

# 蓬莱大力发展生态高效农业 让农民从产业链多获红利

□本报记者 董卿 从春龙  
本报通讯员 韩乃栋 衣丽 鹿斌



□韩乃栋 衣丽 报道

7家酒庄隐现于蓬莱市大辛店镇木兰沟村漫山的葡萄园里。

十年前，孙爱清只是个普通的农村妇女，闲暇帮人套套果袋，扒海蛎子挣点零钱，一年收入几千元。现在她管理着300亩葡萄园，手下30多人。去年，她首付60万元在开发区买了新房子。

一切的改变，源自张裕公司葡萄基地落户蓬莱大柳行镇。

“之前这里都是山沟薄地，种花生小麦收成很小，但适合种葡萄。”葡萄基地工作人员梁海忠告诉记者，2006年，张裕开始发展自营葡萄基地，把第一块基地选在了大柳行。在当地政府的协助下，现在一共流转了9个村4000余亩土地，栽植蛇龙珠葡萄2600余亩。

偌大的基地，张裕公司的管理人员只有俩。其余都是当地村民。为了充分调动积极性，自2009年起，基地创新性实行了“统一管理，承包到户”的运营管理模式，将建成的葡萄园承包给20多户村民，基地统一技术要求，农药化肥、人工费用全部由基地垫付，年底再从销售收入里扣除。

“承包户除了自己买些农机具，别的都是基地垫付，销路更不愁，全部由张裕公司收购。”孙爱清一开始在葡萄园打工，后来试着承包了10亩，再后来40亩、100亩、300亩。她成了基地最大的承包户。受基地辐射，周边40公里范围内有劳动能力的村民都到这里打工了。平时四五百人，忙的时候上千人。基地每年支付工资300多万元。

农民既是乡村振兴的主体，也是乡村振兴的受益者，农民的收入增不增加，是一把“尺子”。蓬莱市把农民富裕视为实现乡村振兴的关键，一个项目能不能落地，先用这把“尺子”量一量：农民能不能深度参与到

产业链条中去，农民收入能增加多少，农民的积极性、主动性、创造性能不能调动起来？只富企业不富民的项目，宁可不要。

木兰沟村，是大辛店镇一个只有350口人的小山村。站在村后山坡上四望，拉菲、仙岛、逃牛岭等7家酒庄隐现于漫山的葡萄园里。黄传国，村里一位普通的村民，如今是拉菲酒庄葡萄园的队长。

“酒庄正在进行最后的装修，8月18日开业。用的基本都是当地老百姓。现在俺们村里有45人在拉菲葡萄基地打工。一月3000元，还有双休日，自己地里的活不耽误。”黄传国告诉记者，每年开会，他都会打报告给工人涨工资，从最初的每天50元，涨到现在100元。45个人每年领到的工资就有120余万元。

2018年，拉菲、逃牛岭等一批酒庄项目将陆续完工投产。从拉菲酒庄向西南3.5公里，一个游客服务中心正在抓紧建设，建成后辐射周边十几个酒庄。这是蓬莱阁和圣旅游综合开发项目的一部分。

项目由蓬莱和圣农业技术开发有限公司投资8.5亿元建设，规划建设游乐园、马术园、农乐园、颐乐园和悠乐园五大主题乐园，打造集农业观光、马匹鉴赏、马文化体验交流、体育运动、养生度假、餐饮娱乐、科普教育为一体的休闲观光旅游胜地。项目实施后，需新增大量劳动定员，为当地农民带来了长久、稳定的就业和发展机会。

## 枣庄市中区民政干部情系结对扶贫户——

# 三份“全家福”的故事

□本报记者 张环泽  
本报通讯员 陈龙

节炎、高血压、糖尿病，每天要吃7种药。

“就是亲兄弟也没这么上心，这么耐心，就像这全家福照片一样，跟一家人没什么两样。”崔明珍指着客厅悬挂的镜框，里边镶着一张20寸的彩色照片，“中间这个是刘兄弟和我，这个是俺小孙女，这个是董书记，还有俺们村主任”。

“全家福”是今年春节前刘小龙来崔家走访慰问时照的，崔明珍很珍惜。

离开崔明珍家，刘小龙和局党委委员、区干修所所长唐海英一起来到村民付常红家。53岁的付常红是从莒县嫁过来的，老伴前几年去世，跟24岁的女儿一起生活，孤儿寡母，人生地不熟，日子过得艰难。去年，唐海英跟付常红结成了对子。

在付常红家堂屋东墙上也挂着一个镜框，里边同样镶着一张“全家福”——付常红、唐海英、董怡君，以及村干部。

据了解，目前，市中区还有888户、2018名巩固脱贫人口。其中绝大部分是老弱病残，其中400人身体有残疾，需要各种扶贫政策兜底扶持。区委决定由全区800多名科级干部与他们结对帮扶。寨子村地处城乡接合部，全村共有22户贫困户，区民政局10名科级干部与其中的10户、27人结成帮扶对子。

