

# 油田员工家属有了“居委会”

## 油田小区实现由企业管理向社会管理转变

举结果，表达的是众望所归；选举过程，阐释的是发扬民主。

### 依法依规 拉开居委会选举序幕

“河阳社区的选举具有划时代意义，组织上隶属河口区街道管理，意味着油田小区将实现由企业管理向社会管理的转变。”回忆过去，全程参与指导的河口街道便民服务中心主任王玉燕说。

和王玉燕的感受一样，张永范坦言，虽说油田小区设立居委会无经验可循，但一切严格按照选举程序进行，全程体现了规范性。河阳社区由河阳和河旭两个小区组成，共有134栋油田住宅楼，3528户居民。为切实做好此次选举工作，让居民行使好自己合法的选举权利，河口管理中心与东营市河口区政府密切配合，结合油田小区实际，充分调研，入户摸排，宣讲法规，公示程序。

经过精心协作，双方提出了“以党员为主、居民广泛参与、易操作、可复制”的四条工作原则，从今年1月初就超前谋划、整体部署、分段实施。

以河阳小区为例，按小区网格划每500户遴选出1名小组长和9名居民代表。3月28日，当天下午72个热心居民分成36小组进行入户投票，共发出选票3528张，有效票2963张，当晚连夜加班统计，次日凌晨3点得出结果，最终选出居民代表63名。

在张永范看来，作为油田首批移交试点社区，此次首批居委会的成功选举，像一粒希望的种子，拉开了胜利油田社区居委会选举的序幕，标志着胜利油田社区管理职能分离移交取得重大突破。

截至目前，胜利油田已完成全部家属区居委会设置方案和办公选址工作，其他工作正有条不紊积极运行。

### 居民期盼 未来享受更多便民服务

“可算等到你们了！”4月27日，河阳社区居民委员会临时办公室走进了一位年过半百的居民，一进门便说前面的第一句话。

原来，老师傅姓张，是油田职工，他的孩

子大学毕业后通过了深圳市人才引进项目，需要在深圳办理临时户口登记业务。

张师傅本人是公安系统的，按理说给孩子开证明很方便，但先后邮寄了由河城派出所、河口区户籍出具的证明都不合格，接收单位称只需要由户籍地乡镇政府、街道或居委会、村委会出具证明。

前前后后折腾了近一个月，最后看到河阳社区贴出的8号公告，知道河阳社区居民委员会成立后，赶紧过来办理了这项业务。

张师傅的遭遇只是居委会成立后带给油田居民便利服务的一个缩影。根据东营市部门职能进社区事项指导目录，记者发现，共有100多项事项需要进入社区，诸如党组织关系转接、困难子女杂费减免、保障房申请等，未来油田居民将享受到更多的便民服务。

张莹坦言，现在是过渡期，虽然各方面运行不够完善，给居民带来的便利不是很明显，但相信未来便民服务一定会更便民利民。

“以前归油田管，现在归地方管，相信今后在居委会的服务下我们的小区一定会建设得更加美丽。”河阳社区第六小组居民代表孙梅香憧憬着未来的美好日子。

# 胜利勘探技术入围 中国石化优秀技术品牌

□通讯员 刘昌毅 贾玉涛 代俭科 报道

**本报东营讯** 5月8日，中国石化公布首批优秀品牌”，胜利油田陆相断陷盆地隐蔽油气藏勘探技术成功入围。

陆相断陷盆地隐蔽油气藏勘探技术被誉为“继我国陆相生油理论和复式油气聚集带理论之后又一个具有国际领先水平的理论创新”，该成果整体达到国际领先水平，获国家科技进步一、二等奖各一项。截至目前，应用该技术新发现油气田7个，新增三级储量近19亿吨。

自20世纪90年代，已经勘探开发30年的胜利油田步入了新的勘探时期，易于寻找的大型构造油藏越来越少，取而代之的是一般技术手段难以发现的隐蔽油气藏。

隐蔽油气藏勘探技术的提出和实践，实现了隐蔽油气藏勘探由“碰”到“找”，由“定性预测”到“定量评价”质的飞跃，使胜利、苏北、中原等十多个探区的隐蔽油气藏勘探绽放勃勃生机。

特别是近几年，胜利油田在隐蔽油气藏勘探技术指引下，又相继建立了咸化湖盆烃源岩高效生排烃机制，揭示了深部优质储层酸敏共控形成机制。技术上进一步完善形成了中古生界构造圈闭识别描述和复杂断裂带多序级断层构造圈闭识别描述技术。具体勘探实践中，为勘探研究和评价部署提供了更精细的尺度、更聚焦的方向，为油田寻找优质储量阵地，确保2300万吨产量奠定了基础。

# 七人一项目上榜中石化 精神文明建设先进

□通讯员 孙传刚 报道

**本报东营讯** 中国石化集团公司党组近日作出决定，表彰2016—2017年度精神文明建设标兵、先进个人和优秀志愿服务项目。胜利油田1人获精神文明建设标兵称号，3人获精神文明建设先进个人称号，1项目被评为优秀志愿服务项目；胜利石油工程公司2人获精神文明建设先进个人称号；地球物理有限公司胜利分公司1人获精神文明建设先进个人称号。

