

在习近平党建思想指引下实干担当

——党的十八大以来组织工作述评

把好干部标准落到实处。”

党的十八大以来，各级党组织深入贯彻习近平总书记选人用人重要思想，认真落实新时期好干部标准，坚持事业为上，突出人岗相适、人事相宜，选优配强各级领导班子，全面激发干部队伍生机活力。

——坚持把政治标准放在第一位。严把政治关，注重干部一贯的政治表现，不仅看怎么说，更看怎么做，真正把理想信念坚定、“四个意识”强，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致的干部选拔出来，对政治上不合格的“一票否决”，坚决不用，已在领导岗位的坚决调整下去，情节严重的给予严肃处理。

——破除“四唯”。2014年，修订出台《干部任用条例》，强化党组织的领导和把关作用，改进推荐考察方式，把民主推荐结果由原来的选拔任用“重要依据”改为“重要参考”，深入考察干部德才表现，解决“唯票”问题。完善竞争性选拔方式，合理确定职位范围，严格条件资格，严格程序方法，严格考察把关，解决“唯分”问题。改进绩效考核工作，不以国内生产总值增长率论英雄，针对不同区域、不同层次、不同类型的干部特点实行差异化考核，解决“唯GDP”问题。不搞年龄层层递减，不搞“一刀切”，注重调动各个年龄段干部的积极性，解决“唯年龄”问题。各方面普遍反映，现在干部工作“正本清源，回归本来”，干部不再为票、为分、为GDP、为年龄而纠结，工作中少了浮躁，多了踏实。

——坚决防止“带病提拔”。2016年8月，印发《关于防止干部“带病提拔”的意见》，全面压实选拔任用工作责任，实行党委（党组）书记、纪委书记（纪检组组长）在人选廉洁自律结论性意见上“双签字”制度；提出“凡提四必”要求，为识别干部打造“透视机”和“诊断器”。

——优化干部资源配置。精准科学选人用人，着力建设高素质专业化干部队伍。优化干部成长路径，注重在基层一线和艰苦地区培养和考验干部，坚持必要台阶和递进式培养锻炼，平等择优选拔拔高青蓝工程干部，选派年轻干部参与中央单位定点扶贫和东西部扶贫协作工作。

——推进干部能上能下。2015年7月，印发《推进领导干部能上能下若干规定（试行）》，首次以中央党内法规形式就领导干部能上能下作出专门规定。以《规定》为依据，截至2017年11月底，全国共调整县处级以上干部28207人，其中省部级147人，厅局级2347人，县处级25713人，初步构建了优者上、庸者下、劣者汰的选人用人机制。

——激发干部干事创业活力。深化公务员分类改革，印发《专业技术类公务员管理规定（试行）》《行政执法类公务员管理规定（试行）》，加快完善人员分类管理制度，实现分渠道发展、精细化管理、专业化建设。建立县以下机关公务员职务与职级并行制度，120多万名基层公务员据此晋升了职级。加快事业单位人事管理政策法规体系建设步伐，构建了事业单位领导人员管理“1+5”制度体系。2018年5月，中办印发《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，聚焦干部队伍建设中的“堵点”和“痛点”，提出一系列配套政策，务实管用新思路、硬举措，释放了事业为上、激励干部担当作为的强烈信号。

从严治党，以最坚决的态度、最果断的措施刷新吏治

习近平总书记强调，党要管党，首先是管好干部；从严治党，关键是从严治吏。党的十八大以来，各级党组织坚持以严的标准要求干部，以严的措施管理干部，以严的纪律约束干部，以最坚决的态度、最果断的措施刷新吏治，打出了一套从严治吏的“组合拳”，优化净化了党内政治生态。

