

绿色发展  
助推乡村振兴

□苏倩 李广寅 周春亮 报道

**本报东营讯** “原来自家屋顶往远处看，除了田里的庄稼，基本上看不到成片的林子。现在，随便一走就能找到个树荫，咱看着也舒坦。”眼看着村周边的树苗一天比一天茂盛，东营市垦利区永安镇二十师村的周金龙心里乐开了花。得益于镇上推进的“三年增绿”计划，二十师村周边的绿化在这两年发生了翻天覆地的变化，村里小巷子几乎成了林荫道，村里的盐碱地也告别了光秃秃的尴尬面貌。

近年来，永安镇紧紧围绕实施乡村振兴战略和推进脱贫攻坚，发展生态林业、民生林业、现代林业，以绿色发展助推乡村振兴，有效地推动了农民增收渠道和农村生态改善。全镇先后实施“三网”绿化、生态绿化和三年增绿等造林绿化工程。环境面貌显著改善，林木面积达3.1万亩，累计投资4500余万元，林木覆盖率达到了21.5%，生态绿化成效显著。目前，路域绿化框架基本成形，永馆路、博新路、同兴路、永青路等干道路域绿化基本实现全覆盖，成片造林成倍增加；镇南村葡萄、中心村苹果、永镇水库梨等村级林业果品种植初具规模；润松林业、弘力园艺、三冠园林等涉林企业落户，林业产业由单纯的用材林逐步向生态林、经济林、林下经济、林业旅游产业延伸发展。

记者了解到，2015年以来，垦利区在部分镇、街开展林企、造林生产大户造林试点的基础上，进一步深化林权制度改革，并在全区推广，即在造林绿化中引入市场化经济机制，实施以林企为主的绿化造林，走出了一条由政府协调土地流转，林企、造林大户担当造林主体的营林造林新模式，将全区造林绿化方式由一家一户单一营林造林的“游击战”转变为林业企业、造林大户集体营林造林的“阵地战”，增强了林业发展活力，去年共计完成新增造林5.4万亩，其中人工造林5万亩，桧柳封育4000亩。

结合精准扶贫、精准脱贫政策，垦利区探索出了一条林业+扶贫的路子。在永安镇，全镇帮助省定贫困村十八村、西三村实现村庄绿化，协助林业企业流转土地5000余亩，帮助贫困户32人到林业企业务工，人均增收1000多元。还探索“企业+村+农户”模式，进一步整合土地资源，放大了林业经济产业的集群效果和聚集效应，更好的将市场与农户紧密相连，让土地成为农民手中的活资产，让绿水青山变为贫困户脱贫致富增收的“金山银山”，有力地促进了林业产业转型升级和农村经济社会发展。

党建引领，  
落后村美丽“蝶变”

□李明 吴文召 郭颖 报道

**本报利津讯** 利津县汀罗镇前关村，因历史名胜“铁门关”得名。十多年前，这里是远近闻名的落后村，基础设施落后，荒地多、产量低，村民收入少。而如今，走进前关村，只见青瓦白墙的仿古建筑别具一格，色彩斑斓的民俗宣传画熠熠生辉，村内的道路干净整洁，两侧的树木郁郁葱葱，“三季有花、四季常青”已成为村中靓丽的一景。美丽“蝶变”的背后，是党建的强势引领。

“要想把群众发动起来，关键先要加强党组织建设，只有做到支部引领、干部示范、党员带头、群众参与，才能发挥出支部的战斗堡垒作用。”前关村党支部书记崔星国说。怎么样才能充分发挥党支部的战斗堡垒作用？前关村几经摸索，实施了“三级网络”责任设岗制、党员议事制度、党员工作积分制等一系列制度措施，增强了村党支部和党员的公信力，提升了村民的凝聚力、党员、群众参与村里决策的积极性都得到明显提高。

2008年，前关村实施土地开发，村党支部筹集资金120万元，实现了全村土地沟路渠全配套，并改造撂荒地600多亩。“通过这件事老百姓对村党支部的信心一下子就树立起来了，大家都觉得，跟着党支部，发展有出路。”崔星国说。在村党支部的带动下，鼓起干劲的前关村，先后建设了养殖园区、“百果园”，村民人均年收入由原来的不到3000元增加到近2万元。

依托铁门关文化，前关村先后投资760多万元对村庄进行整体提升改造，新建历史文化展馆，发展乡村旅游，建设电商之家，把村里石磨面粉、老粗布、手工鞋等原汁原味的农家产品，通过网络推向了全国市场。