记者注意到，刘小龙的办公室也悬挂着他跟崔明珍的“全家福”，家里的客厅里也张贴着同样的“全家福”。

刘小龙解释说，今年春节送温暖时，局里研究决定跟帮扶户照张“全家福”。一式三份，帮扶户一份，我们10人每人办公室和家里各一份。

“我的想法很简单，一是增强帮扶户的幸福感和重新燃起生活的信心；二是增强帮扶干部的责任感，看到照片就感到压力，不能辜负帮扶户的信任”。刘小龙说，“帮扶不能有外心、不能当外人、不能看作身外事，要杜绝‘三外’，把他们当作自己的爹娘和兄弟姐妹对待，真心实意帮他们排忧解难，除了帮助经济上增收，还要给他们送去精神和亲情的慰藉，让他们感受到党和政府的温暖。”

“全家福”不只是挂在墙上，而是悬挂在了每位帮扶干部的心上。市扶贫办一位干部评价：“这看起来就和谐，想起来就温暖。”

# 中国白酒或将开启“白银十年”

## 花冠集团荣获中国酒业改革开放40年功勋企业奖

会上，业界专家普遍对中国白酒行业发展持乐观态度。有专家认为：白酒行业正在由高速发展向高质量发展转变，由大生产大消费向个性化消费转变，由物质追求向精神满足转变，白酒发展“白银十年”或将开启。

中国副食流通协会会长何继红，中国食品工业协会副秘书长、白酒专业委员会常务副会长马勇，经济学家樊纲先后致辞。花冠集团酿酒有限公司董事长刘念波，与洋河股份党委书记、董事长王耀，泸州老窖股份有限公司党委书记、董事长刘淼，安徽迎驾集团董事长倪永培，青岛啤酒原董事长孙明波，茅台集团名誉董事长李克良等一起上榜中国酒业功勋人物。

### 激荡40年 “老兵”有话说

何继红致辞时表示，综合酒业上市公司2017年的年报和2018年一季度报的数据，有理由相信，进入到2018年，中国酒业的“新黄金十年”已经开启，中国酒业未来的发展将更加辉煌。

王耀表示，以白酒为媒，把中国文化带到全球，让世界爱上中国，让世界爱上中国故事。

从基层一线干起，如今身为花冠集团董事长刘念波则表示，未来10年中国白酒版图上，一个是川贵板块，另一个则是黄淮板块。随着消费升级，产区概念、酒庄概念将深入人心。

### 花冠争做 改革先行者与排头兵

从年初的高端鲁酒联盟，到4月份的第二届白酒大师峰会，再到此次颁奖盛典，花冠集团的身影似乎一直没有离开聚光灯。

业界公认，花冠集团是鲁酒阵营发展最快、势头最猛、后劲最强的企业；战略领先、执行有力、系统推进是花冠留给业界的深刻印象。而刘念波在上任后曾感慨道：“现在更多的是要考虑5年、10年之后企业发展的事情。”可见，“黑马”背后是“改革先行者”思维在引导企业发展。

在山东白酒界，早期曾有“四大家族”的说法，之后又扩张到“八大集团”。直到2016年，鲁酒提出了“九大集团”，其中新增成员便是花冠集团，这时候的花冠，无论销售规模、市场布局、酿造实力还是品牌影响力，都已稳稳跻身鲁酒第一阵营，其“朋友圈”的升级可谓实至名归、水到渠成。

尤其是1999年改制以来，花冠已经由巨野县一家默默无闻的小酒厂发展成为鲁酒领军企业。有人说其是“鲁酒三甲”，有人说其是“鲁酒第二极”，也有人说其是“冠领鲁酒”。不管怎样，花冠现已成为中国白酒产业在山东的重要一子，是黄淮名酒联盟的发起者和轮值主席企业。

从现代化营销来看，花冠制定了“边布局、边发展、边突破”的“三边”战略，“战略型、战术型、进攻型”三型合一一是花冠营销的典型特征。20年时间，花冠依靠“战略领先+销售驱动+卓越行动”，精准细分、稳扎稳打、步步为营，由点到线再到面，取得了超常规发展。新生的葡萄酒产业，三型合一的落地烙印同样清晰可见。同时，花冠还打造出独有的文化品牌“中华葡萄酒文化节”，开创鲁酒乃至长江以北白酒储存先河。

而从高端地位的角度来看，2017年，花冠更是开始引领鲁酒高端升级之路，成功抢占100至300元的“省酒”黄金价格带，并向300元至600元价格带挺进，对于长期受困于产品结构低下的鲁酒来说，是具有战略标志意义的一大步。

从实施品牌和品类驱动战略上来看，花冠集团的品牌金字塔上，产品结构相对清晰合理。2017年，花冠推出高端产品冠群芳·甲天下，并希望以这样一瓶好酒来代言山东。鲁雅香，天赐鲁雅。经年陈香。这一新品类，不仅有着突出的陈年香味和地道的山东口感，也代表着山东地域与齐鲁文化。