海洋石油船舶中心船舶二大队党委书记邹伟获“中国石油化工集团公司精神文明建设标兵”称号；石油开发中心胜利采油管理区站长王海漫、胜利油田档案管理中心副主任从范滋（已退休）、河口采油厂护卫大队油区六中队副队长徐庆国、胜利石油工程公司海外工程管理中心土耳其项目经理朱新忠、胜利石油工程公司黄河钻井总公司南苑钻井工程部指导员李海梅、地球物理有限公司胜利分公司物探研究所软件开发室主任杨磊获“中国石油化工集团公司精神文明建设先进个人”称号；胜东管理中心“宝贝安全+”儿童安全教育服务项目被评为“中国石油化工集团公司优秀志愿服务项目”。

## 演练

□朱克民 报道

6月15日，滨南采油厂联合滨州市有关部门，在我国东部最大的陆上采油平台——白鹗湖“井工厂”举行输油管泄漏应急演练。



胜利油田白鹗湖“井工厂”举行输油管泄漏应急演练。

# “辩”出共识

样考核？怎样厘清科室与新型管理区之间的关系？……

当讨论到措施权力下放的问题时，会议很快变成了一场“辩论赛”。“我认为应该三七分。”一阵争议后，来自河口采油管理区经理杨东明发言，“把70%的权力下沉到管理区，让管理区自己说了算，就算出现失误，也给了管理区成长和历练的机会。”

“我不赞成这个观点。我们管理区在用权的过程中必须充分考虑公司生产经营指标的计划性、科学性、严肃性，还是要保证公司整体大局。”东胜公司副总师、桓台采油管理区经理李永林的这番话再次引来一阵热议。

从依赖机关的上下垂直管理到突出管理区主体责任这一转变，新的改革给管理区带来自

主权的的同时，也给管理区和机关科室带来迷茫。有人依赖过去的模式不愿转变，有人顾虑权力下放能否接得住，还有人担忧二级层面放权以后干什么……

讨论的焦点问题，更多集中在“油水井措施下放给基层，如何考核激励约束”“采油管理区和机关两所各占多少权重，才能达到正向激励的作用”等方面。大家结合前期对大纲的理解争论不休，有时也会为了一个问题各持己见，会上的发言被频频打断，会议议程就这样被一拖再拖。

所有人在思想上碰撞着火花，在交流中凝聚着共识。会议室里不时传出“争吵”声，就连中场体会时间，会场内外的讨论也是此起彼伏。

这种“非常规”的管理会在东胜公司从未

有过，却给了包括河口管理区经理杨东明在内的管理区经理充分表达的空间，让人得到极大的启发与收获，也让大家觉得很过瘾。

就连东胜公司总经理刘广东也在会上一直反复强调：有矛盾，就说明职能界面理得还不够清。有什么想法大家都说出来，既然有矛盾，咱们就要想办法解决矛盾。在他看来，讨论的过程本就是沟通的过程，只有沟通了才能理解，只有理解了才能又快又好地推进。

原计划一天半的会议足足开了三天，效果却远超预期，参会的每个人对新型采油管理区建设有了更为清晰的认识。梳理回顾这场推进会，东胜公司党委书记李山说，大纲和胜采管理五区的经验给我们提供了方向和模板，结合自身实际，理解转化成更加适合东胜发展需要的制度与流程，是解决做实问题的必经之路。

# 一枝一叶总关情

## ——孤东厂党委探索“三个一”信访工作纪实

家，丈夫在老家照顾老人，孩子在外地工作，心里本就有孤独和不安感，加上邻居拒不赔偿的态度一直比较强硬，周大姐“他就是欺负我”的心结越结越大，情绪也越来越差。

解铃还须系铃人。经过多方努力，采油厂做通周大姐邻居的工作，同意坐下来商量赔偿问题，而且保证态度要好，时间就定在周大姐生日这一天。

当天一大早，信访办主任程铭和周大姐邻居带着蛋糕敲开了周大姐的家门。“都是楼上楼下的邻居，有事好商量。”周大姐当时就哭了，“我再也不给单位添麻烦了，我以后就听你们的”。

“大多数职工反映的问题，看起来都是小事、琐事，可一旦‘结’在心里，‘堵’在心里，那就不是小事了。”信访办主任程铭体会颇深，“只要打开心结这扇门，弱化情绪、软化心态，好多棘手问题都会迎刃而解。”

