



中共山东省委机关报
1939年创刊
大众报业集团(大众日报社)出版
国内统一刊号:CN37-0001
邮发代号:23-1

大众日报

2018年7月12日
星期四
农历戊戌年五月二十九
第27452期
今日12版 济南市中区24版 东营16版
热线电话:0531-85193911

大众日报网: dzrb.dzwww.com

山东省招商引资招才引智工作会议举行

领改革风气之先 立开放波澜潮头 用高质量招商引资招才引智推动高质量发展

□记者 李子路 张国栋 报道

本报济南7月11日讯 今天上午,山东省招商引资招才引智工作会议在济南举行。会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实习近平总书记对山东系列重要指示精神,进一步解放思想、深化改革、扩大开放,用高质量招商引资、招才引智推动山东高质量发展。

省委书记刘家义出席会议并讲话,省委副书记、省长龚正主持,省政协主席付志方出席。

刘家义在讲话中指出,我们所处的时代,是全面深化改革的新时代,全面扩大开放的新时代,正面临着世界百年不遇的大变局。纵观山东改革开放40年的历史进程,什么时候改革开放走在前列,我们的发展就走在前列;什么时候改革开放落后了,我们的发展就落伍了。这次南方学习,苏浙粤三省以强烈的忧患意识和危机感推进招商引资、招才引智,力度、广度和深度都远远超过我省。招商引资、招才引智不是局部性的,而是全局性的,是经济增长问题、结构优化问题、自主创新问题,也是财政收入问题和民生问题。抓住了招商引资、招才引智,就抓住了经济工作的全链条,就抓住了经济工作的主动权。贯彻落实新发展理念、实现高质量发展,迫切要求我们必须招商引资、招才引智。招商引资、招才引智,实质上是引进新变量,创造新组合,提供新可能,培植新优势。在新时代推进招商引资、招才引智,必须深入贯彻落实习近平总书记重要指示精神,把山东的发展放到全国、放到世界发展的大坐标、大格局中去优化配置资源、去创新创造,进一步推动高质量招商引资、招才引智,让引进来的资本、技术、人才、市场、观念、管理等要素,与我们既有的优势资源重新优化组合,创造出新的活力和效率,裂变出巨大的新动能。

刘家义强调,习近平总书记的一系列重要指示,是对山东发展的科学指引,也必然是对我省高质量招商引资、招才引智的方向定位。加快实施新旧动能转换重大工程,是我们招商引资、招才引智的重要载体。对外开放新高地,是招商

引资、招才引智的大平台。要紧靠抓住招商引资、招才引智重大战略机遇,明确“十强”产业战略定位,用好综合试验区这块宝地,打好投资创业环境,感召全国和全球的人才与人才;主动融入国家开放大局,把山东打造成为我国长江以北地区扩大开放的重要战略支点,打造成对外开放的体制机制高地、制度创新高地、法治保障高地、营商环境高地、人才高地、产业创新高地、文化涵养高地,产业链、资本链、人才链、创新链集聚优化、强化的高地。

刘家义指出,山东是经济大省、文化大省、人口大省,大自然给了我们丰富的资源,几代山东人艰苦创业、不懈奋进,积累了坚实的再创新发展新辉煌的基础和优势条件。要更加充分发挥我省招商引资、招才引智独特优势,既充分认识到、宣传好、利用好我省产业优势、区位优势、教育优势、需求优势、海洋优势、人文优势,又善于再培育、再创造,将传统优势变成现代优势,将小优势变成大优势,将潜在优势变成现实优势,将现实优势做大做强,让齐鲁大地迸发出强劲的发展活力。

