电气设备接地引下线、接地桩头等全面排查，重点对设备与接地网、架空地线及接地装置的连通状况进行检查，发现接地装置锈蚀、引下线与设备连接点松动等情况立即整改，确保设备在雷雨季节对雷电流的良好释放，

降低雷电对设备的损害。开展二次系统防雷检查。有针对性地对变电站控制室防雷措施的接地、均压、屏蔽、限幅、分流、隔离等多个环节进行检查，确保保护装置全部投入使用，避免雷击造成二次系统设备损坏。开展防雷减灾培训演练。组织输电、变电专业人员开展防雷应急演练，模拟开展线路、变电站母线雷击跳闸停运事件的应急处置，完善雷电应急预案，确保雷电侵袭时能够迅速反应到位，及时恢复供电。

此外，平原县供电公司还加强与平原县气象局的联系沟通，及时了解天气情况，确保第一时间收到雷暴雨等灾害预警信息，为防雷减灾工作提供有力支撑，随时应对雷电天气可能对电网造成的影响，全力保障电网设备安全稳定度夏。

昌邑供电织牢农村用电安全网

□邵凯 张思凯

“屋里老化的电线、破损的电源插座必须赶紧更换，安全用电可不能马虎。”“抽水灌溉要注意经常检查漏电保护器，湿手千万不要操作刀闸开关。”7月3日，国网昌邑市供电公司组织各基层供电所员工深入农村村，开展安全用电检查，指导帮助农户整改存在的安全用电隐患。

近來高温、阴雨天气交替出现，生活以及农业生产用电负荷不稳定。为切实加强农村安全用电管理，该公司全面开展农村安全用电隐患排查工作，组织所属基层供电所员工进村入户，认真检查农户室内外低压线路，了解群众用电负荷情况，重点察看电表计量箱的开关接点，以及家庭用电线路、插座、开关存在的安全问题，帮助村民更换老化破损的电线、电器配件，消除安全隐患。检查中，重点对乡村周边的违章建房、私自挂线牌车等情况进行全面排查，及时制止和纠正客户在用电过程中的不安全行为，进一步规范农村修路、农村环境整治、建房施工等临时用电。广泛开展安全用电宣传，在村

公示栏张贴安全用电常识，向客户宣传安全用电常识、节约小窍门，进一步增强其保护电力设施、依法用电、安全用电的法律意识和安全意识，全面提升农村安全用电水平。该公司还针对临时用电分散性、隐蔽性等特点，组建10支临时用电督察队，对建房、收割等临时用电实行24小时不间断检查，及时制止和纠正客户在用电过程中的不安全行为。通过现场技术指导、解答客户疑问等方式，引导其安全用电，促进临时用电管理的规范化。并指导群众如何判断家庭用电故障，强调高温及阴雨天气使用家用电器的注意事项，切实强化村民的安全用电意识。同时，该公司基层供电所员工还对机井灌溉用电线路进行拉网式排查，及时纠正使用地爬线、挂钩线等私拉乱接的不安全用电行为，着力加强监督管理，规范安全用电。

据了解，为切实保障农村的安全可靠供电，针对近期温度变化异常，高温天气较多的实际，该公司高度关注农村用电负荷变化情况，组织运维检修人员加强对农村高低压线路、配电台区的常规巡视，集中开展设备检修和树障清理，及时消除各类隐患缺陷。



7月12日，国网莱芜供电公司工作人员在凤城科技园莱芜电动汽车充电站，对直流一体化充电桩运行情况进行安全检查，确保迎峰度夏期间充电服务网络安全稳定运行。（毕翠莉 左丰岐）

烟台全面做好电网迎峰度夏工作

□马学利 孙祝寿 左丰岐

近期，烟台遭遇持续高温天气，电网制冷负荷迅速攀升。7月17日，全网用电最高负荷达678.9万千瓦，创今年入夏以来新高。未来一周，烟台最高气温保持在33℃左右，预计全网用电最高负荷可达755万千瓦，电网将面临大负荷方式的严峻考验。

