

## 临淄筑牢振兴乡村教育底盘

## 让乡村教师下得去、留得住、教得好

□ 本报记者 刘磊 马景阳  
本报通讯员 宋以生 尹俊然

5月15日，天气略显阴沉，但在临淄区楼下街道董褚小学三年级一班的教室里，两位同学正在讲台上自信地和英语老师李灵秀进行口语对话，气氛异常活跃。

董褚小学位于楼下街道城乡接合部，位置说偏不偏，但距离城区却仍有10多里路，全校5个年级9个班仅有220多名学生、27名教师，是名副其实的农村小学。

“位置偏，硬件设施薄弱，农村学校教师地位不高，收入待遇差一直是农村学校面临的普遍问题。”董褚小学校长李明泉介绍，2004年至2013年，近10年时间，董褚小学没有增添过一位年轻新教师，即使教师调配的情况也并不多。今年49岁的李灵秀便是其中之一，自从2007年调配来到董褚小学后，一直任教至今。

“刚来学校的时候，确实很不适应，一方面离得远，交通不方便，另一方面环境跟之前的学校比还是有很大差距，孩子们的英语基础也相对较差。”李灵秀说，但时间一长不仅慢慢习惯了这里，更没想到这一待就是11年。

2017年9月，李灵秀被评为临淄区首批农村学校特级教师。去年，临淄区像李灵秀一样被评为农村学校特级教师的还有18人。

其实，临淄区根据地方实际情况，对乡村教师特级教师岗位数量计算办法作了调整，“不再按照学区设置岗位数量，而是按照学区教师人数的1%设置岗位，按照这个算法，农村特级教师岗位比省定标准多了9个。”临淄区教育局政工科科长贾峰介绍，目前，临淄区拥有32所农村学校，包括在校学生22180人，教职工2159人。

百年大计，教育为本。重视发展农村教育事业，提高乡村教师待遇就是不得不面对的问题。2011年，临淄区在淄博全市率先实施了绩效工资，2014年实施乡镇教师补贴，2015年乡镇补贴标准由每人每月100元提高到200元，并按照初中每班每月500元、小学每班每月400元的标准进行发放班级管理补贴，2016年实施“分级聘任”工作，全区3193名教师竞聘到高一、二级岗位，激发了广大教师工作热情。

2017年，临淄区乡村教师支持计划加快推进，将教师农村学校、薄弱学校任教1年以上的工作经历作为申报评审高一级职称和评选特级教师的必备条件，并在职称岗位设置时对农村、薄弱学校提高了1-2个百分点。同时，创新实施了教师专业技术弹性岗位，按照专任教师的优秀教师，在学校现有的职称名额已满情况下，通过实施“弹性岗位”，让他们享受高一级职称的待遇，突破了职称评聘的瓶颈。

“这些教师职称评聘管理改革举措的相继落实，让老师们在职称晋升上有了想头、有了盼头，也有了奔头，极大调动了教师工作的积极性和主动性。”贾峰说，去年临淄区还投资50万元启动“乡村教师暖心工程”，着力改善乡村教师交通、午餐、午休等生活条件。今年，该工程投入将提高到200万元，乡村教师受益面将进一步扩大。

据统计，自2015年以来，临淄区每年在教师队伍建设方面的投入每年达到2000万元，提高了教师待遇、优化了队伍结构、提升了专业素养，让广大教师，特别是让农村教师干事有平台、发展有空间、成长有动力。

如今，更多像李灵秀一样的教师选择留在



李灵秀在给学辅导功课。

农村学校任教。就像李灵秀老师说的：在农村教学，除了待遇高，生活条件也改善了不少，关键是在专业成长上也不比城里差。

“这里的孩子需要我们，而且年轻就应该多历练。”2016年刚参加工作就到董褚小学任教的孙雯露说，希望自己的到来能给孩子们带来更新的思维方式和知识。

在临淄区教育督导室督学刘建伟看来，想要乡村教师下得去、留得住、教得好，就得让他们在岗位上享有幸福感、事业上有成就感、社会上有荣誉感。光给位子，‘发票子’还远远不够，关键还要给乡村教师在专业成长上“指路子”。

## 博山开发区白塔镇：

## 打造“保姆式”便民服务

□ 本报记者 刘磊  
本报通讯员 邢琦 孙正中

“大姨，我们今天来是给您办理这个领取养老保险待遇资格认证的。”5月23日，记者跟随博山开发区白塔镇便民服务中心劳动保障窗口工作人员陈丽娟来到了白塔社区退休职工王瑞玲的家中，几句话的功夫，王瑞玲的退休资格待遇认证已通过。

