

# “引进培养扶持文化艺术优秀人才百人行行动计划”出台 用3至5年引进20名艺术名家

□记者 田可新  
通讯员 张晓黎 报道

**本报济南讯** 5月18日,济南市文广新局对外发布了《济南市引进培养扶持文化艺术优秀人才百人行行动计划的实施办法》(以下简称《办法》),计划用3至5年时间,聘任10名左右艺术大师、引进20名左右艺术名家、扶持20名左右民间文化优秀人才,培养50名左右文化系统优秀艺术人才,打造门类齐全、结构合理的高层次艺术人才队伍。通过邀请国内一流艺术大师和名家参与精品剧目主创,提升全市文化系统艺术人才专业水平,推动优秀舞台艺术作品不断向“高峰”迈进,推动文化事业、文化产业不断向“高端”发展。

《办法》明确了引进培养扶持艺术人才的两种途径。一方面,当地将搭建聚集人才平台——建立艺术大师工作室,聘请引进顶尖文艺大家,以传授技艺的方式,培养文艺人才,指导文艺精品创作、推进对外文化交流,聘请引进对象主要是在文化艺术领域享有盛誉的国内顶尖人才、领军人物(各艺术门类带头人)和该省市发展急需的编剧、导演、音乐、舞美设计等方面高层次人才,聘期2年,文艺大师以柔性引进为主,设立工作室期间每年在济南工作时间累计不少于2个月,文艺大师工作室采取一人一议的方式,设计个性化聘用方案,第一年给予文艺大师工作室100万元资助经费,用于具体项目的资助,第二年视工作成效再给予100万至200万元的补助资金;建立艺术家工作室,培养扶持对象主要是该市入选全国宣传文化系统“四个一批”、省“五个一批”、市“六个一批”人才以及“齐鲁文化英才”“泉城文化英才”获得者,国家公益性文艺大奖的获得者及获奖作品主创(编剧、导演、舞美设计、主演)、第一完成人,省公益性文艺奖项获得者等,艺术家工作室每三年评审一次,每次设立10个左右,每个艺术家工作室的运转周期为3年,第一年给予20万元补助资金,以后年度视创作成果再给予每年10万元补助资金;建立老艺术家工作室,组织获得过省级以上公益性文艺奖项和荣誉、具有较高艺术造诣和知名度、为该市文艺繁荣发展作出突出贡献、年龄在60周岁以上的老艺术家,实施“传帮带”工程,以师傅带徒弟的形式,计划

每两年培养10人左右专业素质好、濒临失传的特殊艺术人才,每年给予老艺术家工作室资助经费20万元,给予老艺术家每人每年5万元培训补贴,对65岁以上的老艺术家,每3年扶持一个作品创作、参赛、展演等项目,扶持资金不少于20万元。

另一方面,济南市还将实施人才支持计划——实施文艺名家引进工程,从高等院校引进35岁以下,具有硕士研究生以上学历的编剧、导演、音乐、舞美设计等专业高层次人才,注重从省内外文艺院团中引进具有高级专业技术职称的艺术家或领军人才,特别是获得文化部“文华表演奖”、中国文联戏剧“梅花奖”以及中国音乐“金钟奖”、中国舞蹈“荷花奖”、中国曲艺“牡丹奖”、中国杂

技“金菊奖”的顶尖人才,用3至5年,引进各类文艺名家20人,符合济南市相关扶持条件的,享受相关政策;实施优秀青年文艺人才培养工程,实施“青年文艺之星”“文化艺术新秀”人才工程,面向全市艺术创作表演单位,从德才兼备、德艺双馨、贡献突出,且获得国家和省常设性重大奖项、具有重要影响的一线青年文艺人才中评选“青年文艺之星”“文化艺术新秀”,对优秀青年艺术人才连续资助3年,第一年给予每人3万至5万元资助资金,以后年度根据本人贡献和考核情况再给予每年2万至5万元资助资金,鼓励优秀青年艺术人才拜师学艺,并予以相应补助;实施民间艺人扶持培养工程,扶持培养对象为全市范围内的戏曲、民间舞、器乐、曲艺等民间艺术人才,国

