

# 全省性爱国宗教团体负责人学习培训班开班

□通讯员 刘晓建 记者 赵琳 报道  
本报济南7月17日讯 全省性爱国宗教团体负责人学习培训班今天开班。省委常委、统战部部长邢善萍出席开班式并讲话。副省长、民革省委主委孙继业出席开班式。

邢善萍指出,各全省性爱国宗教团体要把学习贯彻习总书记视察山东重要讲话和重要指示精神作为首要政治任务,团结引导广大宗教界人士和信教群众,切实把智慧和力量凝聚到落实讲话精神的生动实践上来。要正确理解、全面落实党的宗教信仰自由政策,深入学习宣传贯彻《宗教事务条例》,始终坚持我国宗教中国化方向,坚决抵御境外宗教渗透,积极协助有关部门解决宗教领域的重点难点问题,不断促进宗教与社会主义社会相适应。各宗教团体负责人要牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,进一步提高政治站位,强化担当作为、严格遵规守戒,充分发挥代表人士的独特作用,当好标杆、做好示范、起好引领,为实现我省“两个走在前列、一个全面开创”作出新的更大贡献。

# 山东社会治理与法治建设研究中心成立仪式暨枫桥经验座谈会举行

本报济南7月17日讯 今天,山东社会治理与法治建设研究中心成立揭牌仪式暨“枫桥经验”座谈会在山东政法学院举行,省委常委、政法委书记林峰海出席并讲话。

林峰海强调,要充分认识坚持发展“枫桥经验”是全面推进依法治国和平安建设的重大政治任务,是坚持高质量发展、建设现代化强省的迫切需要,是顺应人民群众美好愿望的重要举措。要以坚持发展“枫桥经验”为契机,不断加强和创新社会治理,始终坚持以党的领导为统领,以人民为中心,以善治为目标,以完善体制机制为重点,切实提高社会治理社会化、法治化、智能化、专业化水平,着力打造共建共治共享的社会治理格局。要以服务现代化强省建设为目标,高点定位、全面创新、注重实效,紧紧围绕新旧动能转换、乡村振兴、经略海洋、招商引资招才引智等重大工程、重要部署开展研究,在理论和实践的有机结合上提出思路措施。

# 2018年山东省食品安全宣传周启动

□记者 杨润勤 通讯员 赵洪涛 报道  
本报济南7月17日讯 今天上午,2018年山东省食品安全宣传周启动仪式在济南举行,副省长于国安出席启动仪式并为第二批山东省食品安全市授牌。

今年我省食品安全宣传周活动由省食安办、省文明办、省食药监局等24个部门联合举办,主题是“尚德守法 食品安全让生活更美好”。启动仪式上,省农业厅、省海洋与渔业厅、省卫生计生委、省食品药品监管局、省畜牧兽医局分别结合公众关心的问题发布了“食安之声”,现场为第二批山东省食品安全市和食品安全县(市、区)代表进行了授牌。即日起至7月29日,“透明工厂体验日”“幼儿园食堂开放日”“食安山东媒体行”等上百场各具特色、形式多样的“食安周盛宴”将在全省陆续展开。(相关报道见15版)

# 单季亩产9.58吨 乐陵马铃薯品种刷新世界纪录

□记者 张海峰 通讯员 刘敏 杨占忠 报道  
本报乐陵讯 近日,由乐陵市希森马铃薯产业集团主办的“希森6号高产创建现场观摩活动”在乐陵市平度等地同步举行。经测产,平度市李桂香地块“希森6号”单季亩产达9.58吨,较之上年同地块创造的9.38吨的亩产量,马铃薯世界单产纪录再一次刷新。

此次测产活动在28位国内马铃薯领域知名专家共同见证下,遵照国家高产创建测产标准进行现场实测。“希森6号”平均生育期90天,株型直立,生长势强,可鲜食及薯条、全粉加工兼用,填补了国内自主知识产权黄肉薯条加工专用品种的空白。希森集团负责人表示,目前已经培育出18个优质高产马铃薯新品种(系),7个品种获得品种审定,4个品种获得国家非主要农作物注册登记。目前情况看产量和品质都优于曾经长期依赖进口的洋品种。在不改变现有种植条件、不增加投入的情况下,如农户按标准科学种植,产量可大幅增加。