刘家义强调,招商引资、招才引智,不能想当然地什么都想要。要聚焦聚力高质量精准化,吃透自己的产业基础、比较优势、整体的产业方向设计,围绕这样的目标去开展招商引资、招才引智。一是聚焦“十强”产业集群。在省市层面统筹规划产业集群分布的前提下,各县要根据主导产业集群化发展的产业链条,精准做好招商引资、招才引智工作;搞好专业化的产业链条设计,强化产业人群企业上下游的内在关联强度和横向配套紧密度;按照高质量招商引资、招才引智的要求,推进园区体制机制创新,突出特色化、个性化发展,明确园区主导产业,努力引进一批跨国公司、行业龙头企业 and 单项冠军企业,走集群化发展的路子;产业布局要和主体功能区规划相衔接,东部沿海地区应着重发展临港经济、海洋经济,中部地区应以发展高端化工、高端装备制造为主,西部地区应重点发展现代农业、环保产业、文化旅游业等绿色产业。二是聚焦重大基础设施建设。在严格依法

依规、防范政府债务风险的前提下,舍得拿出一些优质项目和资源来招商引资,用好各类合作方式,坚决破除“肥水不流外人田”的小农意识。三是聚焦科技教育。调动政府、企业、社会各方面的积极性,形成对科技人才的巨大激励、对科技创新的巨大激发;学习其他省份招揽人才的先进经验,在人才公寓、孩子入学、医疗保障和创业融资、科研配套、团队支持等方面,形成完备周全的服务体系,“聚天下英才而用之”。四是聚焦品牌经济。以开放的心态去寻找战略合作者,引进资本,引进人才,不断推动技术创新,实现品牌价值提升。

刘家义指出,要不断创新招商引资、招才引智的方式。一是产业链招。按照产业链设计招进龙头企业,以龙头企业为依托,以企招企,吸引更多的关联企业入群。二是专业化招。让学这一行、干这一行、懂这一行的行家联手去招引;从事招商的同志,要分工研究相关行业发展现状、国际国内的布局、未来的产业走势以及重点企业、技术、产品、人才,成为这方面的专家。三是社会化招。招商队伍的主体,不能全是各级干部,更不能只是各市各有关部门主要负责同志,要社会化、多元化,充分依靠市场力量,四是委托代理招。发挥国际、国内有影响的行业组织机构代理招商的独特作用。五是乡情亲情招。注重用好乡情纽带、乡土观念,广泛动员亲朋好友、父老乡亲、校友、同窗穿针引线、牵线搭桥,主动摸排对接在外的家乡客商,为他们报效乡土搭建平台、创造契机。

刘家义强调,要深化改革、创新制度推动招商引资、招才引智。要刀刃向内,坚持自我革命,清理一切不利于招商引资、招才引智的思想观念,废除一切不利于招商引资、招才引智的制度规章,破除一切不利于招商引资、招才引智的陈规陋习。各级领导干部要进一步解放思想,充分认识招商引资、招才引智是经济增长问题、结构优化问题、自主创新问题、财政收入问题、民生问题,紧紧抓住经济工作主动权。各级领导干部特别是主要领导干部,是招商引资、招才引智的“第一环境”,必须提高素质能力,筑巢引凤,种好

梧桐树,引来本乡本土、外乡异地、异国他乡的金凤凰。要加大对党政主要领导同志高质量、精准化招商引资、招才引智的业绩考核,对有关省直部门也要建立相应考核机制,注重在招商引资、招才引智中锤炼干部、发现干部、选拔干部。要把“放管服”改革作为优化营商环境的重大改革举措,深入推进“一次办好”改革,加快流程再造,营造亲清新型政商关系,为企业发展提供“保姆式”服务,当好企业发展的“店小二”。

刘家义说,今天招来的商、引来的资就是明天的新产业,今天招来的才、引来的智就是明天的新动能。我们一定要在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下,在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,全面贯彻落实习近平总书记对山东工作的系列重要指示精神,以“功成不必在我”的精神境界和“功成必定有我”的历史担当,更大力度地推进招商引资、招才引智工作,奋力开创新时代现代化强省建设新局面。

龚正在主持讲话时强调,要按照习近平总书记提出的“提高开放水平,扩大高质量招商引资”的重要指示要求,始终牢记发展是第一要务,人才是第一资源,创新是第一动力,认真学习领会、贯彻落实刘家义同志讲话精神,紧紧围绕高质量发展这个根本要求,不断开辟对外开放新境界,举全省之力打造对外开放新高地。高质量发展导向要更鲜明更牢固,以高水平的“双招双引”推动高质量发展;体制机制要更精准更高效,以高水平“双招双引”重塑对内对外开放新优势;营商环境氛围要更优化更浓郁,让重商亲商友商稳商在山东蔚然成风。