——强化日常管理监督。经常性开展谈心谈话，加大对干部提醒、函询、诫勉力度，把干部置于党组织的有效管理之中。2015年6月印发《关于组织人事部门对领导干部进行提醒、函询和诫勉的实施细则》以来，各地共开展提醒函询诫勉90.7万人次，其中提醒69.8万人次，函询12.9万人次，诫勉8万人次。同时，对掌握人财物决策权、支配权的重要岗位干部尤其是党政主要负责人，加强重点监督，完善领导干部经济责任审计制度；在上海、北京等5个省市区开展规范领导干部亲属经商办企业行为试点。广大领导干部真切感受到，组织就在身边，监督就在眼前。

——完善领导干部报告个人有关事项制度。该制度要求县处级以上干部向组织报告涉及收入、房产、投资、配偶子女从业等14项内容。2014年，启动抽查核实以来，全国共核查领导干部120多万人次，因不如实报告等问题受到处理的12.5万人，被暂缓任用或取消提拔资格、后备干部人选资格的1.1万人。2017年2月中央修订《领导干部报告个人有关事项规定》，制定抽查结果处理办

法，更加聚焦“关键少数”，突出与领导干部权力行为关联紧密的家事、家产情况，突出考核结果的运用和责任追究。党员领导干部普遍在民主生活会上对个人事项作出报告。瞒报非小事，说谎有代价。领导干部个人有关事项报告制度为选任干部增加了一张“过滤网”，成为从严治吏的有效措施。

——集中开展突出问题专项整治。针对超职数配备干部、“裸官”、干部档案造假、领导干部违规兼职、违规出国（境）、“吃空饷”等突出问题，各级党组织人事部门按照中央要求开展专项整治，取得了阶段性成效。开展选人用人巡视检查，实现对省市区和中央单位的全覆盖，及时发现和整治了跑官要官、拉票贿选、说情打招呼等一批突出问题；发挥组织部门“12380”举报平台作用，5年多来共受理选人用人举报6.5万余件，查实4000余件，处理和纠正责任人员11000余人，以用人环境的风清气正促进政治生态的山清水秀。

——不断扎紧制度笼子。制度事关根本，关乎长远。中央修订和出台干部任用条例、干部教育条例、党内法规制定条例、地方党委工作条例、党内问责条例、民主生活会若干规定等多部重要党内法规，形成了以党章为根本，以准则、条例等党内法规为主干的党内法规制度体系，使得领导干部权力的边界越来越清晰，管党治党的“螺丝钉”越拧越紧，推动了全面从严治党落地生根。

强基固本，筑牢坚强战斗堡垒

基础不牢，地动山摇。基层党组织和党员队伍是党的执政之基、力量之源。

习近平总书记指出：“做好基层基础工作十分重要，只要每个基层党组织和每个共产党员都有强烈的宗旨意识和责任意识，都能发挥战斗堡垒作用，先锋模范作用，我们党就会很有力量，我们国家就会很有力量，我们人民就会很有力量，党的执政基础就能坚如磐石。”党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央推进全面从严治党向基层延伸，抓基层、强基础，不断夯实党的执政根基。遵循党中央的部署要求，各级党组织以提升组织力为重点，强化政治功能，大力加强基层党组织和党员队伍建设，着力使每个基层党组织都成为坚强战斗堡垒，每个党员都发挥先锋模范作用。

——激活“细胞”，让8900多万名党员焕发生机活力。党员数量不等于党员质量。对于我们党这样一个大党来说，如何提升党员质量，尤为关键。2014年，修订《中国共产党发展党员工作细则》，进一步严格发展党员标准和程序。各级党组织认真落实中央要求，严把发展党员质量关，保持党员队伍适度规模，“人情党员”“近亲繁殖”“带病入党”等方面的信访问题明显减少。

