

突出政治功能 建强基层组织

努力开创省直机关党建工作新局面

近两年，省委省直机关工委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决贯彻执行党中央和省委的部署要求，团结带领省直机关各级党组织和广大党员坚持服务中心不偏移、建设队伍不放松、强化自身建设不懈怠、久久为功，持续扎实推进省直机关全面从严治党向纵深发展，不断提高省直机关党的建设质量，为我省实现走在前列的目标要求提供了坚强有力保障。今年七一，省委省直机关工委对2016—2017年度省直机关先进基层党组织和优秀共产党员、优秀党务工作者进行了表彰。本期专版刊登他们抓机关党建工作的做法和部分先进典型代表的简要事迹，供学习借鉴。

省委省直机关工委(以下称工委)坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神，习近平总书记视察山东重要讲话精神和省第十一次党代会精神，全面落实新时代党的建设总要求，以党的政治建设为统领，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉做到“四个服从”，带头走在前列、作出表率，努力加强和改进省直机关党的建设，从严从实推进机关党建各项具体工作落地落实，进一步增强省直机关各级党组织的创造力、凝聚力、战斗力，进一步提高机关广大党员的思想政治觉悟，进一步提升机关党务干部的能力素质，开创了新时代省直机关党建工作新局面。

以党的政治建设为统领 牢牢把握机关党建工作正确政治方向

工委作为省委加强对省直机关党建工作领导的派出机关，始终坚持把政治建设作为机关党建的根本性建设，放在统领地位，摆在首要位置，融入机关党建各方面和全过程，扎实推动全面从严治党不断向纵深发展。把“两个坚决维护”作为抓好省直机关党建工作的重中之重，在坚决维护习近平总书记核心地位、坚决维护党中央权威和集中统一领导上带好头、作表率，努力让“两个坚决维护”扎根机关党员干部职工灵魂深处，体现到具体言行、具体工作中，使机关党员特别是党员领导干部牢固树立政治理想，把准政治方向，站稳政治立场，严守政治纪律和政治规矩，知敬畏、存戒惧、守底线，以政治引领带动省直机关党的建设再上新台阶。特别是党的十八届六中全会以来，工委把持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和十八届六中全会精神作为首要政治任务，按照党中央和省委的要求，及时对省直机关学习宣传工作作出专门部署，提出明确具体目标，集中精力抓好贯彻落实，分别成立党的十八届六中全会精神省直机关宣讲团和党的十九大精神省直机



△省直机关工委传达学习贯彻习近平总书记在视察时的重要讲话和省委十一届五次全会精神



△省直机关工委领导和“双联共建”单位负责同志深入沂南县双墩镇傅家村调研

关宣讲团，工委领导同志带头深入基层党组织进行宣讲，组织协调宣讲团其他成员进行理论宣讲400余次，组织专题培训轮训20余期，培训处级党员干部和宣讲骨干6000余人次，积极主动教育引导省直机关广大党员在学懂弄通做实上下功夫，增强了广大党员的政治认同、思想认同、情感认同，把机关党员的思想行动统一到中央、省委的决策部署上来，把智慧和力量凝聚到落实中央、省委提出的各项任务上来，努力推进习近平新时代中国特色社会主义思想在鲁落地生根、开花结果。在持续抓好党员特别是党员领导干部理论学习的同时，突出抓好省直部门单位党组(党委)理论学习中心组学习，研究出台《关于进一步加强和改进省直部门单位党组(党委)中心组学习的实施意见》，强化派员列席制度落实，近两年，工委先后派员200余人次列席省直部门单位党组(党委)中心组学习，加强了对中心组学习工作的指导和督查。按照中央、省委关于“要敢用、会用、善用意识形态工作责任制”的要求，认真贯彻落实《山东省党委(党组)意识形态工作责任制实施细则》和省委办公厅《关于加强党委(党组)意识形态工作责任制考核督查工作通知》精神，切实履行好省委赋予工委的对省直部门单位党组(党委)意识形态责任制进行考核督查的职责，制订《省直机关意识形态工作考核督查实施方案》，建立了省直机关14个部门单位参加的意识形态舆情直报点制度，加强对省直机关意识形态工作的日常指导和责任落实情况考核督查，提高省直部门单位党组(党委)和机关各级党组织的意识形态责任制主体责任意识，努力把省直机关意识形态工作做扎实、做硬气。省直机关各级党组织注重强化政治功能，着力在政治引领上立起来强起来，在党内政治生活上严起来实起来，在党建政治责任上扛起来担起来，以学习宣传和贯

彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为主线，巩固拓展“两学一做”学习教育成果，推进学习教育常态化制度化，抓牢理想信念教育，引导广大党员不断筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，通过在党员活动阵地悬挂党徽、党旗，在工作领域举办红色主题活动等措施，努力使政治引领具体化、形象化，让“党建+政治功能”随处可见，大力营造浓厚的“党味”氛围，提升了基层党组织的政治引领力。

以提升组织力为重点 在建强机关各级党组织上下功夫

近年来，针对省直机关部分基层党组织制度建设不到位、作用发挥不充分、工作基础薄弱等问题，工委按照中央、省委全面从严治党要求，以省委办公厅文件印发《关于落实全面从严治党要求进一步加强省直机关党建工作的意见》，对省直机关党建作出中长期规划，明确了6个方面22项具体措施，细化机关党建工作具体要求，突出构建全面从严治党责任体系，从制度层面解决当前省直机关党的建设面临的突出矛盾和问题；研究制订《省直机关党建存在问题整改方案》，开展专项整治整改工作，省直机关共约谈了620余名基层党组织书记，力求查摆问题不留死角、整改措施见底到位；推进机关党建“四个体系”建设，健全完善组织领导、制度机制、责任落实和督查考核体系，为机关党组织抓工作落实提供遵循；以抓好省直机关“两学一做”学习教育和深入推进学习教育常态化制度化为契机，认真落实基层党建重点任务集中督导调研部署要求，组成6个督导组调研，针对6个方面28项督导重点，深入到55个基层党支部进行了集中督导调研，向省委专题报告，拟在此基础上研究出台

关于推进省直机关基层党组织标准化建设的实施意见，树立一切工作到支部的导向，推动全面从严治党向基层延伸、向末端问效；以强化问责、履责、担责、尽责为着力点，压实各级党组织和党组织书记抓基层党建的政治责任，逐步完善述职评议考核方式，实现省直机关所有党组织述职评议考核全覆盖。积极与省有关部门沟通协调，出台《山东省省直机关党组织活动经费管理办法》，努力推动解决党建工作机构设置、人员编制和党组织活动经费等方面存在的问题；健全完善机关党委换届提醒制度，建立省直部门单位机关党委任期台账，提前6个月提醒任期届满的机关党委按期完成换届改选，自2016年以来，共指导90个省直部门单位机关党委完成换届，考察任免和审批机关党委干部354名，规范省直部门单位机关党委干部调整任用审批工作，计划在省直机关实施“党建红旗手”培养工程，进一步激发机关党务干部队伍的生机和活力；连续5年组织党务干部和优秀共产党员综合素质能力提升专题培训班，完成12期、培训960余人，今年又研究制订《2018—2020年省直机关党务干部专业能力培训计划》和优秀共产党员综合素质提升专题培训计划，争取再用3年时间，对工委直接管理的省直部门单位党务干部轮训一遍，努力培育一支高水平的机关党务干部队伍；举办党员发展对象培训班10期，培训发展对象5600余人，完成党员发展计划4400余人；严格按照“五核查”要求，对省直机关党员组织关系进行排查，排查处置工作覆盖到每个党支部，精准到每个党员，完成所有党组织和党员的信息采集任务；严格党费收缴、管理和使用，做好党内关怀帮扶工作，帮扶省直机关生活困难党员、因病致贫困难群众890人，帮扶因公牺牲党员家属家庭50个，向省直机关党员发放各类书籍、图册、影像资料约10余万册、党徽15万枚。