会上,省发改委、省国资委、省工商联、省商务厅、省委组织部、省人社厅负责同志先后发言。

会议采取视频形式。省级领导同志、各市委书记、市长、中央驻济单位和驻济省直部门(单位)、高等院校、省管企业领导班子成员,驻济民营企业、港澳台侨企业代表,在济“两院”院士、专家、科技界代表等在主场参加会议。

全面掀起高质量招商招才新热潮

□ 本报评论员

山东党政代表团赴苏浙粤学习交流会甫一结束,省委、省政府就接续召开全省招商引资招才引智工作会议,全面动员部署招商引资、招才引智工作,充分体现了贯彻落实习近平总书记视察山东重要讲话精神、体现责任担当、充分体现了锐意进取、真抓实干的扎实作风和务实态度,必将全面掀起山东新一轮引资引智的热潮,为推动高质量发展、打造对外开放新高地、注入新动力、催生新动能。

招商引资、招才引智,是对外开放最重要最核心的内容,也是推动高质量发展、实现新旧动能转换最重要的支撑。对一个地区来讲,经济发展质量是高是低,动能转换是快是慢,很大程度上取决于招商引资、招才引智快不快、好不好。当前,各个国家和地区都在努力地主动地融入世界经济,国内各省招商引资吸纳人才

更是如火如荼。与苏浙粤相比,山东之所以在高质量发展征程上落伍,一个最重要原因就是我们改革的力度小了,开放的步子慢了,招商引资、招才引智的劲头弱了。要看到,配置资源的空间越大,资源配置的效率就越高。总书记之所以要求我们打造对外开放新高地,就是把山东的发展放到全国、放到世界发展的大坐标、大格局中去优化配置资源、去创新创造。如果我们关起门来、自给自足,不去和更多新的优质先进的发展要素深度结合,既有资源优势就难以转化为发展优势,高质量发展势必无从谈起。只有紧紧抓住招商引资、招才引智重大战略机遇,引进来的资本、技术、人才、市场、观念、管理等要素,与我们既有优势资源重新优化组合,才能为山东高质量发展提供新可能,培植新优势。

高质量招商招才的核心要义,在于精准化专业化。今天的招商引资、招才引智,不仅是引进钱来、引进人来,更主要

的是要解决高质量发展要素合理集聚和流动问题,是一种需要高超组织运作能力的复合性经济活动,既不能简单地理解为就招而招,也不能想当然地什么都想要。只有注重方式方法,从更高层次去谋划,吃透自身产业基础、比较优势、产业方向设计,才能围绕明确目标推进高质量、精准化招商引资、招才引智。各级各部门要聚焦我省“十强”产业、特色园区、重大基础设施建设、品牌经济等领域,进一步明确招商引资、招才引智主攻方向,精准锁定招商对象,精准开展专题招商,切实提高招商引资的质量和层次。要不断创新招商引资、招才引智的方式,充分运用产业链、专业化、社会化、委托代理、乡情亲情等多种方式方法,努力实现超招产业链条越长,超招人脉越广,超招选贤才空间越大,超招越会招,超招越有信心。

高质量项目和人才的引入与落地,离不开优质的营商环境。对企业来说,环境是

竞争力,也是生产力;对人才来说,事业是感召力,平台是吸引力。没有良好的发展环境,没有干事创业的平台,仅仅靠“戴帽子”、拼财力,高质量企业、高水平人才势必招不来、引不来。招商引资、招才引智的环境问题有很多,但归根到底是人而不是物,关键在改革,在创新,核心是制度创新。各级各部门要进一步增强做好招商招才工作的责任感和紧迫感,勇于刀刃向内,敢于自我革命,坚决清理一切不利于招商引资、招才引智的陈规陋习、体制障碍。各级党员领导干部要进一步增强业务本领,提升专业化水平,打造好招商引资、招才引智的“第一环境”,深入推进“一次办好”放管服改革,努力营造亲清政商关系,以投资环境“软实力”,引进企业、人才“金凤凰”,让齐鲁大地迸发强劲发展活力,再创新辉煌。

