林家村镇"腾龙换鸟"盘活闲置低效用地——

5处闲置院落迎来新产业

□ 本报记者 宋学宝 张 鹏 本报通讯员 于继华 王楠楠

工作台摆放得整整齐齐, 车间顶棚钢梁喷 涂成橘黄色,绿油油的地面让人心情愉快。这 里是重庆凌达汽车织物股份有限公司在诸城市 林家村镇租赁的生产车间。

"因为林家村镇距离青岛近,公司从青岛 过来办分厂,通过镇政府的帮助租赁了镇上现 有的厂房,从人力、物力及时间上都大大降低 了成本。一般从投产到生产需要一年多时间, 而我们从设备安装到投产只用了3个月时 间。"重庆凌达汽车织物股份有限公司综合办 主任田欣介绍说。

通过盘活旧厂房实现加速生产的企业不只 重庆凌达汽车织物股份有限公司。两年前,生

产高端橡胶轮胎模具的软控联合科技有限公司 落地林家村镇,通过设计改造废旧厂房,半年 内就开始投产。山东和顺源木业有限公司,原 本厂区在青岛胶州,拿到一笔大订单,3个厂 区都生产不过来, 急需扩大产能。在林家村镇 考察一次后,通过招标,取得了合创工贸的闲 置院落使用权而实现扩建、新建。

"过来后,我们利用1万多平方米的旧厂 房,边招工生产边建设新厂房,订单没有耽 误,新厂房也顺利建成。在青岛的3个厂区因 为发展空间受限,都有搬迁至林家村镇的意 "山东和顺源木业有限公司总经理张宗林

近年来, 林家村镇通过引进高端装备制 造、新产业、特色农产品深加工等主导产业的 优势项目,有效对接闲置资源,依靠"腾龙换

鸟"盘活闲置低效用地,实现"零地"招商, 有效提高土地利用效率,实现增产增效不增 地,促进园区转型升级。

该镇全面摸查闲置低效土地、闲置厂房资 源,建立园区动态闲置资源台账,因地制官制定 专项方案。运用市场化手段盘活,开展精准招 商,对于退出、倒闭企业闲置院落,采取招标拍 卖,安排新项目进驻。

在招商中,该镇优先安排闲置院落、闲置 车间使用。先后引进重庆凌达汽车织物、青岛 铸一立体车库、青岛美嘉乐器、青岛丰达机 械、大龙食品等项目,采用租赁形式,盘活了 原山东航远、爱玲包袋、新鲁加包装、合创工 贸4家企业闲置资源。今年,对镇内障日山闲 置土地进行了排查摸底,通过多方沟通、协 调,引进生态旅游建设项目,使闲置多年的荒

废场所有望盘活。此外, 在推动闲置资源盘活 利用中,严格审核项目产业类型、投资强度、 发展潜力、税收及就业等指标,择优引进高端 业态,用足用好闲置资源。

"我们公司以前是小企业,随着市场需求 不断扩大,我们就想扩大生产规模。林家村镇 党委政府对我们很支持, 帮着联系了几家闲置 厂房,看过之后认为很适合我们企业,水、电 等基础设施都不用重新布置,签合同方面镇政 府也给予了指导性的建议, 从设计到安装设备 生产只用了3个月的时间,而常规则需要半年 以上至一年。"伟元新材料科技有限公司副总 经理刘显宝说。

目前,林家村镇盘活企业、单位闲置院落5 处,土地400余亩,建筑面积10.2万平方米,预计新 增年产值9亿元、税收3000万元、新增就业980人。

党员干部下基层,围绕干部作风等6个方面找问题-

暖民心 聚民智 增民情

□ 本报记者 张 鹏 本报通讯员 徐桂军

诸城市龙都街道在深入开展"大学习、 大调研、大改进"工作中,坚持把党员干部 下基层作为做好重点难点工作的基本方法, 组织广大党员干部坚持问政于民、问需于 民、问失于民、问计于民,努力实现聚民 智、暖民心、增民情。

