

产业链拉动“人才链”

威海南海新区涉海产业链聚集省级以上高层次人才12名

□记者 彭辉
通讯员 王晓根 报道

本报威海讯 7月19日，记者在威海南海新区管委了解到，国家千人计划专家肖加奇在此成立威海海冰能源科技有限公司，致力于可燃冰的勘探开发工作，和他一起携手合作的，还有4位国家千人计划专家以及其领衔的科研团队。

这个产业的发展，更关键的是还得有一定的海洋工程产业基础，这样才能对我们的研发和生产起到支撑作用。”这是肖加奇列出的找合作对象的标准。

近年来，威海南海新区海洋产业发展进入快车道，自主设计研发了“威海南海·海梦”号海洋资源调查船。经过实地考察和深入了解，肖加奇看到了威海南海新区发挥海洋优势、深挖海洋潜力的决心，更看到了威海南海新区海洋经济的实力和潜力，当即决定在威海南海新区成立山东蓝海可燃冰勘探开发研究院，几个月后成立了威海海冰能源科技有限公司。

“以产业招人，为产业聚人才，只有围绕产业链打造人才链，才能吸引来更多的专业对口高端人才，才能让引进的高

端人才与本地产业发展完美契合，让人才有用武之地。”威海南海新区管委负责人说。

作为国家战略海洋经济新区，涉海产业是威海南海新区的主打产业，涉海产业链上的“人才链”自然也颇为庞大。截至目前，威海南海新区海洋资源开发、海洋装备制造、海洋生物科技等涉海产业中，已经聚集了国家千人计划专家、泰山学者、泰山产业领军人才、省“外专双百计划”专家等省级及以上高层次人才12名，还有一大批博士创业团队。现在，威海南海新区还加快与“两院”院士合作，积极筹备“2018国际海洋碳汇论坛”，深入开展海洋碳汇技术研发，全力打造国家第一个蓝碳示范开发园区。在石墨烯、汽车及零部件、电子信息、生物医药等产

业集群中，威海南海新区也依靠逐步壮大的产业集群，引进了10多名高端人才及创业团队。

“高端人才关心的除了‘有没有适合自己的产业’，还有‘有没有能够施展才华的平台’。”在国家级科技企业孵化器蓝色创业谷负责人赵明波看来，引进的高端人才也需要高端的施展平台。目前，威海南海新区建设起国家级科技企业孵化器蓝色创业谷、华山金屿双创孵化园、北京高科技威海科创城、中铝职教园等创新创业平台，总面积达110多万平方米。威海南海新区还建立了离岸协同孵化中心，与多所高校院所对接合作，搭建外地科技成果与本地优势产业高效对接桥梁，实现“异地孵化、南海转化”。

从“单兵作战”到“抱团集聚”

海阳毛衫迎来又一春

□记者 董卿 杨秀洋
见习记者 刘畅
通讯员 孙智谦 报道

本报海阳讯 “海阳毛衫”是名副其实的“母亲产业”，她用一针一线的编织，哺育了这一方水土上生活着的69万百姓。

作为“江北毛衫名城”、中国北方最大的毛衫加工生产基地，在荣获了中国毛衫名城、中国针织毛衫创业基地、国家级出口服装质量安全监管示范区的基础上，如今的海阳，正以毛衫产业创新园建设为抓手，用“海阳毛衫”集体商标擦亮海阳制造品牌，积极推进毛衫产业结构向研发设计和品牌营销“微笑曲线”两端延伸，走出了“抱团集聚”的创新发展之路。

6月9日，在位于海阳市城市新区的毛衫产业创新园设计师小镇里，来自广东东莞的服装设计师欧文杰正忙着打样。欧文杰从事服装行业已有20多年了，之前一直在东莞，去年一个偶然的的机会，他结识了海阳信诚制衣有限公司总经理杜军海，并经其介绍，于去年7月注册海阳泽运服饰有限公司，正式进驻海阳毛衫产业创新园。

“相比于广东那边的密集工厂，这里的园区、厂房比较宽敞，而且都是免费的，还有专门的门店，配套设施也比较完善，我从去年开始常驻海阳，还带来了广东那边的10名技术人员，年可产服装25万—30万件。”欧文杰告诉记者。