现如今，发展思路越来越开放的前关村人，正在加紧实现农业与旅游业的深度融合。村里实施了占地3600亩的田园综合体项目，截至目前，已建设起人工沙滩、儿童乐园、休闲凉亭、漫步栈道、生态餐厅等景观，配套设施温室大棚、瓜果采摘园、特色餐厅等设施，带动了周边特色村庄发展集现代农业、休闲旅游为一体的综合发展模式，村内所有土地已实现流转，村内闲散劳动力可全部在项目区内实现就业。

“口袋”富裕了，“脑袋”也要充实起来。为丰富村民们的精神文化生活，提升村民的整体素质，前关村制定了乡村文明行动的村规民约，建设了乡村剧场、农家书屋、道德讲堂等，富饶、美丽、整洁、文明，已成为这个村庄的标签，“全国法治示范村”、“山东省级文明村”、“东营市先进基层党组织”等荣誉称号就是最好的印证。

“下一步，我们还将充分发挥党支部的凝聚力、战斗力，努力书写前关村乡村振兴的新时代宏伟篇章。”说起下一步的发展，崔星国满怀信心。

## 广饶县把人才工作作为推动经济转型发展重大战略

## 让更多“金蓝领”脱颖而出

□李明 黄蓬蓬 李文华 报道

**本报广饶讯** 今年44岁的郭启程是东营华泰分公司生产副总工程师，参加工作20多年来，先后担任过大班班长、工段长、车间主任，多次凭借过硬的技术获得赴奥地利、德国学习交流机会，如今已成为华泰集团不可或缺的中流砥柱，被评为“广饶县首席技师”。

像郭启程这样的优秀技师在广饶县还有很多，他们在自己的工作岗位上，精益求精、持之以恒，弘扬着“工匠精神”。近年来，广饶县把人才工作作为推动经济转型发展的重大战略来抓，通过创新政策、完善机制、优化服务、培育载体，全力打造“工匠精神”培育高地，为广饶经济新旧动能转换提供强有力人才智力支撑。

如何更好地吸引人才并留得住人才？广饶

县在这一工作上下了功夫。在调查研究、论证提升和征求意见等基础上，广饶县出台了《关于加快实施人才强县战略深化人才发展体制机制改革的意见》等人才激励政策，制定了人才管理流动、引进培养、评价激励、服务保障等28项政策措施。

同时，广饶县还为享受国务院特殊津贴人员、省市级有突出贡献的中青年专家、首席技师等落实高层次人才待遇。目前，广饶县共有泰山产业领军人才（技能类）1人，山东省首席技师13人，东营市首席技师27人，广饶县首席技师109人。

完善评价机制，加强技能人才队伍建设。广饶县率先在东营市建立首席技师管理制度，鼓励企业在关键岗位关键工序设立首席职位

制，激发企业员工学技术、比技能、比贡献的热情，初步构筑起了以省市县三级首席技师为龙头的技能人才梯队，进一步提高了企业职工、院校学生参与鉴定的积极性。目前，全县共有高技能人才1.69万人，其中，高级工1.5万人，技师1400余人，高级技师130余人。

高端人才的引进和培养固然重要，职工队伍整体素质的提升也尤为关键。广饶县发挥企业在职工培训工作中的主体作用，引导企业立足行业特点和实际情况，制定年度培训计划和长远规划，通过组织常规培训、开展技能比武、校企合作、订单培训、“金蓝领”培训、引进新项目在实践中培训等多种方式，加强企业职工队伍培训工作，加快高技能人才的培养和成长。

截至目前，全县已成功举办“正和杯”“大海杯”“昊龙杯”“永泰杯”“金宇杯”等大型职工技能竞赛，有力推动了企业职工培训工作，组织50名企业骨干参加了山东省和东营市“金蓝领”培训，提升了职工队伍整体素质。

理论与实践结合，实训基地建设成为培育技能人才的成长载体。金宇轮胎集团建立了广饶县橡胶轮胎行业高技能人才实训基地和技师工作站，为橡胶轮胎行业技能人才培训学习、技能攻关和技术研发、技术交流提供了活动平台。全县每年还推荐企业申报山东省技师工作站、东营市首席技师工作站等，完善技能人才平台载体，为高技能人才交流学习提供平台。目前广饶县设有1所齐鲁技能大师特色工作站，2所省级技师工作站，6所市级技师工作站。

“双层网格”  
筑牢安全生产防线

□记者 李广寅

**本报东营讯** “你们不辞辛苦来我这检查，就冲这敬业精神，我也必须要保证院子里不出现任何安全问题。”每隔两天，东营市垦利区董集镇信访办主任王建海都会到他所包靠的安全重点院落秦荣昌家里，告知安全责任，排查安全隐患，督导整改落实。时间长了，次数多了，俩人成了朋友，有时打了照面，还会相互开个玩笑。