家级和省级非遗传承人,每三年评选一次,每次评选20人左右,通过组织举办展演、比赛、与市属专业艺术院团同台演出等方式,建立传承发展机制,参与文化惠民演出活动,予以相应资金资助;实施在职人才培养深造工程,从市属文艺院团推荐具有发展潜力、善于学习钻研、年龄在30至40岁、具有全日制大专以上学历的优秀艺术骨干,选派到中央戏剧学院、中国戏曲学院、上海戏剧学院等省内外高等院校,或中直艺术院团以及省内外先进艺术团体学习培训,用2至3年时间,培养青年文艺骨干20人左右,并给予相应培训补贴。此外,该市还实施创作演出团队扶持和个人奖励工程,参与各级展演、汇演,可给予相应补助资金。



□王世翔 林睿  
报道

5月16日上午,山东交通大学交通与物流工程学院的志愿者为济南市源源学校特殊教育学校送去图书读物,一起学习交通安全知识。志愿者们希望有更多的人关注社会弱势群体发展,关心特殊教育成长成才。

## 教育宣讲为新任村干部开出“廉政”良方

□本报通讯员 刘尚旺

春节前后,随着新一届村居“两委”换届选举工作的结束,一批新任村官走上了工作岗位,济南市长清区纪委监委紧紧围绕区委的中心工作,结合各街镇新任村居“两委”干部岗前培训陆续展开的实际,积极谋划全区廉政教育工作,将农村基层干部职务违法违纪预防工作关口前移,启动以“廉政乡村行”为主题的新任村居干部廉政教育活动。

活动要求,全区农村和社区“两委”干部要始终把责任担在肩头,把廉洁牢记心间,既要敢于作为,更要干净作为。要常怀敬畏之

心、戒惧之意,从小节抓起,从实处做起,守住“底线”,不越“红线”,不碰“高压线”,踏踏实实干事,清清白白做人,不辜负组织和群众的信任与重托。

为了使“廉政乡村行”活动更加具有针对性,切实收到成效,济南市长清区纪委监委专门成立了“乡村廉政教育宣讲团”,在全区10个街镇开展巡回宣讲活动。宣讲人员对近5年来全区查处的职务违法违纪案件进行专题调研分析,总结归纳了村干部涉嫌职务违法违纪呈现四大特点:一是发案领域集中。案件多发生在资金密集领域,特别是与人民群众切身利益密切相关的农村土地征用补偿、惠农政策补

贴、农村社会保障等领域;二是合伙型违纪违法明显增多。通常是村党支部书记、村主任“带领”村委会成员,合谋作案,侵占国家和集体钱财;三是违法违纪数额小,但危害大。直接侵害农民的切身利益,破坏国家法令和政策在农村的实施;四是作案手段简单。往往采取收入不记账,重复支出,打白条支出,伪造单据,虚报冒领等手段直接侵吞公款公物。

针对以上发案态势和特点,宣讲人员分别从不同角度,对古今廉政优秀事迹、违法违纪案例剖析等多个方面进行了深入浅出的讲解、教育。授课过程中,宣讲人员还向新任村“两委”干部送上“廉政”良方,告诫他们要从主

观方面提高守法意识,帮助党员干部算好政治账、经济账、家庭账、自由账、亲情账,做到慎始、慎微、慎独、慎权、慎欲,为自己的前途着想、为家庭和子女着想,把别人的教训当作前车之鉴,自觉遵守法律,不闯警戒线,不碰高压线,真正筑牢反腐倡廉的防线。

截至目前,该活动已覆盖全区10个镇(街道),开设廉政课堂18场次,2400多名村居“两委”干部接受了廉政教育。一位新任的村干部说:“这次教育宣讲太及时了,为我们敲响了警钟。千万不能以身试法,要带头遵章守纪,依纪依法办事,不辜负群众的信任。”