在海阳毛衫产业创新园里，像欧文杰一样进驻设计师小镇的外地服装设计师并不在少数，其中也不乏一些候鸟式服装设计师，他们与当地的毛衫从业者一道，支撑起一个特色产业的大格局。

海阳毛衫产业创新园运营经理刘志超介绍，海阳毛衫产业创新园自去年8月开工建设，一期工程占地267亩，总投资约5亿元，规划建设总面积约14万平方米，汇集56个设计师创意单元、112个产业展厅、4个快速打样中心、68家快反工厂、1万平方米的品质检测车间、3万平方米的智能仓储、17层4.5万平方米的电商大厦、三步一景的电商摄影基地，是一个集毛衫研发设计、质量检测、展示营销、物流配送、公共培训、时尚交易等功能于一体的公共服务平台。

项目建成后，可实现年产值30亿元，利润1亿元，税收超3亿元，辐射带动海阳毛衫总产值突破180亿元。

在国家大力提倡“互联网+”和“大众创业，万众创新”发展方向的当下，海阳毛衫产业创新园还对毛衫产业链进行细致分析和改造，将“互联网+”理念渗透入全产业链，通过“互联网+研发设计”“互联网+原辅料采购”“互联网+生产加工”“互联网+市场营销”等四个方面，打通产业链上下游，将设计师作品直接挂靠知名品牌，形成订单，使园区毛衫智慧供应链实现小批量、快速反应的柔性生产，形成产业闭环，力争打造集毛衫研发设计、生产、物流、培训、文化、旅游、时尚交易等功能于一体的毛衫生态园区。

建设毛衫产业创新园，搭建起研发、生产、展销、物流、品牌打造、人才培养、电子商务等完善的产业链条；拿出专项资金推广“海阳毛衫”集体商标，宣传展销集体品牌；制订支持毛衫产业发展规划，举办毛衫产业高峰论坛。站在转型升级的“十字路口”，海阳市紧紧抓住新旧动能

转换的有利契机，一种新模式正在稳步推进，那就是将散户进行集中，由企业统一管理，实现“农户+企业”的生产模式。

这种集约化发展的思路，犹如一池活水，给毛衫产业发展带来了新思路和新希望。据了解，这项举措使企业各项生产要素平均优化30%以上，原材料损耗下降5%，日产能同比提高200%。同时，实现了专业化分工，由“单兵作战”转变为“抱团发展”，既很好地解决了企业用工问题，又大大促进了劳动就业，企业规模迅速膨胀。

“海阳毛衫产业以智能化、专业化方向发展，汇集国内外毛衫行业最先进的软硬件设备及系统，通过‘候鸟计划’吸引国内外优秀设计师进驻园区进行产品研发设计，提供包括流行趋势资讯、纱线原料、样品制作等全方位的服务。”海阳市经信局副局长董京寿介绍，下一步，海阳将以“海阳毛衫”集体商标注册成功为契机，以毛衫产业创新园建设为载体，加快新旧动能转换，软硬件建设双管齐下，真正打造好“海阳毛衫·毛衫海洋”品牌，建设国际影响力的毛衫产业基地。

周村区壮大村级后备干部生力军

□记者 杨淑栋 通讯员 于明志 报道

本报淄博讯 “作为村里的后备干部，我已经参加了4次村‘两委’会议，对村情村务、议事流程都有了初步了解。”7月18日，淄博市周村区王村镇杨古村后备干部、村卫生室医生王昆说。

“村级后备干部”是当前周村群众热议的高频词。在今年村“两委”换届选举结束后，周村区实施了村级后备干部“雏鹰计划”，即通过为每个村“两委”班子储备2名左右年龄不超过45周岁的后备干部，解决部分村干部队伍老化、整体素质偏低以及换届中暴露出来的“用而未备、急用现找、后继乏人”等问题。截至目前，全区首批选取的49个村共推荐选拔后备干部124名，平均年龄39岁，其中中共党员92名。

后备干部选拔主要面向政治素质好、遵规守纪好、道德品行好、工作本领好、群众评价好的“五好”乡村人才，包括村“两委”委员、企业家、种植养殖大户、文化能人、技能人才等各个领域各行业人才。周村区对后备干部采取集中培训、导师结对帮带、轮岗挂职锻炼、择优发展党员、密切联系群众等方式进行培育，提升他们的政策理论水平、联系群众意识和服务基层能力。