# 日照设立民生综合保险撬动社会资金参与救灾援助

□记者 栗晨皓 罗从忠 通讯员 段连民 报道  
本报日照讯 “我们自己不用掏一分钱,在遇到自然灾害时还能拿到政府保险的救助,而且当场兑现。以前可没听有这么一说”近日,在莒县陵阳镇西汪头村,村民马现同说起前不久自己的遭遇,依然充满感激。

6月13日下午,62岁的村民马现同正在大棚内打理着作物。然而,一场始料不及的“横祸”让他遍体鳞伤——一场大雨和多年不遇的雹灾。

当天,日照市民政局工作人员便前往受灾严重的莒县陵阳、店子集等乡镇进行了现场勘查。随其一同前往的还有中国人保和中汇国际保险经纪山东有限公司的工作人员。在初步调查后,对符合民生综合保险赔付条件的8名受伤较重的群众当场赔付每人500元。其他受灾的3462户村民,将获得共计108.66万元的赔偿。

近年来,日照市干旱、洪涝、风雹等自然灾害时有发生,给群众的生命财产造成损失。灾情发生后,受灾群众大多单纯依靠政府救助,政府灾后救助压力较大。救助资金往往集中在春节前后发放,时效性较差,难以及时缓解受灾群众的燃眉之急。

为解决这一突出矛盾,5月12日,日照市制定下发了《关于开展民生综合保险工作实施方案》,按照每年每人3元、每户2元的保费标准,日照市政府财政出资1100万元,撬动保险公司2.5亿元保险资金投入民生综合保险。在财政投入不变的情况下,日照创新设立了相当于总保费金额12%的“民生保险基金”。

除了自然灾害,民生综合保险保障范围还涵盖了居家期间发生火灾、爆炸、坠物、煤气中毒、地下储物间空气中中毒、坠井、见义勇为、参与抢险救灾等造成居民人身伤亡及家庭财产损失,以及政府紧急处置较大突发事件的急救救助和火灾导致饮水困难等名内容。

截至目前,日照市综合保险调处中心共接到各类个人报案101次,其中有效报案72次,排除信息员520余人次,累计救助受灾家庭4921户,核定赔付救助资金193.57万元,其中人身伤亡赔付21.7万元,家庭房屋财产赔付171.87万元。

# 我负责阳光雨露,你负责茁壮成长

## ——看苏浙粤如何招商引资招才引智③

□本报记者 代玲玲 张春晓 赵洪杰 杨学莹

在苏浙粤采访,有几个数字让我们难忘:2017年,广东省全社会研发投入、专利授权量,均居全国第一;江苏省高新技术产业产值占规模以上工业总产值比重达42.7%;浙江省科技进步贡献率为60.1%,阿里巴巴更是迈入世界一流企业。

苏浙粤三省为什么能做到这些?总结三省经验,政府负责提供灵活的体制机制,良好的创新创业氛围,“阳光雨露”,由此推动人才茁壮成长,这是一条他们的共同经验。

### 以体制机制创新吸引人才

去年8月,《自然》杂志的一篇《中国自动脑成像工厂》报道,使得一家刚刚组建的脑空间信息技术研究所成为全球科学界关注的焦点。以江苏省产业技术研究院项目经理的全新身份,华中科技大学副校长骆清铭领衔成立这家研究所,研究所落户苏州并与省市签订共建协议。

“不找项目,先在全球范围内找人,由他组建团队,聘请掌握一流技术的人才,探索产业方向。”江苏产研院党委书记、副院长胡义东说。作为“项目经理”,骆清铭在资金、人员等方面拥有充分自主权,可以借助产研院整合包括大学、政府、企业在内的各种资源,享受场地、团队、市场等方面的全流程服务。

像骆清铭这样的项目经理,产研院已累计聘请64位,由项目经理吸引的全球顶尖专家近500人,达到了这样一个效果:引进一个人,带来一个团队,培育一个产业。

在64位项目经理中,外籍专家占到22位。产研院院长刘庆说,聘请标准并不低——必须拥有先进创新成果,掌握一流技术,具有较强研发能力。省产研院在扶持政策上下足了功夫:取消对外籍高层次人才工作许可的年龄限制;外籍高层次人才开展技术研发或创办科技型企业,给予中国籍公民相应的同等待遇。