环保部门解析结果显示——

## 机动车成济南PM2.5头号来源

□记者 张鹏程 报道

**本报济南讯** 近年来,济南市空气质量不断提升,“泉城蓝”逐渐回到了市民身边,这离不开济南市的大力推进治霾攻坚战。为了让济南市民更加深入了解环保科技为济南环境质量改善发挥的重要科技支撑作用,同时进一步了解环保工作者为改善济南环境质量所作出的努力,5月18日下午,济南市环保局举行了生态环境公众开放日活动,公布了2017年大气污染源清单和PM10、PM2.5来源解析结果。记者了解到,机动车污染已成为济南PM2.5的首要来源,扬尘与燃煤分别成为采暖季与非采暖季PM10的最大来源,而济南空气中的污染源并不以外来传

输为主。活动现场,来自山东省城建学院的师生,观看了正在建设的济南智慧环保大数据综合监管平台,参观了大气污染复合监测车等先进的环境监测和实验设备。济南市环保局科技标准处处长周蓬表示,此次活动旨在弘扬科学精神,普及科普知识,激发创新创造热情,倡导更多人支持、参与生态环境保护,共同携手改善环境质量。

活动现场,市环保局正式公布了济南市2017年度PM10、PM2.5来源解析结果。2017年,扬尘、机动车、燃煤、工业生产对济南市PM10的分担率分别为34.2%、23.3%、17.4%、12.1%,餐饮、生物质燃烧等其他源的分担率

约为12.9%。扬尘是PM10的第一大“贡献源”,其中又以道路扬尘的分担率最高。相比2016年,各污染源的浓度贡献值均有下降。

与2016年相比,机动车超过燃煤,成为PM2.5的第一大来源。2017年,机动车、燃煤、扬尘、工业生产对济南市PM2.5的分担率分别为32.6%、24.6%、14.6%、14.5%,餐饮、生物质燃烧等其他源的分担率约为13.8%。2017年PM2.5主要成分为有机物、硝酸盐、硫酸盐、地壳物质、铵盐等,浓度降幅最快的是有机物和硫酸盐。

PM2.5中硫酸盐浓度快速下降,直接反映出钢铁企业关停搬迁对空气质量改善带来的积极作用。源解析结果显示,工业生产中的钢铁

行业对PM10和PM2.5的贡献值,分别直降47%和60%。

此外,济南的PM10和PM2.5来源还呈现季节性特征。采暖季燃煤贡献最大,其中民用燃煤分担率最高。非采暖季扬尘和机动车对PM10的贡献较大,机动车对PM2.5的贡献较大。风季扬尘和和机动车分别是PM10和PM2.5的最大来源。

针对济南上空的污染源来源问题,市环境监测中心站副站长侯鲁健表示,济南采用NAQPMS模型进行外来输送计算,结果显示,2017年济南污染源外来传输贡献率PM2.5为26%-34%、PM10为21%-28%。这意味着济南空气中的污染源并不以外来传输为主。

## 全市最大单体违建群拆除

□记者 张鹏程 通讯员 王磊 报道

**本报济南讯** 随着挖掘机的轰鸣,5月18日上午,济南市最大的单体违建群共计31处14万余平方米的再生棉市场及周边区域被依法拆除,拆除预计进行5天。

据了解,本次拆除由长清区综合行政执法局联合区国土分局、平安街道办事处出动360人实施拆除,共出动360名工作人员、8台挖掘机、2台雾炮车。据介绍,该处违建群已经存在8年时间,原本这片空地规划用于花卉种植栽培场建设,但项目负责人擅自改变土地性质,将其建为再生棉加工市场,而且无任何审批手续。此外,该违建群紧邻玉符河,再生棉作坊对周边环境造成一定影响,而且违建群位于京福高速和济青高速交叉口西南角,在“三高”沿线环境综合整治范围内,被列入2018年二期拆违拆临台账。

