

组建农业服务公司 搭建社会化服务平台

文登：科技创新推动农业品质提升

淄川摸清家底打好乡村振兴“土地牌”

“土地管控图”走进460个村居



▲土地管控图进村居，让百姓摸清了家底。

□本报记者 刘磊 本报通讯员 张国栋

今年，淄博市淄川区国土资源分局举办第二届国土知识村居行，并将重点放在“土地管控图进村”活动中，以淄川区土地利用总体规划为依据，有针对性地为各村制作专用“土地管控图”，为村居经济发展、统筹规划和合法用地提供参考。

“哪是基本农田，哪是建设用地，一清二楚，乡村振兴这张管控图规划蓝图提供了一个基础支撑，大兴土木，用地建房也能保证不踩红线，既保护了基本农田，也让咱老百姓避免了因违法占地带来的损失。”龙泉镇韩庄村党支部书记褚金德说。通过这张管控图，明确了用途分区和相应的管控措施，可以使老百姓更加直观地知晓家底，有了更多的知情权。

据悉，“国土知识村居行”活动每年组织一次，去年全区9个国土所把460个村居走了一遍，讲堂开到每个村子里。不仅如此，今年4月，淄川区国土资源分局投资40余万元建设的淄川国土资源普法教育基地正式投入使用。教育基地分设土地宣传长廊、土地管理法、矿产资源法、测绘法等模块，定期组织开展法制宣传教育活动。每年预计参加法制宣传教育活动人数不少于3000人次。

“通过‘国土知识村居行’和一系列普法宣传不仅提高了群众的法律意识，还让老百姓摸清了家底，打好乡村振兴‘土地牌’。”淄博市国土资源局淄川分局局长张学文说。

齐河五星创评激活振兴引擎

□记者 张海峰 通讯员 崔志华 王业婷 报道

本报齐河讯 “还是得适当控制合作社发展规模，盲目扩大增加风险。”7月3日，齐河县刘桥镇西杨村党支部书记李化庄与村班子商议本村合作社该怎么发展。西杨村的年丰粮食种植专业合作社已经以半托管方式为周边乡镇及县市3万亩耕地提供植保服务。近几年，村集体每年有了17万元收入，促进村民人均增收800多元。不久前的换届选举中，李化庄再次当选为村党支部书记。

齐河实施农村基层党组织“领头雁工程”，依照“好人+能人”支部书记选用标准选出带头人，并对村支书实行岗位目标责任制；规范村务监督委员会、村级民主议事制度、村级党务公开等村级配套组织建设，构建科学村级治理体系。对党支部引领创办的合作组织规范运行和提档升级；实行农村党支部“五星创评、分类管理”，从班子建设、党员队伍建设等七个方面赋分测评。县财政对农村党支部书记每年1000元标准列支培训经费，依托县委党校、山东农业工程学院等，进行集中培训、考察学习，计划用3—5年时间把全县3万余名党员以不同形式轮训一遍。

150户文化中心户 助推乡村文化振兴

□记者 李明 通讯员 孙玉森 报道

本报广饶讯 “广大村民请注意，今晚7点半在村文化大院举办吕剧票友联谊会，这次是由咱们村文化中心户黄桂香组织的，希望大伙儿积极参加啊！”6月26日，广饶县陈官镇黄家村的广播响了，邀请村里的戏曲爱好者参加票友联谊会。里面提起的黄桂香是村里有名的文化中心户。

陈官镇利用乡村振兴战略和东营市创建国家公共文化服务示范区的有利契机，在全镇各村推行设立文化中心户，带领村民阅读各类书籍、学习农业技术、开展文体活动、进行体育锻炼，引导村民参与到健康向上的文化生活中来。

“文化中心户的建设条件门槛不高，只要地处人口集中且交通便利、有固定的空闲房屋，热心公益事业的人员都可以报名申请。”陈官镇党委副书记刘伟伟说，镇上和村里配套给予文化中心户一定的误工补贴，年底镇文化站还会对表现突出的文化中心户进行表彰。截至目前，该镇已设立不同类型的文化中心户150户。

□记者 彭辉 通讯员 张小寒 报道
本报威海讯 “我们这个基地的550亩参田，是‘高品质道地西洋参规模化种植及精准扶贫示范研究’这个国家级课题的唯一承担单位。”7月5日，威海市文登传福参业有限公司负责人李传福兴奋地告诉记者。

一个声名不显的民营企业，如何能成为国家级课题组千挑万选后相中的“幸运儿”？“内功够强是主要引力源。”文登区农业局相关负责人鞠在华说，由于专注技术创新，传福参业基地在短时间创新突破了高棚种植、配施豆粕型有机肥、绿色除虫除菌、机械化采收等一系列西洋参种植的关键

