每年拿出1500万元重奖创新，设立500万元单项大奖，新矿集团——

用创新催生“矿业革命”

◆6月7日，履新不足一个月的泰安市委书记崔洪刚在新矿集团调研指导工作时，对该集团的改革发展成效表示充分肯定和高度赞赏。新矿集团作为当地纳税第一大户，企业营业收入、利润等指标在泰安地区遥遥领先，是领头企业、领军企业。

近两年来，新矿集团正确处理好改革、管理、发展之间的关系，通过深化改革、强化管理、完善体制机制建设，全方位调动了干部职工工作积极性，实现了经济效益大幅度增长。

□ 本报记者 姜言明 刘 涛
本报通讯员 刁琳波 冀晓雯

“三大引擎”推进高质量发展

依靠改革、管理、创新三大引擎，新矿集团迈开了企业高质量发展步伐。2016年扭亏为盈；2017年12项指标创下建企62年来最好水平；2018年继续保持强劲有力的发展势头，交出了一份令上级和广大职工满意的答卷。在实现改革脱困的同时，千方百计筹措资金，补欠账、保民生，累计处理2016年以前历史旧账28.62亿元，补发补缴工资保险等33亿元，补缴并恢复自2015年下半年以来的住房公积金11.08亿元，增加安全装备投入19亿元。

该集团全面建构“三管三放三自”新模式，做好企业内部“放管服”改革，管主要负责人、管主要指标、管监督考核，放开自主经营权、自主用人权、自主分配权，让各单位自负盈亏、自我约束、自我发展，走“国有企业、民营机制”的市场化新路。

每年年底集中组织中层培训，最后一天自报指标与薪酬，终结“集团下指标、矿井排计划”的“拉锯战”，变“要我干”为“我要干”。2016年一季度末新矿仅3对生产矿井盈利，目前除一家外，其他单位全部大幅盈利。针对大企业的“臃肿病”，全力构建“三简机制”，实行大部室制、大区队制，推进组织机构扁平化、管理传导短链条，矿长变区长、区长变班长，处级管理人员由560人减至418人，减幅25%；副总师由234人减至148人，减幅37%；科区级管理人员由5336人减至1978人，减幅63%；机关管理人员由3447人减至1318人，减幅62%；科级机构由1027个减至548个，减幅47%；控员分流19564人，年减少成本支出近9亿元，并且做到“转岗不下岗、转业不失业”，让改革有温度落地。

“互融共生”的发展模式

以动能转换为抓手全面推进高质量发展，提升产业层次、优化产业结构，厚植动能转换优势。改造升级煤炭主业，坚持以装备自动控制、数据自动采集、岗位无人值守为方向，积极攻克智能采煤、无人掘进等前沿技术课题，今年将建成18个智能采煤工作面，实现由机械化换人、自动化减人向“智能化无人”迈进。

把“绿水青山”作为转型升级发展的应有内涵，建成一批国家采煤沉陷治理示范区、省级湿地公园等项目，形成“井下采煤、地面采摘”的新矿发展模式，走出一条“绿水青山”与“金山银山”互融共生之路。加快资源转化、一体发展、清洁利用，培育壮大新兴产业。依托在新疆、内蒙拥有的丰富煤炭资源，变资源优势为经济优势，布局煤电、煤焦、煤气三大“一体化”产业，建成一批煤炭深度转化项目，实现跨行业融合。新疆年产20亿立方米煤制天然气工程累计出气7.5 亿立方米，创收8.1亿元，成功并入“西气东输”管道。积极融入“蒙电入鲁”等输电项目建设，加快建设进度，推进高效生产，增强合作话语权。

筑牢动能转换科技支撑

坚持全方位、全流程、全产业链，筑牢动能转换科技支撑。构建“创客联盟”，形成智慧集群60余个，每年拿出1500万元重奖创新，设立500万单项大奖，催生“矿业革命”，首创切顶留巷新工艺、连采连充新模式，实现无煤柱开采、地面不塌陷。以“互联网”“大数据”“云计算”推动“双化融合”，多家单位获评国家高新技术企业。两年来，通过110项创新课题共创效33亿元。

如今，新矿先后荣获了全国“五一”劳动奖状、国家西部大开发突出贡献集体、国家矿产资源综合利用示范基地、第一批循环经济试点企业、山东省文明单位、工业突出贡献企业等荣誉称号。还拥有国家级研发中心、煤矿充填开采国家工程实验室等多个科研平台。

目前，该集团发展地域涉及省外新疆、内蒙、宁夏等7个省区和省内泰安、菏泽、青岛等7个地市。现又积极融入地方经济发展，围绕国家西部开发、一带一路等重大战略以及泰安、新泰区域规划，系统谋划产业发展布局，聚集企业各类技术、人才、资金、管理等优质资源，加快省内外矿井挖潜增效、非煤产业转型提效，目前老区矿井全部实现盈利，为地方经济发展注入了强劲动力。