## 市贸促会泰国展会 打响“魅力济南”品牌

□记者 田可新 通讯员 薛震 报道

**本报济南讯** 5月20日,济南市贸促会对外发布,在5月16日开幕的泰国国际机械工业展上,济南市“魅力济南”展区精彩纷呈、成效显著,16家济南企业集中展示了该数控激光机床、智能控制系统等方面的品牌产品,深受东盟客商欢迎,开幕首日达成意向销售额人民币2100万元。

记者了解到,展会开幕首日,济南市卓达机械与泰国昆仑龙公司进行了产品、技术和项目的对接洽谈,达成意向销售额人民币1600万;镭鸣激光与泰国ANS机械公司签订战略合作框架协议,初步达成意向额300万元。来自泰国及东盟的45家企业与济南市16家企业共同参加了市贸促会举办的中国-济南-东盟机械企业贸易对接洽谈会。其间,市贸促会还同泰国机械行业协会签署了友好合作协议,将通过共享双方资源,加强展会合作等,帮助企业了解双方当地市场、政策、投资环境,大力推动双向投资及贸易合作。

## 济南首个 供热培训学院成立

□记者 张鹏程 报道

**本报济南讯** 5月18日,济南热力集团下属合资子公司济南港华燃气热力有限公司携手山东大学热能工程学院、喜德瑞集团,联合成立供热培训学院。记者了解到,这是济南首家以城市区域能源供热为主的专属供热培训学院。

近年来,济南热力集团秉承“使生活更舒适,让生态更文明”的企业使命,在大力发展城市集中供热、提高保障能力的同时,努力开展节能减排、环保及大气污染防治与清洁能源供热工作,向着清洁低碳、节能高效的国内一流能源集团不断迈进,让济南有更多的蓝天白云。

供热培训学院的落成,是为满足北方地区城市集中供热运营管理、多能互补、项目建设需求等建立的重要据点,同时也是济南热力集团积极推动城市区域供热行业新旧动能转换、可持续能源应用转型的重要支点。培训学院投入使用后,将不仅为济南地区服务,也将为周边省市供热企业提供培训支持,为供热行业新旧动能转换培育人才,成为城市区域能源供热市场发展的强力后盾。

## 医药卫生高校毕业生 专场招聘会举行

□记者 田可新 通讯员 王荣顺 报道

**本报济南讯** 为助力“健康济南”建设,打造健康之城,广纳天下英才,5月19日,2018医药卫生类高校毕业生专场招聘会在济南人才市场举办,1800多人进场求职,600余人达成就业意向。

本次招聘会由济南市人社局主办,市劳动就业办公室和市护理学院承办,济南106家单位前来招聘人才,其中医院、医药公司、医疗器械公司、养老服务机构等医药卫生类单位约占90%,提供医生、护士、药剂师等岗位1600多个。而求职人员以医学类毕业生为主,多数来自驻济高校,约20%的人员来自于菏泽医学专科学校、泰山医学院等省内其他医学类学校,另有约5%来自于青岛理工大学、中国石油大学、南京理工大学等非医学类高校。

据悉,济南人才市场将于每周六定期举办高校毕业生各专业专场招聘会,不定期举办主题、专题招聘会。平时提供高校毕业生等人才求职服务和用人单位招聘服务。周六、周日(节假日除外)正常工作,市场求职、招聘、素质测评、职业指导等所有服务项目均为免费。

## 于红梅师生 二胡音乐会举办

□记者 田可新 报道

**本报济南讯** 5月19日晚,由山东歌舞剧院主办、山东歌舞剧院民族乐团承办、中国弓弦乐于红梅名家工作室协办的“红梅花开——于红梅师生二胡音乐会”,在山东省大剧院奏响。

于红梅是我国当代杰出的二胡演奏家、教育家,中央音乐学院教授,博士生导师,中央音乐学院副院长。音乐会上演奏的曲目,全部为当代二胡及民族室内乐精品,包括《小河淌水》《圣风》《古巷深处》《第四二胡狂想曲》《除夕》等。一首首二胡艺术的经典作品,将为山东的音乐舞台增添新的亮点,为泉城观众奉献一场高水准的民族器乐艺术盛宴。

