



人社部万名专家服务基层行动计划在鲁举行首场规模性活动——

院士专家聊城行助力高质量发展

□ 本报记者 李梦 高田
本报通讯员 张可卿

7月12日，聊城市委、市政府联合省人力资源和社会保障厅，举办了“聚力新旧动能转换·服务高质量发展——院士专家聊城行暨智汇水城高端论坛活动”，50名院士专家齐聚水城，与各领域相关的企事业单位对接。

省人社厅一级巡视员李伯平说：“这次院士专家聊城行活动是人社部万名专家服务基层行动计划在山东的首场规模性活动，希望聊城市进一步解放思想、开阔视野，积极推动建立高端人才引进长效机制，积极打造高端人才交流活动品牌。”

12日上午，启动仪式结束后，又举行了高新技术项目现场对接会，设立了50个展位，与会专家与众多企事业单位进行现场洽谈对接。经过初步洽谈对接，共有包括临清三和纺织集团有限公司、山东阳谷电缆集团有限公司和莘县人民医院等在内的23个单位，同专家达成了初步合作意向，现场解答技术难题31个，提出建议待合作的项目6项。活动结束后，专家陆续赴对接单位进行现场指导。

在对接会现场，山东创新腐植酸科技股份有限公司技术主管雷明与来自山东省医学科学院基础医学研究所的教授王恒孝聊得火热。山东创新腐植酸科技股份有限公司是一家生产矿源腐植酸的企业，目前正在开展腐植酸医药领域的实验研究，与山东大学等多所高校合作，部分产品已经生产并投放市场。“目前，我们有新的产品投放市场，但是初始阶段还有很多产品试验要做，王恒孝教授是这方面的专家，希望能为我们企业提供技术支持。通过进一步的研发投入，将来我们的产品将会向保健、医药等领域拓展。”雷明说。王恒孝教授也对山东创新腐植酸科技股份有限公司的产品很感兴趣，表示愿意进一步详谈。

聊城市中瑞轴承配件股份有限公司副总石春明告诉记者，目前他们在轴承新材料方面遇到一些技术难题，想跟专家沟通一下能否提供技术支持。与石春明对接的专家表示想先去企业参观一下，石春明二话没说带着专家直奔位于临清的厂子。

山东阿奥星太阳能科技有限公司负责人刘忠迎与山东省科学院能源研究所研究员滕为公进行了详细的沟通。这并不是东阿奥星第一

次在这样的对接现场与专家“相亲”。

在去年聊城市人社局的“2017院士专家聊城行”活动中，东阿奥星太阳能与深圳清华大学研究院教授姜希猛签订了合作意向协议。双方合作，在太阳能储能、光伏工程的设计与运维方面作深入研究。经过后续沟通交流，双方首先就清洁能源项目进行合作，计划运用太阳能、空气能达到取暖的目的，目前已进入洽谈阶段。刘忠迎认为政府为企业与专家牵线搭桥，搭建对接平台，省去了企业满世界找专家的困难。

记者了解到，去年聊城组织召开了“创新驱动·智汇水城——2017院士专家聊城行”活动，邀请了涉及机械制造、节能环保、医疗卫生、化学化工、特色旅游、有色金属、生物制药等领域的两院院士、千人计划专家、百千万人才工程专家等40名专家学者，并聘请为“聊城市人民政府特聘专家”，以便更好地与院士、专家建立长期合作关系。

截至2017年底，共有40名专家学者先后与聊城市人民医院、聊城巨龙新能源车业有限公司、山东阿奥星太阳能科技有限公司、山东旭日农业科技有限公司等4家单位签订了合作

协议；与包括时风集团、祥光铜业、信发集团等35家企业达成了合作意向。通过专家赴对接单位进行现场指导，破解技术难题15个，正在探讨解决的技术难题42个，待合作的项目8个，提出建议22个。