积极发挥“两个作用” 推动机关党建融入全省工作大局

工委坚持党建引领，充分调动和发挥基层党组织的战斗堡垒作用、机关党员的先锋模范作用，推动机关党建与中心工作同频共振、与业务工作有机融合，广泛组织动员各级党组织和广大党员投身全省改革发展实践，以实际行动参与打赢脱贫攻坚、服务乡村振兴战略，努力保障和改善民生，七一表彰的2016—2017年度的174个先进基层党组织、258名优秀共产党员和163名优秀党务工作者就是其中的典型代表，他们不忘初心、不辱使命、不负重托，在各自岗位上埋头苦干、真抓实干，奋力走前列、作表率，为推动全省高质量发展作出了积极贡献。开展以“联村联户、共建美丽乡村和谐家园”为主题的省直机关脱贫攻坚“双联共建”活动，研究出台《深入推进省直机关脱贫攻坚“双联共建”活动的实施方案》，确定用3年时间，选择部分脱贫任务较重的村(社区)作为省直机关先进基层党组织和文明单位的结对帮扶对象。这项工作自2016年10月启动以来，工委先后3次召开现场交流推进会，第一批20个承担“双联共建”任务的省直部门共为联建村(社区)办实事40余件，落实到位资金500余万元；第二批40个承担“双联共建”任务的省直部门单位已于今年6月分别与临沂、聊城等40个联建村(社区)签订联建协议，开展结对帮扶。在“双联共建”过程中，承担“双联共建”任务的省直部门单位机关党组织和党员干部积极主动与联建村(社区)进行对接，深入挖掘内部潜力，出实招办实事，真心真意用情用力进行帮扶，实际成效显著，受到联建对象所在地各级党委政府和广大人民群众的一致好评，得到省委领导同志的充分肯定，省直机关“双联共建”的做法和有关情况经《中直党建》刊发和省级媒体报道后，引起社会各界高度关注，得到党员干部群众点赞。下一步，工委将继续深入贯彻落实中央、省委关于打赢脱贫攻坚战和推进乡村振兴的指示精神，进一步强化机关党建的引领作用，进一步增强省直机关各级党组织和广大党员干部的政治责任担当，全力推动“双联共建”工作更加深入持续开展，进一步扩大覆盖面。认真落实《关于在省直机关开展“抓党建促发展”创新实践活动的意见》服务，积极引导机关党员主动履职尽责、优化服务方式、提升服务质量，在本职岗位上攻坚克难、建功立业；推进省直机关党组织联系社区党组织工作，搭建机关党员直接服务人民群众的平台，省直部门单位及其下属单位分别联系1个社区党组织，深入开展双向对接、共驻共建、志愿服务等活动，做到了省直机关部门单位全覆盖，充分发挥了机关党员的先锋模范作用，展示和体现了机关党员为实现我省“两个走在前列、一个全面开创”的目标努力奋斗的使命担当和行动自觉。