自从被列入棚改项目计划,南辛庄村居 民这几天都像迎来一件大喜事,很快就要告 别住了几十年的老旧房子, 即将搬进宽敞明 亮的新楼房,喜悦之情溢于言表。

"在这里住了很多年了,盼着早点实现 盖楼这个目标,住楼有住楼的好处,卫生、 干净。"南辛庄村居民郑福祥说。南辛庄村

在这次棚改中,共有211户居民在拆迁范围内。 从拆迁动员到全部签订协议并拆除, 用了不到一 个月的时间。速度之快,得益于整个拆迁过程 中, 党员干部下基层充分尊重社情民意, 暖民心

采访中, 龙都街道邱家七吉社区"两委"成 员彭佃科告诉记者: "前期经过充分调研,了解 到居民们想着早点住上楼房,实施这次棚改正好 是顺应了广大居民的呼声,实现了他们的愿望, 所以工作也好做了,到居民家中讲政策,居民乐

民之所盼, 政之所为。今年以来, 龙都街道 积极适应棚户区改造新形势、新任务, 重点推动 了南辛庄、沙戈庄、栗元等多个棚改项目,进一 步改善群众居住条件,提升城市品质。为统筹推 进棚户区改造工作, 龙都街道坚持把推进"大学

习、大调研、大改进"与棚改工作相结合,按 照上级"成片拆迁,组团开发"的原则,组织 街道广大党员干部下沉一线,对涉及拆迁的居 民进行分户走访, 迈开步子、甩开膀子, 主动 担当、奋战一线,切实把棚改工作作为检验干 部"试金石"和锤炼作风的"练兵场"。

"在推进棚改工作中,我们街道每一名党 员干部都包靠住户,通过每家每户做工作,老 百姓心里明白了,拆迁工作才会顺利进行。这 次拆迁, 我们始终坚持依法操作, 坚持一把尺 子量到底、一个标准评到底、一个算盘算到 底。及时将所有政策、协议、环节全部向群众 公开公示,接受群众、社会的监督。"龙都街 道经济发展办公室副主任张伟介绍说。

棚改工作只是龙都街道开展"大学习、大 调研、大改进"工作的一个缩影,半年的时

间, 龙都街道组织开展群众满意度专题调研, 围绕看病就医、中小学教育、居住环境、文化 生活、社会治安、干部作风等6个方面找问 题,广泛收集群众反映的问题和意见建议,并 及时落实整改任务。

同时,聚焦解决实际问题推进"大调 研",采取蹲点调研、解剖麻雀的方式,组织 科级干部、部门负责人、社区党组织书记成立 调研小组,带着问题深入村居、项目一线开展 调研,目前已完成四大组团、新六产、工业经 济发展等专题调研,对南辛庄、西十里、陈家 庄等7个片区制定了棚改旧改工作方案,规划 实施了大源田园综合体、七吉生态田园小镇和 中坛田园综合体等项目,解决了元康食品高端 调理即食蔬菜、长益汽车部件及粉末冶金制品 生产等项目在建设过程中遇到的困难和问题。

端午节假期接待游客 25万人次

□记者 张鹏 通讯员 焦自香 报道

本报诸城讯 日前,记者从诸城市旅游局获悉,今年端午 节小长假,诸城市出现了亲子游、父母游、毕业游等多主题叠 加的现象,旅游市场持续升温。据统计,3天假期该市共接待

自驾登山游成为广大市民假期陪父母健身休闲的重要方 式。竹山生态谷举办了"翱翔竹山"第二届文化旅游节,别出 心裁地推出了时尚新潮的摩旅活动。常山文博苑、博物馆、超 然台等文化类景区因文化底蕴深厚和免票优惠吸引了众多游客 观光游览。此外,全市近40家观光采摘园假日期间共接待游客

□记者 张鹏 通讯员 张吉生 张勇 报道 6月3日一大早,诸城市石桥子镇卫生院派出的专车就 来到了张家清河社区大里户村,将村里的贫困户接到了镇 卫生院免费查体。对行动不便的人员还进行上门服务, 确 保全镇556名贫困人口全部查体一遍,并建立健康档案。 这是该镇为做好健康扶贫工作所采取的措施之一,