去年以来，全市新增省级以上创新平台15家、创新孵化平台7家，新增千人计划专家1人、泰山产业领军人才5人；先后两次举办院士专家聊城行活动，连续三年举办海外高层次人才交流会，邀请近400名国内外顶尖专家来聊服务，达成合作意向上千项，帮助企事业单位破解了一大批技术、科研等方面的瓶颈问题，为经济社会发展提供了重要的人才智力支持。

“赴广东、浙江、江苏学习，我感受到人才作为第一资源在这些省份得到了全面贯彻，这是一座城市高质量发展的最基础保障。”聊城市委书记徐景颜认为，当前，聊城正处于产业转型升级、新旧动能转换和乡村振兴的关键时刻，正着力打造新材料、新能源汽车、医养健康、绿色化工等九大产业集群，对高层次人才、高精尖技术项目的需求非常迫切，同时也为高层次人才施展才华、创新创业提供了广阔天地。

明确河湖管护责任，全面提升河湖生态功能——

构建市县乡村四级湖长管理考核体系

□ 本报记者 李梦 孙亚飞
本报通讯员 陈秋实 孟庆剑

连日暴雨，让高唐县常务副县长、双海湖湖长王清水感到十分紧张。7月14日天一亮，王清水独自来到双海湖查看湖水涨势及周边安全情况。天气转晴，水清岸绿，总算让他踏实了些。

“自从担任湖长以来，我带领班子通过巡查及整改，水体环境面貌得到了有效改观。”王清水说，高唐县已把巩固提升河长制、全面实施湖长制作为一项重点工作。作为双海湖的湖长，他需要充分履行好组织协调、调度督导、检查考核的职责，促进高唐县河长制、湖长制工作目标圆满完成。

按照中央、省、市对实施河长制、湖长制工作的决策部署，东昌府区在落实湖长制工作方面也十分迅速。5月16日，东昌府区下发《关于进一步做好河长制湖长制有关工作的通知》，进一步增强做好河长制、湖长制工作的紧迫感和责任意识，细化河长制、湖长制各项工作任务，强化工作措施，明确工作责任，加强督导检查，确保各项任务按时间节点和工作要求全面完成。

“我区把河长制湖长制工作考核作为生态文明建设的重要组成部分，发挥好考核的政策引导和激励鞭策作用。”东昌府区水务局河长制办公室科长翟玉堂介绍，目前，该区已明确河湖责任人，并就河长制、湖长制工作任务进行了部署。

河湖问题是一个有机整体，实行湖长制是对河长制工作的补充和提升。聊城依水而美、缘水而兴。为将河流与湖泊管理保护纳入科学化管理轨道，实现湖泊管理与保护结合，展现河湖秀美水城、宜居宜业新聊城的城市特色，聊城市正全力推行湖长制。

聊城市委、市政府高度重视聊城相关水系的管理与保护，并于2017年构建起完整的河长制管理体系，扎实开展了全市的河湖问题排查，编制了综合治理方案，启动了“清河行动”，为全市认真贯彻落实湖长制管理夯实了基础。今年6月底，聊城市水务局会同相关部门全面制定完善了湖长制考核考



徒骇河风景区——荷花栈桥。

核办法，并于7月逐步完善湖长制县级考核办法和相关制度，争取到8月底前，乡（镇、街道）湖长制全面完善，全市将构建起市、县、乡、村的四级湖长管理考核体系。

河长制、湖长制的核心就是明确河湖管护责任，河长、湖长负责，部门联动，系统治理，恢复河湖健康生命，全面提升河湖生态功能。由于聊城市河湖纵横，水系众多，因此，聊城市水务部门对于全市的湖长名录，基本上源于管理权属和规模情况等方面进行权衡。据悉，湖泊最高层级的湖长是第一责任人，统筹协调湖泊的管理保护工作，并确定湖泊管理保护的目标任务，组织制定并实施“一湖一策”方案，协调解决处理湖