奋力谱写无愧于新时代的壮丽篇章

——省直机关先优典型代表事迹介绍

省直机关先进基层党组织典型代表

- 省公安厅禁毒总队党支部：打造“合格党员、净土支部”**
省公安厅禁毒总队党支部围绕构建“无毒山东、净土齐鲁”抓党建，出台《纪律作风建设激励与问责追究实施办法》，创建“阳光一生”党建微信，开展“齐鲁青年禁毒先锋”等活动；抓党建促业务，推动出台《山东省禁毒条例》《山东省禁毒重点整治工作责任考评细则》，先后建成禁毒教育基地、文化长廊等固定场馆3200余处，发动700万中小学生参加全国青少年禁毒知识大赛并夺得冠军；去年以来破获毒品刑事案件6000余起，缴获各类毒品4吨，成功侦破“2·06”特大网络制贩毒专案，创新中国成立以来全省个案缴毒之最。2017年全国禁毒工作考评进入优秀等次。
- 省地质环境监测总站第八党支部：抓党建 强业务 促发展**
省地质环境监测总站第八党支部充分发挥党员业务技术骨干优势，将党建工作与野外调查、技术创新、成果转化应用等相结合，以“巩固野外技能，重新老一辈地质工作者艰辛岁月”为主题开展野外实践形式的特殊党课，把党员教育课堂带到地质环境野外调查一线，实现党支部建设与专业技能提升融合型、一体化发展；发挥专业技术优势，依托地质遗迹独特属性建设的蒙阴岱崮地质公园接待游客110万人，带动旅游收入7.6亿元，用地质文化服务精准脱贫和乡村振兴战略。
- 省公安厅禁毒总队党支部：打造“合格党员、净土支部”**
省公安厅禁毒总队党支部围绕构建“无毒山东、净土齐鲁”抓党建，出台《纪律作风建设激励与问责追究实施办法》，创建“阳光一生”党建微信，开展“齐鲁青年禁毒先锋”等活动；抓党建促业务，推动出台《山东省禁毒条例》《山东省禁毒重点整治工作责任考评细则》，先后建成禁毒教育基地、文化长廊等固定场馆3200余处，发动700万中小学生参加全国青少年禁毒知识大赛并夺得冠军；去年以来破获毒品刑事案件6000余起，缴获各类毒品4吨，成功侦破“2·06”特大网络制贩毒专案，创新中国成立以来全省个案缴毒之最。2017年全国禁毒工作考评进入优秀等次。
- 省疾病预防控制中心第二党支部：建强战斗堡垒 护佑群众健康**
省疾病预防控制中心第二党支部大力实施“支部建设堡垒工程”，积极开展“亮身份、展风采、作先锋”主题实践活动；先后有效处置H7N9人感染禽流感等重大传染病疫情和突发公共卫生事件，积极参与援非抗击埃博拉国际公共卫生救援，展现了新时代疾控人护佑健康的良好形象。支部青年组成健康宣教团，开展“健康生活进校园、进机关、进社区、进农村、进基层”等系列活动，积极服务社会；连续3年与市县疾控中心开展联手联做“走基层·送健康”主题党日活，推进革命传统教育、爱国主义教育和疾控系统业务提升有机融合。
- 省女子监狱十二监区党支部：发挥“党建+”作用 破解医护难题**
省女子监狱十二监区党支部担负全狱监管医疗和老病残罪犯管理的多重职责，两次荣立集体三等功。在全国监狱系统率先建立病犯三级预警机制，将病犯及时纳入动态监控网络，率先实行狱内120急救模式；搭建远程会诊平台和社会医疗会诊平台，推进医疗智能化、社会化，构建突发疾病应急处置保障机制。针对不同病犯分类管理、因病施策，深化“和”文化教育，确保教育改造效果，保障生命健康权益；推行“党建+”工作理念，积极开展结对共建活动，党建工作充满活力。