从4月24日董集镇实行安全生产双层网格化管理以来，每周一、周三、周五，甚至周六周日，王建海都会去排查，雷打不动。

董集镇曾属油区重镇，受历史遗留问题的影响，小炼油、小化工等现象普遍存在，安全隐患大，形势严峻，工作任务非常重。近年来，董集镇通过实施安全生产网格化包靠制度、“打非治违”回头看，聘请安全管家团队日夜巡查，引入6套“鹰眼高空瞭望”系统24小时动态监控等手段，全力压缩非法违法项目生存空间，全镇安全形势持续好转，社会发展环境显著改善。

安全是最大的民生。“堤溃蚁孔，气泄针芒”，虽然形势好转，董集镇仍旧丝毫不敢懈怠，在原有网格化分工的基础上，探索建立“双层网格化”机制。

针对辖区内易产生非法违法项目的128个重点院落，董集镇抽调14名科级干部、41名机关干部组成精干力量，实行重点包靠，王建海就是其中的一员，128个重点院落被划分为7个片区，每名机关干部分别对2-4个重点院落进行为期1个月的点对点管控，每名科级干部分别联系2-3名机关干部，对排查过程和重点问题进行落实督导。重点院落包靠每月进行片内小轮换，每季度实行片区大调换。

每月交接轮换时，相关责任人在确保所包靠院落无任何安全问题的情况下，在《包靠院落交接单》签字摁手印，安全问题未清除不得轮换，确保履职尽责，彻底堵住“安全事故具有偶然性，安全事故不可避免”的说辞。

小化工、小炼油曾经是董集镇某些村民的主要经济来源。很多村民和“两委”成员也知道这些“活计”安全隐患大，对环境破坏大，但是怕断了别人的财路，碍于情面，在排查时，仍时常为小化工、小炼油“打马虎眼”。在这种情况下，安全生产工作难以做到排查监管全覆盖，排查整治中取缔关停的小化工、小炼油更是很容易死灰复燃。为了解决这个问题，董集镇想尽了办法，效果却是微乎其微，如今，安全生产双层网格化管理也为这个问题拿出了解决办法。

每次进驻重点院落排查时，王建海都会喊上秦家村的“两委”成员，和他一起下发整改通知书，填写排查报告单，交接轮换时，“两委”成员也会在交接单上签字，秦家村党支部书记秦利开开玩笑地说，“这是把我们跟你们彻底拴在一条绳上了。”村干部全面进驻，全过程参与，更好地实现了压力的下行传导，有效提高了村干部参与安全生产工作的积极性，保证安全责任纵向到底，真正形成严肃刚性的责任链条、齐抓共管的工作格局。



□记者 王晶

通讯员 刘双 报道

为纪念中国共产党成立97周年，用党的光辉历史教育激励广大党员干部，提高党性修养，加强党性锻炼，7月11日，东营市司法局30余名党员干部参加庆祝建党97周年系列活动，先后参观了“不忘初心 牢记使命”东营地方党史展（左图）和建党97周年书画摄影展。

## “志愿服务+” 打造幸福社区

□王婷 尹冰瑛 李广寅 报道

**本报东营讯** 老旧小区的物业一直是让人头疼的问题，东营市东营区东城街道的光明小区也不例外。在明月社区辉煌庄园居委会的一次议事协商会上，70岁的居委会成员左殿祥反复提出光明庄园小区物业管理不到位、小区居民抱怨的问题。居民有怨言，社区干部心中有“黄连”，问题一直得不到解决。

如何能改变老旧小区管理现状？如何解决物业和居民的矛盾？如何给居民一个环境优美、人和谐的居住环境？打造一个“志愿服务+物业管理”老旧小区管理新模式的大胆想法萌生出来。2015年3月，“志愿服务+物业管理”老旧小区管理新模式在议事协商会上正式

提出，得到了居委会和居民代表的一致支持并通过。2015年8月，经过半年的筹备，“光明·零距离”志愿服务队正式成立，发掘出了多名小区管理人才，带动了一批热心党员、居民不断加入其中，如今成员达到76人。“自从有了志愿者，家门口更干净了，社区也越来越安全了。”光明小区的居民梁艳女士说。

本着“自家小区自家管”的原则，使小区自治与志愿服务模式相结合，因地制宜，创新物业管理模式，降低物业管理成本，提高物业服务品质，号召全体居民人人参与自我管理。通过一年半的志愿服务活动的开展，光明庄园的管理现状和环境及邻里关系得到了根本性的改善，形成了系列小区管理工作方法和更加规

范性的日常管理工作制度。自“志愿服务+物业管理”模式开展至今，“光明·零距离”志愿服务队共开展了如“自家议事厅”、义务维修队、邻里帮等为主题的社区管理志愿服务活动520余次，服务老旧小区居民4000余人。服务队做小事，办实事，使光明小区居住环境有了显著的改善，居民关系有了很大的融合，提升小区居民的幸福指数和获得感。