泊管理的重大问题，依法组织湖泊的整治围垦，解决侵占湖泊、超标排污、违法养殖等突出问题。其他各级湖长，对辖区内的湖泊管理保护负直接责任。各类湖泊所在县（市、区）、乡（镇、街道）、村按照行政区域分级设立湖长，并实行网格化管理，确保湖泊所有水域都有明确的责任主体。

聊城市委常委、宣传部长刘开勤要求，全市相关部门要按照国家统计局重新修订的《文化及相关产业分类（2018）》和省统计局《山东省文化及相关产业统计工作方案》做到统一领导、分工明确、协作配合、分级负责、信息共享，全面提升文化产业统计工作水平，为聊城的新旧动能转换工程做出贡献。

聊城高新区表彰科技创新人才

□ 记者 高田 报道

本报聊城讯 7月5日，聊城高新区召开第二届人才科技创新大会。此次人才科技创新大会，高新区拿出946万元奖励受表彰的各类人才和人才科技创新工作先进单位。其中，表彰领军人才4人、高端人才41人、优选人才84人。第二届人才科技创新大会奖励范围广、受表彰人数多、奖励资金多，创高新区人才科技创新奖励之最。

7月5日，聊城高新区管委会三楼会议室内座无虚席，大部分参会人员身披鲜红绶带接受表彰。据了解，在第二届人才科技创新大会上，鲁西集团有限公司董事长张金成、瑞柏生物（中国）股份有限公司首席科学家冯怀亮、山东鑫亚工业股份有限公司王晓树等4人荣获“3111”人才工程领军人才，每人奖励资金50万元。山东东岳项目管理有限公司邢志勇、山东金正动画股份有限公司

任家斌等多人入选“3111”人才工程高端人才（刚性引进），每人获得奖励资金10万元。此次人才科技创新大会还评选了“3111”人才工程高端人才（柔性引进），每人奖励资金5万元，“3111”人才工程优选人才，每人奖励资金4万元。聊城鲁西聚碳酸酯有限公司、聊城中盛蓝瑞化工有限公司等多家企业荣获国家高新技术企业称号。

受表彰代表鲁西集团有限公司董事长张金成说，获此殊荣是对鲁西集团人才工作的认可，也是激励和鞭策。鲁西集团制定了人才培养战略，采取委托培养、定向培养、校企联合培养等多种渠道，培养青年技术带头人，组织骨干力量到国际知名化工企业考察学习，开阔视野，丰富阅历，提高了队伍的整体水平。鲁西集团还设立了创新基金，2017年发放奖励260余万元，3年来奖励专利权利人600人次105万元，极大地调动了技术研发人员积极性，增强了向

心力和凝聚力，有效地推动了企业技术创新工作的开展。

据了解，高新区成立以来建设了7个科技型孵化器，总面积达到了43.3万平方米。制定了企业进驻孵化器和加速器的优惠政策，为进驻企业提供房租等补贴。目前高新区拥有1家国家级孵化器、3家国家级众创空间、1家省级孵化器，孵化出了中宇航空、智得网络等77家科技型中小企业。金正动画数字创意工厂、博奥克公司九州众创空间积极探索“大企业+创业服务平台”的孵化模式，成为专业化众创空间的典范。2017年，高新区又新增2家市级工程技术研究中心，2家市级企业技术中心和1家市级工程实验室，1家省级院士工作站成功备案。到目前高新区共建成市级及以上研发平台81个，其中国家级9个、省级28个。

近年来，高新区持续引进或培养国家

“千人计划”专家4人，入选国家“万人计划”科技创业领军人才2人，入选泰山产业领军人才3人，入选西部隆起带科技创新人才1人，培养或引进了一大批高端人才、优选人才和实用人才，成为引领全市高新技术产业发展的强力智力支撑。高新区党工委副书记张连臣表示，今年高新区在财力较紧张的情况下，依然严格兑现政策，拿出近1100万元重奖第二批“3111”人才工程入选人员和2017年度科技创新工作先进单位，就是要营造尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围，就是要抓住山东由大变强战略性转变的机遇期，充分发挥科技创新对新旧动能转换的支撑引领作用，以人才优势打造创新优势、产业优势、发展优势，为率先发展、科学发展、可持续发展提供人才保障和智力支持。据了解，近期高新区还拟向海内外公开发布第三批引才公告，直接帮助企业引进各类急需人才。