省直机关优秀共产党员典型代表

- 许琳：努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义**
许琳，省法院行政审判庭三级高级法官。始终把“努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义”作为案件审理和裁判的标尺，多次被评为“零投诉、零上访、零错案”法官；2016年以来共办案457件，连续2年结案数量全庭第一；通过审理某公司诉某市政府土地行政登记案，避免了大规模上访事件的发生，收到了良好的法律效果和社会效果；所撰写报送的裁判文书获第十五届全国优秀裁判文书评选行政类二等奖，所承办房屋行政征收群体案件的公开庭审，受到参与观摩的近400名全省各市县主要负责人及新闻媒体的好评与肯定。
- 刘爱峰：扎根一线 埋首科研**
刘爱峰，省农业科学院作物研究所研究员。从事小麦育种21年来，扎根一线，埋头科研，作为团队核心成员选育出济麦17、济麦19、济麦20、济麦21、济麦22、济麦23、济麦229、济麦262等8个新品种，为国家粮食安全作出重要贡献，获得国家科技进步二等奖4项，山东省科技进步一等奖2项和二等奖1项，所在团队被评为“中华农业科技奖优秀创新团队”；积极响应支援边疆和精准扶贫的号召，两次赴西藏日喀则对当地科技人员进行培训，2017年又赴内蒙古进行技术推广，依托涉农企业培训技术农民，帮助农民实现科技脱贫致富。
- 冯新岩：独具匠心 执着创新**
冯新岩，国网山东省电力公司检修公司变电检修中心电气试验班班长，高级工程师，齐鲁首席技师。先后获国家电网公司GIS带电检测技能竞赛个人、团体双第一；发现严重及危急缺陷70多次，避免电网设备故障损失上亿元；自主设计制作多功能局部放电带电检测辅助工具，取得国家发明专利4项，发表国际E1检索论文2篇，中文核心期刊论文9篇；积极发挥“传帮带”作用，培养9名徒弟，专业授课300余课时，培训带电检测专业人员上千名；为上合峰会特级保电变电站提供技术保障，所在班组被评为铭心保电先进团队。

省直机关优秀党务工作者典型代表

- 温鹏远：带头发挥示范作用 一心扑在工作上**
温鹏远，省委组织部组织一处党支部副书记、副处长，从事党务工作13年。该同志带头发挥示范骨干作用，梳理分析近10年全国和全省发展党员情况，科学制订全省发展党员计划，有效提升全省发展党员工作水平；经常进村入户蹲点调研，先后宣传推广日照市岳家村和泰安市苏庆亮等先进事迹经验，在全省全国引起一定反响；工作勤奋敬业，经常加班加点，为做好某项全省中心工作，连续半年时间吃住办公室，一心扑在工作上，表现出较强的党性觉悟和敬业精神。
- 张翔燕：以党建创新 促业务过硬**
张翔燕，省审计厅经济责任审计一处党支部书记、处长。创新党建工作模式，注重促进党建与业务工作有机融合，坚持把支部筑在审计第一线，有效发挥了支部的战斗堡垒作用；牵头完成2017年“海上粮仓”政策措施跟踪落实审计工作，指导8市32县同步实施，提出我省7类11项问题和审计建议，积极推动新旧动能转换；带领处室圆满完成了脱贫攻坚审计、全省职工住房专项审计等多项省政府交办的重大审计任务，受到省政府表彰。被授予全省“模范军队转业干部”，荣立一等等功。
- 张新刚：抓机制建载体 抓管理促改革**
张新刚，山东广播电视台广播新闻频道党支部书记、总监。出台《党员积分制管理办法》，建立党员积分制管理机制，把积分作为评先树优的重要依据；在工作中推行党员亮身份，建立党员示范岗，丰富党建文化长廊，总结归纳党员牢记“12345”等；将党建与宣传业务有效结合，带领支部成员率先垂范推动频道改革，形成以全面绩效考核为核心的改革措施，去年与省委讲师团联合推出党建理论节目《宣讲时间》，受到党员干部群众的欢迎和好评。2017年当选省直机关代表和省第十一次党代会代表候选人。
- 徐兆春：抓党建带队伍 强业务惠农民**
徐兆春，省植物保护总站党支部书记、站长。作为党支部一班人的“班长”，从严从实构筑坚强堡垒，注重打造一支“懂两爱”优秀“三农”工作队伍；先后制定《植保工程规划》等数十个发展规划，组织创设了花生“一控双增”补助等数十个惠农政策；努力推进绿色防控和专业化统防统治，规范植物检疫执法，指导全省年均开展各类病虫害综合防治6.5亿亩；精准助力脱贫攻坚，两年来投入植保项目资金2000余万元，帮扶贫困户79.9万户，惠及贫困人口172.4万人；去年牵头组织成功打赢了小麦条锈病大流行“阻击战”和“歼灭战”，得到省委、省政府的肯定。(本版撰稿 王剑武 滕敦斋)