

古稀党员上党课

——胜利油田滨南采油厂非在职党员轮训侧记



□ 本报通讯员 杨辉 许庆勇 王鑫

这是一群特别的“学生”，他们平均年龄近70岁、党龄40年；

这是一群特殊的“学生”，他们有的拄着拐杖，步履蹒跚，可依旧踊跃前来，有的在家人护送下参加；

这是一群值得点赞的“学生”，他们尽管被岁月模糊了听力和视力，但心中的那团火依旧熊熊燃烧。尤其在重温入党誓词的那一刻，依旧激情澎湃，找到了当年的感觉。

这一幕幕的场景，多次出现在胜利油田滨南采油厂组织的非在职党员培训的课堂中。

正如拥有41年党龄的“学生”马怀志在畅谈体会时所言，“今听师讲课，顿觉党年轻；虽然已退休，学习不松松；不能忘初心，始终牢记使命……”

“你参加培训了吗？”

“你参加培训了吗？”在滨南厂老年群体中，如今这句话成了老同志们交流时最流行的问候语。

事情的原委还得从党员轮训说起。4月初，滨南厂决定，在3500余名党员中开展的“不忘初心，牢记使命”主题教育大轮训。其中，1448名非在职党员作为“分类实施”的一项纳入在内。

5月3日，非在职党员轮训正式开班，内容涉及重温入党誓词、十九大精神、集团公司及油田和采油厂的形势任务教育、电信诈骗知识、改革政策解读等“组合套餐”。截至6月26日，已举办九期，非在职党员参与人数达635人。

该厂老年管理中心主任黄友庆用“真没想到，完全出乎意料”来表达内心的激动。他解释，组织非在职党员学习，是一件让人头疼的事，学习的形式、学习的内容、老人的身体状况、来回途中的交通及个人安全等等，都需要作细致周密的考虑。

让他没想到的是，老党员们的学习热情空前高涨。一位80岁的老党员说，这次轮训的组合“大餐”很有“营养”，找准了老人们的关注点。“参加党员轮训班后，使我对改革开放进入新时代有了更加清晰的认识，对‘两个百年’目标充满信心。”

反观这次培训效果，老年管理中心党委书记王涛说：“这次培训就像一面镜子，让我们认识到以往的不足，这让我们对老年党建工作有了更加清晰的认识，也更加明确了方向。”

“奇怪”的现象

三期培训下来，黄友庆注意到一个“奇怪”的现象：上课期间，老党员们很少上厕所。

“按理说，上了年纪的人，大多有点尿频，因此，课堂上走动会常见，上厕所的次数

会相应增多。”黄友庆说。可事实上，老党员们很少去厕所“光顾”。

事后，组织培训的工作人员与老党员们聊天，发现了其中的秘密。“人老了，喝水后更容易尿频，这样来回在課堂上走动，不仅对老师不尊重，也会影响课堂秩序，影响周围人的学习效果。”85岁的老党员陈芝贵说。

了解到这一情况后，黄友庆及时在课堂中进行了说明，要求老同志们遵从自己的生活规律，注意保重身体。

“从老党员们的身上，我看到了一种崇高的觉悟，一种无私的精神，无形中给了我一份力量。”工作人员李修华说。

培训过程中，80岁老党员徐绍亮身体突感不适，紧急被送到医院检查，第二天，老徐如期参加培训。患有风湿性关节炎的74岁老党员王素花，在家人的护送下一次不拉的听完了所有课程。长年居住外地老党员邹积平，在得知消

息后，第一时间赶回来参加……

他们虽然年事已高，有的也已双鬓斑白，但在课堂上，他们始终聚精会神，目光执着而坚定！

“回炉”再铸

两天的时间里，75岁的老党员杨文华顺利完成了首期非在职党员培训。

可在5月15日至16日的第二期培训课堂上，杨文华的身影再次出现。

“老师们讲得真好，让我对党的政策，对油田的形势有了更加清楚地了解，听得真解渴，但感到学得还不够，所以听说还有培训时，就主动‘回炉’再铸。”说起反复学习的原因，杨文华说。

与杨文华一样，在非在职党员群体中，像这样“回炉”再学的老党员有10多名。其中，

作为支部成员的女党员何莉聰介绍，再次学习，一是为了现场服务支部年龄更大的党员；二是更好地消化培训内容，以便为因特殊情况而不能参加的老党员补课。

培训期间，他们还组织老党员返回曾经战斗过的单位进行参观。向明怒在看完新型管理区建设后，他说，过去的“头顶蓝天，脚踏荒原，量油、测气、清蜡、扫地”不见了踪影，取而代之的是信息化、自动化，直言“变化太大，给人震撼！”