→ 相关报道见2/3版

□记者 方全 通讯员 赵新 报道

本报济南7月11日讯 “打开山东省河长制湖长制管理信息系统首页,全省河湖管理实时动态一目了然,像在巡河、巡河轨迹、投诉情况、水质状况等在屏幕上清晰显示,通过全省“一张图”管理,每条河流的分布、责任河长、治理情况、实时数据等详细信息均可实时调度。”省水利信息中心技术科科长葛华向记者介绍,我省河长制湖长制管理信息系统于近日全面投入试运行。

据悉,山东省河长制湖长制管理信息系统采用“统一开发、两级部署”的建设模式,构建省市两级管理平台,实现省、市、县、乡、镇五级应用。省级统一开发管理系统的功能及标准版,市级可根据标准版进行定制,县级及以下纳入市级管理系统统一管理。已有系统的地市也可通过数据交换实现与省系统的对接。同时,信息系统采用大数据、云计算、物联网、移动应用等技术,面向各级河长办、河长、巡河员、社会公众等不同用户,开发了电脑端管理信息系统、河长APP、巡河APP、微信公众号等内容,每个部分既可独立运行又能互联互通,实现了“直观展示、实时监控、协同理事、智能考核、安全好用”的目标。

“该系统上线运行,将重点推动做好‘管河、管人、管事’三篇文章。”省水利厅河长制工作处副处长尹正平向记者介绍。

通过完善信息数据,随时调取查看,做好“管河”的文章。目前,我省已完成20条省管河湖的6000多公里岸线和堤防、水闸、泵站、水电站、取水口、排污口等水利工程标绘上图,对流域面积50平方公里以上1049条河湖进行矢量化,后期将逐步实现全省河湖、水系逐级逐层分段数字化,可实时监视省管河湖上现有自动测报的雨水情、河道水情、水库水情、水质和视频监控等信息,并可随时加载新建监测系统的数据库,共享环保等有关部门的数据。

通过一体化纳入、集中管理考核,做好“管人”的文章。系统具备下发通知和提醒督促功能,可将有关要求迅速通知各级河长办、河长、河管员,可实现对全省五级7万多名河长和数以万计河管员一体化、全覆盖、动态式管理,实时记录履职情况并进行智能考核,避免了人为因素干扰。

通过全时限受理、全流程监督,做好“管事”的文章。各级河长及河管员可使用河长APP、巡河APP进行河湖巡查,系统自动记录巡查时间、巡查位置以及巡查轨迹;可受理APP上报事件和微信公众号、电话投诉反映事件。同时,社会公众可通过微信公众号了解治河动态、河长名录、河湖概况、河湖水质、雨水情等信息,并可随时对河长工作进行监督和建议,实现了全民爱河、护河、管河的社会共振力量。

尹正平告诉记者,我省已于去年先后完成山东河长制微信公众号和河长制信息填报系统上线运行,率先实现了与水利部河长制湖长制管理信息系统在线数据交换与信息共享。此次河长制湖长制管理信息系统全面投入试运行,实现了全省河湖管理上下贯通、数据上下一致、事件协同办理,该系统上线运行,将助力河长制六大任务落实,为实现“秀美河湖、生态山东”目标,推进山东省河湖管理保护和生态文明建设提供技术支持和管理保障。

□ 责任编辑 王召群 孙先凯

我省河长制湖长制管理信息系统全面投入试运行 七万多名河长一体化动态式管理 系统管河管人管事 实现全省河湖管理向下通透、事件协同办理



新动能不能与“新建”“新兴”画等号

新旧动能转换
专项督查一线报告

□ 本报记者 杜文景

“把‘新动能’当成筐,只要跟‘新’沾边的都往里装,盲目跟风上马新兴产业项目,忽视传统产业的改造升级。”参加专项督查的同志说,不少市县都存在这种突出问题。如此下去,必然造成新的产能过剩,产业发展同质化。究其根源,是对“转换”概念认识的不透彻。新动能既来自新经济发展壮大的“无中生有”,也来自传统产业改造提升的“老树发新芽”。