“我们通过温暖淄博人社APP进行资格认证，只需要用身份证号进行注册登录，个人社保信息一目了然，找到资格认证界面拍照上传个人照片就可以了！”说着陈丽娟又给记者演示了一遍。领取养老保险待遇资格认证工作正开展得如火如荼，白塔镇便民服务中心工作人员上门办理业务工作也不再是新鲜事儿，“保姆式”的行政审批服务已普惠白塔百姓。

今年以来，开发区白塔镇不断发挥党委理论中心组作用，以理论为抓手，并把“四级联学”延伸到村级，结合社情民意和大走访调研，推动实践改革向前迈步。目前，白塔镇正

与方案设计制作公司进行细节商定，加快“智慧白塔”信息化平台落地。通过平台，镇域村（居）民信息、企业信息等将全部纳入服务平台管理，为政务工作提供动态化的管理服务，实现信息共享式的政务服务新模式，催生“保姆式”便民服务。

“加快智慧城镇信息平台建设，将孝妇河改造、生态环保和安保维稳等乡镇重点工作纳入‘智慧白塔’建设中去，通过平台，镇域村（居）民信息、企业信息等将全部纳入服务平台管理，为政务工作提供动态化的管理服务，实现信息共享式的政务服务新模式。”白塔镇党委书记、理论中心组组长孙胜晖说。

白塔镇坚持以“便民 利民 为民”为目标，着力在标准化管理服务上下功夫。实行政务公开制度、首问责任制度、一次告知制度、限时办结制度、责任追究制度、投诉处理制度、“AB角”工作制度和延时、错时、上门、预约服务等制度，严格按照时间节点“接地气”贯彻标准；践行“一见群众问好、一张笑脸相迎、一把椅子请坐、一杯开水暖心、一句好话

这个“路”在哪里？除了加大对乡村教师培训的倾斜力度、开展城乡教师结对帮扶、名师送教下乡等举措外，临淄区通过实施“启航工程、引航工程、远航工程”三航工程，按照“分类培养、梯队推进”的原则，“引导教师沿着骨干教师——卓越教师——教育家型教师的路线发展，构建一个定位准确、层次清晰、衔接紧密的教师培养体系。”贾峰介绍，一方面，临淄区教育部门面向青年教师、骨干教师开展专业达标活动，着力培养一批在全区能起到中流砥柱作用的骨干教师；一方面，面向全区骨干教师开展专业提升活动，着力培养一批在全市叫得响的卓越教师；另一方面，面向卓越教师开展专业创优活动，着力培养一批能走上全省、全国讲台的教育家型教师。

李灵秀对此深有体会。“我的成长一点也不比城里的教师慢。”李灵秀说，自己虽然不如年轻教师有活力，但这些年，从临淄区骨干教师到临淄区教育科研专家库成员再到淄博市骨干教师等等，让她的成长之路越走越宽，对于未来也已经有了明确规划。

而且，近年来，临淄区教育部门也将业务培训向乡村教师倾斜，每年投资近100万元用于教师全员培训、高级研修和校本培训，特别注重农村教师基本功训练、现代教育技术培训和新课程师资培训。建设37个名师工作室，组织各级教学能手、学科带头人评选，开展名师送教下乡和外教乡村行活动，在楼下街道学区和金岭回族学区试点设立“外教乡村工作室”，实现外教活动常态化。

“筑牢振兴乡村教育‘底盘’，建好建强乡村教师队伍是关键。我们会不断改善乡村教师教学条件，落实提高乡村教师待遇政策，让乡村教师有更多归属感、获得感，真正做到‘下得去、留得住、教得好’。”刘建伟说。

送行的“五个一”服务标准，用接待热心、解答细心、处理耐心的服务工作新模式拉近与群众的距离，让服务大厅便民更暖心。

同时，白塔镇依托博山区网上办事大厅这一平台，设置网上办事大厅管理员专门负责网上办事大厅的运行管理工作，协调业务办理、网上咨询、事项管理等相关工作，同时给各村（社区）配备高拍仪，确保群众能顺利通过政务网办理业务，打造线上线下深度融合、相辅相成的一体化政务服务新模式；依托“博山经济开发区白塔镇”微信公众号平台功能，随时收集群众留言，了解群众所思所想，切实将工作干到百姓心坎上。“互联网+政务服务”变“现场问、现场取、排队办”为“线上问、线上办、随时办”，只需滑动指尖即可解决办事问题。截至目前，已完成网办业务1260件。

在理论引领下，白塔镇切实落实行政审批制度改革工作，多措并举提高行政审批服务效能，深度优化全链条营商环境，助力放管服改革推向深入，努力实现“审批事项最少、办事效率最高、政务环境最优、群众和企业获得感最强”。