## 2800余家单位年底强制实施生活垃圾分类

□记者 张鹏程 报道

**本报济南讯** 生活垃圾分类可以使更多的垃圾成为资源,充分再利用,对环境有很大的帮助。不但能节约资源,不浪费,让城市更美观,还能减少污染,实现材料回收再利用。记者从生活垃圾分类工作领导小组获悉,济南垃圾分类工作已经进入宣传启动阶段,7月份将进入强制推行阶段。目前,各县区正在加紧制定垃圾分类方案,南部山区已经制定完成。此外,济南选择22个街道开展垃圾分类示范片区建设,鼓励居民垃圾分类。

据了解,济南生活垃圾分类分为两部分,第一部分是强制分类,要求全市范围内的公共机构、相关企业全面实施垃圾分类。目前,经过摸底,强制实施垃圾分类的党政机关700余家、学校1600余家、军队单位110余家、医院450余家,这2800余家单位今年年底覆盖率

要达到100%,其他公共机构和相关企业,例如,科研、文化等事业单位,宾馆饭店等企业2018年底覆盖率要达到50%,2019年底达到100%。该部分的生活垃圾分类为有害垃圾、可回收垃圾、餐厨垃圾和其他垃圾四类。

第二部分,济南还鼓励居民开展生活垃圾分类,选择22个街道开展垃圾分类示范片区建设;选择252个社区(村)开展垃圾分类试点。该部分的生活垃圾分类为有害垃圾、可回收垃圾和其他垃圾。

据介绍,济南垃圾分类工作已经进入宣传启动阶段,7月份将进入强制推行阶段,各级公共机构和相关企业、示范片区、试点社区(村)要配备垃圾分类投放容器。目前,南部山区已经制定垃圾分类方案,其他县区也正在加紧制定中。2020年年底,全市将形成较为完备的垃圾分类投放、收集、运输、处理系统,

公共机构及相关企业垃圾分类覆盖率达到100%;垃圾进入焚烧和填埋设施,可回收垃圾和易腐垃圾回收利用率合计达到35%以上。

济南市城管局生活废弃物处理中心副处长孙杰告诉记者,市机关事务管理局、市教育局、市卫计委等单位将出台相关文件,对垃圾分类工作提出要求。同时,济南还将针对这些单位的垃圾分类制定专门考核制度和考核标准,通过第三方确定这些单位是否达到相关标准。在考核结果的运用方面,垃圾分类的情况还将纳入文明单位评选,不论国家级、省级还是市级文明单位,在评选和复核时,如果垃圾分类做得不到位,或被一票否决。

为了鼓励居民自觉进行垃圾分类,济南将实行激励政策,通过建立绿色账户让居民积分,用于在超市、饭店内消费,或者开展小区达人评选,让市民踊跃参与进来。

济南将制定实施《济南市生活垃圾分类技术规范(试行)》,规定生活垃圾分类的类别、容器要求、设施配置及作业规范等,明确指出生活垃圾是指在日常生活或者为日常生活提供服务的活动中产生的固体废物,以及法律、法规规定视为生活垃圾的固体废物。该规范适用于济南市城区实施生活垃圾分类的公共机构,自2018年6月1日起施行,并根据国家有关要求及本市的垃圾分类发展水平适时修订。

“下一步,城管部门着力进行垃圾分类教育基地的建设,逐步将垃圾场、转运站和城肥储运站对居民开放,让更多的居民了解垃圾分类过程和过程。市环境卫生科学研究所所长高发表示,“还要进一步推进垃圾分类进校园活动,特别是幼儿园、小学、中学,做到垃圾分类从娃娃抓起,通过‘小手拉大手’活动,提升居民垃圾分类的意识。”