

习近平会见英国约克公爵安德鲁王子

新华社北京5月29日电 国家主席习近平29日在人民大会堂会见英国约克公爵安德鲁王子。

习近平赞赏安德鲁王子和英国王室为增进中英友好作出的积极努力。习近平指出,我2015年对英国进行了成功的国事访问,开辟了中英关系“黄金时代”。当前国际形势发生很大变化,但中英关系“黄金时代”继续稳步向前发展。梅首相今年初成功访华,两国各领域合作保持良好发展势头。中方愿同英方继续密切高层互访,办好机制性对话,确保中英关系始终沿着正确轨道健康稳定向前发展。

习近平强调,为顺利实现“两个一百年”奋斗目标,中国将坚持走中国特色自主创新道路,实施创新驱动发展战略。中国将坚持扩大开放,加强创新领域国际合作。中英加强科技创新合作有利于实现互利双赢,为两国关系“黄金时代”注入更多新内涵。

安德鲁感谢习近平会见,并传达了伊丽莎白二世女王对习近平主席的诚挚问候。习近平表示感谢,并请安德鲁转达对伊丽莎白二世女王的亲切问候。

安德鲁表示,习近平主席2015年对英国成功的国事访问,有力推进了英中两国广泛领域的合作。英国高度关注中国经济正由高速增长向高质量发展转变,我愿继续致力于加强两国科技、创新、产业等领域务实合作,增进两国人民相互了解,推动英中“黄金时代”取得更大发展。

杨洁篪、王毅等参加会见。约克公爵安德鲁王子是应中国国务院外事委员会邀请,来华出席第二届以科技创新为内容的“龙门创将”中国区总决赛。

商务部迅速回应白宫声明

声明有悖于中美在华盛顿达成的共识

新华社北京5月29日电 针对美国白宫29日发布的声明,商务部新闻发言人迅速回应表示,我们对白宫发布的策略性声明既感到出乎意料,但也在意料之中,这显然有悖于不久前中美双方在华盛顿达成的共识。无论美方出台什么举措,中方都有信心、有能力、有经验捍卫中国人民利益和国家核心利益。中方敦促美方按照联合声明精神相向而行。

■快评

磋商,不等于反复折腾

白宫发布的策略性声明令人出乎意料,但又在意料之中——特朗普政府的多变和反复已经不是第一次,几天前特朗普对“特金会”的摇摆不定和戏剧性变化就是一个例证。

特朗普政府的变化,恰逢美国商务部长罗斯即将率团来华进行经贸磋商。美方的出尔反尔,不管是为了增加自身谈判筹码,还是为了争取国内选民支持,都是在用任性透支国家信誉。

我们期望美方不再冲动行事,但如果美方来硬的,我们也不怕。对于美方声明,我们将听其言、观其行,美方出任任何举措,中方都将不惜一切代价,坚决捍卫国家利益和人民利益。

磋商,虽不是一帆风顺,但绝不等于反复折腾,而是要拿出诚意来务实沟通。中方将继续与美方代表团进行务实磋商,希望美方也能按照联合声明的精神相向而行,这是对两国人民最好的负责。(据新华社北京5月30日电)

坚定信心矢志不移自主创新

——二论学习贯彻习近平总书记两院院士大会重要讲话

□人民日报评论员

科技创新是提高社会生产力和综合国力的战略支撑,抓住了科技创新就抓住了牵动我国发展全局的关键。

在中国科学院第十九次院士大会、中国工程院第十四次院士大会上,习近平总书记准确把握世界科技发展大势,深刻阐述科技创新的重要性和必要性,对广大科技工作者勇做新时代科技创新排头兵提出殷切希望,极大鼓舞着广大科技工作者矢志不移自主创新,极大激励着全党全国全社会万众一心向着建设世界科技强国的伟大目标奋勇前进。

当今世界,谁牵住了科技创新这个牛鼻子,谁走好了科技创新这步先手棋,谁就能占领先机、赢得优势。这几年来,我国重大科技创新成果竞相涌现,一些前沿方向开始进入并行、领跑阶段,但科技领域仍然存有一些亟待解决的突出问题。在科技创新的大赛场上,我们不能落伍,必须迎头赶上、奋起直追、力争超越。正如习近平总书记所强调的,“中国要强盛、要复兴,就一定要大力发展科学技术,努力成为世界主要科学中心和创新高地。”“我们比历史上任何时期都更需要建设世界科技强国!”