黄河滩区迁建工作  
加速推进

□记者 程克亮  
通讯员 沙作镇 徐亚琼 报道  
本报高青讯 “再过不久，我们就住上崭新的楼房了，上级这次给我们黄河滩区安置的地方挨着县城，都盼着呢”。6月16日，高青县常家镇五合村群众李福海说。

据了解，黄河在高青县过境长度47公里，滩区群众分布在常家镇、木李镇、黑里寨镇3个镇，共涉及17个村1443户5260人，去年下半年全部列入了山东省黄河滩区居民迁建规划。

按照计划，涉及13个村1109户3982人的外迁安置以镇为单位规划建设3处社区，到2019年底外迁居民完成搬迁入住，2020年5月完成旧村拆迁复垦。其余4个村则进行旧村台改造提升工程，重点围绕旧村台防护改造、村内“五化”及基础设施建设，预计2018年年底能够完工。

在常家镇的黄河滩区迁建安置项目现场，记者看到在建的12栋6+1式楼房中2栋已打桩完毕，5栋一层砌体完成，其余5栋正在进行基础施工，社区主体工程预计7月底全部封顶。

同时，为做好黄河滩区居民迁建工作，高青县提前谋划了产业配套，消除群众后顾之忧。3处外迁安置社区分别依托经济园区、农业龙头企业、特色加工业等产业基础优势，制定了龙头企业规划，解决滩区群众就业创业问题，确保实现群众迁得出、留得住、能脱贫、可致富的目标。

张店区化工行业工会  
工资集体协商会议召开

□记者 刘磊  
通讯员 蒋德志 冯萍 报道

本报淄博讯 6月1日，张店区化工行业工会工资集体协商会议在东部化工区管委会召开，企业方代表和职工方代表共10人参加会议。

据了解，会议围绕提高化工行业职工工资待遇等问题进行了友好协商，在充分考虑职工合理诉求和企业承担能力的前提下，双方达成一致意见，确定张店区化工行业工会企业职工月均工资达到2510元/月，较淄博市最低工资标准高600元。本次工资集体协商会议，张店区化工行业工会着眼充分发挥集体协商制度构建和谐劳动关系的基础性作用，在采取问卷调查、单独交流、座谈会等方式进行多渠道征求意见、充分酝酿、全面了解掌握职工工资期望值和企业支付能力的基础上召开，会议取得双方满意成果，在工资集体协商方面取得突破性进展。工资上涨后，广大职工将更加积极主动发挥主人翁的精神，努力在技术革新、发明创造领域发挥作用，不断为企业可持续发展献计献策，助推企业效益增长。

企业将在加快新旧动能转换和企业转型升级，增产增收后反哺职工，为职工创造更多收益，实现双方利益促进双赢。

齐鲁化工区邀“专家”上课  
严把廉政关

□记者 刘磊 通讯员 曹元良 报道  
本报淄博讯 “公职人员廉洁从政要过好‘六关’，坚守理想信念，过好政治关；力戒贪欲，过好金钱观……”6月15日，在齐鲁化工区管委会周五集体学习会上，临淄区纪委派驻四组书记王善才作“忠诚干净担当，做廉洁从政表率”专题辅导。

课上，“专家”结合现实案例，分析透彻、通俗易懂；学员听得津津有味，聚精会神，寓教于乐。课后，大家纷纷反映收益颇丰，一带头遵守廉洁纪律，自觉做到不越政治底线、不踩政策红线、不碰口袋红线，把精力用在提升能力水平上、抓工作落实上，实现新时代新气象新作为。今年伊始，齐鲁化工区管委会贯穿全年工作始终，组织开展“提素质、严规矩、强本领、有作为”主题教育活动，以团练、担当、务实的精神状态，创造性地开展工作，实现齐鲁化工区在重大项目、基础设施建设和招商引资等方面有新的更大突破。5月份，被中国石油和化工联合会评为“2018中国化工园区十强”。

## 博山城西街道：

党建引领社区安全生产  
网格化管理

□记者 杨淑栋 通讯员 刘静 报道  
本报淄博讯 为深入贯彻落实党的十九大关于生态环保、绿色生产的总体部署，博山城西街道大辛社区按照“属地化管理”要求，树立“安全生产工作依靠党组织的领导，安全生产管理依靠党组织的监督，安全生产工作依靠党组织的引导”思想，以社区党建工作为引领，进一步完善安全生产管理工作机制，积极构建社区安全生产管理工作新格局。