为做好高温天气保供工作，国网烟台供电公司加强电网运行监控，做好负荷潮流监测，对变电站、输电线路做好高温巡视工作，确保电网迎峰度夏可靠供电。一是加快电网建设，积极推动优化网架结构。迎峰度夏前投产220千伏汉河站，接带重载的宁海站8万多负荷，缓解宁海站供电压力。完成徐家店站#2主变启动，提高海阳供电能力和可靠性。二是开展电网度夏分析，提高继电保护和安自装置设备管理水平。在110千伏城阳站加装远方自投装置，提高供电可靠性。针对主变发生N-1故障运行主变过载情况，投运110千伏芦头站、市中站、开发站等重载变电站过流联切负荷装置；增加220千伏牟竹线、110千伏柳河站过流联切负荷数量，确保事故情况下运行设备安全。度夏前开展继电保护“特巡”，及时发现异常和缺陷，提前消除安全隐患。三是加强停电计划刚性管理。坚持以客户为中心，坚决不安排影响网架结构、影响用户停电检修工作，对于确需进行的停电检修工作，优先安排在零点阶段进行检修。四是加强调控专业应急管理。完成180余项典型事故预案修订，先后组织开展了1次省地、2次地县联合反事故演习，度夏期间常态化开展反事故演习。五是提高运行监视和风险分析力度。密切监视电网断面潮流及设备运行情况，及时通知运维单位加强特巡，督导相关单位及时消除设备缺陷。每日定时开展电网静态安全分析，针对电网运行薄弱环节，及时调整运行方式，制定切实可行的应对措施，确保电网安全稳定运行。

武城供电 助力贫困家庭脱贫攻坚

底，大棚主体结构已全部建成，太阳能电池板也已铺设完成，去年8月初，100兆瓦的光伏电站实现了并网发电。

武城县耀盛100兆瓦光伏农业扶贫项目为国家能源局、国务院扶贫办批复的首批光伏扶贫项目，且为全国471个项目中规模最大的。实现并网发电后，项目已产生扶贫收益资金525万元，已全部拨付至贫困户手中。该县现有贫困户3900余人，8000多人，初步估算，仅这一个项目，全

县每个贫困人口每年可实现人均增收1000多元。通过实施“农光互补、光伏扶贫、农业创客”，不但加快了全县贫困户脱贫步伐，而且将有力地推动现代农业、休闲旅游发展，实现经济效益、社会效益、生态效益的多赢。

“项目能这么快并网发电，供电公司帮大忙了。”李海波说。为保障光伏客户发电设备的正常运转，武城县供电公司组织12支彩虹共产党员服务队上门为光伏设

备“体检”，确保全县光伏项目最大程度发挥发电作用，还特别为蔬菜大棚检查安全用电，加快贫困户家庭脱贫增收步伐。为确保光伏项目早并网、早运行，该公司主动对接相关单位，设立分布式光伏业务办理专柜，开通光伏项目“绿色通道”，做到光伏项目“受理快、勘察快、答复快、验收快、并网快”。同时，武城县供电公司还创新工作思路，主动对接税务部门，提出“一站式”服务助推光伏发电建设可行性建议，简化光伏发电用户电费结算流程，实现电费结算、发票代开“一站式”服务，力争让客户业务办理“只进一扇门”“力争跑一次”，保障了项目的顺利落地和快速并网。

龙矿致力培育“煤企工匠”

为响应“中国制造2025”战略，抢抓新旧动能转换重大战略机遇，加快创新驱动发展，山东能源龙矿集团将高素质的工匠人才作为企业人才建设的一个关键点，从提高技能人才待遇、畅通技能人才成长成才渠道，强化技能鉴定工作等环节着手，为企业技能人才搭建平台，致力培育“煤企工匠”。

截至目前，龙矿集团职工职业技能站共鉴定了47个工种，鉴定合格8741人。其中，高级技师139人、技师536人、高级工4210人、中级工2447人、初级工1409人；荣获煤炭技能大师称号9人，成立技能大师工作室3个。（董钢令）

战略制胜 打造“一带一路”建设典范

——兖矿的世界500强之路(三)

□张伟 陈伟 张思凯 左丰岐

从兖矿沉浮到兖矿崛起，从行业十六到回到全国前五，兖矿集团新一届领导班子牢牢把握宏观经济和行业大势，保持战略定力不转向，明确建设“国际化新型综合能源集团和产融财团”的战略定位，确立“三位一体”发展布局，在事关企业改革发展的战略性、全局性、根本性问题上指明了方向、厘清了思路，引领企业战胜各种困难挑战，经受住市场严峻考验，走出一条“战略制胜”之路。

产融一体化：“双轮”驱动

2016年1月5日，兖矿集团召开改建国有资本投资公司成立大会，拉开国投公司运营大幕。同时，明确提出建设“国际化新型综合能源集团和产融财团”的战略定位，确立了产融一体化、实业和资本运营“双轮”驱动的战略发展路径。

