

莒南供电扎实做好“第一书记”扶贫帮扶

□ 杨凤霞 张思凯

今年以来,国网莒南县供电公司认真贯彻落实各级党委、政府关于脱贫攻坚的决策部署,把扶贫开发作为一项重大政治任务来抓,扎实做好“第一书记”驻村帮扶工作,充分发挥行业优势,着力提升扶贫成效。

精心选派人员。根据莒南县委组织部统一安排,莒南县供电公司对筵宾镇路庄村进行包村帮扶,公司党委高度重视,精

心选派两名政治素质过硬、基层经验丰富、沟通协调能力突出的中层干部担任驻村“第一书记”,并安排两位同志脱产到贫困村驻村开展工作,每月工作时间不少于20个工作日,集中精力、一心一意抓好对接帮扶工作。

深入了解民情。该公司派驻的“第一书记”到位后,迅速进入工作状态,逐家逐户开展联系走访,切实掌握起广大村民特别是贫困户的生产生活状况,逐一登记造册,建立了完备的信息档案,经过深入摸排,对帮

包村的实际情况切实做到“心中有数”。

落实帮扶措施。对接村两委,通过多次开会研究制订脱贫计划,并积极付诸实践。发挥供电企业行业优势,争取资金67.8万元,为该村新上变压器4台,把电力线路架到村里所有种植、养殖区。完成土地流转800多亩,成立种植专业合作社。多方协调完成该村通水、通路等基础设施建设。联系协调医院为村民免费体检义诊,免费为白内障患者施行白内障手术3例。积极开展党内帮扶,对文联英等贫困老党员进行对口帮扶,组织开展庆“六

一”爱心助学和安全用电进校园活动,为贫困留守儿童带去文具等学习用品。针对无劳动能力的贫困户,建立敬老爱亲资金3万元,每年定期帮扶。开展孵化扶贫,帮助建立新农村书屋、文化大舞台。经过扎实开展各类帮扶活动,略庄村43户贫困户现已全部脱贫,包村帮扶工作取得积极成效。

下一步,莒南县供电公司将继续深入做好“第一书记”驻村帮扶工作。积极推进产业脱贫,努力提高带领贫困群众脱贫致富的能力,结合该村大棚、养殖大户分布广泛的实际情况,开辟绿色通道,积极提供用电方面的便利条件,帮助沟通协调,进一步延伸产业链条。建立结对帮扶机制。公司将开展结对帮扶活动,定期上门开展送温暖、送爱心活动,定点联系帮扶贫困村民尽快脱贫。

牟平供电：安全小课堂 助力春检现场

□ 林浩 左丰岐

“请说说今天操作的流程是什么,有哪些需要特别注意的安全隐患……”5月7日,在110千伏西电站操作现场,国网烟台市牟平区供电公司变电运维操作监护人员把小课堂也搬到了现场,结合实际向操作人员详细讲解当日作业任务及安全注意事项,同时进行安全作业规范提醒。

据了解,当前正值春检期间,各项检修和施工作业如火如荼展开,为保证安全春检,有效春检,牟平供电公司加大春检安全管理力度,以防人身、电网、设备为重点,创新培训形式,把“安全课堂”搬到作业现场,练好专业功底,切实提高作业人员的安全意识,确保春检作业现场安全。

现场“安全课”主要学习春检工作方案和安全规程、工作流程、工作现场管理、工器具管理及专业知识。该专业通过现场具体操作,由管理人员讲解设备原理、问题诊断实例和安全操作注意事项,引导变电运维人员查漏补缺、改进提高,全面提高工作人员综合素质和技术素养,并结合在以往工作中的典型案例进行认真剖析,增强工作人员安全意识,引导工作人员不折不扣地严格执行各项安全规程,杜绝违章作业,严格落实作业现场到岗到位制度,严格执行标准化作业,确保春检质量和现场安全。

陈一鹤：保电有我，有我必胜！

□ 高红红 张思凯

自去年12月5日,国网胶州市供电公司派出精干力量参与到“美丽青岛”项目建设中,转眼已有半年时间,在施工现场奔波忙碌的人群中,总能看到一个高大坚毅的身影,他就是胶州供电项目部的现场负责人——陈一鹤。