一般公共预算收入

上半年同比增长8.1%

□ 孙亚飞 焦松青 魏法奎 报道
本报聊城讯 记者从聊城市财政局获悉，截至6月底，全市一般公共预算收入累计完成102亿元，同比增长8.1%。

从收入结构看，税收收入累计完成76.7亿元，同比增长13.6%；非税收入累计完成25.2亿元，同比减收5.7%。税收占财政收入的比重为75.3%。

从征收部门看，国税部门入地方库部分累计完成40.7亿元，同比增长21.4%；地税部门入地方库部分累计完成40亿元，同比增长6.9%；财政部门累计完成21.2亿元，同比减少9.1%。

分级次看，市级累计完成收入4.3亿元（因市级收入体制下划总额减少较多），同口径下降21.5%；县（市、区）级累计完成97.7亿元，同口径增长9.9%。

税收收入中，国内增值税累计完成33.5亿元，企业所得税累计完成13.2亿元，个人所得税累计完成3.3亿元，城建税累计完成4.3亿元，房产税累计完成2亿元，城镇土地使用税累计完成5.5亿元，耕地占用税累计完成0.6亿元，契税累计完成5亿元。非税收入中，行政事业性收费收入累计完成7.7亿元，罚没收入累计完成5.5亿元，国有资源有偿使用收入累计完成5.6亿元。

文化产业发展和统计工作培训会召开

□ 记者 肖会 报道
本报聊城讯 聊城是历史名城，更是文化名城，不仅拥有悠久的城市历史，更有厚重的传统文化。如何产业化、集群化、科学化、现代化地大力传承弘扬这些优秀的传统文化，为聊城的新旧动能转换提供动力，是社会各界关注的焦点问题。7月12日，聊城市召开文化产业发展和统计工作培训会，山东省统计局社会处处长张定新就文化产业发展和统计的相关问题，作了专题培训。全市各县（市、区）委宣传部部长、相关负责人及各统计分局分管局长、业务负责人300余人参加了培训会。

聊城市委、市政府认真贯彻落实党的十九大关于推进文化产业发展的精神和省委省政府建设“文化强省”的部署，把文化产业作为新旧动能转换的重要抓手，积极探索经济文化融合发展新路径。先后制定出台了一系列文件，从体制机制、资金扶持、税收贷款、年度考核等政策层面给予文化产业大力引导和支持。全市文化产业涵盖新闻出版发行、广播电视电影、文化休闲娱乐、工艺美术制造、文化创意和设计等多个门类，文化企业、项目、产品的知名度和影响力不断提高。但聊城在文化产业发展上还存在规模较小、集群效应差、发展活力不足等问题，同时也暴露出在文化产业统计上还存在企业入库不全、填报数据不及时不全面、数据质量不高等现实短板。

聊城市委常委、宣传部长刘开勤要求，全市相关部门要按照国家统计局重新修订的《文化及相关产业分类（2018）》和省统计局《山东省文化及相关产业统计工作方案》做到统一领导、分工明确、协作配合、分级负责、信息共享，全面提升文化产业统计工作水平，为聊城的新旧动能转换工程做出贡献。

中国 泸州 人生大境界 品味道千年
零售价：568元 400-965-9511

中国农业银行 聊城分行
AGRICULTURAL BANK OF CHINA

农行安家贷
农圆 农住 农梦

扫描二维码，在网页中打开并下载，轻松安装新大众客户端

大众日报聊城分社、《聊城新闻》法律顾问：山东永圣律师事务所律师李亚强。

□ 责任编辑 刘田
(0531) 851 93837