“新动能”不等于上新项目,更不是“新兴产业”的同义词。一味求“新”,而不重“质”,则适得其反。在对淄博的督查中了解到,这个市针对企业对“四新”经济的认识不足,把握不准,自主创新能力不强等短板,每年组织开展优秀企业家培训活动,引导企业家对标先进、启发发展思路。淄博海思堡服装服饰集团股份有限公司在参加市政府组织的德国工业

4.0培训班后,对标学习青岛酷特智能,购买酷特的技术,攻克服装定制的核心技术,建成具有完全自主知识产权的牛仔上衣定制生产线。

培育壮大“四新”经济,规划引领至关重要。聚焦代表山东优势和未来发展方向,省里已划定“十强”产业。省委书记刘家义强调,要围绕新旧动能转换,组织开展深度调查研究,为实现新旧动能转换精准把脉,提出有特色、可操作的思路举措。督查中发现,一些地方新兴产业投入不少,但大多附加值不高、带动力不强。诸如,新能源汽车产业项目大多都是生产锂电池和零部件,处在产业链最低端。“缺少核心技术,也缺乏共同研发、共同设计的广泛合作模式,产业集群内的细致分工仍比较单一,无法有效发挥产业集群对产业的引领作用。”山东德瑞博新能源汽车制造有限公司董事长王德伦坦言,山东新能源汽车产业仍需政府精准扶持。

养老产业多半是乡镇敬老院,中高端、专业化的医养结合项目少……追本溯源,还是规划出了问题。相较之下,烟台市“真金白银”鼓励医药健康企业创新;2017年对7家企业的11种产品兑现药品和

医疗器械创新奖励812.39万元,对4家企业的7种产品兑现出口认证奖励230万元,对13家企业发放房租补贴74.4万余元;从园区规划、土地供应、项目技改等15个方面对产业发展给予鼓励支持,先声药业公司生产的“恩度”年销售收入增长超过40%,石药百克公司生产的“津优力”年销售收入增长超过200%。

对标“十强”产业,济南在已确定的十大千亿级产业发展重点基础上,筛选确定了大数据、量子信息、数控机床等16个特色产业产业集群;德州着力构建“6+6”产业体系;淄博启动实施工业技术改造“三千计划”,年内推进1000项技术改造项目建设,完成投资改造投资1000亿元以上,上云企业达到1000家……

“转换”不能顾此失彼。传统动能是山东的看家本领,也是培育新动能的基础。忽视传统产业的改造提升等于自废武功。督查发现,有的市县要么缺少支持传统产业优化升级的具体措施,要么消极地以“淘汰”应付了事。

传统产业的改造升级离不开政府“有形之手”的引导。济南韩都衣舍从传统的服装公司逐步转型为数据公司,旗下的智汇蓝海孵化器正是由政府全程主导,企业

专业运营的互联网品牌孵化基地。运营过程中,政府给予政策支持、资金扶持,为基地内企业开通行政事务绿色通道,争取各项优惠政策。发改委、经信委、财政局、商务局、科技局、人社局等多个部门组建联合办公室与基地对接,将各类政策资源汇集并输出到基地孵化企业中,提高政策资源与企业对接效率。“政府参与支持力度前所未有。”韩都衣舍董事长赵迎光介绍,通过建立政企间资源对接机制,创业企业可以更快、更精准地了解最新的政策动向,把握企业自身发展的方向。

唯有主动作为,领风气之先,才能更好地助力传统产业的改造升级。以地方立法形式为钢结构产业发展提供法制保障,莱芜市在全国首先开河,绿色钢结构建筑产业优势已逐步显现,目前已集聚钢结构产业企业30多家,形成120亿元施工能力和50万吨钢结构制造能力,主导或参与制定国家标准56项、行业标准48项、地方标准55项。

“实现新旧动能转换,培育壮大新兴产业和改造提升传统产业两手都要抓,两手都得硬。对标先进省市,山东已经有所落后,要以前所未有的决心和力度奋起直追。”省宏观经济研究院院长刘冰说。