在此次参与“美丽青岛”建设中,陈一鹤一人要身兼数职,对计划管理、技术管理、物资管理、造价管理以及沟通协调等工作均要全面参与组织和把关,白天在现场、晚上在电脑前,天天加班连轴转已成常态。由于公司多数人员不熟悉青岛市区的设备情况,工作实施过程中遇到很多困难,尤其是基建项目涉及多条线路网架调整,停电方案十分复杂,陈一鹤明白停电计划的重要性,为确保准确无误,他统筹考虑项目各区间段线路的施工周期,反复考察现场,将两个基建项目11次停电计划清晰地梳理出来,项目最终按照计划顺利竣工,胶州项目部成为美丽青岛4个县(市、区)公司项目部中最早完成全部基建项目施工的单位。

半年来,陈一鹤总是盯在施工现场,一呆就是十几个小时,对施工各环节仔细检查,对发现的施工质量问题及时纠正。对工作中的隐患,陈一鹤从不放过。在一次停电施工中,由于当天施工重心主要在更换环网柜上,忽略了要在中间接头处加支架的环节,陈一鹤发现问题后,他马上要求施工单位组织人员焊好支架送过来,但因当天白天工作任务太重,人员紧张,确实没有时间准备,于是陈一鹤叮叮咛咛嘱咐要求次日一早务必安装好支架,天刚一亮就在微信群里提醒施工人员,直到检查支架确已上好,悬了一晚上的心才放下。

面对体力和精神上的双重压力,陈一鹤病了,嗓子也发炎,好几天说话嘶哑失声,医生说是上火引起的,需要多休息。可陈一鹤并没有去休息,在生病的这几天,他不但未因病情压缩工作时间,反而是压缩了自己休息的时间去挂点滴争取快速恢复身体,以便能尽快高效地投入到工作中去。

陈一鹤用自身的行动展现了胶州供电公司人敢于担当、勇于奋斗的宝贵品质,用热血和汗水捍卫了“美丽青岛”建设“保电有我,有我必胜”的誓言!

王楼煤矿：普通党员担纲党课主讲

□ 左丰岐 郑天飞 报道

本报济宁讯 “我就结合自己的岗位,从身边的小事讲起吧。”4月2日,山东能源临矿集团王楼煤矿准备工区开展的一场别开生面的党课演讲,担纲党课演讲的不是支部书记,而是一名普通党员。

“抓好安全生产工作,作为一名党员,首先要起带头作用,把新时期党员的先进性融入到工作中,在困难面前站得出来,在紧要关头豁得出去,这样就能带动身边的职工抓好安全,确保党员身边无事故。”准备工区党员刘泽明说。

为让党课“活”起来,该矿党委创新党课形式,把讲台交给普通党员,让他们用自身的实践讲党性修养,畅谈自己对党性的认识,共同交流和分享学习感悟,使原本严肃的党课更加“接地气”。机电工区老党员肖太感慨地说:“今天,让我们普通党员讲党课还是第一次,开始有点紧张,但这种拉家常一样的讲课方式,让我慢慢地放松了起来,这种党课真不错!”

“对,这样的党课‘接地气’,我们爱听!”党员们用真实的事例和鲜活的语言,谈工作、讲体会、学党史,既增强了学习效果,又锻炼了表达能力,受到党员们的广泛欢迎。

滨湖煤矿“一提双优” 厚植新优势

□ 王亚峰 张胜奎 左丰岐 报道

本报滕州讯 一头连着井下采煤工作面,一头连着地面智能调度指挥中心,一路穿透近500米地层,一键组织生产——当前,山东能源枣矿集团滨湖煤矿薄煤层智能无人采煤工作面,已成为该矿实现更高质量发展的重要支点。

薄煤层井筒智能化生产在全国没有成功经验,该矿勇当“第一个吃螃蟹的人”,多方求索,倾力实践。与设备厂家联合研制薄煤层智能化装备,攻克了空间设计、系统控制、配套采高、煤岩识别等10多项、50余项技术难题,确保了装置的适用性,一举实现12煤和16煤的智能化开采。