搭建研发平台,全球招才引智,并非江苏独有。中科院深圳先进技术研究院建立了一个多学科交叉的科研平台,吸纳全球的高水平团队。2013年,美国工程院、美国医学院两院院士马克·霍默恩进驻组建高分辨率人造视网膜的研究团队。吸引他的是,深圳先进院拥有相关领域近3亿元的设备,各学科的人才储备都非常丰富,学术领军人物到这里搭建团队相对容易,而且还能将科研、资本与产业相结合,让科研成果实现产业化。

突破外籍人才年龄限制,深圳先进院的创新做法是引进市场的力量。美国斯坦福大学医学院的资深研究员陈志英年龄超过60岁,项目难以得到国家科技主管部门的支持,深圳先进院引入一家生物科技公司,共同建立联合实验室,获得1465万元合同,推动科研计划有序推进。

身份问题是科研人员难以从“象牙塔”



中国科学院深圳先进技术研究院建立了多学科交叉的科研平台,吸纳全球的高水平团队。

走向社会的症结,江苏产研院提出“一所两制”的制度设计——研究所同时拥有两类人员,一类是在高校院所运行机制下开展创新研究的研究人员,另一类是独立法人实体聘用的专职从事二次开发的研究人员。两种身份实行两套管理体制,在保留原单位身份和工资的同时,体制内的科研人员因此获得与贡献相匹配的收入。

对这一问题,深圳先进院的做法是,借力香港和国外高校创新资源,采用设置兼职教授岗位做法,高校教授可“两头取薪”。每两个月,美国宾夕法尼亚大学教授、国际著名免疫学家陈有海教授都会从美国飞到先进院工作几天,正是这短短的几天,由他带头的“新一代单抗药物研发团队”,被评为深圳市孔雀团队。

### 如何让年轻创客聚集

“聚天下英才”,苏浙粤不仅关注走在国际前沿的精英,还有追逐梦想、充满活力的年轻创客。

浙江形成创业创新的“四方面军”:浙江大学为代表的高校系,阿里巴巴IPO后出来创业的阿里系,国家“千人计划”为代表的海归系,以及创二代、新生代为代表的浙商系。

余姚市江丰电子成功打破日美在高纯钛靶材这一战略金属材料领域的垄断,成为iPhone7“中国芯”的生产者。企业创办人姚力军是海归系创业人才。从得知他有回国创业意愿到他最终带着团队、设备来到余姚,余姚前后花了8年。在新公司走上正轨前的6年时间里,余姚各部门又帮助其在市场闯关、经营销售等方面渡过一个又一个难关。

浙江省外国专家局副局长奚灵平说,浙江引进海归人才经验是“打持久战”,要

想“请回来”,先得“走出去”。以海外招聘专场为例,仅他在同一个场馆连续参加的就有11次,很多人就是被这种精神打动的。同时浙江让海归人才成为引才桥梁,比如姚力军本人成了余姚发展新兴产业的“引才大使”。截至2016年底,浙江省“千人计划”引进海归人才1418人,入选国家“千人计划”451人,居全国第四。

吸引海归人才,需要先营造创新创业良好氛围。浙大管理学院教授吴晓波回忆,1999年,在原校长潘云鹤倡导下,由他牵头,竺可桢学院与管理学院大胆突破,从国际一流标准出发,引入美国麻省理工、百森商学院、美国剑桥大学等全球著名大学的跨专业复合特训班,创业俱乐部等经验并积极引入企业家资源,在全国大学中率先创建“创新与创业管理强化班”,引领了大学创新创业风气之先。如今,“浙大系”拥有4.6万名企业家校友,是江浙地区创新创业的主力军之一。

浙江为将这股风气推开专门印发《关于深化人才发展体制机制改革支持人才创新创业的意见》,提到支持建设西湖大学、浙江工程师学院,同时推进建设研究院、企业研究院一级千人计划产业园等一系列新平台。

“浙江资源有限,将人倒逼成了资源,形成了创新创业的基因,这对于招才引智十分有利。”吴晓波说,浙江目前有新生代企业家3000多人,创二代占比为65%左右,自主创业的占35%左右,这些创二代又吸引了很多人才到浙江来。