在社区安全生产网格化管理基础上，今年初，社区成立了由党总支书记任组长的社区安全生产督导检查工作组，加大对安全生产工作的领导、监督和引导力度，落实企业安全生产责任和社区的管理责任；开展辖区企业安全生产督导检查，检查企业员工主体责任落实、教育培训和安全生产规程落实等情况，帮助企业及时排除生产中的不安全因素；加强与企业联系和沟通，发挥党员主观能动性帮助企业出主意、想办法，解决安全生产工作中的问题；把教育和服务意识相结合，组织开展安全教育培训，通过安全生产学习室、宣传栏、张贴安全宣传标语和参加班前会等灵活多样的形式，引导企业思想上筑牢安全生产防线，行动上落实安全生产规章制度，引领社区在安全生产工作中开创了以党建促安全的新模式。

## 周村区发力“最后一公里”

## 推动全面从严治政党向“最末梢”延伸

□ 本报记者 刘磊  
本报通讯员 李震 陈小伟

春江水暖鸭先知。发生在基层的不正之风和腐败问题往往直接侵害群众利益，啃食群众的获得感，也最为群众所深恶痛绝。今年以来，淄博市周村区紧盯群众身边不正之风和腐败问题，坚持在“最后一公里”上下气力、出实招、求突破，推动全面从严治政党向村（社区）延伸，以正风肃纪实际成效增强群众获得感。

把“监督哨”  
设在群众身边

5月18日，大街街道长安社区纪检委员姚玉芹对社区一项财务账目支出情况进行了审核，并监督督促社区对该笔支出进行公示。

5月25日，丝绸路街道纪检委员张继玲走上讲台为辖区党员讲一堂廉政教育课。

6月5日，青年路街道东河社区纪检委员冯丽协助正在开展巡察的区委第五巡察组对社区工作人员进行了廉政谈话。

这是近期周村区几位村级纪检委员开展党风廉政建设和村务监督的工作场景。把“监督哨”建在群众身边，强化村级党风廉政建设，这是周村区紧盯群众身边不正之风和腐败问题，推动全面从严治政党向基层延伸的创新之举。

年初，周村区结合村（社区）换届之机，

为全区每个村（社区）配备了一名政治素质高、思想品德好、工作作风好、素质能力强的纪检委员。为促进纪检委员更好履责，印发了《关于发挥村级纪检委员作用推进全面从严治政党向基层延伸的意见》，编印了《党风廉政建设相关制度汇编》，制订了监督重点“30条”和履责流程图，把村级纪检委员工作纳入更加规范化、制度化轨道。

“我们采取专题教育培训、定期工作例会、组织述责述廉、开展民主评议等形式对纪检委员工作进行指导督促、日常调度和考核评价，不断提升村级纪检委员工作实效，把‘监督哨’越建越强。”周村区委常委、区纪委书记、区监委主任李晓燕介绍。

同姚玉芹他们一样，周村全区143名监督“哨兵”活跃在大街小巷、群众身边，通过履行廉政宣传教育、村务监督检查、日常谈话提醒、走访联系报告等工作职责，有效发挥着宣传员、监督员、预防员和信息员的作用。

把“政治体检”  
延伸到“神经末梢”

在建强用好固定“监督哨”的同时，周村区还不断扩大巡察覆盖面，把巡察工作向村（社区）进行了延伸，紧盯党内政治生活、政治生态，紧扣“六项纪律”，着力发现和推动解决村（社区）党组织的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力以及侵害群众利益的不正之风和腐败问题。

自4月份启动村（社区）巡察以来，周村区各巡察组全面参照运用巡视工作条例规定的“12+N”种方法，并公布监督举报电话、电子信箱，设置投诉举报箱，及时受理、处置群众信访举报，全方位深挖细查问题线索。目前，正在对7个村（社区）党组织开展巡察，已发现问题40余个。

“我们除了推行全覆盖式的例行‘体检’，还针对重点领域和关键环节开展专项巡察，精准发力，集中力量进行‘靶向诊断’。”李晓燕说。

为护航精准扶贫，着力发现和督促解决扶贫领域不正之风和腐败问题，今年3月份以来，周村区全面展开扶贫领域专项巡察工作，重点查找群众关注度高的惠农政策落实、精准扶贫工作开展情况、挪用占用扶贫资金等方面的突出问题。截至目前，扶贫领域专项巡察组共对7个镇街道开展巡察，走访村（社区）40个，走访群众150余户，实地查看扶贫项目49个，调阅文件资料3000余册，发现问题115个。

把纪律教育  
融进方方面面

“原先光秃秃的墙面上挂上这些牌匾挺漂亮的，大家还可以学学党和国家反腐败政策，接受接受教育，真不错……”近日，王村镇和家村主干道上的廉政宣传展牌成了一道亮丽风景，吸引了村民的注意，大家纷纷驻足观看。

据了解，和家村在区镇纪委的指导帮助下，积极创新宣传载体，把廉政教育、廉洁文