据悉,该矿目前装备的两套薄煤层智能化采煤机组,在顺槽监控中心就能对工作面采煤机、液压支架、输送机、转载机等设备进行集中控制,在地面调度中心就可对设备进行“一键”启停控制和远程干预操控。

“生产工序由原来的2名煤机司机跟机操作,6名支架工分段跟机拉架,变为1人远程操控,2人工作面巡视,把一线职工真正从繁重、危险的薄煤层生产中解放出来。”该矿矿长邓涛介绍说。

随着“一提双优”工程的深入,该矿生产模式实现了重大变革。去年5月份,该矿采取取消夜班生产,同时在掘进专业推行了“集中生产、集中检修、集中休班”制度,周末统一休班,真正让职工体面劳动、尊严工作、幸福生活。

据悉,滨湖煤矿“薄煤层综采远程可视智能化成套设备研发与应用”创新成果被命名为全国煤炭行业“两化”深度融合示范项目。目前,他们正持续推进智能采掘、智能储装运、智能选矸、智能洗煤、调度指挥中心“五大板块升级”,为实现更高质量发展夯基固本,提供支撑。

煤矿技改“女管家”

——让“金点子”变成“真金子”

□ 本报通讯员 周燕 本报记者 张思凯

“领导说我琢磨的金点子,为矿上创造了大效益。为此,集团还专门成立了以我名字命名的‘巾帼劳模创新工作室’,创建了全国煤炭系统首家‘大众创新 全员创效’基地。”4月12日,兖矿集团鲍店煤矿机电制修厂副厂长兼技术主管王燕兴致勃勃地对记者说,“这让我‘双创’的劲头更足了!”

1999年,20岁的王燕从哈尔滨工业大学机械专业毕业,到鲍店煤矿机电制修厂当了一名技术工人。工作近19年来,她一直把矿井当作自己的家,精打细算,小到价值几毛钱的螺丝,大到价值千元的耙装机,凡能修理的一个也不放过……

“我是矿二代,改变矿山面貌是我儿时的梦想。”她说。为此,她拼命工作。零下13度野外作业,得了冻疮,年年复发;怀孕的时候踏着积雪量尺寸,摔倒差点流产;妊娠反应时抢着去刷油漆,熏得好几天吃不下饭;孩子闹夜,晚上喂奶,折腾得白天上

两眼发黑,一蹲下就要揪着自己辫子才不至于晕倒……克服了一个个常人难以想象的困难,王燕用废弃锚杆给矿上加工连椅;用铜管子制作南北大门的轴承;用皮带机减速机远距离自动控制矿“大门儿”……她和同事一起先后完成3项国家专利项目、30多项技术创新改造项目,解决现场难题40余个,为矿井节约资金上千万元

2015年4月,鲍店矿建成“大众创新 全员创效”基地,共有8个技能大师工作室、83名工作室成员,其中党员28名,王燕被任命为党支部书记。围绕制约矿井安全生产的各类技术难题,“双创”基地28名党员带领职工群众在全国首家自主研发了“智慧胶带系统”,达到国际领先水平,年创效380余万元;优化矿井主井提升系统,单钩运行时间成功压缩4秒,年增加原煤提升量40万吨、增收2.23亿元。还先后完成“天网工程”等13项创新课题,创效600多万元,为矿井依托“互联网+”增盈创效提供了强大引擎。

让王燕记忆最深刻的一件事,是研究



□ 刘金涛 左丰岐 报道

济南炼化及时跟踪原油市场价格走势,紧盯产品市场,积极调整产品结构,增产航煤以及凡士林原料、工业用白油、全精炼石蜡等,充分发掘盈利空间,今年以来的产销量及经济效益均创历史同期最好。图为5月2日,济南炼化62#全精炼石蜡产品准备装车外运,供应市场。

蒋庄煤矿大数据助力党员“党性体检”