你觉得新时代“新”在什么地方？问及这个话题，向明怒侃侃而谈，“任务与过去不一样，比如说脱贫，都有明确时间表、路线图，任务是具体的，措施是清晰的……”

在分享学习体会时，党员刘兆成说，收获很大，要把所有的学习资料认真仔细研读，进一步加深十九大精神的理解，积极拥护、支持、参与采油厂的各项改革工作。

日照港—京博输油管道工程EPC项目开工

□ 通讯员 尹倩 辛显胜 李振朋 报道

本报东营讯 6月15日，由石油工程设计有限公司总承包的山东省重点工程——日照港—京博输油管道工程EPC项目在山东日照正式开工。

日照港—京博输油管道工程是石油工程设计公司成立以来签订的单体合同额最大的EPC项目，是由日照港集团及多家石油炼化企业联合建设的原油及成品油运输管线。工程包含1条原油管道和1条成品油管道，双管同沟敷设。管线起自日照港输油站，终点为滨州京博

输油站，线路单管长度428km，纵跨山东中部6个地级市及其下属10个县区。项目建成后，将为山东省中部地区的原油及成品油供应提供充足的保障，减少石油化工企业运输成本，从根本上降低运输过程安全风险，是一项造福齐鲁大地的经济工程、社会工程、安全工程。



领证

□ 赵汝国 报道

6月28日上午，河口管理中心河锦小区的居民，领取了个人住房不动产权证书，成为胜利油田首批领取房改住房不动产权证书的居民。

油田专业化管理整合 按下“快进键”

□ 通讯员 蒲创科 报道

本报东营讯 继电力、天然气、生产用车、井下作业、物业服务和技术监督等业务专业化整合全面完成之后，油田专业化管理工作将驶入快车道。

6月底，油田动态监测、注汽、地面工程维修、应急救援和房产管理维修5项业务专业化整合工作即将全面完成。这是5月30日油田召开的专业化管理推进会上划出的“时间表”。

根据实施方案进度安排，6月20日前完成应急救援、动态监测、注汽、地面工程维修专业化整合；6月30日前完成房产维修专业化整合。

同时，宣传、培训、护卫、老年等业务专业化整合已进入筹备阶段，目前各项工作正加快推进。按照计划，宣传、培训、护卫专业化整合9月底前完成；老年专业化整合10月底前完成。

推进专业化管理、市场化运行既是深化国企改革的主要方向，也是落实集团公司深化油公司建设的必要要求，更是破解老油田发展瓶颈，实现提质增效的必然选择。

今年2月，集团公司总经理戴厚良来油田调研时对胜利提出“重规范、讲风范、做示范”的期望和要求，强调要集中精力搞好油气主业。这更进一步坚定油田持续推进专业化管理的信心。

2015年，油田全面推进油公司体制机制建设，在采油厂层面建设形成10大类专业化队伍。2017年，在油田层面整合电力、天然气、生产用车、井下作业和物业服务等5支专业化队伍。

从目前运行情况看，专业化队伍的市场意识、服务水平进一步提升，经营创效能力不断增强。一方面有效发挥了专业化队伍潜力，打破了阻碍资源流动的篱笆墙，有利于人力资源统筹；另一方面促进了管理更加规范，标准、效率进一步提升。

统计显示，2017年油田各专业化单位通过跨区域、跨单位的设备调剂、人员调整、流程优化，共调剂资产1000余项、节约投资4.3亿元，盘活用工约7000人。其中，车辆管理中心优化压缩生产用车约1000台，车辆利用率由75%提高到85%。

以电力专业化为例，按照低压服务打造“一小时服务圈”的要求，电力服务中心持续优化基层班站布点，在10个电力服务部设置25个值班点，配套巡检巡线车辆，用375名职工承担原采油厂各管理区低压维护工作量，较专业化管理之前减少用工约700名，年降本增效近9000万元。

据油田企业管理处体制改革科科长林华蓬介绍，专业化管理整合的效果显而易见。今年油田为进一步加大专业化推进力度，建立完善企业管理处抓总、专业处室分工负责、协调推进的工作运行机制。目前，各项工作正在有条不紊地进行中。