图为医护人员正在为贫困户建立健康档案。



诸城市为小微企业劳动关系提供"全托式"管理服务

茶桌上喝出和谐劳动关系

□ 本报记者 宋学宝 张 鹏 本报通讯员 韩淑文 孟宪鹏

请工友喝茶聊天,一年发放近百万元茶水 钱, 山东美晨生态环境股份有限公司在诸城名 声很响, 加之公司业绩好, 科技创新推动, 工

不过,让美晨公司高速发展的关键,在制 "我们搭建问计服务员工之路,提升企业 员工的幸福指数,让他们除了获得物质激励 外,更重要的是提升自己的参与感、成就感和 归属感。"该公司工会主席杨金红介绍说,公 司由正三角管理构架颠覆变为倒三角管理构 架,由控制型管理转换为服务型管理,由原先 的干部拉动发展,转变为工友全员驱动发展。

杨金红告诉记者,公司通过全员提案制、 购买工友喝茶时间等举措,实施了"心+脑+ 手"深度变革,将工友们的智慧、热情、潜力 激发出来。工会按工友人职时间长短建立了5个 微信群,董事长和总经理都在各个群里,每一个 工友每天24小时都可以任意时间与同事和管理 者实施交流沟通互动,工友们可以把疑惑、意见 或建议,小到怎样利用短铅笔头和纸张等,大到 如何降低制造成本、提高产品品质、生产工艺改 进、产品创造开发、经营管理管控等,以提案 的形式在微信线上随时提出, 既可以在线上一 起沟通交流商讨, 也可以在线下利用喝茶时间 和同事和管理者进行充分地沟通交流。

美晨公司的用工制度,是诸城市构建和谐 劳动关系的一个缩影。为促进新旧动能转换, 该市坚持市直部门、镇街(园区)、社区、企 业"四方"联动,着力构建规范有序、公正合 理、互利共赢、和谐稳定的新型劳动关系,促 进全市经济社会转型发展。

该市整合劳动维权力量,强化基层调解组 织建设,倾力打造执法维权新平台。"我们创 新劳动监察与劳动仲裁合署办公,实现监察事 先预防与仲裁事后处理的有效对接, 快捷高效 地维护职工的劳动权益。"诸城市委组织部副 部长,人社局党委书记、局长臧波介绍说,在 劳动争议密集多发的镇街(园区)、企业设立 劳动争议派出庭和巡回庭,探索一调一裁办案 新模式,就近就地化解争议。

2018年元旦前夕, 诸城市某制衣厂32名企 业职工集体上访, 反映制衣厂拖欠工人工资问 题。诸城市劳动保障监察大队及时到达现场, 在做好上访职工安抚工作的同时, 立即联系该 企业法定代表人邱某, 要求其提供企业职工工 资发放明细、企业考勤记录等相关材料,但该 负责人以企业多次搬家导致所有材料全部丢失 为由, 拒不提供相关调查材料, 致使该案按照 行政手段无法顺利查处。

为及时解决矛盾纠纷,维护职工合法权 益,该市人社部门启动仲裁监察"联合办案"

机制,成立"联合办案"小组,并引导劳动者 通过仲裁合法维权,开通办案"绿色通道" 启动集体案件"快立快审快结"机制,成立仲 裁合议庭并尽快组织了开庭, 在庭审调查、举 证质证、案件评议等方面进行快速处理, 尽最 大可能缩短务工人员维权时间和成本。最终, 该案通过劳动人事争议仲裁途径圆满处理。

目前,诸城市社区、企业调解组织建制率 达到90%以上; 劳动纠纷和投诉案件同比下降 20%; 信访总量同比下降41.7%。此外, 该市在 2017年率先成立劳动争议法律援助工作站,组 成56人法律援助律师团, 为困难劳动者提供免 费法律服务,架起法律援助和劳动仲裁的便民 桥梁。截至目前, 法律援助案件160余起, 涉 案金额210余万元,提供法律咨询520余人次。