技术难题，形成一套科技引领、稳定成熟、规模运作的标准化生产模式，成为中国西洋参种植领域首屈一指的后起之秀。

如今，放眼文登农业，小到种苗选育推广、病虫害防治，大到田间管理模式升级、“机器换人”作业，文登都紧紧抓住农业科技这一“牛鼻子”，内外整合发力，推动特色农业科技化、品质化升级。

为练强科技“内功”，今年，文登全面升级农业服务的体系化支撑，整合农业、供销、农机等部门资源，组建文登农业服务有限公司，搭建区级农业社会化服务平台，按照服务半径3公里规划建设12处镇级农业社

会化服务中心，面向农业全产业链提供农业大数据服务、农业技术培训、新品种新技术推广、农产品质量安全管理等全链条式社会化服务。在当地，一大批符合绿色增产、资源节约、生态环保、质量安全等要求的新品种、新技术在文登被广泛应用。截至目前，文登农业部门遴选确定的2017年8项主推技术及7个主推品种的入户率和到位率已达95%以上，农技人员分级分类培训机制全面建立实施。

一边狠练“内功”，一边巧借“外脑”。米山镇西铺头村请来了有着“中国草莓之父”之称的中国园林学会草莓分会会长张运涛、中国牡丹专家成仿云等5位博导、

30多位博士硕士，助力草莓园、牡丹园等板块发展，创造了“一枝牡丹卖到千元”“多个草莓新品种包揽世界草莓大会金银铜奖”等业界传奇。西山后村热带水果基地，短短三年间，借助“外脑”，红心火龙果、木瓜、百香果等实现了“南果北种”，今年请来的“凤梨博士”黄来裕又为这里升级了一处“前厂后园”特色的凤梨馆。

科技打头阵，品质提升快。目前，文登种植业“三品”认证总数达到215个、地理标志产品11个，文登大花生、文登苹果、文登西洋参成为全国100个最具影响力区域公用品牌。

已建特色景区8家，今年在建重点旅游项目18个——

旅游业从无到有，潍坊滨海这么干

□本报记者 石如宽 戴玉亮
本报通讯员 袁彦奎 徐录

“这里独特的美景令人印象深刻。这是一次奇妙的体验，我想我已经爱上了这里。”6月28日，参观完潍坊滨海新区的摩天轮、欢乐沙滩后，美国人蒂姆说。

鸥翔碧水，浪逐金沙，阳光和煦，海风轻柔。夏日的潍坊滨海风情万种，吸引国内外游客云集。“自从去年来过一次，全家人便喜欢上这里了。滨海现在已经成了我家夏日避暑的首选。”带着一家人来滨海游玩的潍坊高新区居民李桂敏说。

如今，潍坊滨海欢乐海沙滩景区已进入旅游旺季，游客们听涛观海，戏沙冲浪，赶海拾贝，水上竞技，处处可见“家庭团”的欢声笑语。

据介绍，欢乐海沙滩景区沙滩岸线东西长1600米，南北宽300米，沙细滩软，浪稳水清，自然条件优越。正是这片海滩，结束了潍坊“有海不见海，见海难亲海”的历史，也见证了潍坊滨海旅游的“从无到有”。2017年12月，欢乐海沙滩成功获批国家4A级旅游景区。

“我们持续提升人工沙滩、千亩风筝放飞场、风筝冲浪基地等现有设施，配备游乐设施，加快游船码头建设，打造黄金海岸线，努力争创国家5A级旅游景区。”潍坊滨海旅游局



潍坊滨海欢乐海沙滩景区游人如织。

□石如宽 报道

党支部书记、局长冯月玲说，鉴于自然旅游资源较少的先天劣势，滨海区走创新之路，抓住特色旅游项目做大文章，唱响“滨海特色游”品牌。

如今火爆的渤海之眼摩天轮，便是其中典范。渤海之眼高达145米，创下最大无轴式、首列编组网络、首个轮胎合一等三项世界之最，开业首个周末游客便达5000人次。

蝉联省级文明村30年，有何秘诀——

北街算好三笔“文明账”

□本报记者 王兆峰 高田
本报通讯员 许永飞 周书伟

北街村地处“武训故里”冠县柳林镇，全村326户1216人。从1988年至今，这个村已蝉联省级文明村30年。5月30日，记者到北街村采访，发现他们算好了三笔“文明账”。

有章理事——

民主理财杜绝“一支笔”

