

涵养改革之识、改革之谋、改革之勇



省委十一届五次全会，聚焦总书记对新时代山东工作的总要求和“四个扎实”的重要指示，以强烈的问题意识和担当精神，发出了在改革上领风气之先的时代强音，吹响了新一轮深化改革抓落实的进军号。深化改革抓落实，党员干部敢不敢担当、愿不愿作为、能不能履职尽责，是对初心和使命的具体检验。

改革开放是决定当代中国命运的关键一招，是山东走在前列的关键一招。我们要牢记初心使命，在其位、谋其政、干其事、求其效，以担当作为、干事创业的实际行动推动发展走在前列，向党和人民交出一份满意答卷！

●访谈：副省长、省公安厅厅长孙立成——

实现新的更大发展 根本上还要靠改革

稳定是改革发展的前提，必须坚持改革发展稳定相统一。当前，全省社会稳定形势总体是好的，但随着国际国内局势深刻变化和改革开放的不断深入，各类不安全、不稳定因素明显增多。在这种情况下抓工作，是对我们政治忠诚的考验，也是对改革胆识的检验。改革过程中产生的矛盾只能用改革的办法来解决。抓住机遇，迎接挑战，实现新的更大发展，根本上还要靠改革。

涵养改革之识、改革之谋、改革之勇，要求我们必须织密织牢社会治安防护网。基础不牢，地动山摇。维护社会稳定是公安机关的主责主业，一定紧紧咬住这个关键。在这方面，各地公安机关已探索出很多经验，但经验虽然宝贵，如果成了不学习、不创新的理由，也会成为包袱。要咬定“推动社会治安防控力量下沉，深入开展扫黑除恶专项斗争，建设平安乡村”的工作重点不动摇、不放松，坚定不移，深入开展基层基础建设三年攻坚战，把农村“一村一警务助理”和城市“1+2+N”模式深度融入社会治理大格局中，推动社会治安防控力量下沉，织密织牢社会治安防护网。同时继续深入开展扫黑除恶专项斗争，下大力气打击整治电信诈骗、黄赌毒、黑拐枪等突出违法犯罪活动，动员基层群防群治力量共同参与平安创建，营造平安有序的治安环境。

涵养改革之识、改革之谋、改革之勇，要求我们必须全面提高公安机关服务强省建设的能力水平。思想不转，理念不换，改革的目标就不会实现。深化公安机关“放管服”改革，努力营造更加优质高效的服务环境，紧紧围绕“放管服”：思想解放了没有，理念转换了没有，改革落实了没有。前一段时间，省公安厅推出《全省公安机关服务新旧动能转换20条工作措施》，旨在打通服务群众“最后一公里”，得到了广大群众的点赞。要牢固树立新发展理念，紧紧围绕加快新旧动能转换，实现高质量发展，全力抓好“20条工作措施”。积极优化服务经略海洋，切实维护沿海边防辖区治安稳定。

涵养改革之识、改革之谋、改革之勇，要求我们必须坚持以人民为中心的发展思想，不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。当前，和人民对法治、公平、正义、安全等各方面日益增长的新期待相比，我们的工作还有很多亟待解决的问题。要紧紧围绕影响人民群众安全感的突出问题，毫不动摇地坚持严打方针，深入开展扫黑除恶专项斗争和打击整治枪爆违法犯罪、打击电信网络诈骗犯罪、打击盗抢骗违法犯罪及“净网”等专项行动，坚决打掉犯罪分子的嚣张气焰。紧紧围绕人民群众反映强烈的执法突出问题，深入推进执法规范化建设，切实把严格规范公正文明的执法要求落实到执法活动的全过程，不断提升依法履职能力和执法公信力，努力让人民群众在每一个执法活动和案件办理中都能感受到公平正义。

解题要有思路，攻坚需有利器。面对推进高质量发展、打好“三大攻坚战”等新考题，广大党员干部的能力如何至关重要。

面对繁重的改革发展任务，一些干部能力不足的问题比较突出。有的研究分析问题的能力不够，不能联系起来比较、贯通起来分析，往往局限于就事论事；有的谋划改革能力不够，把握不了大势，找不到制约发展的症结；有的组织改革能力不强，推动改革的办法、策略不多。

