

把担当作为者用起来

——中组部负责人就《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》答记者问



在《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》(以下简称《意见》)公开发布之际,中共中央组织部负责人就《意见》的起草制定和贯彻落实等问题,回答了记者的提问。

坚持正向激励主基调

问:《意见》有哪些主要特点?
答:《意见》坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,以有效调动广大干部干事创业的活力为主线,以解决干部不想为、不能为、不敢为等问题为重点,从加强思想教育、树立正确用人导向、发挥考核评价作用、建立健全容错纠错机制、提升干部能力素质、热情关心关爱干部、凝聚创新创业合力等方面提出一系列要求。概括起来,主要有三个特点:一是宣示性。坚持正向激励主基调,立足事业需要,回应群众呼声,顺应干部期待,体现倡导性、引领性,释放出促进干部积极作为、奋进奋发的强烈信号。二是指导性。坚持目标导向和问题导向相结合,着眼解决干部选拔任用、考核评价、容错纠错等方面的重点难点问题,提出原则性要求,为各级党组织结合实际抓好落实提供遵循。三是统筹性。坚持系统谋划、综合施策,不是单从干部工作某个方面作出规定,而是统筹考虑影响干部积极性的因素,着力将干部选育管用的各个环节衔接起来,将政治教育、思想引导、待遇保障、人文关怀等方面贯通起来,作出整体性部署、制度化安排。

用人导向突出“五个过硬”要求

问:您刚才提到要树立正确用人导向,请问这方面有哪些具体要求?
答:选好人、用对人,是最有效、最直接的激励。把担当作为者用起来,敢于担

当、善于作为就会蔚然成风。为此,《意见》提出要鲜明树立重实干重实绩的用人导向,突出“五个过硬”要求,即信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬。具体工作中,要做到“五个坚持”:一是坚持好干部标准,大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。二是坚持从对党忠诚的高度看待干部是否担当作为,既看日常工作中的担当,又看大事要事难事中的表现。三是坚持有作为才有位,突出实践实干实效,让那些想干事、能干事、干成事的干部有机会、有舞台。四是坚持全面历史辩证地看待干部,公平公正对待干部,对个性鲜明、坚持原则、敢抓敢管、不怕得罪人的干部,符合条件的要大胆使用。五是坚持优者上、庸者下、劣者汰,对不担当、不作为的干部,该免职的免职、该调整的调整、该降职的降职。

下一步,按照中央部署要求,中组部将在全国范围内发现、宣传、重用一批敢于担当、奋发有为的先进典型,进一步树立鼓励和引导广大干部干事创业、改革创新的良好用人导向。

干部考核评价

“考什么、如何考、结果怎么用”

问:《意见》对完善干部考核评价机制提出了哪些要求?

答:“有官必有课,有课必有赏罚。”科学有效的考核是干部选拔、调整、激励、约束的重要手段。《意见》明确提出要充分发挥干部考核评价的激励鞭策作用,切实解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题,从“考什么、如何考、结果怎么用”等方面提出要求,凸显了干部考核工作的导向、目标、效果导向。比如,围绕“考什么”,提出要适应新时代新任务新要求,把贯彻执行党中央决策部署的情况作为考核重点,突出政治考核、作风考核、实绩考核,体现差异化要求,合理设置干部考核指标。特别强调要完善政绩考核,引导干部牢固树立正确政绩观,力戒形式主义、官僚主义。围绕“如何考”,提出要制定出台党政领导干部考核工作条例,构建完整的干部

考核工作制度体系,改进考核方式方法,增强考核的科学性、针对性、可操作性。围绕“结果怎么用”,提出要结果作为干部选拔任用、评先评优、问责追责的重要依据,同时加强考核结果反馈,引导干部发扬成绩、改进不足、忠于职守、担当奉献,更好地调动和保护各地区、各战线、各层级干部的积极性。

容错纠错要把握“四个原则” 结合“六个要件”

问:您刚才谈到,《意见》提出要建立健全容错纠错机制,对此有哪些具体要求?