方向明确，时不我待。仅仅13天后，位于上海自贸区的兖矿金谷裕丰投资有限公司和中垠融资租赁有限公司成立。兖矿集团在寸土寸金的上海自贸区设立金融公司，把上海作为兖矿金融和新兴战略产业发展基地，彰显了兖矿集团打造一流资本运营平台的坚强决心。这也意味着兖矿集团在建设国际化新型综合能源集团和产融财团的道路上，迈出实质性步伐。

“十三五”开局之年，兖矿集团高调挺进金融产业的破冰之举，引起社会各界广泛关注。人民网、新浪财经等媒体纷纷予以报道。分析人士指出，当前，传统产业空间被进一步挤压，依靠成本优势驱动、资源要素投入、高负债重资产的发展方式已经到了“天花板”。利用资本市场，实现财富迅速膨胀、盈利能力迅速提高、产业结构迅速调整，大势所趋，势在必行。2017年末，兖矿集团拥有2878亿元的存量资产，拥有国际化四地上市公司和财务、期货、创投等现代金融平台，金融资产管理规模达到800亿元。只要将实体产业与金融资本、商业模式创新相结合，就会耦合裂变，产生巨大经济效益。

深耕国际化：亮丽名片

兖矿集团坚持国际化思维、国际化视野，持续推进国际化、深耕国际化，国际化已成为兖矿集团最亮丽的一张名片。

2017年8月7日，兖矿集团厄瓜多尔分公司举办在厄矿权揭牌仪式。兖矿集团获得厄瓜多



△兖矿轻合金型材生产线

尔总面积220平方公里的多个有色金属矿产区块的100%矿权，并向厄瓜多尔转让自有知识产权的地质勘探专业软件。项目预计基建阶段投资为5亿—8亿美元，将带动两国在地勘、矿建、采矿、选矿等领域的技术和产能合作。

2017年6月29日，经过多轮竞购大战，兖煤澳洲凭借报价26.9亿美元的优化竞购方案，获得力拓旗下“联合煤炭”100%股权。这是被国内外媒体称为“2017年中国煤炭业最受关注的一宗海外并购”。收购完成后，兖煤澳洲跃升为澳大利亚最大的独立煤炭生产商，显著提升了中资煤企在亚太海运煤炭市场的定价话语权。

与此同时，被兖矿集团确立为“六大基地”之一的“加拿大钾盐项目”，以及委内瑞拉黄金项目等，也正紧锣密鼓地推进。国际化战略高地逐步抬升，让兖矿集团放眼全球的视野越来越开阔。

协同一体化：三大支柱

实体产业、资本运营、物流贸易，是支撑兖矿集团转型跨越发展的三大支柱。“三位一体”协同，三足鼎立、相互支撑的发展格局，全面提升了兖矿集团“放眼全球，搏击世界”的产业竞争力、资本控制力和价值创造力。

做强实体产业。煤炭产业，2017年国内煤炭产量过亿吨，实现增量扩能、效益增长。煤化工产业，实施安全生产转型升级行动，本部

低效无效产能有序退出，鲁南化工醋酐项目、聚甲醛项目达产达效，荣信化工和榆林甲醇厂二期项目扎实推进。装备制造产业，主动对接《中国制造2025》，推动装备制造产业向高端制造、智能制造、绿色制造、服务型制造转变，装备制造、再制造、融资租赁一体化运营模式初步形成。

做优资本运营。强化资本运营，成功搭建起上海、北京、深圳、青岛“四位一体”的金融投资产业平台。2017年，兖矿集团资产管理规模达到800亿元，投资增值40亿元。参股临商银行、准东铁路、榆树湾煤矿等项目取得实质性进展。签订200亿元债转股协议，境外融资、股权融资、债券融资、定向增发等融资方式灵活高效。

做活物流贸易。把握物流产业发展新趋势、新特点，着力推动三个转变——由注重规模向效益优先转变、由经营产品向控制市场转变、由传统物流向现代物流转变。2017年，兖矿集团物流贸易实现效益优先、风险可控，贸易产业规模和创效能力创出历史最好水平。

区域一体化：动力源泉

目前的兖矿，已形成三足鼎立格局，核心基地全面崛起。做优做强本部、内蒙、澳洲基地，成为集团经济增长的主要动力源和稳定器。

内蒙基地，建成4对千万吨矿井集群和3个

高端精细化工园区，具备年产煤炭5000万吨生产能力，形成一批“千人千万吨”高产高效示范矿井，成为兖矿最核心的战略发展基地、产业接续基地和效益增长基地。

澳洲基地，通过资本运作、股权融资方式，完成联合煤炭公司股权并购，成为全球煤炭行业近5年来最大的兼并重组案例，被评为2017年度最具前瞻性跨境并购交易。兖煤澳洲总产能达到8000万吨，预计全年实现利润2.45亿美元。