●访谈：滨州市委书记张光峰——

抓改革，既要政治过硬 又要本领高强

改革是一场从思想到行动、全方位的自我革命，必须有敢涉险滩的勇气，也必须有啃硬骨头的勇气，这样才能坚定不移将改革进行到底，让改革释放持久红利。

滨州长期以来形成的产业结构、发展模式，导致了一系列问题。去年，仅煤炭消耗就达5500万吨，约占全国消费总

深化改革既是对政治忠诚的考验，也是对改革胆识的检验。改革必须要有改革之“识”、改革之“谋”、改革之“勇”。所谓改革之“识”，就是能够对存在的问题深入分析、作出判断，找到症结所在，真正吃透问题。所谓改革之“谋”，就是不但能找到问题症结所在，而且能针对病灶，开出药方。所谓改革之“勇”，主要是指主动担当，当好改革“施工队长”。在改革上敢领风气之先，就必须练就深化改革抓落实的高强本领。要拿出与时间赛跑的决心和斗志，一刻不停地提高能力、磨练本领，扎扎实实推动改革举措落实落地。

量的1.5%，导致生态环保、企业资金链等问题相互交织，带来多方面压力。虽然几年前我们就提出了“六个更加注重”的发展思路，但更多停留在意识、口头层面，这次的教训让我们更加认识到，传统发展的老路已难以以为继，必须从灵魂深处来一场彻底的变革，用改革的思维、理念和方法推动高质量发展。

深化改革不可能是一帆风顺的平坦大道，必然要爬坡过坎、争关夺隘。这要求我们必须有“壮士断腕”的勇气和“舍我其谁”的担当。要求我们聚焦经济体制、财政金融、农业农村、民生保障等重点领域，找“痛点”、通“堵点”、破“难点”，坚定不移将改革推向纵深。

面对这些改革重任，我们不仅要有敢于担当的“宽肩膀”，也要有攻坚克难的“硬功夫”。当前，还有部分领导干部存在境界标准不高、措施办法不多等问题，必须在深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想中谋思路、找办法。要善于用改革的思路和办法谋划工作，破解难题、推动发展。同时，注重从群众关注的热点、难点中寻改革切入点，以人民群众满意度作为改革的“试金石”，更加精准地对接发展所需、基层所盼、民心所向。

改革永远在路上，必须有长效的机制保障。我们将坚持正确的选人用人导向，真正把想改革、敢改革、会改革的干部放到合适位置。督察是抓改革、促落实的重要手段。我们将投入更多精力抓好改革督促问效，点面结合、多管齐下，提高发现问题、解决问题的实效，确保改革不空转、不打滑。

领导干部的决策能力水平，决定了一个单位工作效果如何，决定了公共权力运行得怎么样，事关群众的福祉，绝不是个人的事。

有的领导干部满足于按部就班，满足于不出事，满足于得过且过，过得去就行，标准不高，这种人能力平庸，却没有本领恐慌，很难适应高质量发展要求，更难以走在前列。

●访谈：菏泽市委书记孙爱军——

真刀真枪抓改革 主要领导带头干

省委十一届五次全会强调，各级党政主要负责同志 and 广大党员干部要更加重视以能力提升深化改革，抓好落实。菏泽市将以提升党员干部履职尽责能力为切入点，聚焦改革的痛点、难点和堵点，真刀真枪推动，真心真意落实。

通过“大学习、大调研、大改进”，我们发现菏泽营商环境方面仍存在不少问题。个别职能部门把将下放的行政审批事项转为中介服务，搞“变相审批”；有的故意增设不合理审批程序，搞“前置审批”；有的将审批权限明放暗不放，搞“幕后审批”。对此，我们下决心推进“一次办好”改革，集中开展营商环境专项整治，严肃查处曝光一批顶风违纪的典型。近日，市委组织专门力量，对全市营商环境进行了暗访调研，梳理出6个方面、18个类型的突出问题，跟踪整改落实。