诸城市土墙工业园内小微企业数量多、规 模小、用工少,维护这里的职工权益仅靠公司 制度很难实现。而且,如果这里的问题解决不 了,全市占注册企业数量80%以上的8200多家 小微企业的职工维权, 也会是个问题。

在土墙工业园,该市采取对小微企业劳动 关系"全托式"管理服务的要求,结合企业实 际需要,该市人社局将社会声誉好、业务能力 强的潍坊德丰瑞森劳动保障服务公司选为第三 方,为企业提供"代办式"服务。

第三方免费为企业提供劳动合同管理、工 资发放指导、社会保险管理、劳动关系协调等

10项服务,采取定期或不定期,以电话、微 信、网络等途径,通过上门服务、座谈交流、

咨询解答等方式,实现服务企业零距离。 目前,土墙工业园内有120多家小微企业与 第三方签订了服务合同,并在园区党群服务中 心设立窗口,配备专职人员开展服务业务。园区 企业效益快速增长,2017年销售产值达8亿元、 利税7500万元,比去年同期增幅10%以上。

有了土墙工业园的经验,诸城市针对"楼宇 集聚"小微企业特点,探索"保姆式"服务。根据 创业初、中、高三个阶段,分别提供陪伴指导、关 爱服务、扶持成长的全程"保姆式"服务;针对 "商贸集聚"小微企业特点,探索"菜单式"服务。 引导全市8家大型商贸体和12个镇街商贸园,为 其"量身定制"可供选择的单项服务,上连市直 部门单位设点服务,下引运营方规范管理,促进 企业稳步发展。

据臧波介绍,针对规模企业用工多、管理 相对规范的特点,该市引导建立各具特色的企 业文化, 塑造新型劳动关系品牌, 发挥和谐劳 动关系"加速器"和"助力阀"作用,力促企 业健康发展。如汽车产业转型需求,通过提升 技能人才素质为核心的人才培养模式,率先在 全省开展企业高技能人才评价, 评价结果与薪 酬待遇挂钩,推进企业发展与员工进步双赢。 目前,全市有12家企业评价高技能人才1028 人,技术革新新增效益达到8600余万元。

诸城引才计划初显成效

□记者张鹏

通讯员 陈连海 徐 建 报道

本报诸城讯 福田汽车诸城奥铃汽车厂车间 内,员工在生产线上紧张忙碌,因为订单多,这成 为今年的常态。"多亏了有招引培训人才的新政 策,才解决燃眉之急。"诸城奥铃汽车厂人力资源 总监邱亮介绍说, 去年厂里生产线升级改造后, 老 员工操作新设备有困难, 现招人又来不及, 诸城市 政府了解后, 立即帮助联系潍坊市工程技师学院, 对厂内300多名老员工进行集中强化培训,如今已 有200多名经过培训的工人顺利上岗。

精准培训,提升"本地工",是诸城市瞄准企 业对技能型人才紧迫需求的一招妙棋。该市有针对 性地开展院校培养、"订单式"培训等,把企业原 有工人培养成企业急需的技能型人才;通过开展青 年技能大赛、能工巧匠大比武、千名青年技师素质 提升培训等,为企业选树培养拔尖技工。今年以 来,已培训技工2500多人次,培育紧缺技师400 人,新增高技能人才600人。

去年, 诸城市在开展进企问策大走访活动中发 "用工难" "用工荒"成为制约企业快速发展 的心病。针对这一单靠企业自身不好解决的瓶颈制 约问题, 诸城市出台了《关于服务企业用工的暂行 办法》,打出了一套招人、育人、留人的"组合 , 取得明显成效。