本部基地，深入开展“三减三提”，2017年，骨干矿井实现利润60亿元，效益支撑作用充分发挥。“蓝天工程”洁净型煤厂、添加剂厂当年开工当年建成，探索出一条煤炭清洁高效利用的新路径。

打造“一带一路”建设典范

长期的海外市场投资管理经验，让兖矿集团决策层拥有了敏锐的市场眼光。他们按照“一带一路”建设部署，面向全球进行市场深度布局。以统筹协调国际国内两个市场为抓手，他们周密谋划装备出口、技术咨询等多种模式开展国际业务，大力推动技术、装备、管理、标准全方位“走出去”，努力在世界一流企业中形成强大的竞争力。

兖矿集团很早之前就以为技术为资本参与境外能源开发，通过世界领先的技术成果推动实现“中国引领”和“中国创造”。近年来，兖矿集团累计有18项技术向国内外进行有偿转让，技术收益4.26亿元，带动数百亿元产业增加值。

日渐多元的产业格局，为兖矿集团国际化发展提供了源源不断新动能。收购加拿大萨斯喀彻温省19项钾矿探矿权。第一勘探区获得50.9亿吨优质钾矿资源，钻孔揭露的钾盐赋存稳定、品位高、厚度大，是世界级优质钾矿资源，极具商业开发前景。目前，该项目已得到当地政府的环境许可。组建拉美公司，推进秘鲁、厄瓜多尔等国家的市场开发。以黄金矿为主导开发有色金属，以燃料油、矿石、木材等大宗货物为主开展国际贸易，地质风险勘探和铁路建设及房建项目正在有条不紊推进。当前，拉美公司正“承担起并发挥好区域发展领导者责任和作用”，以此为平台，为金通橡胶、东华建设、地矿公司等兖矿企业牵线搭桥，参与拉美地区的开发建设，并取得不错业绩。

“当前既是经济低迷期，也是资源整合的机遇期，转型发展的加速期。”兖矿集团总经理李伟说，“我们将坚持防范风险、趋利避

害、谨慎运作、协同互补原则，不断扩大优质资产，减持无效资产，拓展资源类型，让兖矿这个国际化品牌行得更远、走得更稳。”

成功融合中西文化

跨国并购案有一个著名的“七定律”：70%的企业并购会因为种种原因失败，而其中70%失败于并购后的公司文化整合。而总结兖矿国际化运营的成功经验，兖矿集团党委书记、董事长李希勇感慨地说：“给西方人当老板，绝不能把在国视界的经验和经营模式拿到国外套用，而是要用欣赏和尊重来观察‘不同’，一定要学会换位思考，求同存异，互补互融。”

在参与国外资源开发过程中，兖矿集团坚持树立全球视野和开放思维，建立了一套适应国际市场竞争要求的管理体制、制度体系和经营机制，提升全球资源整合、市场开拓和运营管控能力。兖煤澳洲经过13年发展，已经是拥有2000余名员工的上市公司，而澳洲煤业外派人员只有9人，其余员工来自世界10余个国家，实现了“以我为主、为我所用、中外融合、澳人治澳”。

澳洲公司的管理人员保罗·斯特林格，临危受命扭转雅若碧煤矿经营困局，一年时间实现扭亏为盈，获得兖矿集团劳动模范称号。澳籍员工严谨务实的工作作风也深深感染了兖矿团队。两国团队在文化的相互影响和渗透过程中取长补短，最终建立了跨越民族的文化认同感。

发展国际化离不开人才的国际化。兖矿集团采用“引进来派出去”的方式，致力培育一支具有国际视野、精通国际语言、熟悉国际规则、具有国际竞争力的人才队伍。在与嘉能可的争战中，正因为兖煤澳洲按照国际化标准、属地化原则构建优秀团队，见招拆招，才使得公司面对各种危局始终游刃有余。

进入世界500强，标志着“兖矿办企模式”走在能源行业前列，“兖矿改革成果”探索了具有企业发展方向，“兖矿国际化发展”赢得国际国内认可，奠定跨越发展的坚实基础，跨入了高质量发展的高质量时代！“站在新起点，实现新发展，创新新辉煌，是我们当代兖矿人义不容辞的责任和担当。”李希勇表示，“我们要认真贯彻落实省委、省政府决策部署，抓住新旧动能转换重大机遇，力争利用5至8年时间，实现世界500强争先晋位、资产证券化、培育世界一流企业三大目标任务，全力打造速度更快、质量更好、结构更优、效益更高的世界500强企业！”