目前，菏泽正处于决胜全面小康、实现后来居上的关键时期，虽然经济增速较快，但整体发展水平不高，亟须科学发展、奋力赶超，不过仍有个别单位和党员干部缺乏担当意识，有的以齐抓共管为由，把主体责任外化，造成了人人都有责、人人不尽责的“九龙治水”局面；有的以压实责任之名，一味向下级压担子，使基层权责严重失衡，不堪重负。针对这些问题，我们将健全责任落实机制，进一步明晰权责清单，细化目标管理，真正以“钉钉子”的精神抓改革落实。

改革创新就是“摸着石头过河”，可能会走过曲折的弯路，甚至会失败。在改革进程中，一些干部因改革创新出现失误被问责，挫伤了广大干部担当奉献的积极性，也为尸位素餐者提供了冠冕堂皇的借口。我们下决心打破这一“隐形锁链”，认真落实“容错纠错”实施办法，敢于为改革者松绑，为担当者担当，让他们有地位、有荣誉、得实惠，摆脱后顾之忧之忧，形成甩开膀子抓改革、心无旁骛谋发展的好环境。

抓改革，要压实主体责任。菏泽少数县区主要领导干部仍然存在“不会改、不敢改、不愿改”等问题，造成区域或者部门之间改革推进不平衡。针对这个问题，我们狠抓改革主体责任落实，坚持市、县（区）委改革领导小组每月至少召开一次会议，第一时间传达上级决策精神，研究审议改革方案，听取改革情况汇报，研究解决存在问题。最复杂、最困难、最重要的改革事项要由党政主要负责同志牵头抓总，带头研究、督察落实，在全市形成“一级带着一级干、一级做给一级看”的良好风尚。

一事当前，是盲目自信、不懂装懂，还是直面问题、破解难题；是一筹莫展、等待观望，还是勇于实践、积极探索，这既是一种主观态度，更展现实际工作能力。能力不会与生俱来、从天而降，只能在学习、实践、再学

习，再实践的过程中得到历练、不断提升。经验很宝贵，但经验的作用只有在面对新问题、解决新矛盾时才能体现出来，如果经验成了不学习、不创新的理由，那么经验就是包袱。

●访谈：省文化厅党组书记、厅长王磊——

以高度责任感紧迫感 激发文化改革发展活力

山东是文化大省，历史底蕴深厚，文化资源丰富。山东开展文化工作有资源、有基础、有条件，但如果思想不解放、观念不进步、能力不提升，标兵会越来越远，追兵会越来越近。我们要克服沾沾自喜、小富即安、小成即满的思想，牢固树立“大格局”的文化工作理念，跳出文化看文化，站位全局看文化，着力提升文化工作在全省经济社会发展大局的贡献度和影响力。

目前，全省文化系统虽然在深化改革上做了大量工作，但距离中央和省委要求还有不小差距。对标文化强省建设，对标乡村文化振兴，主要问题是公共文化服务效能不高、文艺院团创作演出机制不活、文化产业发展存在短板等。要继续坚持问题导向，聚焦难点、痛点、堵点抓改革，最大限度激发文化改革发展活力。我们把公共文化绩效考核由重设施转向重效能，大力培育文明乡风、良好家风、淳朴民风，改善农民精神风貌，到今年底基本完成全省村（社区）基层综合性文化服务中心建设，打造乡村文化振兴齐鲁样板。大力弘扬中华优秀传统文化，构建研究阐发、普及推广、保护传承、传播交流的工作体系，抓好文艺院团内部管理体制改革，实施文艺精品“两个效益”落地工程，推动优秀传统文化创造性转化、创新性发展。