全方位推动人工智能和智能制造融合发展——

智能制造的泰安担当

□ 本报记者 姜言明 刘培俊

6月19日下午，山东省大力发展智能制造加快推动新旧动能转换工作会议在山东康平纳集团举行，大会为泰安康平纳机械有限公司等7家企业颁发山东省智能制造标杆企业牌匾。

“泰安是山东省内具备一定地位的工业城市，尤其在装备制造、高压输变电设备、纺织、新材料等产业和领域，具有特色和优势，这为泰安智能制造产业的发展提供了肥沃的土壤。”会上，泰安市委常委、常务副市长展宝卫说。

目前，在智能制造领域，泰安拥有康平纳集团“筒子纱染色智能工厂”等3个国家级智能制造试点示范项目，山能重装集团的“高端液压支架智能焊接加工车间”等7个省智能制造试点示范项目，争取了泰山玻纤的“大型玻璃纤维生产线智能制造新模式示范工程”和山东路德新材料公司的“工程用高性能碳纤维复合材料智能制造新模式应用项目”等2个国家智能制造新模式项目。泰安市企业开展智能制造升级改造的热情日益高涨，高端装备和智能制造产业发展潜力巨大、形势良好。

推动新旧动能转换、实现高质量发展，关键靠人才、靠创新。泰安市地下煤炭等资源接近枯竭，泰山是世界自然和文化“双遗产”，生态保护任务重、压力大，必须走依靠科技进步的路子，走高质量发展之路。

为此，泰安市委、市政府近期研究出台了《关于做好人才支撑新旧动能转换工作助推新泰安建设的十条措施》《招才引智基金管理暂行办法》等吸引人才来泰发展、支持人才创新创业的政策措施，围绕人才资助政策、平台载体建设、优化服务环境等方面，提出了含金量高、支持力度大、覆盖面广、操作性强的一系列具体措施。

记者从泰安市经信委了解到，加快工业新旧动能转换步伐，今年泰安市以泰安高新区为依托，推动高新高端产业聚集，全力支持其打造新旧动能转换示范区。此外，泰安市还将突出人工智能及智能制造专题，推进融合发展。同时，加快云计算平台建设，制定“云服务券”财政奖补实施细则，加大对企业上云的支持力度，推进智慧泰安建设项目。加大招商引资力度，突出战略性新兴产业、生产性服务业配套及智慧平台建设等，引进国内外大企业、大财团和优势企业，推进新兴产业加快发展，形成工业经济新的增长点。

电影《苏庆亮》全国首映

□记者 姜言明 郑莉 报道

本报泰安讯 6月20日19点30分，以全国脱贫攻坚贡献奖获得者、山东省优秀共产党员、齐鲁时代楷模苏庆亮同志先进事迹改编的电影《苏庆亮》首映式举行。据悉，历经一年多的精心制作，电影《苏庆亮》即日起将在全国城市和农村院线公开上映。

影片以一个记者的视角，运用追忆和倒叙的手法，生动再现了泰安市岱岳区大陡山村在苏庆亮的带领下，由乱到治、由穷到富的发展过程，使一个昔日的穷山村发展成为全国文明村。

1994年，24岁的苏庆亮回村任职，并当众立下誓言：就是豁上一条命，也要把这个穷陡山、荒陡山，变成美丽的金陡山、绿陡山！为让乡亲们尽早富起来，苏庆亮总结经验教训，四下拜师求教，终于摸索出了一条适合大陡山村实际，发展绿色产业的路子。大陡山村群众的生活一天比一天好了起来，但苏庆亮的身体却慢慢地垮了下来。长期超负荷的工作状态，让他的身体严重透支，突发心肌梗塞，经抢救无效，不幸与世长辞，46岁的他走完了短暂而又忙碌的一生。

苏庆亮用自己的一腔热血，描绘了一名共产党员为党和人民的事业无私奉献的光辉形象。他的生前事、身后名，永远激励着大陡山人，也感染着千千万万熟知他的人们。电影《苏庆亮》集中展现了苏庆亮同志为了带领群众脱贫致富，舍小家顾大家，扎根农村，扎实苦干，严于律己的工作作风。无论在什么岗位，他都始终牢记党的宗旨，真心实意为群众服务，直至生命最后一刻。他的先进事迹，生动展示了当代共产党人不忘初心、继续前进的精神风貌，成为泰安市新时期优秀共产党员的代表、践行社会主义核心价值观的时代楷模。

苏庆亮同志的精神，不仅是泰安的宝贵财富，也是新时代党员教育的生动教材。2016年11月，省委作出开展向苏庆亮同志学习活动的决定，泰安市委把拍摄电影《苏庆亮》作为宣传弘扬苏庆亮同志精神的一项重要工作。电影的上映是讲好泰安故事的生动开篇，被省新闻出版广电局列为2017年度全省新闻出版广播影视产业重点项目。

扫描二维码，在网页中打开并下载，轻松安装新锐大众客户端

□ 责任编辑 王菁华
（0531）85193571