浙江招才引智还特别善于抓机遇。阿里巴巴IPO后,一批持股人才手握丰厚的资本回报,离职创业,浙江因势利导通过特色小镇平台聚集这些人才。杭州未来科技城的梦想小镇与阿里巴巴总部比邻,开园后顺势承接了阿里巴巴外溢的人才与资

本。据管委会统计,阿里系创业者占梦想小镇创客数量超20%。

### 按科学规律服务人才

“双创”本身就是一个试错过程。对此,苏浙粤有着一套激励创新、宽容失败的良性循环机制,为招才引智营造软环境。

不问税收,只问人才和创新,是浙江招才引智的最新变化。未来科技城(海创园)管委会人才服务中心主任徐来莹介绍,未来科技城从传统的税源培育转向对创新人才的培育,从传统的税收、产值考核转变为对企业人才、新产品等方面的考核。

杭州飞穹建筑云链科技有限公司“怡创共享”CEO张弦矢对此感触良深。曾在国际市场研究公司工作过的他,2016年带着一个短期内很难盈利的创业项目,申请进驻海创园。与一些关注项目税收的园区不同,海创园不会对盈利税收作太多要求,他们更看重的是项目申请人及其团队人才是什么层次,项目发展前景如何。“我们的团队和项目符合海创园这一核心价值诉求,所以能顺利进驻。”

海创园新项目,需要3年面临一次“毕业大考”,决定企业是否能获得未来5年的产业化扶持。有一个评判标准颇有意思:企业有没有自行孵化高端人才,如果企业能培养出“国干”或者“省干”人才,即便还没有盈利,也能拿到“毕业证”。

创业,原本就是九死一生。在招才引智过程中,浙江不仅对创业初期给予支持,还鼓励创业失败者二次、三次创业,并照例给予扶持。浙江的理念是:失败的只是项目,不是创业者。一旦成功,就是爆发式的。

生物制药新药研发周期非常长,没有5到10年很难上市,有很多不确定性。杭州两个“1500万”的故事让人深思。2008年金融危机时,贝达药业董事长丁列明回国创业已有七八年,药品仍未上市,陷入资金困境。丁列明硬着头皮写了封信给余杭区政府。没想到,他们获得了1500万元的无息贷款,临床试验终于得以继续。2016年丁列明捧回了“国家科技进步奖一等奖”,余杭区召开表彰大会,又奖励贝达药业1500万元。

始终瞄准国际标准为人才提供配套服务,是三省招才引智的共同特点。为此,浙江大学医学院附属第一医院专门增设国际医疗门诊部,开通国际门诊部的所有功能及预约挂号服务,方便外籍人士就诊;未来城重点建设国际教育园,计划于今年9月开始招生……曾经,有个电力信息类高科技企业,原来在浙江未来科技城和其他园区之间纠结,前者解决团队合伙人对高端教育的要求,他们就再犹豫,毅然落户。

2016年微软全球最新研发中心在苏州启用。微软苏州常务副院长张皓勇说,微软看中的是这里包括高校、院所、企业等形成的生态环境。十几年来,苏州坚持像招商一样招校引院,引来了新加坡国立大学、哈佛大学沃茨创新中心等32所国际知名高等院校。

## 在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下——新时代新作为新篇章

# 山东继续阶段性降低社会保险费率

### 主要涉及失业保险和工伤保险

性降低社会保险费率主要涉及失业保险和工伤保险。

根据部署,我省将“阶段性降低失业保险费率,由1.5%降至1%,其中单位费率由1%降至0.7%,个人费率由0.5%降至0.3%”的政策执行期限延长至2019年4月30日。同时,自2018年5月1日起,在保持工伤保险费率总体稳定的基础上,工伤保险基金累计结余可支付月数在18(含)至23个月的统筹地区,可以现行费率为基础下调20%;累计结余可支付月数在24个月(含)以上的统筹地区,可以现

行费率为基础下调50%。降低费率的期限暂执行至2019年4月30日。下调费率期间,统筹地区工伤保险基金累计结余达到合理支付月数范围的,停止下调。具体方案由各统筹地区研究确定。