向城镇万吨蔬菜废弃物变身有机肥

□记者 王洪涛 通讯员 张庭源 报道

本报兰陵讯 日前，当记者走进兰陵县向城镇佰盟蔬菜基地时，发现原来田间地头随处可见的黄瓜秧、辣椒秧等蔬菜废弃物都不见了，昔日焚烧烧起来乌烟瘴气、堆在路边臭气熏天的景象不复存在。一位菜农告诉记者：“菜秧子都被收成了肥料了。”

这是向城镇招才引智、探索蔬菜废弃物循环利用新模式的结果。“千人计划”专家王志伟博士在兰陵县向城镇实地考察后，与兰陵县佰盟合作社达成了合作协议，建立了农业废弃物生化处理制肥站。通过对大棚作物废弃物一次高温发酵腐熟灭菌和二次低温灭菌腐熟，并植入有益作物生长的功能菌群，将有机肥的氮磷钾和有机质的含量分别提高到7%和60%以上，远大于普通堆置的土杂肥。今年上半年，向城镇回收蔬菜废弃物1.2万吨，增施有机肥0.8万吨，取得了良好的环境效益和经济效益。



□李剑桥 贾海宁 王建彬 报道

滨州市沾化区冯家镇海上党支部是滨州市首个海上党支部，共有17名渔民党员。伏季休渔期间，海上党支部利用涉渔党员回港休整时机，开展“海上党旗红”专题党课活动，让全体渔民党员“伏季休渔不休学”。图为海上党支部“送学小分队”成员崔浩(右一)在上主题党课。

青岛城阳：建设阳光生活，让群众幸福更多

青岛市城阳区深入贯彻落实党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入落实省委、市委工作要求，围绕突出创新引领，实现三个更加目标要求，以“阳光城阳”建设为总抓手，明确主攻方向，抓好推进落实，努力在推进高质量发展、贯彻落实乡村振兴战略、保障改善民生、干部队伍建设、解放思想和改进作风五大重点工作上率先走在前列，加快建设生态宜居、品质活力的胶州湾北岸中心区。

“阳光城阳”建设，以惟民惟公、高效清正、公平正义、诚信和谐、乐观包容为核心理念，深入实施阳光党建、阳光政务、阳光司法、阳光社会、阳光生活五大工程，着力让阳光理念深入人心，阳光举措形成自觉，阳光生活共建共享，打造成彰显城阳特色、代表城阳形象、展示城阳风采、体现城阳实力的知名城市品牌。

□肖芳 郝杰

上春晚，展新风，青岛市城阳区城阳村火了，“阳光生活”热了。2018年的春节，最为城阳人所津津乐道的莫过于青岛城阳原创文艺作品登上首届央视社区春晚，大年初九晚上，城阳村阳光艺术团《最美城阳人》等节目亮相央视七套首届社区春晚，向全国人民展示城阳人拼搏自信的精神风貌，深度诠释了“阳光城阳”城市形象品牌。

所舞台上，一分钟，台下十年功。近年来，城阳区不断加大资金投入，建成200余处社区文化活动中心，实现“十分钟文化圈”全覆盖，老百姓与文化实现随时随地零距离接触，全民共享文化大餐。有了丰厚的群众文化基础，城阳节目登上央视舞台也就是顺理成章的事了。

持续推进共建共享，打造“阳光生活”。城阳区着力推进绿色洁净环境建设、倡树文明新风尚、发展繁荣公共文化、打造健康城阳模式4项重点工作，让城阳人人享有阳光。

推进实施“阳光居务”，有效强化基层民主

人才强则事业强。淄博市周村区青年路街道围绕“人才强街”战略，创新工作机制和工作方法，为各类人才铺设发展阶梯，用“三个三”打造青年干部人才、企业人才、乡土人才三支“强兵”，支撑街道各项事业又好又快发展。

三个平台助推青年干部成才

创新实施青年干部成长工程，通过轮岗锻炼、培训交流、重点培养等措施为青年干部成才搭台铺路。

搭建青年干部经验积累的“舞台”。定期对党工委班子成员、副科、中层及以下干部进

为一步推进社区居务建设的制度化、规范化、标准化。2017年出台了《城阳区社区阳光党务、居务公开工作规范》，大力推进“阳光居务”建设，对社区党务、居务公开的内容、形式、程序、时间及结果处置等作出了明确详细的规定，在原有公开栏、电子屏、明白纸等传统形式基础上，利用微信公众号、微博等新媒体进行公开，广泛开展“亮家底、算家账、知家事”活动，让群众明白，让干部清白。严格落实“四会两公开一监督”民主决策制度，社区重大事务民主决策率基本实现了全覆盖，干部作风得到进一步转变，群众参政议政的热情和满意度得到进一步提升。