在明月社区的帮助下，志愿服务模式不断复制推广，在沂河家园、水利局小区、玉苑小区等老旧小区推广，取得了很大成效，形成了以“街道—居委会—楼长—小区自治志愿服务队”为主体的多层次社会小区治理格局。

## “农旅相嵌” 让农民享全产业链收益

□李明 姜晓玲 报道

**本报广饶讯** 7月13日，孟小朋从早到晚几乎没有闲下来好好休息一下。从早上就开始接待前来采摘西瓜的顾客，有点空又跑到一旁的甘蔗地忙活一番，到了晚上还要做装箱、微信推广等工作。

在北京闯荡多年的孟小朋，对家乡的一草一木有着很深感情，看到国家政策大力实施乡村振兴战略，对家庭农场、土地流转都有政策上的支持，便毅然辞掉工作回到家乡，在村里流转了100亩土地，成立了广饶县稻庄镇善耕老农家农场。

随着全域旅游战略的推进，孟小朋把自己的农场与乡村旅游相结合，来这里游玩的人越

来越多，吸引了周边滨州、潍坊、淄博等地的游客慕名而来，深受大家的欢迎，农场客流量大大增加，知名度随之提高。

孟小朋给记者算了一笔账，比起单纯的卖西瓜、卖草莓、卖甘蔗，乡村采摘游更能鼓腰包。通过开办乡村游、采摘游，预计今年农场收入能达到50万元。“乡村振兴让我们家乡变得更美，大大提高了我们这些返乡创业青年的积极性，经过一年努力，我们农场的收入比去年增加了一倍。”孟小朋脸上挂满了笑容。

近年来，稻庄镇大力实施乡村振兴战略，积极探索旅游+模式，让农业嵌入旅游业，实现产业深度融合，打造全域旅游新格局，让农民合理分享到全产业链带来的收益。

## 东营经济技术开发区推出基层党建新举措

## “党建联络员” 催活机关党建

□记者 王晶 通讯员 郑凯 报道

**本报东营讯** “七一”前夕，东营经济技术开发区对区内38名党务工作者及先进党员代表进行了集中表彰，其中有29名为机关党建联络员，党建联络员已成为开发区党建工作阵地的主力军，在机关基层党建工作中发挥了极大的推动作用。

“以前各部门负责基层党建工作的人员不固定，效率很低，领个文件通常需要两天，甚至更长时间，自从2018年初制定实施了机关党建联络员制度以来，对基层党建工作进行动态式、日常化管理，着力解决基层专职党务干部力量不足问题，机关党建工作效能有了质的提高，现在一个通知下去，一上午的时间就全部领取完成了。”开发区机关党委工作人员郑凯

说。

党建联络员制度要求以基层党组织为单位，每个党组织必须明确一名以党建工作为主，其他业务工作为辅的党建联络员，负责组织、联系和协调基层党建工作的，协助支委会当好“信息联络员”“业务指导员”和“工作督查员”作为第一要务，建立基层党组织书记为“第一责任人”，党建联络员为“直接责任人”的党建工作模式。

据了解，党建联络员除了平时落实党建工作任务，规范基层组织生活，做好基础的党务工作以及平台管理工作以外，还要协助支委会做好党员廉政教育工作，对党员中出现的苗头性、倾向性问题，及时汇报，抓早抓小抓预防，开展“隐形党员”“空挂党员”“口袋党

员”等排查汇总工作，并及时向上级党委汇报。

机关党委对党建联络员要求较高，需经层层审核，挑选出来的党建联络员既是政治原则性强，又年轻有干劲的党务工作者，最终选定的党建联络员年龄控制在40岁以内。党建联络员一经确认，基层党组织不得随意更换，以保持队伍相对稳定，确保党务工作有传承、不断档。

开发区机关党建负责人张静介绍：“党员干部队伍是干事创业成功的关键，只有提高基层党员干部队伍活力和动力，才能切实提高党建工作的水平。”

为充分激发党建联络员的工作积极性，机关党委结合党建联络员的工作职责，进一步加

强管理、培训、考核，为党建联络员履职尽责、干事创业搭建平台。

“机关党委还将党建联络员的系统学习培训作为每年工作重点，每年度列入经费预算，用于开展日常学习培训、素能提升等工作，合理设置经费开支目录，保证基层党建工作规范开展。同时每半年进行一次专项考核，分为优秀、合格和不合格三个档次，考核结果将作为其本人工作调整、年底评先评优的重要依据。”开发区党建相关负责人介绍。

据了解，机关党委对担任党建联络员或支委会成员满1年以上，年终考核成绩评为优秀的党建联络员在同等条件下优先作为晋级提拔的人选，在提拔任用、职级晋升上优先考虑。