从濒临破产到鲁酒第一梯队，他为花冠倾注青春与热血。他是齐鲁骄子，他是花冠之魂，他以激荡人生，铸就白酒名牌。

刘念波在接受采访时说，这个奖不应该属于他个人，这是对几代花冠人的褒奖，这也是行业对鲁酒振兴的认可。

火车跑得快需要车头带。作为一位有思想、有魄力的企业家，他除了考虑花冠自身发展，还想到了整个鲁酒乃至整个白酒行业的发展：那就是为齐鲁大地贡献一瓶好酒，在世界葡萄酒领域发出中国酿酒人的声音。

人才机制是一家企业最核心的机制。在企业的人才梯队中，第一级是企业家，第二级是供研产销管理团队，第三级是基层人才队伍。企业与人才之间不限于雇佣关系，英雄不问出处，成事者上；主张不破不立，平庸者让。人才，指的就是花冠集团的每一名员工。

高铁跑得更快，因为每节车厢都是车头，都是动力源。花冠集团不只董事长刘念波一人努力付出，花冠的每一名员工都为花冠的腾飞付出了汗水和心血。

从1958年建厂至今，花冠已经走过60个春秋。60年一甲子，60年磨一剑，花冠必将花开富贵，香飘世界！



## 邹城：靶向施策 剑指“微腐败”

□本报记者 张馨耀  
本报通讯员 郭爱丹 陈志勇

“骗取低保补助金，套取危房改造补助金、低保复核失职……”近日，邹城市纪委对6起扶贫领域腐败问题典型案例进行了通报曝光。

今年以来，邹城市纪委监委坚持问题导向，瞄准问题症结，着力从责任落实、制度约束、专项治理等方面靶向施策，全力整治“微腐败”。该市制定出台了“两个责任”任务分工和责任清单，定期开展述廉工作，并对落实“两个责任”情况进行专项检查、履职约谈和集中督导，全面构建了明责、督责、问责、问效“四位一体”责任落实体系。今年一季度，实施党内问责15起，问责党组织3个，党员干部13人，约谈“零查处”镇纪委书记3人。为打通整治基层“微腐败”末梢，邹城市出台了《农村干部作风建设八项规定》，从服务群众、秉公办事、管好“三资”、抵制“四风”、厉行节约等五个方面对村干部作出了18个严禁的具体要求；在全市16个镇街、895个村居创新实施村级资金、资产、资源、账务、档案、公章等事务“六规范”管理。

“微腐败”如果出现在惠民政策、精准扶贫这些重点领域，将直接损害群众切身利益，损害党的形象，杀伤力更大。”邹城市委常委、市纪委书记、市监委主任汲进梅认为，整治“微腐败”需要紧盯重点工作、重点领域，下苦功、治“未病”。市纪委监委组成8个督导组，建立完善重点领域问题线索台账，对群众反映强烈、性质恶劣的问题，实行挂牌督办或直接查办，1月—4月份，共发现问题线索38个，通报曝光典型问题27起57人。今年以来，共查处群众身边腐败问题58起，处理94人，党政纪处分60人。

## 禹城：问题追溯清单 提升巡察质量

□记者 张海峰 通讯员 聪聪 静静 报道  
本报禹城讯 “在执法过程中存在作风问题应如何定性？”6月5日上午，禹城市委第四巡察组就问题追溯清单中最近巡察出的问题定性进行会商研究。

在巡察工作中发现线索不少，但如果关键信息不明确、难以追溯核实，问题就难以量化。禹城市委巡察组在巡察中探索制定问题追溯清单，对巡察人员工作和发现的问题全程跟踪记录，让整个巡察过程有章可循、有据可依、责任到人，实现双向监督。清单对巡察整体工作发现问题、初步核实、最终定性三个阶段进一步细化，制式表格清单详细记录发现问题阶段的巡察人员、发现的问题及摘要、初步处理意见、证据材料，初步核实阶段的核实人、当事人、核实方式、初核结果，最终定性阶段的依据法规、问题分类、会商核准、报告表述等12项内容。

有了清单，巡察问题定性有了保障。清单一列，不仅对发现问题及时研究汇总，将苗头性问题及时制止，杜绝小问题变大，还能及时总结发现共性问题，及早提醒教育，发挥巡察工作政治体检的作用。清单不仅是对巡察单位的监督，对巡察工作人员也形成制约。“巡察追溯清单全程留痕，发现问题倒追责任人，对巡察工作起到很好的促进作用。”禹城市委巡察办主任王晓力说。目前，该市通过巡察共发现问题171个，纪委已立案14件，给予党纪政纪处分14人，谈话函询8人，巡察作用初步显现。



改革开放40年变化翻天覆地。对中国酒业来说更是辉煌的篇章。5月21日，由酒业家主办的“致敬改革开放40年——中国酒业功勋企业、功勋人物颁奖盛典暨重大成果展”在北京国际大酒店隆重举行。花冠集团酿酒有限公司、董事长刘念波分获功勋企业、功勋人物奖。这也是鲁酒唯一获奖的单位和个人。