### 铺出一条路

今年51岁的刘大哥腰部有伤，不能从事重体力劳动。妻子是家属，没有经济来源，而且上有老下有小，生活比较拮据。

厂党委书记郝大山亲自包案，相关部门定期家访慰问，适时帮扶救助，组织的关怀让刘

大哥在心理上有了依托。但是，当看到一些战友在地方得到安置后，刘大哥觉得自己工作不稳定，今后还是没有出路，情绪再次出现反复。

授人以鱼不如授人以渔。采油厂多方协调，为刘大哥在一家民营企业联系了一份工作，劳动强度不大，收入相对稳定，全家生活也有了一条出路。

拿到第一个月的工资，刘大哥第一时间给信访办主任程铭打电话，邀请他到家里做客，“实在是太感谢采油厂了，要不是你们帮忙，哪个单位还会要我这50多岁的人”。

感谢感动之余，刘大哥于2018年5月专程从外地赶到孤东采油厂，送上一面锦旗，上面工整地书写着“情系群众，真心助民扶贫济困，排忧解难”。

近年来，孤东采油厂党委坚持把改善民生作为发展、稳定的结合点，紧扣职工群众关注的热点难点问题，持续改善基层工作环境，提高职工群众生活质量。无论是大到政策落实，还是小到柴米油盐，为职工解决了一个又一个困难，铺就了一条条出路，一大批事关职工群众切身利益的现实问题得到了妥善解决。

### 点亮一盏灯

□ 本报通讯员 尹永华 张荣田 庄 巍

接待职工来访900余人次，成功化解信访问题300余起，精准组织共性和个性心理疏导100余次……透过近3年来这一组组有温度、有故事的数字，不难发现，近年来，胜利油田孤东采油厂党委积极探索“三个一”信访工作法，通过“打开一扇门、铺出一条路、点亮一盏灯”，让信访工作真正走进职工群众心里，真正做到职工群众心坎上，为采油厂高质量发展营造和谐氛围和稳定环境。

### 打开一扇门

“信访工作最难的就是心理沟通。”孤东采油厂党委常委、工会主席朱绪凤深有感触，“我们的信访工作一定要走到职工群众心里，打开他们的心结，切实从源头上化解矛盾。”

2017年夏天，家住仙河社区建设小区的周大姐，因楼上漏水家中墙面受损与邻居发生争执。她气冲冲闯到采油厂信访办，要求厂领导出面协调经济赔偿问题。

在随后的几次进家走访中，采油厂信访办主任程铭了解到，周大姐刚刚退休，独自在



□ 本报通讯员 蒲创科 赵辉 本报记者 魏东

5月20日，星期日。尽管是周末，但早上不到8点，东营市河口区河阳社区居委会主任焦莹就来到小区文化广场，参加社区志愿服务队组织的“禁毒宣讲进社区”活动。

整个活动现场，人头攒动，热闹非凡。来自小区的学生、居民代表、老石油员工等50多名志愿者参加活动。“现在可忙了！这是以居委会名义组织的志愿服务活动，真正体现居民服务居民。”谈及变化，焦莹满脸自豪。

焦莹自豪的背后，是一个月前河阳社区居委会正式选举产生。这是胜利油田首个居委会，拉开了胜利油田社区居委会选举的序幕，标志着胜利油田社区管理职能分离移交取得重大突破。

### 先行先试 首批社区居委会诞生

4月20日，谷雨。如同播种的最佳时节，这一天对于河口管理中心河阳、御园两个社区的居民来说，也是播种希望的一天。

作为胜利油田“四供一业”分离移交试点单位，河口管理中心不等不靠、先行先试，探索社区管理分离移交新路径。这一天，是两个社区居民委员会的选举日，受到油地双方的格外关注。

早上7点刚过，佩证上岗的工作人员就已到位，51岁的居民代表苗丽成为第一个“选民”来到现场，激动心情溢于言表。“这次选举，是我经历最隆重的一次，想想就高兴。”

8时30分，河阳社区居委会选举正式开始。在选举委员会主任、河口管理中心生产运行中心主任张永范的介绍下，选举工作严格按照《中华人民共和国城市居民委员会组织法》法定程序进行。

8时40分，前来参加选举的56名居民代表依次在工作人员的指引下，认真填票、投票，选举现场秩序井然。9时10分，随着张永范宣布选举结果，来自河口管理中心的焦莹等5人当选河口街道河阳社区首届居委会班子成员，全场响起热烈的掌声。

在此次掌声的20分钟后，六合街道御园社区居委会选举随之开始。最终，河口管理中心李银霞当选六合街道御园社区居委会主任。选

□ 本报通讯员 于佳 盖海峰

5月10日，东营市东胜大厦四楼北海厅，一场关于推进新型采油管理区建设的专题管理研讨会在现场激烈进行。来自胜利油田东胜公司副总师以上领导、管理区党政正职与经济、机关及直属单位负责人、专业化队伍党政正职、科研单位党政正职等近百人共聚一堂，围绕《胜利油田新型采油管理区建设大纲》，结合胜采管理五区参观后的经验，就新型采油管理区为什么建、怎么建、建成什么样的问题专题研究。

怎么理解新型管理区的“新型”这两个字？

油水井措施权力如何下沉，下沉多少？新井从方案到投产责任如何承担？产量怎