大力开展教育培训，引导广大党员增强党性观念和纪律观念，争做政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格的党员。结合“两学一做”学习教育，开展党员基础环节、基本制度入手，落实“三会一课”，组织生活会、民主评议党员等制度，切实增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。基层党组织深入开展脱贫攻坚、促乡村振兴，调整配强5000多名贫困村党组织书记，从县以上机关选派20.6万名优秀干部担任软弱涣散村和贫困村党组织第一书记；在城市，推进街道社区党建、单位党建、行业党建互联互通，扩大商务楼宇、各类园区、商圈市场、众创空间等重点区域党建覆盖；在机关，抓严抓实党员学习教育，推动党建工作与中心工作深度融合；在国企，把党建工作要求写入公司章程，把党的领导融入公司治理，推动建设中国特色现代国有企业制度；在高校，把党的领导、党的建设贯穿办学治校、立德树人全过程，确保中央部署要求真正落地见效；以园区为龙头，大力推进非公企业、互联网企业、新兴领域等党建工作；加强社会组织党建工作，引领社会组织健康发展……各领域基层党建形成整体提升、全面加强的工作格局。

——攻弱项、补短板，着力突破基层党建薄弱环节。“麻绳最容易从细处断。”下功夫解决长期困扰基层党建工作的“老大难”问题，抓住村、社区“两委”换届契机，建强基层党组织带头人队伍，

持续整顿软弱涣散基层党组织。落实村干部和社区工作者报酬待遇，强化国有企业和非公有制企业党建经费场所保障，形成有人管事、有钱办事、有场所服务的良好局面，大大提升了服务群众的能力和水平。连续4年部署开展省市县乡党委书记抓基层党建述职评议考核，并向机关、企业、高校等领域延伸，促进基层党建工作责任逐级传导，真正落地。

支部强起来，党员动起来。在各级党组织的有效引领下，广大党员围绕中心工作发力、服务人民群众。在抗灾救灾一线，在脱贫攻坚最前沿，在重点工作项目建设中，在筹办二十国集团领导人杭州峰会、金砖国家领导人厦门会晤、上海合作组织青岛峰会等重大任务中，都有党员身先士卒的身影。广大党员立足本职、尽责担当，亮身份、作承诺、当先锋，干出了党员的样子，彰显了党组织“主心骨”和党员“排头兵”作用，赢得了广大群众的纷纷“点赞”。

聚天下英才而用之，加快建设人才强国

习近平总书记指出：“以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方，把党内和党外、国内和国外各方面优秀人才集聚到党和人民伟大奋斗中来”。坚持党管人才原则，深化人才发展体制机制改革，聚天下英才而用之，是习近平党建思想的重要组成部分。这些重要思想，揭示了人才工作的内在规律，立起了选才育才的时代标尺，指导我们加快建设人才强国、集聚优秀人才步伐，为组织路线更好服务政治路线提供了科学指引。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视人才工作，强调人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源，牢固确立人才引领发展的战略地位，在全社会营造了识才爱才敬才育才的浓厚氛围。

——向用人单位放权、人才松绑，深入推进人才发展体制机制改革。着力破除束缚人才发展的体制机制障碍，出台了一系列鼓励人才发展的政策。2016年2月，中办印发《关于深化人才发展体制机制改革的意见》。《意见》改革科研经费管理制度，赋予创新领军人才更大的人财物支配权、技术路线决策权；深化职称制度改革，将职称评审权下放给企事业单位，论文要求、外语和计算机考试不搞“一刀切”。2018年2月，中办、国办印发《关于分类推进人才评价机制改革的指导意见》，破除思想观念和体制机制障碍，最大限度激发和释放各类人才活力……

——引才计划成效明显，优秀人才纷至沓来。国家“千人计划”“万人计划”持续推进，让我们引才、育才有了有力抓手。5年多来，“千人计划”共引进5200名海外高层次人才，“万人计划”遴选支持4200多名国内高层次人才。在国家“千人计划”“万人计划”的引领下，各地各部门实施各具特色的人才引进计划，初步形成了“近悦远来”的引才育才格局。出国留学完成学业后选择回国发展的留学人员比例，由2012年的72.38%增长到2017年的83.73%，形成了新中国成立以来最大规模留学人才“归国潮”。眼下，“走，到中国去”“回到祖国去”正成为新风尚，中国的全球人才“磁场效应”不断增强。