柳林镇北街村经济富裕。从1977年冬，北街村5个村班子成员以自家房屋作抵押，向镇农信社申请了9000元贷款，购置了全镇第一台25型拖拉机跑运输，开始了村集体创业之路。至1990年底，全村发展起拥有5辆汽车的运输队、一座加油站、一座被服厂、一个塑料合成制品厂。“现在，北街村有企业13家，商户130多家，村集体年收入60多万元。”韩振成说。

“虽然北街村每年的集体收入不少，积累已有800多万元，但我们也公正透明地花好每一分钱，做到了民主决策村级大小事务。”柳林镇镇长左华说。韩振成拿出一份账单：事由是村庄修补路面购买沥青冷补料，花费共2236.5

元。账单上有4个人签名，分别是购买人穆庆松、分管干部张峰、监督委主任韩振成、党支部书记韩振成。“村里大小事务，都要民主决策，特别是民主理财，每笔支出都要有四方人签字，缺少哪一方都无法支出。”韩振成说，管钱的不不能花钱，花钱的不不能管钱，这就杜绝了村干部“一支笔”的情况。

对于村级其他事务，北街村全面推行民主管理。凡有重要事项，都组织召开村民代表大会，履行审议、讨论、表决的程序。群众同意的，全力以赴干；群众反对的，坚决不能干。财务公开，群众明白，干部清白，村级班子威望由此确立；村务公开，群众顺心，干部省心，各项工作推进如顺水行舟。

挂牌亮户——

党员甘当群众“服务兵”

“村内所有党员都上墙亮身份，内容包括党员姓名、照片、岗位职责，对所有党员家庭都进行了挂牌，接受监督。”站在村文化墙党员“公示栏”前，韩振成自豪地说，村里所有党员、党员家庭都挂牌亮身份，专门成立了“党员义务服务队”和“党员应急

车队”，“只要村民家中有应急的事，给任何一个党员打电话都能得到义务服务。”

今年4月，63岁的韩振河家不慎失火，屋里还有煤气罐，邻居们不敢轻易靠近，他也手忙脚乱不知如何施救，村党员穆庆松巧路过，迅速打电话召集村里其他党员，一起帮助救火，疏散老人儿童。将损失降到了最低，没有造成人员伤亡。“没有这些村党员的帮助，家里的损失可就大啦！”事后，韩振河说。

“现在，在俺村遇到困难找党员已成共识。”韩振成说。在村公益事业上，北街村在完善村庄基础设施建设基础上，还向村民“敞开了钱袋子”。村民的自来水费、农业水费、农业保险、家庭财产保险、新农合医疗费等全部由村集体承担。每年，每位村民都会得到100元福利费，60岁以上老人再发100元慰问金，哪家的独生子女考人本科，男孩奖励5000元，女孩奖励10000元。

“四德”评选——

村民争上年度“光荣榜”

在北街村委会大门口的墙上，张贴着村

白塔镇：改革“多点开花”普惠民生

□马景阳 邢玮 孙正中

近日，在博山经济开发区白塔镇的拆违现场，随着挖掘机的轰鸣声，违章建筑轰然倒塌。该镇此次组织工作人员及掩的村“两委”成员，联合区城管执法局和镇派出所共160余人，对道路两侧规划范围内20余处违章建筑进行集中拆除，共拆除违建近8000平方米，腾空地15000余平方米。此次拆违行动中，笔者还看到该镇纪委工作人员通过全程录像、政策讲解等方式在现场进行实地督导。

这是白塔镇践行纪检监察体制改革、提升治理效能的一个缩影。该镇纪委严格落实上级有关全面深化改革重要会议精神，坚决做改革忠实的践行者和保障者，立足镇域大局、聚焦重点工作，不断强化主体意识、责任意识、主动意识，在各项工作中找准纪检工作的切入点和发力点，切实推动全镇各项重点工作落到实处。

今年以来，白塔镇持续深入开展“深化改革惠民”活动，在基层党建、精神文明建设、政协联络社情民意和便民服务“一次办好”工作方面积极践行改革思维，为白塔镇域百姓带来更多改革实惠，实现改革惠民“多点开花”。

加强党员教育管理改革，实行党员双积分管理，对年度积分不达标党员进行组织告诫、通报批评。建立党员政治生日提醒卡，强化党员的政治信念。开展“弘扬焦裕禄精神，攻坚克难，走在新时代前列”主题实践活动，助推党员“补钙加油”，通过“三亮、三比、三争”活动，引导党员亮身份、亮承诺、亮积分，比技能、比作风、比业绩，争创