答:习近平总书记指出,干事创业是有风险的,不能期望每一项工作只成功不失败。在改革进入攻坚期和深水区的今天,面对改革创新中的失误错误,只有允许试错、宽容失败,才能让改革永不停顿、创新永无止境。近年来,各地在建立容错纠错机制、激励干部敢闯敢试方面作了积极探索。从实践来看,哪些错该容、怎么去容,容错和纠错怎么有机统一起来,是开展这项工作的重点,也是难点。为此,《意见》对建立健全容错纠错机制专门提出要求,这是中央首次从制度层面作出规定。总的按照总书记提出的“三个区分开来”要求来把握,具体工作中要妥善把握事业为上、实事求是、依纪依法、容纠并举等“四个原则”,结合动机态度、客观条件、程序方法、性质程度、后果影响以及挽回损失等“六个要件”,对干部的失误错误进行综合分析,对该容的大胆容错,不该容的坚决不容。对给予容错的干部,考核考察要客观评价,选拔任用要公正合理。

需要强调的是,要准确把握政策界限,防止混淆问题性质、拿容错当“保护伞”,搞纪律“松绑”,确保容错在纪律红线、法律底线内进行。同时,还要坚持有错必纠、有过必改,帮助干部汲取教训、改进提高,让他们放下包袱、轻装上阵。

健全干部

待遇激励保障制度体系

问:《意见》在关心关爱干部方面提出

了哪些要求?

答:总的要求是坚持严格管理和关心信任相统一,政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀,增强干部的荣誉感、归属感、获得感。重点做好三方面工作:一是注重解疑释惑。提出完善和落实谈心谈话制度,注重做好思想政治工作,掌握干部思想动态,及时帮干部解开心思疙瘩,为他们加油鼓劲。二是解决后顾之忧。健全干部待遇激励保障制度体系,完善机关事业单位基本工资标准调整机制,完善公务员奖金制度,落实体检、休假等制度,保证正常福利,保障合法权益。三是重视关心基层。推进公务员职务与职级并行制度,实施地区附加津贴制度,给基层干部特别是工作在困难艰苦地区和战斗在脱贫攻坚第一线的干部更多理解和支持,在政策、待遇等方面给予倾斜。

抓好落实、见到实效

问:最后,请问对抓好《意见》贯彻落实有什么考虑?

答:制度的生命力在于执行,关键在于抓好落实、见到实效。各地区各部门各单位要紧密结合实际,突出问题导向,强化责任担当,认真抓好贯彻落实。下一步,重点做好以下几方面工作:一是加强宣传引导。中央有关媒体将持续关注、及时报道《意见》贯彻落实情况,各地区各部门各单位也要通过多种渠道和方式,对贯彻落实《意见》的好做法、好经验进行广泛宣传,以形成良好的舆论氛围。二是注重典型引领。注意挖掘和发现新时代新担当新作为的先进典型,大力宣传他们的工作业绩和光荣事迹,在全社会形成鼓励担当作为、崇尚苦干实干的良好风尚。三是细化制度措施。各地区各部门各单位要结合实际,精准执行政策,依照《意见》要求细化配套制度和措施。四是严格督促检查。坚持跟踪问效,及时对贯彻落实情况进行督促检查,推动工作有力有序进行,确保文件精神落地见效。

(据新华社北京5月21日电)



百年老城诠释时代内涵 别样青岛拥抱上合峰会



经过保护性修缮和开发,青岛老城区景色更加迷人。

□新华社发

近年来,青岛本土还悄然崛起了一批行业翘楚,如目前新能源汽车充电桩布局量居全国第一位的特锐德,支撑“中国天眼”的东方铁塔,为“大洋一号”“科学号”“蛟龙号”等制造特种绳缆的海丽雅,提供大规模个性化定制解决方案的酷特智能等,它们正在或已经成长为隐形冠军企业。

山东省委常委、青岛市委书记张江汀说,青岛坚持把创新作为引领发展的第一动力,紧紧抓住创新这个“牛鼻子”,成为同时承担国家技术创新工程试点和国家创新型试点的城市。

旅游胜地绽放新风采

青岛以滨海旅游而出名。从栈桥沿着青岛海岸,由西向东再折向东北,在40余公里曲折的海岸线上,分布着八大关、奥帆中心、崂山等景点,成为青岛著名的“金边”。近年来,青岛市继续向南北延伸“金边”滨海旅游,又营造了西海岸新区金沙滩、唐岛湾琴岛之眼、东方影都、田横岛旅游度假区等新滨海热门景点。

上合峰会临近,青岛已经完成了沿海建筑亮化。近日,许多海内外游客发现,青岛之夜“更靓了”,沿海一带造型多样

的高楼外墙,流光溢彩;五颜六色的灯光不断变换,大海、帆船、海鸥……不时在“屏幕”上滑过,令人连呼“惊艳”。

同时,青岛近年来还大力挖掘远离海岸线的“内陆”老城区,通过修旧如旧,保护性修缮开发、建新如旧等手段,让欧式老街区、工业遗存、民俗遗迹等重放光彩。

经过保护性修缮和开发,中山路、小鱼山及观象山欧式老街区,德国风情街(馆陶路)等,再现迷人的欧式风采。漫步在小鱼山的林荫道上,总督府、天主教堂、基督教堂等欧式建筑掩映在绿树丛中,恍若置身欧洲。