孟技师的共享平台

□ 本报通讯员 赵军

“好的资源要大家分享才能收获更大的效益。”这是胜利油田鲁明济北采油管理区主任技师孟宪河在做网络“孟宪河创新工作室”时的初衷。

作为主任技师，孟宪河在创新创效方面取得了许多好成绩，在他的发动下，还成立了管理区的“技师协会”，将管理区的几名技师集中起来，专门针对生产中的疑难杂症想办法，解决了不少生产中的问题。

在创新创效的过程中，孟宪河发现，有些问题虽然解决了，但还会在不同的单位反复出现，有时候，明明革新成果已经有了，但仍然有人在重复做这项工作，或者同一个问题，几个人因为没有沟通，各自做着各自的小革新。

“信息不同步，往往是浪费人力物力和大量的时间，如果资源能够共享，这个问题应该能够解决。”孟宪河说。

孟宪河同几名技师商量，如何利用互联网，让已有的创新成果成为大家共享的资源。

这些整天和设备、零件打交道的“粗人”，静下心来研究网页制作，经过几个月的努力，终于网页还是上线了。

这是一个请进来、走出去的平台，不仅要将管理区的创新成果放进去，更要成为一个沟通交流的平台，既要让自己的成果被推广，也要汲取其他单位的先进理念，让管理区的创新创效工作能拓展出新思路。

“只要有局域网，每个人都能看到这个网页，不仅能查找自己想要了解的疑难，更可以相互沟通彼此的想法，达到共同进步的目的。”高级技师毛光明说。

对于大家的评价，孟宪河则表示，创新者最大的满足就是自己的革新成果得到推广，能真正为生产解决实际问题，这才是最终的目的。

胜利电力分公司获省外直接购电资格

□ 通讯员 王洪松 嵇鸿 报道

本报东营讯 胜利油田电力分公司近日成功获得滨州、沾化、临盘油区外购电省外电力市场直接交易资格，预期购电单价成本能降低近3分钱，油田电网运营效益将得到进一步提升。

电力专业化管理以来，电力分公司吃透国家电改政策，科学运筹，逐步将14家开发单位近6亿千瓦时的外购电业务纳入大客户直购电跨省区交易范围，由公司代表油田统一申请大工业用户跨省区直接交易。

之前，各开发单位外购电都是各自与国网公司结算，因规模小不具备大工业用户直接交易资格，也享受不到国家电价优惠政策。通过一体化购电，不仅降低了油田外购电的购电成本，而且通过整合形成规模电量后，获取了更大的降价空间。

今年上半年，电力分公司将滨州、沾化、临盘油区1.79亿千瓦时外购电纳入省内交易，累计节约购电成本102万元。

这家公司用足用好国家电力体制改革政策，代表油田积极申请大用户直接交易资格，

主动出击参与跨省区电力市场交易。他们专门组织人员跑市场，拓展交易范围，获得东营、滨州和沾化3家国网供电公司外购电的市场交易资质，目前油田94%的外购电均已纳入直购电交易范围，近两年累计降低外购电成本2000余万元。

为实现油田电网效益的最大化，电力分公司精心谋划，在最大限度减少网购电量上下工夫。油田电网自用电源于胜利电厂一期、二期机组，而二期机组发的是“计划电”，要统一上省网，然后油田再按用电缺口高价买回

来，一去一回造成成本大量上升。

他们积极与上级电管部门沟通协调，使电厂二期恢复自备申请获省经信委的批复，随后又与国网东营供电公司多次磋商谈判，确定了油田自备电厂的结算模式，为油田电力系统进一步统筹规划打开了发展空间。

他们还主动与胜利电厂结合，及时分析预测油田电网负荷变化，完善供发用一体化协调机制，做到负荷曲线和发电曲线的合拍运行，实现了油田电网以定发、发用匹配，确保了效益的最大化。