服务先锋、争创兴业先锋、争创星级党员户，完成“承诺示诺践诺”共3221项。

切实落实行政审批制度改革工作，多措并举提高行政审批服务效能。“一次办好”是以人民为中心发展思想的山东实践，也是山东全力打造的一块全面深化改革“金字招牌”。2018年以来，白塔镇深度优化全镇营商环境，助力放管服改革推向深入。将“打造‘一次办好’政务服务模式”作为2018年深化改革惠民“十件民生实事”之一来办，不断优化社会管理和服务，积极推动“只跑一次腿”政务服务模式，严格落实首问责任制、限时办结制，努力实现“审批事项最少、办事效率最高、政务环境最优、群众和企业获得感最强”。上半年累计为群众办理(代办)业务1.7万余件。

加强文明传习，建设新时代文明实践中心。白塔镇积极做基层意识形态、思想文化工作改革创新实践的践行者，坚持“五传五有”的建设标准，因地制宜，将传习与流动党校、家长学校、道德讲堂等宣传阵地相结合，紧扣打赢脱贫攻坚战、推动文明创建和乡村振兴等重点工作，创新开展习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神宣讲，全力打造高质量新时代文明实践中心。截至目前，白塔镇已在各村居挂牌成立新时代文明实践中心20处，成立宣讲队伍十余支，在镇域范围内广泛开展传习活动，实现了镇、村、社区全覆盖，丰富了镇域群众精神文明生活。下一步，白塔镇将继续探索、完善新时代文明实践中心工作，紧紧围绕百姓需求，突出群众主体，精准定位，科学立项，着力将传习中心打造成新时代的思想引擎、知识课堂和文明阵地。

环翠区鲸园街道创建拴心留才新环境

□彭辉 王美娟

近年来，威海市环翠区鲸园街道把优化人才环境放在与优化经济发展环境同等重要的位置，注重人才环境建设，吸引人才、留住人才、用好人才，取得一定成效。

鲸园街道党工委十分重视人才的培养、开发和引进，努力为人才的脱颖而出创造良好的社会环境。顺应形势发展需要，打破传统的引才体制，千方百计做好引才文章，在充分调查摸底的基础上，针对各单位、企业人才的需求，除了在市、区人才交流大会上想方设法引才外，还积极组织人员，实施“走出去”引才战略，到外地引进单位、企业急需的人才，为单位、企业注入新鲜血液。同时，通过街道及社区QQ、微信公众号等网上平台发布引才信息，广纳社会贤才，参与街道经济社会建设，为在更大空间上引进人才搭建了平台。

鲸园街道积极建设威海创新园工业设计中心，为人才提供良好的软、硬环境。为人才解读鼓励发展的相关扶持政策，吸引档次高、科技含量高、项目落户中心，为用才拓宽空间。积极承办威海市首届工业设计大赛，面向全球进行项目招募，共收到来自全球各地参赛项目271个，最终经过初赛、决赛角逐，创业组和创意组各有10个项目分别获得大赛金质奖、银质奖、铜质奖，并成功引进8名博士人才。以威海创新园建设为基础，与北京双创投资管理有限公司合作，打造“威海创客大街”，依托清

华产业资源，发挥创新创业服务和产融结合及国际交流等多方优势，打造以街区形态为载体，以科技创新为驱动的连接海内外优秀科技资源与创新人才的桥梁。

鲸园街道不断为人才提供优质的服务环境，千方百计牵头协调有关部门做好高端人才的服务工作，在生活上关心人才，在工作上支持人才，让他们看到自身的优势和价值，使其具有良好的认同感、归属感和成长空间，有一种宾至如归的感觉。千方百计协调解决人才在工作、生活上遇到的问题，为他们更好地发挥技术特长解除后顾之忧。如有些从外地引进的人才的住房问题、子女就读问题，一时得不到解决，街道想方设法做好用人单位的思想工作，尽量满足人才的各种需要，当有些问题由于用人单位能力所限无法解决时，街道出面积极帮助协调解决，从而为人尽其才和留住人才奠定了基础。

榜样的力量是无穷的，人才的作用关键在于总结提炼，鲸园街道进一步加大对引进人才工作重要性、必要性的宣传，增强各单位、企业的用才意识；及时总结人才工作先进单位、优秀人才的先进事迹和先进典型，最大限度地调动人才的积极性和创造性，真正形成“尊重知识、尊重人才、人尽其才、才尽其用”的良好社会环境。街道通过党工委会议、街道例会等会议多次将抓人才建设工作的必要性进行传达，并不断为招才引智工作提出新的要求，力求为各类人才提供良好的创新创业和居住生活环境。