在日趋激烈的全球综合国力竞争中,我们没有更多选择,非走自主创新道路不可。实践反复告诉我们,核心技术是要不来、买不来、讨不来的。党的十八大以来,习近平总书记在多个重要场合讲过,核心技术是我们最大的

命门,核心技术受制于人是我们最大的隐患。只有把关键核心技术掌握在自己手中,才能从根本上保障国家经济安全、国防安全和其他安全。只有以关键共性技术、前沿引领技术、现代工程技术、颠覆性技术创新为突破口,努力实现关键核心技术自主可控,才能把创新主动权、发展主动权牢牢掌握在自己手中。

只有自信的民族和国家,才能在通往未来的道路上行稳致远。正如习近平总书记所指出的:创新从来都是九死一生,但我们必须有“余心之所善兮,虽九死其犹未悔”的豪情。面向未来,增强自主创新能力,最重要的就是坚定不移走中国特色自主创新道路,坚持自主创新、重点跨越、支撑发展、引领未来的方针,加快创新型国家建设步伐。

为各国提供科学实验机会,为各国航天员或载荷专家提供在轨飞行机会

中国宣布空间站国际合作开启

■分析

历史上此类项目

首次向所有联合国会员国开放

中国空间站国际合作项目激动人心,将使中国的技术和经验惠及其他国家,提升载人航天国际

合作和工程建设,促进人类对空间科技应用的认知,帮助各国、特别是发展中国家进入太空,服务于实现2030可持续发展目标。

中国载人航天工程办公室、中科院空间应用工程与技术中心专家,联合国相关国际组织代表,法国、印度、南非、美国等60多个国家常驻维也外交使节等120人出席仪式。不少国家代表详细了解参与空间站合作细节,表达了参与合作的浓厚兴趣。

同日,联合国外空司照会各国,邀请各国于今年8月31日前提出合作项目申请。下一步,中国和联合国将对收到的合作申请进行联合审核评估,确定具体合作项目后由相关各方组织实施。

中国空间站计划于2022年建成并投入使用。2016年,联合国与中国载人航天工程办公室签署《利用中国空间站开展国际合作谅解备忘录》,商定利用中国空间站为各国提供科学实验机会,并在未来为他国航天员或载荷专家提供在轨飞行机会。

这是历史上此类项目首次向所有联合国会员国开放。中国空间站向世界打开合作大门,展现了中国开放、和平、共赢的外空国际合作理念,为今后世界各国在空间探索领域的实践提供了新的国际合作模式。

1967年外空条约庄严宣告,外空探索和利用是全人类共同的事业并应为全人类谋福利。开放空间站合作,是中国对这一国际条约精神和构建人类命运共同体理念的真诚践行。

推动和平利用外层空间的国际合作是时代大势。航天事业是人类历史上最为复杂的系统工程之一,未来探索内容将更丰富,探索目标也会更遥远。只有凝聚各国力量,才能更好地向探索宇宙的目标迈进,同时化解技术风险,分摊经费,共享成果,从而实现各国互利共赢。

中国航天事业起步较晚,但发展步伐稳健,相关技术已居于世界前列。中国航天事业自发展之初就顺应时代潮流,坚持和平利用外太空,在实现自身发展的同时惠及更多国家和人民。

中国航天深化国际合作已结出丰硕成果。中国积极推动“一带一路”空间信息走廊建设,与金砖国家航天机构共同推动建设遥感卫星星座。截至2017年8月底,中国航天已完成55次国际商业发射服务。今年,中国嫦娥四号任务将搭载德国、瑞典等国的科学载荷;中法海洋卫星研制进展顺利,将于下半年在酒泉卫星发射中心实施发射;中法天文卫星进入工程实施阶段……中国航天国际合作必将造福世界。(据新华社北京5月29日电)

新泰市出台新旧动能转换重大工程人才新政十条

为深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,服务支撑新旧动能转换和产业转型升级,深入实施人才强市和创新驱动发展战略,提升科技创新和人才发展竞争力,加快新泰建设进程,制定如下政策措施。

1. 实施高端人才支持工程。聚焦高端装备制造、战略性新兴产业、新能源节能环保产业,立足重大项目、重点企业人才需求,引进国内外顶尖创新创业人才及团队,实行“一事一议”,参照省市有关政策给予最高5000万元综合扶持。新增在新泰市创业的高层次人才(21),分别给予300万元、200万元、100万元项目启动资金。新增新泰市自主培养和全职引进的国家级“千人计划”专家、“万人计划”专家、科技部创新人才推进计划人选,省级泰山产业领军人才、留学人员来鲁创业支持计划人选,泰安市级泰山英才产业领军人才分别给予100万元、50万元、20万元的配套补助或项目资助。聚焦新泰市主导产业和新兴产业,每年遴选一批新泰市产业领军人才(团队),给予60万元扶持资金,分三年考核落实,实施动态管理。对全职引进和自主培养的高层次人才,分别给予每年9.6万元、4.8万元、2.4万元政府特殊津贴,柔性引进的享受科技副职待遇。(市委组织部负责落实)