青岛啤酒厂目前已经成为博物馆,留住了百年前的建筑形态和各种传统工艺;博物馆所在的登州路也修葺一新,每天上演着“不落落的啤酒节”……

百岁青岛成文化“奇兵”

面积达1万平方米的摄影棚;室内外合一的水下摄影棚,智能升降、真水造浪;世界领先的大面积多媒体数字智能沙盘;占地60公顷的外景地,绚丽的舞美灯光……今年4月28日落成的东方影都,已经成为青岛文化“新地标”,预计3年内进驻影视企业将超过500家,每年拍摄制作影视

剧约100部。6月13日至17日,上合组织国家电影节将在青岛举行。

在此之前,青岛1907光影俱乐部(青岛电影博物馆)于前年重新修缮开放。这栋建筑是国家重点文物保护单位,已被认定为我国现存最早的商业电影放映场所。俱乐部内,嗒嗒作响的老式电影放映机、盒装胶片、发黄的海报,极具艺术情怀。

2017年10月底,青岛被联合国教科文组织评为中国首个“电影之都”。青岛向海而生,天生具有“外向”性格。近年来,青岛以“轻骑兵”的作风,迅速挖掘、传承传统文化并发扬光大。同时,青岛以向海而兴的眼光,以海纳百川的姿态,学习、吸收海外先进文化。近年来,以外向、开放为主要特点的青岛“海派文化”已蔚然成风。目前,青岛城市文化氛围独树一帜,成为引人注目瞩目的文化“奇兵”。

据了解,虽然青岛建置很晚,但其历史却可以追溯到即墨区金口镇北阡贝丘遗址,距今6100年,春秋中期归入齐国,秦时属琅琊郡和胶东郡,具有悠久的历史传统。春秋以来,长期受到儒家文化的浸润。

青岛较早注意挖掘、传承传统文化,并通过多种办法留住“文脉”。青岛目前仍保护着齐长城遗址、田横岛、琅琊台、即墨古城等文化古迹。通过积极申报,目前青岛市已经拥有13项国家级非物质文化遗产。如创于战国时期的鸢尾蝗螂拳,发源于今城阳区流亭街道的“活神仙”胡峰阳传说,秦代方士徐福传说等,并通过戏曲、影视剧、节会展演等,不断传承发扬。

康有为故居梁实秋、闻一多故居一多楼、老舍故居、梁实秋故居、沈从文故居……百岁青岛近代交了不少名人朋友,他们的故居也被有效保护和发掘。

青岛与海外的文化融合,正明显加速。在5月7日上午,青岛市与希腊比雷埃夫斯市缔结友好城市关系。至此,自1979年10月与日本下关市建立友好城市关系以来,青岛朋友圈内的国际“好友”已经增至70个。

汲取源于齐鲁大地的传统仁爱思想,结合国外的慈善公益理念,青岛近年来还叫响了“志愿有我青岛有爱”的城市文化品牌。青岛市志愿服务学院常务副院长刘甲琰说,截至目前,青岛市登记注册的志愿服务团队超过5000支,活跃志愿者近百万人,平均每个9个青岛人就有1人经常从事公益活动,他们中的一部分将在即将召开的上合青岛峰会“上岗”。

(新华社青岛5月21日电)

山东全域旅游发展总体规划出炉

将从12个方面重点开发建设

□记者 刘兵 报道

本报济南讯 近日,经省政府批复,省发展改革委和省旅游发展委联合印发实施《山东省全域旅游发展总体规划(2018-2025年)》(以下简称《规划》)。

在发展目标上,《规划》提出,到2022年,全省年接待国内外游客突破11亿人次,旅游休闲产业增加值超过8000亿元,对就业和税收的综合贡献率超过10%,省内居民年人均出游次数达到6次,创建成为国家全域旅游示范区。到2025年,“好客山东”品牌知名度显著提升,成为世界著名旅游目的地品牌。

相对于我国当前城乡居民旅游消费需求集中释放、海内外旅游市场持续高速增长的趋势而言,全省全域旅游发展仍存在一定困难和问题。省旅游发展委规划处处长蒋卫东告诉记者,山东经济总量在全国处于第3位,人口居于第2位,而旅游业发展的总体规模居于全国第4位,旅游产品结构失衡,旅游人才缺乏,旅游综合推进机制不健全、各地区发展不平衡、旅游经济效益待提升等问题亟待解决。