当前，消费升级已成为经济高质量发展的重要驱动，特别是经济进入新常态，文化娱乐、休闲旅游等消费日益成为消费热点。我省文化产业、文化产业加快发展，文化产品和服务供给日益丰富，但是文化消费相对乏力，群众参与文化、消费文化的积极性不够高。究其原因，主要是没有精准打通供给与需求的两端，群众参与文化消费的体验不够好，便捷性不够强。对此，全省文化系统要冲在前、做在前，勇挑改革重担，扎实推进新旧动能转换重大工程，推动文化产业质量变革、效率变革、动力变革，实现高质量发展。编制《山东省文化创意产业发展规划》，推动传统文化产业转型升级，大力发展新兴文化产业，以第二届山东惠民消费季为契机，提供丰富多样的文化产品和文化活动，努力满足人民群众对美好生活的需要，释放文化消费巨大潜力，让文化消费成为新的经济增长点。

事物发展总是与各种矛盾相伴相生。有矛盾有风险本身并不可怕，关键要有化解矛盾和排除风险的决心和办法，不能在困难和挑战面前束手无策、无所作为。愿不愿想办法、会不会想办法、有没有好办法，是对干部状态、工作能力的全方位检验。

困难和问题面前，广大党员干部就是要要有不服输的精神、善钻研的劲头、勇担当的意识，敢于在困难面前显身手，带领群众闯出发展新路子。

●访谈：省审计厅党组书记、厅长孙成良——

强化审计监督 为强省建设保驾护航

对标总书记的殷切期望，对照省委、省政府工作要求，审计工作还存在不少差距和问题，必须进一步解放思想，更新观念，加大工作力度，提高审计质量和水平。

从自身情况来看，聚焦党中央重大政策落实、服务全省工作大局还不够好，审计监督的广度和深度还不够，对公共资金、国有资产、国有资源和领导干部履行经济责任情况的审计尚存在监督盲区。审计监督体系还不够完备，省市县三级审计机关联动协同还不够高效，多头监督、重复审计现象在一定程度上存在，同时，调动内部审计和社会审计的力量还不够到位，影响了审计监督合力和效能。审计干部的专业能力和专业精神还不够过硬，存在传统财务审计思维惯性，宏观思维、辩证思维、法治思维运用得还不够好，对各领域重大改革和政策研究把握得不够准，从体制机制制度层面分析原因、提出建议、推动问题解决等做得还不够，审计质量有很大提升空间。

从外部环境看，一些部门单位对审计功能作用认识不足，对审计监督存在一定抵触情绪，甚至有意设置障碍、推诿拖延、干扰审计；有的不认真整改审计发现的问题，一些问题重复出现、屡审屡犯。审计机关与有关部门单位的工作协调还需进一步理顺，审计成果运用、违纪违法问题线索查处、协助实施监督等工作机制有待进一步深化。对这些问题

题，一些审计机关和审计干部存在“等靠要”思想，创造性开展工作不足。

究其原因，在于政治站位不够高、思想不够解放、观念变革不深，审计干部能力水平与新时代新任务新要求不完全适应。审计是党和国家监督体系的重要组成部分。我们将依法全面履行审计监督职责，做到应审尽审、凡审必严、严肃问责。一是突出审计重点，主动担当作为。始终围绕党中央最关心、人民群众最关切的问题思考、谋划和开展审计工作，关注党中央重大政策贯彻落实，促进政策落地生根；关注经济运行质量，加大对经济社会发展中各类风险隐患揭示力度，推动经济高质量发展；关注乡村振兴战略实施，更加聚焦精准脱贫、涉农政策落实和资金管理使用等，助力打造乡村振兴的齐鲁样板；关注保障和改善民生工作，揭示发生在群众身边的腐败和作风问题，推动问题解决，增强人民群众获得感；关注权力运行和责任落实，促进领导干部依法用权、秉公用权、廉洁用权，激励广大干部新时代新担当新作为。二是纵深推进改革，激发内生活力。深化审计制度改革，优化审计资源配置，加强审计信息化建设，形成与国家治理体系和治理能力现代化相适应的审计监督机制，切实提高审计工作质量和效率。三是加强队伍建设，注重能力提升。坚持党中央对审计工作的集中统一领导，认真履行管党治党政治责任，以审计精神立身，以创新规范立业，以自身建设立信，建设信念坚定、业务精通、作风务实、清正廉洁的高素质专业化审计干部队伍，为新时代现代化强省建设保驾护航。