财政奖补,招引外来工。面对企业用工缺口, 该市出台《关于服务企业用工的暂行办法》,拿出 真金白银鼓励企业、中介和个人招引外来务工人员 到诸城就业。《办法》明确规定,凡是一次性引进 非诸城籍劳动力50至100人、101至300人、301至500 人、501人及以上,且在企业一线操作岗位工作满6 个月的,分别按每引进1人奖励500元、600元、700 元、800元的标准,奖励给企业、中介和个人。奖 励政策实行以来,已为希努尔、福田等企业招引外 来劳动力2600多人,预计年内招引外来劳动力10000 人以上。

此外, 该市通过真情服务, 蓄留常住工。当地 各部门调动一切能调动的资源力量, 千方百计解决 好外来务工人员落户居住、看病就医、子女入学、 权益保障等问题,解除外来务工人员的后顾之忧; 常态化开展百场公益微演进企业活动,深入企业车 间、项目一线开展公益慰问演出,丰富一线工人文 化生活; 均等开放市内服务机构、文化场馆、体育 设施等,不断提升外来务工人员的满意度和幸福指 数,让外来工变成常住工。

学校党员争做红烛先锋

□记者 张 鹏 通讯员 傅汝强 本报诸城讯 诸城市明诚学校立足 "四岗一室 一区",将党员红烛先锋、模范引领作为党建工作 的重心,把党支部建设成为团结、带领教职工同心 同德完成教育教学任务的战斗堡垒。

"我们学校有41名党员,其中45岁以下党员就 有37名,有朝气、有干劲,在各项工作中,是发挥 先锋模范作用的骨干力量。"诸城市明诚学校党支 部书记、校长徐俭堂说。

该校设立党员管理先锋岗, 从校级领导层面着 力破解党建业务"两张皮"现象,所有学科教研组 长均由党员教师担任,要求先锋岗带头搞好学科建 设、学科教学、科研,带好团队发展,争创学科教 学先锋,带领学科教师逐步探索出了适应本学科的 教学法;设立党员育人先锋岗,要求党员教师勇于 承担班主任工作, 当好学生的成长导师, 时刻将学 生的冷暖放在心间 让那此有困难的学生时刻咸受 到学校和老师的温暖;设立党员服务先锋岗,带领 服务人员从安全教育、饮食质量、环境卫生、教学 服务等方面开展工作,确保教育教学工作的顺利开

同时,该校设立党员干部责任区,将6个级部 划分为3个责任区,分别由三位党员干部包靠,保 证教育教学质量。2017年度,该校办学满意度测评 成绩位列诸城市前列。

校园安保校车运行 指挥中心成立

□记 者 张 鹏 通讯员 季廷勇 丁少栋 报道

本报诸城讯 6月8日, 诸城市校园安保校车运 行指挥中心成立。该中心系全省首个县级校园安全 动态综合管理监控中心, 设有校园安保监控指挥平 台、校车运行监控指挥平台、学校食堂监控指挥平 台和联网报警平台, 实现了对校园、校车、学校食 堂的动态监测、预警风险、联网报警、应急救援一

该指挥中心由该市公安局和教育局联合设立, 共投资500余万元,配备多套高性能服务器和高清 显示屏幕,实现了校园实时画面传送和报警现场实 时对讲。配备了训练有素的接处警特勤人员30余 名,处警车辆3部、日常联防巡逻电动车4部及先进 通讯设施20余套,实行24小时全天候值班备勤制 度,确保应急事件联络畅通、处置迅速得当。

外卖骑手驾考有了 "绿色通道"

□记者 张鹏 通讯员 周显江 报道 **本报诸城讯** 6月2日,诸城车管所利用周末时 间, 为美团外卖骑手开辟"绿色通道", 集中办理 摩托车驾驶证的相关业务。

针对近日美团外卖骑手咨询办理摩托车驾驶证 的问题,诸城车管所考虑到美团外卖骑手人员众 多、时间集中等特殊情况,特事特办,利用周末时 间, 为90余名美团外卖骑手开辟"绿色通道", 集 中办理摩托车驾驶证的相关业务。同时, 诸城车管 所还对美团外卖骑手进行了交通安全宣传教育,提 高了他们的交通安全意识, 受到群众的一致好评。