完善服务体系，公共文化更繁荣

2017年以来，高标准规划建设区、街道、社区三级文化设施，新建、改建21处社区文化中心，对10处街道综合性文化中心、35处片区综合性文化中心进行完善提升。大力实施“文化进社区”精准惠民工程，组织开展惠民演出、电影放映、“欢乐大舞台”基层巡演、高雅艺术、夏季广场周周演，群文辅导基层行以及民间艺术节、市民节、新市民文化艺术节等各类群众性文化活动5000余场次，参与群众100万人次，把丰富的文化服务送到基层群众家门口。多姿多彩的群众点亮了城阳人的生活，让文化自信滋润着每一个城阳人。

加强生态保护和环境治理，环境更加绿色洁净

持续推动生态建设和资源保护工作。生态绿化建设积极推进，完成“森林城阳”建设工程项目7个，完成新造林绿化面积219亩，更新改造绿化面积85亩。生态资源保护成效明显，森林防火网格化监管机制和封山禁火措施全面落实，实现了森林防火零火情目标。在全市率先实行“路长制”管理模式，城区道路配备48名路长，日均处置问题200余件，有效推动城市管理共治共管。开展市容环境整治提升“七大专项”行动，累计清除卫生死角3200余处、清运各类垃圾1.2万吨、转运垃圾30万吨、绿化补植11.5万平方米，城



△滑轮少年 快乐出发

市绿化覆盖率达43%。推进智慧城管建设，覆盖率达到100%。深入开展疑似黑臭水体整治，目前建成区内已基本消除。

周村区青年路街道

“强兵工程”打造三支人才队伍

冷”的问题，通过系统设计，厘清办事处各职能部门在人才工作中的分工，将人才项目落实责任至各职能部门，将人才政策覆盖街道所有企业，形成有关部门各司其职、密切配合、齐抓共管的人才工作新格局。

针对人才工作往往存在“政府热、企业冷”问题，街道党工委精准施策，出台《招才引智抵顶招商引资责任认定办法》，建立领导干部挂包企业机制，加大人才政策宣传，帮助企业建立完善人才培养、评价、选任、激励、保障五大工作机制，激发企业引、育、用才的积极性。

建立街道班子成员联系专家制度，定期与人才座谈交流，了解人才所需、所想；完善人

才服务体系，帮助解决家庭住房、子女入学、家属就业、父母养老等现实问题，不断优化人才发展环境，激发人才创新创业活力。

“三步走”让乡土人才“香”起来

乡土人才是乡村振兴的生力军。街道按需培才、管理育才、人尽其才“三步走”，撬动了乡土人才“冻土层”。

通过问卷调查、实地考察等形式摸清“家底”，建立乡土人才信息库。以3年为一个管理周期，对“土专家”实行能上能下的动态管理机制。目前，已规模种粮、养牛、养羊等25名农村实用人才建档入库。

按需培才，注重“提质”。针对乡土人才行业特点，街道依托村级远程教育站点，举办

农村实用人才、“明白人”“带头人”“土专家”等培训班5期，培训100余人次，提升了乡土人才的致富带动能力。实施“三培养”工程，即把农村能人培养成党员、把党员培养成致富能手、把村干部培养成致富带头人，形成党员、村干部与乡土人才的“三联互动”发展模式。

让乡土人才“用得上、干得好”。组织农业专家结对帮扶乡土人才，先后向乡土人才送技术、送信息6次。培养毛志勇、周恒涛、聂振敏等一批乡土人才，通过发挥他们关系广、“耳朵灵”、技术优的优势，“点亮一盏灯，照亮一大片”，释放示范带动效应，推动乡村振兴。

“下一步，街道将致力于建立多层次、全方位、零距离的人才培养体系，实施多领域人才培养工程，着力培育‘领军人’‘经纪人’‘带头人’，点燃高质量发展的‘人才引擎’。”街道党工委书记李海表示。

(王琳琳 江玉宝)