《规划》明确,我省在落实全域旅游战略中,将采取综合举措拓展空间、延长全省旅游线路和旅游流;改善旅游基础设施和建筑;延长来山东旅游游客的停留天数;应对淡季,游览全年化;增加旅游产品消费的机会和消费额;改进旅游商务环境,鼓励旅游创业;培养训练有素的员工成为核心骨干,依据目标市场的品味与预期,生产、展示山东省的体验与产品;增加当地居民对旅游业的参与度,并从旅游业的发展中获益。

针对当前全域旅游发展刚刚起步的现状,《规划》提出,我省将从海滨旅游、示范城市与区域旅游、乡村旅游、康养旅游、红色旅游、工业旅游、研学旅游、低空旅游、体育旅游、自驾车旅游、文化遗产与博物馆旅游、生态旅游等12个方面进行重点开发和建设。

以海滨旅游为例,我省将以“仙境海岸”为核心品牌,突出文化优势,提档升级青岛、威海、烟台、日照等海滨城市,开发与自然环境相协调的特色新型度假区,开拓海滨小众旅游市场,并制定独立的腹地次级战略,扩大游客活动范围,满足游客多样需求,实现滨海旅游的跨越式发展。

《规划》起草人之一,山东大学旅游管理系教授许峰表示,为了避免因局部规划、零星建设而造成的旅游设施供应过量、产品重复和生存能力差问题,《规划》打破行政区划对全省旅游空间进行点线面布局,推出旅游功能区、旅游带、风景道和旅游集聚点,重点打造十大文化旅游目的地品牌。值得一提的是,还根据实际工作需要,为全省17市全域旅游发展提供了指引,明确了未来发展思路和重点任务。

我省城管执法将推广“六公开”

要求70%的问题用服务手段解决

□记者 杨学莹 报道

本报济南讯 日前,省住房城乡建设厅印发通知,进一步加强全省城市管理执法队伍建设,推广身份公开、依据公开、程序公开、标准公开、职责公开、结果公开“六公开”文明执法。

省住房城乡建设厅提出,要规范城管执法队伍的执法行为,按照受理立案、调查取证、事先告知、申诉申辩与听证、决定、送达、执行、归档等法定程序办案。严格执行行政处罚裁量权基准,做到过罚相当。违法行为轻微的,对管理相对人进行教育、劝诫、疏导,可不予处罚。

文明执法方面,城管执法队伍要改变过分依赖管、控、压、罚实施执法的方式,更多采用服务和法治的方式,通过平等对话、交流、沟通等办法解决问题。突出服务为先,坚持“721工作法”,70%的问题用服务手段解决,20%的问题用管理手段解决,10%的问题用执法手段解决。大力推广“四先”(敬礼在先、出示证件在先、文明称呼在先、告知义务在先)、“六公开”等文明执法方式,杜绝暴力执法、野蛮执法、以罚代管等现象。

黄渤海江豚种群联合调查启动

为江豚保护提供科学基础资料

□记者 薄克国 报道

本报青岛5月21日讯 中国水产科学研究院黄海水产研究所今天在青岛举行仪式,欢送“中渔科102”号渔业资源调查船执行黄渤海江豚联合调查科考人员。

“中渔科102”号渔业资源调查船计划于5月24日赴黄海南部开展江豚种群数量与分布调查,航期预计10天。出海调查期间将采用截线抽样目视调查的方法对江豚进行观察,采用便携式科学探测仪等,取得鱼类空间分布数据,并采用仪器现场测量表层水温、盐度、溶解氧、PH值,为有效开展中国近海江豚生态多样性保护提供科学基础资料。

据了解,“中渔科102”号渔业资源调查船是黄海水产研究所新建的一艘以渔业资源调查为主,兼具海洋生物、海洋物理、海洋化学、物理海洋等调查能力的科学调查船。调查船总长42.8米,满载排水量626吨,定员30人,续航力4000海里。船上设有渔业资源实验室、海洋生物实验室、海洋物理与化学实验室、声学评估实验室等,具备在近海开展海洋渔业资源及其栖息环境综合调查的能力。

江豚俗称江猪或海猪,属鲸目、齿鲸亚目、鼠豚科、江豚属。它在中国沿海及长江中下游水域都有分布,是在我国分布最广的小型齿鲸类。中国水域的江豚一般可分为长江(长江亚种)、黄渤海(北方亚种)和南海(印度洋指名亚种)三个地理种群(亚种)。