2. 实施外国专家汇智工程。借力“齐鲁之约”海外引才活动、“外国专家泰安行”活动,鼓励支持新泰市用人单位引进“高精尖缺”外国专家,按照用人单位实行薪酬的30%给予补助,每人最高20万元,并颁发“新泰荣誉市民”证书。加大对引智项目扶持力度,对入选省级、泰安市级外国专家项目和引智示范推广基地的,分别给予10万元、5万元经费支持。外国专家到新泰开展技术指导活动,给予专家每年不高于5万元的往返交通、住宿、伙食补助,不再支付专家交通费。(市人社局负责落实)

3. 实施企业经营管理人员提升工程。实施企业家素质提升计划,对“工业联盟”给予资金扶持用于企业家培训,分三年分别给予300万元、200万元、100万元经费支持,之

后每年给予不低于100万元活动经费;探索建立农业产业联盟,根据作用发挥情况给予一定数额的经费扶持。鼓励企业引进高级管理人员,促进建立市场化选人用人机制,对全市年度纳税前十名的企业所引进的职业经理人,每人给予5万元工作补贴。每年从各行业中评选20家纳税贡献大的企业,对企业引进的高层管理人才(副总经理及以上)按其缴纳个人所得税的地方留成部分100%比例给予奖励。(市经信局、市农业局、市财政局负责落实)

4. 实施“天下新泰人”桑梓人才工程。建立在外人才信息库和回归人才群、新泰籍博士群,搭建对接服务平台,吸引新泰籍在外人才智力回归、创业回归、投资回归,符合条件的享受人才政策。鼓励高校毕业生返乡就业,与新泰市企业或新型研发机构签订不少于3年劳动合同的全日制博士研究生、硕士研究生、知名院校全日制本科生,除享受用人单位待遇外,每月给予2000元、1000元、600元生活补贴,连补3年。每年举办大学生创业大赛,评选10名创业之星,给予2万—5万元启动资金和最高100万元的创业担保贷款,3年内免费提供不超过30平方米的创业场所或给予场地房租50%资金补贴。初创项目获得风险投资的,给予融资总额5%、最高20万元的配套支持。探索设立创新创业人才服务中心,盘活编制资源,为企业引进高层次人才技术人员提供编制支持。(市委组织部、市人社局、市经信局、市编办负责落实)

5. 实施技能人才梯次培养工程。创新产教融合、校企合作,支持企业与职业院校开展订单培养,共建实训基地等合作。探索推行新型学徒制,每年选择3—5家中大型企业作为试点单位,按企业支付培训院校费用的60%给予企业培训补贴,中级工、高级工每人每年不超过4000元、6000元。对新增符合条件的初级工、中级工、高级工,分别给予本人1000元、1500元、2000元一次性技能补贴。对企业培养新增技师、高级技师,分别按每人每年1500元、3000元标准给予个人政府补贴,连补3年。鼓励企业建立高技能人才岗位补贴制度,按照国家现行税收政策规定予以税前

扣除。提升“金蓝领”“新技师”培训项目质量,首席技师、有突出贡献技师、技术能手的评选奖励按相关文件执行。对新认定为国家级、省级、泰安市级技师工作站或类似平台,分别给予最高20万元、10万元、5万元一次性资金支持。(市人社局负责落实)

6. 支持建设新型创新创业平台。规划建设科创小镇、学创小镇、智慧小镇、智造小镇4个科创基地,支持国家级科研院所、国内外知名研发机构等新泰建立技术转移、研发中心等科研创新平台,对引入核心技术并实现产业化,经评估认定,每项给予10万—100万元扶持。支持企业在国内外重点人才来源地和城市建立研发中心、科技产业园等“人才飞地”,在新泰市实现技术产业化的,经评估认定,每项给予10万—100万元扶持。支持企业建设创业孵化平台,对新认定的国家级、省级孵化器(众创空间)、技术创新中心、“千人计划”工作站,发挥作用明显的,分别给予最高100万元、50万元扶持。对获得泰安以上科技项目资金扶持的,按立项扶持资金的20%、最高不超过100万元奖励企业。支持企业对接“最高层、最快捷、最权威、最强企”,组织申办在国内外有影响力,能够促进实体经济发展和实现税收贡献的行业峰会、高端论坛,给予最高10万元的资金支持或经费补贴。(市科技局负责落实)