扎实开展好干部队伍建设，努力打造德才兼备、高素质专业化干部队伍，就要结合“大学习、大调研、大改进”，深入基层、深入群众，强化实践锻炼。

要加强对干部的业务培训，多组织个性化的培训，针对不同行业部门、不同层次进行培训，提升能力。对广大干部既要注重政治提升，又要注重能力培训，使广大党员干部努力掌握推动改革开放的新知识、推动高质量发展的新本领，善于总结、善于把个性化实践上升到规律层面去认识，典型开路，点上突破，面上推广。

●访谈：省国资委党委书记、主任张斌——

国企一定要改革 抱残守缺不行

习近平总书记山东考察期间特别强调，国有企业要深化改革创新，努力建成现代企业。对照总书记和中央要求，对标先进省市发展经验，我省国有企业发展还存在很大差距。

一是国有经济布局不合理，总体呈现“三高三低”的特点，即传统产业比重高，新兴产业比重低；资产总量高，盈利能力低；资产负债率高，资本运营质量低。二是改革重点举措亟待进一步突破，当前国企改革已经进入了“深水区”“攻坚期”，好啃的骨头基本上都啃完了，剩下的都是难啃的硬骨头，需要拿出更大决心、采取更多硬招。三是国企国资干部职工队伍观念与能力急需改变和提高，一些领域存在“新办法不会用，老办法不管用，硬办法不敢用，软办法不顶用”的现象，成为阻碍改革深化的重要障碍。

惟其艰难，方显勇毅。在推进国企改革的关键时刻，必须敢于啃硬骨头、涉险滩，勇于担当、敢于负责。

一要坚定不移推进供给侧结构性改革。加大“僵尸”企业处置力度，年底前完成全部处置任务，止住出血点，消灭亏损源。建立债务风险动态监测和预警机制，加大去杠杆力度，推动省属企业资产负债率年内再降低1个百分点以上。加快解决历史遗留问题，年底前基本完成“三供一业”分离移交，帮助企业甩掉历史包袱。

二要坚定不移实施新旧动能转换重大工程。引导国有资本向“十强”产业集聚，推进相关领域国有资本整合重组，打造优势产业集团。巩固落实央企助力山东新旧动能转换座谈会成果，持续深化与中央企业的战略合作，促进更多优质项目签约落地、开工建设、投产达效。

三要坚定不移推进混合所有制改革。制定省属企业混改操作指南，完善政策体系，推动混改试点和员工持股试点工作取得更大成效。把整体上市、首发上市、引进战投作为混改重要路径，大力培育上市资源，建立完善资产证券化考核机制，提高资产证券化水平。

四要坚定不移加强国企国资干部队伍建设。结合“大学习、大调研、大改进”和即将开展的“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，加强教育培训，提升干部队伍专业能力、专业思维、专业素养。转变思想观念，完善监管模式，构建国资委与国有企业“命运共同体”。强化服务意识，提高服务效率，让企业办事“只进一扇门”“最多跑一次”。

（采写：李子路 李剑桥 吴宝书 刘一颖 赵小菊 周艳 付玉婷 统稿：廉卫东）

敢领改革风气之先

“漫”话

既要
政治过硬
又要
本领高强

张建华 画



▲面对繁重的改革发展任务，一些干部能力不足的问题比较突出。有的研究分析问题的能力不够，有的谋划改革能力不够，有的组织改革能力不强。



▲对广大干部既要注重政治提升，又要注重能力培训。要加强对干部的业务培训，多组织个性化的培训，针对不同行业部门、不同层次进行培训，提升能力。



▲扎实开展好干部队伍建设，努力打造德才兼备、高素质专业化干部队伍，就要结合“大学习、大调研、大改进”，深入基层、深入群众，强化实践锻炼。



更多报道见
新锐大众客户端