“要看银山拍天浪，开窗放入大江来。”广大人才的汇聚形成磅礴之势，推动了我国自然科学、工程技术、哲学社会科学和文化艺术等各方面人才创新能力不断增强。特别是在科学技术领域，铁基超导、量子通信、载人航天等取得一批具有全球影响力的重大突破……广大人才以学报国，勇攀科研高峰，奏出了人才发展与党的伟大事业同频共振的华美乐章。

治国必先治党，治党务必从严，从严必依法度。加强制度建设，是最可靠、最有效、最持久的管党治吏方式。各级紧紧围绕坚持党的领导、加强党的建设、全面从严治党，突出重点、突破难点、深化试点，全面推进党的建设制度改革，形成党的组织制度、干部人事制度、基层组织制度建设、人才发展体制机制改革齐头并进、相互支撑的良好态势，党的建设制度体系不断完善。

征程万里风正劲，重任千钧再奋蹄。新时代呼唤新担当，新时代期待新作为。各级党委及其组织部门将，在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，不忘初心、牢记使命，为实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦砥砺前行。

（新华社北京7月2日电）

为了民族复兴 英雄烈士谱

罗学瓚：

活跃的农民运动领导人



罗学瓚像 □新华社发

“高瞻远瞩天下小，出生入死一边站。”在罗学瓚的故乡湖南湘潭，流传着这样两句话，歌颂的是毛泽东的同窗挚友、早期农民运动领导人罗学瓚。

罗学瓚，1893年12月出生在湖南湘潭。1912年他考入湖南省立第四师范学校，后该校并入湖南省立第一师范学校，与毛泽东成为同班同学。1918年4月加入新民学会，并成为骨干。

1919年，罗学瓚赴法国勤工俭学，和李维汉等组织了“工学励进会”，学习马克思主义。因参加革命活动，1921年10月被法国政府强行遣送回国，同年底回到上海后，加入中国共产党。

1922年秋，罗学瓚回长沙，先后在人力车夫工会、湖南省工团联合会从事工人运动。1923年任湖南外交后援会文书主任，青年救国团主席，积极参加反帝爱国运动。在此期间，还在毛泽东创办的自修大学附设的补习学校以及湘江中学任教。中共湘区委员会改为湖南区委后任区委宣传部长，并以省委特派员的身份视察，指导农民运动。

1925年，罗学瓚任中共湖南省醴陵县委书记。他发展党员组织，在各区建立党支部，开展国民党左派的统一战线工作。1927年春，毛泽东到醴陵考察农民运动，罗学瓚陪同毛泽东对全县各地农民运动进行了实地考察。

大革命失败后，罗学瓚坚持斗争，受中央委派，与夏明翰共同负责湖南省委组织部的工作。1927年9月任中共湖南省委委员兼湘潭县委书记。1928年5月被调到上海工作，后被派往山东做党的工作并在山东齐鲁大学任教。1929年被派往杭州，参加中共浙江省委的领导工作，先后任省委宣传部部长、省委书记。不久被敌人逮捕，在狱中他坚强不屈，同敌人进行了坚决的斗争。1930年8月27日凌晨，罗学瓚被秘密杀害。

（据新华社长沙7月2日电）

金正恩要求推进朝鲜工业部门现代化改造

据新华社平壤7月2日电 据朝中社2日报道，朝鲜最高领导人金正恩在视察新义州造纸和纺织工业发展情况时，要求加快推进相关工厂现代化改造工作，并对有关干部在推进生产现代化和保障员工生活方面未尽职尽责、工厂干部和职工忽视技术、思想懈怠及畏难情绪等问题提出严厉批评。

报道说，金正恩在视察新义州化学纤维工厂时说，用纸需求无法得到满足，是当前教育工作中一项有待解决的问题。他要求依靠本国资源和原料振兴造纸工业，保障学生教科书、参考书和笔记本用纸的生产。