7. 支持建设招才引智平台。发挥好招才引智办公室的职能作用,依托一线城市新泰商会(校友群)、海外创新创业基地等平台新建引才工作站。鼓励和支持用人单位采取高校招聘、院地共建等形式,加强人才合作。对成功引进高层次人才的企业或联络站或第一引荐人,按照人才层次分别给予20万元、10万元、2万元引才奖励。对柔性引进高层次人才的企业,按人才层次分别给予企业实付薪酬30%、20%、10%的引才补助,最高不超过6万元、2万元、1万元。采取市场化运作模式,引入中介猎头等专业引才平台。发挥好现有院士工作站、博士后工作站、产业研究院作用,对研发成果获得良好经济和社会效益的,经评估认定,享受新泰市主导产业

领军人才(团队)政策。(市委组织部、市人社局、市科技局、市经信局、市经管局、市农业局负责落实)

8. 支持建设多元投入平台。出资设立1亿元规模的招才引智基金,重点投向高层次人才创新创业项目实施、成果转化平台载体建设等方面。市财政每年安排500万元,用于人才创业贷款贴息;对新泰创新创业人才的企业贷款,可给予每个企业最高贷款额度200万元的部分担保费用补贴或贴息。鼓励金融机构开展“人才贷”等项目,为人才创业企业提供知识产权质押、股权质押等金融服务。(市财政局、市金融办负责落实)

9. 落实人才安居保障。结合科创基地建设,分期分批规划建设1万平方米人才公寓,落实100套人才公租房,配套医疗、健身、娱乐、餐饮等服务设施,满足专家人才入住需求。企事业单位新引进的、有住房需要的省级以上重点人才工程入选专家等高层次人才,按照人才层次免费提供临时周转用房,期限3年。对其他各类人才入住需求,采取市场化运作模式,分类提供住房。鼓励企业自建人才公寓,企业利用自用存量土地建设人才公寓(单位租赁住房)等配套设施,建筑面积占项目总建筑面积的比例最高可达15%。扶持建设“人才之家”等服务配套设施。对不在人才公寓居住的高层次人才,按照人才层次发放每月2000元、1500元、1000元的租房租房补贴,最长享受3年。各相关部门按照职责积极打造人才发展软环境,优化提升交通、餐饮、娱乐等配套基础设施。(市委组织部、市规划局负责落实)

10. 落实人才服务保障。市财政设立2000万元人才工作专项资金,落实人才表彰奖励、引才补贴、人才服务等。实行精细化服务,完善市领导联系专家制度,听取高层次人才意见建议,协调解决困难和问题;完善高层次人才人才服务联席会议制度,建立高层次人才服务专窗,实行服务专员制度,落实“山东惠才卡”,提供待遇落实、户籍办理、子女入学等人才事项一条龙服务;健全人才政策落实督办制度,对人才诉求事

项,建立按责转办、限时办结、逐一反馈、回访督办的办理机制,办结率纳入目标责任制考核。建立规范有序的人才管理体制,完善重点人才工程入选考核管理制度,强化入选考察、目标管理和绩效评价。健全人才工作目标责任制,强化结果运用,形成各负其责、齐抓共管的工作格局。(市人才工作领导小组办公室牵头,各成员单位负责落实)

注1:高层次人才:是指国家级人才(A类)、省级重点人才(B类)和急需紧缺人才(C类)。国家级人才(A类)包括中国科学院院士、中国工程院院士、中国最高科学技术奖获得者、国家“千人计划”专家、“万人计划”专家、中科院“百人计划”人才、国家杰出青年科学基金获得者、留学回国人员创业奖获得者、国家科学技术一等奖获得者(前三位完成人)、中华技能大赛获得者,以及相当于上述层次的人才。省级重点人才(B类)包括科技部创新人才推进计划人选、长江学者、国务院特殊津贴专家、全国技术能手、泰山学者、泰山产业领军人才、省部级有突出贡献的中青年专家、省首席技师、省有突出贡献专家、省创新团队带头人,有国家科学技术二等奖、省科学技术奖一等奖获得者(前三位完成人)、留学人员来鲁创业奖获得者,获得齐鲁友谊奖或省级以上项目支持的外国专家,以及相当于上述层次的省级重点人才。急需紧缺人才(C类),包括新泰市经济社会发展急需紧缺的人才,一般指获得国家承认的国外硕士以上学位研究生或相当于副高级以上专业技术职务的海外人才;具有硕士研究生以上学历、学位,或高级专业技术资格(国家二级以上职业资格),至少1项与企业主营产品相关的发明专利,或在用人单位关键技术岗位上,或具备较强的经营管理、销售、资本运作能力的人才;不具备学历,职称条件,但属于新泰市产业发展急需、有助于提升企业核心竞争力、扩大市场占有率的“实用型”紧缺人才;入选西部经济隆起带和省扶贫开发重点区域急需紧缺人才项目的人才(前三位)。