据了解,通过新一轮降低社会保险费率,我省在减轻企业和个人负担方面取得实效。在养老保险方面,2016年4月,我省已将企业职工基本养老保险单位缴费率全部统一为18%,低于国家现在要求的19%。此项费率每降低1个百分点,年均减轻企业缴费负担约50亿元。在失业保

险方面,我省自2017年1月1日至2018年4月30日,阶段性降低了失业保险费率,由1.5%降至1%(其中单位费率由1%降至0.7%,个人费率由0.5%降至0.3%),期间共减轻单位负担27.4亿元,减轻个人负担11.7亿元。在工伤保险方面,自2015年10月1日起,我省将工伤保险行业费率由3类细化为8类,总体降低了费率水平。到2017年底,山东工伤保险平均费率由政策实施前的0.94%下降至0.72%,累计为企业减负22亿元。

### 我省出台意见实施“齐鲁工匠”建设工程助推高质量发展

# 每年选树50名“齐鲁工匠”,每人奖5万

□记者 刘一颖 通讯员 刘晓林 报道

本报济南讯 “每年选树命名50名‘齐鲁工匠’,带动引导各级各单位广泛开展工匠人才培养选树活动,促进培育造就一支规模宏大的知识型、技能型、创新型劳动者大军。”省人才工作领导小组近日印发《关于实施“齐鲁工匠”建设工程的意见》(以下简称《意见》),明确提出,省、市、县(市、区)三级工会联合相关部门共同推进实施“齐鲁工匠”建设工程,为新旧动能转换,现代化强省建设提供人才支撑。

省总工会党组书记、常务副主席刘贵堂介绍,近年来,我省坚持面向基层和生产一线,培育了一批领跑时代的技术工人,在

经济社会发展中发挥了积极作用,但仍存在“工匠精神”弘扬力度不够大、“工匠”队伍建设不够强等问题。“要实现高质量发展,提高经济竞争力,赢得区域竞争优势,加快产业转型升级,必须加快实施‘齐鲁工匠’建设工程,并作为一项长期战略任务切实抓实抓好。”为扎实推进我省高技能人才培养建设,省总工会专题调研组,前往广东、四川、湖北、安徽等地学习先进经验,经过三个多月外调内研,制定《意见》,并经省人才工作领导小组研究通过。

“齐鲁工匠”选树面向全省各行各业在职职工,聚焦新旧动能转换重点产业,人选不受年龄、性别、学历、职级、职称、工作年限、荣誉基础等条件限制。按照“确保质量、

宁缺毋滥”的原则,每年选树命名50名“齐鲁工匠”,支持他们领衔创建“工匠创新工作室”,从中再选树命名10名“齐鲁大工匠”,优先推荐申报“泰山产业领军人才产业技能类”。据了解,省总工会向每位“齐鲁工匠”建设工程,并作为一项长期战略任务切实抓实抓好。”为扎实推进我省高技能人才培养建设,省总工会专题调研组,前往广东、四川、湖北、安徽等地学习先进经验,经过三个多月外调内研,制定《意见》,并经省人才工作领导小组研究通过。

《意见》提出,通过推动“师带徒”制度化,建设学习型班组,开展职工职业技能竞赛和“五小”活动,搭建职工创新展示平台,加大劳模和工匠创新工作室建设力度等形式,健全“齐鲁工匠”培育机制。进一步推进现代职业教育,注重育人为本,让劳动模

范、齐鲁工匠成为学生的新导师,进一步优化企业制度环境,切实强化和落实企业培养工匠的主体责任,引导企业在关键岗位、关键工序重点培养使用工匠。

《意见》明确,落实“齐鲁工匠”的政治待遇、经济待遇、社会待遇,探索实行“齐鲁工匠”在工会等群团组织中挂职和兼职,纳入党委联系专家范围,鼓励企业为“齐鲁工匠”制定职业发展规划和年资(年功)工资制度,科学评价其技能水平和业绩贡献,合理确定年资起加点和工资级差。加强“齐鲁工匠”国际交流与合作,选派优秀“齐鲁工匠”赴制造业强国和“一带一路”沿线国家进行研修学习,技术交流,技能竞赛,增进中外产业工人之间互学互鉴。