金正恩在视察新义州纺织工厂时说，实现纺织工业划时代发展，对于开启改善民生突破口具有重要意义，并对该工厂现代化改造提出具体任务。金正恩对该厂近年来未完成年度生产计划情况表示痛心，并批评工厂党委不关心改善员工工作和生活条件。

公告

经批准，S243泰莱线肥城桃园至东平大羊段即将进行公路改建施工，施工时间为2018年7月10日至2019年12月9日。届时该路段将实行全封闭施工。为确保工程施工质量和道路交通安全，过往车辆请绕行。

特此公告。

肥城市公安局 东平县公安局
肥城市公路事业发展中心 东平县公路局
2018年7月2日

中国信达资产管理股份有限公司山东省分公司债权债务处置公告

中国信达资产管理股份有限公司山东省分公司拟对山东绿岛置业集团有限公司等2户债权资产包进行处置。截至2018年6月30日，该资产包债权总额为38135.08万元，其中：本金27964.91万元，利息10012.23万元，其他债权157.94万元，每户债权详细情况如下：

1.山东绿岛置业集团有限公司
截至2018年6月30日，该项目债权总额为35714.15万元，本金26000.00万元，利息9563.31万元，其他债权150.84万元，该项目债务人位于东营市垦利区，由宁兆田、宁兆绪个人提供担保，并由上述土地及在建工程提供抵押，抵押物如下：

(1)债务人山东绿岛置业集团有限公司名下土地使用权：权证号垦国用(2011)第087号，位

于垦利区，面积为86576.2㎡(约合129.86亩)，为国有建设用地，用途为住宅用地，使用权类型为出让；

(2)债务人山东绿岛置业集团有限公司名下土地使用权：权证号垦国用(2011)第058号，位于垦利区，面积为88461.9㎡(约合132.69亩)，国有建设用地，用途为住宅用地，使用权类型为出让；

(3)债务人山东绿岛置业集团有限公司名下土地使用权：权证号垦国用(2011)第1195号，位于垦利区，面积为96952.6㎡(约合145.43亩)，用途为住宅用地，使用权类型为出让；

(4)债务人山东绿岛置业集团有限公司名下在建工程：在建工程坐落于垦利区广兴路89号，为绿岛苏园项目一期134套房屋，总面积

48004.65㎡(多层8769.96㎡，别墅39234.69㎡)。

2.山东荣丰食用菌有限公司
截至2018年6月30日，该项目债权总额为2420.93万元，本金1964.91万元，利息448.92万元，其他债权7.1万元。该项目债务人位于东营市广饶县，由封金华、李建华提供担保，并由债务人名下自有钢结构厂房，机器设备提供抵押，抵押物如下：

(1)债务人名下钢结构厂房14间，面积合计78469.56㎡；

(2)债务人名下机器设备，共计2259台(套)。

上述资产包的交易对象为法人、自然人、其他组织，并应具备一定资金实力和良好社会信誉，但国家公务员、金融监管机构工作人

员、政法干警、资产公司工作人员、国有企业债务人管理层以及参与资产处置工作的律师、会计师、评估师等中介机构人员等关联人或者上述关联人参与的非金融机构法人，以及参与和不良债权转让的资产评估机构工作人员等有近亲属关系的受托人不得购买或变相购买该资产。

公告有效期：30天。

受理征询或异议有效期：30天。如对本次处置有任何疑问或异议请与信达山东省分公司联系。

联系人：张先生
联系电话：0531—87080268
电子邮箱：zhanghui@cinda.com.cn
信达山东省分公司地址：济南市经三路

293号

对排斥、阻挠征询或异议的举报电话：信达山东省分公司：0531—87080366，财政部驻山东省财政监察专员办事处：0531—86063050

对排斥、阻挠征询或异议的举报电子邮箱：xujidong@cinda.com.cn

特别提示：以上资产信息仅供参考，信达公司不对其承担任何法律责任。该债权的有关情况请查阅我公司网站，网址：www.cinda.com.cn。

特此公告。

中国信达资产管理股份有限公司山东省分公司
2018年7月3日