邹伟：“刀尖上跳舞”的旗舰船长

□ 本报通讯员 蒲创科 崔视亭 鹿海燕

小满过后的油城东营，雨一直下。尽管不跑船已10个多月，但听到窗外的雨点声大起来，邹伟的心脏都会不自然地“绷紧”。

“一刮风下雨，我会下意识想到船上的兄弟们。”20年的航海经历，让邹伟习惯了海上生活，却有点不适应现在陆地的生活。

因航海经验丰富，现参与油田机关参与海上安全体系建设，干起活来仍保持着船上“能吃苦、能战斗”连续作战的工作状态。

邹伟，胜利油田海洋石油船舶中心船舶二大队党支部书记。在他看来，这辈子算是与海结缘了，“好像天生就是为航海而生”。

今年43岁的他，20岁开始干水手，30岁当船长，先后干过的油轮617、胜利262、胜利292都是中心每个时期的旗舰船舶。

航海20多年，邹伟多次打破船舶作业水深、持续作业时间、起抛锚单锚重量等船舶作业记录，深得甲方信任，别人笑称胜利292为

“东海小霸王。”言外之意是没有他们干不了的话。

2010年1月，邹伟担任新投产的胜利292船船长。胜利292船是船舶中心的主力船舶，船员大多数是35岁以下的年轻人。

新船、新人、新征程。上任伊始，邹伟就暗下决心，要把胜利292船打造成一支能征善战的旗舰船舶。2013年，凭借良好的服务能力和口碑，胜利292船叩开了闯东海市场的“大门”。

东海作业工区，距离最近陆地200海里，水深100多米，常年伴有大风、巨浪，海况极为复杂。曾经在埭岛海域堪称“船老大”的胜利292，在这里俨然成为一艘小艇，困难和挑战前所未有。

第一次东海作业，邹伟至今记忆犹新。“海洋石油942”平台作业完毕需要减载后移位，平台封井设备高5米多，重73吨。

由于平台吊车最大负荷不能满足吊卸要求，作业船舶需将船尾插到平台和井口中间，两者间只有20多米，而胜利292船宽15米多。当时，潮流是旋转流，施工难度可以说

“超五星”，很多作业船舶由于技术原因，都拒绝了此次施工，邹伟却临危受命。

“哪里有挑战，胜利人就要到哪里闯一闯。”船舶作业的两个多小时内，胜利292如同钉在大海上，邹伟以精湛的船艺用侧推配合两台主机，及时调整船位，70多吨的设备一点点放至甲板。

“船就像在刀尖上舞蹈一样，既要保持平衡，又要高质量完成施工任务，这是常人难以想象的困难。”当时的二副杜永久说。

“船不是最先进的，但邹伟和他船员们的那股认真劲无人可比。”目睹整个作业过程的上海海洋局随船人员对他这样评价。

一战成名后，胜利292船在东海先后独立完成“华天龙”、“蓝鲸”等浮吊以及半潜式钻井船“南海七号”的起抛锚作业，“勘探六号”、“凯旋号”等钻井平台移就位等急难险重任务，在外部市场树立了良好的胜利船舶品牌。

在邹伟的带领下，胜利292船先后又转战渤海、黄海、东海、南海四大海区，服务蓬莱19-3、海南乐东、春晓油田等多项国家重点

工程，以精湛过硬的业务技能获得甲方好评。

“家有家风，船有船风。”常年在外闯市场，邹伟懂得凭借一个人的本领，船舶不会强大，如果每个人都技高一筹，这样的船舶才能“做专做精、打造一流。”他们采用导师带徒，把船舶技术、胜利精神一代代传下去。

一艘船、一家人、一条心、一股劲，邹伟将20多名船员凝聚成一家人，他总结了“五手工作法”：接到生产指令时，伸出推动之手；狂风巨浪之时，伸出提醒之手；成绩和荣誉面前，伸出勉励之手；船员思想出现偏差时，伸出纠正之手；船员家庭出现困难时，伸出帮扶之手。

不让一个兄弟掉队。五手工作法从工作到生活，无不细致渗入到每一个船员的心理。也正是有了“五手”，胜利292船全体船员才能够心气顺、干劲足，劈波斩浪、安全航行。

近五年来，胜利292像一粒希望的种子，培养走出去了4名船长。“技不在高，而在德；术不在巧，而在仁”。荣誉面前，邹伟觉得，自己只是坚持干了应该干的事。

海上钻井平台 员工欢度开斋节

□ 通讯员 王新 吴秀峰 孙龙发 报道

本报东营讯 “HAPPY EID-UL-FITR”（开斋节快乐！）、“THANK YOU VERY MUCH...THANKS”。

当地时间6月15日，远在尼日利亚施工的胜利四号钻井平台餐厅里传出了一阵阵欢呼声，工作在平台的穆斯林兄弟拉着平台副经理王新、李松年的手连声感谢，感谢平台的中国兄弟能够和他们一起庆祝开斋节。

目前，胜利四号平台已进入正常施工阶段，也是与当地员工重要的磨合阶段。为了确保平台施工开好头、起好步，平台领导班子从尊重当地雇员文化信仰入手，主动关心他们的生活、工作情况，拉近了中外员工的心理距离。