诊断更精准 效果更明显

□ 通讯员 王娟 记者 左丰岐 报道

本报滕州讯 4月18日,在山东能源枣矿集团蒋庄煤矿党性体检教育基地,16名党员佩戴党徽,手持答题器,全神贯注地跟随语音提示作答。工作人员告诉记者,他们借助信息化手段,把大数据融入党建,系统会自动打分、分析,诊断出党员存在的问题,给出整改建议,形成体检报告。

蒋庄煤矿创新党建管理,以大数据为平台,借鉴健康体检模式,定期组织党员进行党性体检,唤醒党性意识,找准工作短板,校正行为偏差,着力打造信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬的党员队伍。

“我们这是‘专科门诊’,实行菜单式

体检,更有针对性。”该矿党群工作部负责人介绍说。他们依据“四讲四有”标准设置了普通党员、机关党员、党员干部三个体检菜单,每个菜单设置了具体化、针对性的题目,只需打开答题器,按照身份登录,系统会自动选择体检菜单。

“我们在指标设定上做了数十次修改和实验,尽可能让指标具体化、可衡量,准确地反映出党员存在的问题。”据介绍,对标自检只是其中一环,所有参加体检的党员必须经过对标自检→党员互检→党支部评议才能拿到体检报告。

“在本次体检中,我被评定为A级,但体检报告上也精准地指出了我存在的问题和

以后的努力方向。”该矿选煤厂党员张振国拿出体检报告,记者看到在“体检存在问题”一栏记录着“你能做到正常出勤,遵守劳动纪律,在发挥优势影响带动周围员工共同进步方面还需努力”。

“我们还把党员党性体检情况纳入党员全生命周期管理跟踪治疗,每一名党员的体检情况、治疗状况、平时积分表现都清楚记录在案。”矿党委书记张培龙说。

该矿党委为全矿1378名党员建立“党员生命周期档案”,对每名党员的基本信息、流动信息、组织生活信息、动态考核信息、奖惩信息全部记录在案,推行全过程、全方位的“党员户籍管理”。

莱州供电“问诊把脉”企业可靠用电

□ 赵冬 左丰岐

“感谢你们的主动经常上门服务,帮助我们检查用电设备,排查安全隐患,让我们企业生产无忧。”5月2日,莱州市供电公司组织专业技术人员上门走访全市中小企业,主动了解企业用电需求,“问诊把脉”企业用电安全。同时根据客户实际需求,科学制订企业用电计划,确保重要项目和重点企业用电无忧。

今年以来,莱州市强力攻坚突破,吹响加快发展、赶超发展的“冲锋号”,在重点项目和重点企业发展中开通“绿色通道”,转换动能,加快转调,提高发展质量。莱州市供电公司紧紧围绕地方经济发展,真正将

“以客户为中心”落到实处,围绕乡村振兴、扶贫攻坚等重点工作,大力开展“新时代 新彩虹 新服务”活动,实施美丽乡村服务、保卫蓝天电能替代、阳光扶贫攻坚、营商环境提升、坚强电网建设、“彩虹”心连心、家庭共享电气化、电动汽车畅行、能效服务示范引领、光伏云网连万家等为服务十大工程,提高为民服务质量和水平。

该公司提早进行部署,安排专业人员开展上门服务,深入了解客户的电力需求,深入

入工厂企业,对在建设项目配电房、用电设备开展用电设备的故障排查,及时消除安全隐患,对客户施工接洽方式、备投及设备状况进行检查核实。向企业广泛征求意见和建议,及时引导企业科学用电。深入实施“互联网+供电服务”行动,实现缴费、办电、能源服务“一网通办”,坚持“压环节、缩时间、降造价、强监督”,开展报装接电专项治理行动。以业扩、抢修为重点,精简各环节服务流程,实现“简单业务只上一次网,

复杂业务只进一次门”。针对企业提出的增容等用电需求,优化业扩办理流程,实行“一站式服务”,加强大客户经理和台区经理队伍建设,全面推行大客户“专属服务”、居民客户“网格化服务”。此外,该公司还通过电话回访、上门走访等方式,对服务质量、服务时限、客户满意度等开展不定期调查,形成优质服务闭环管理常态运行机制,真正让企业吃上“定心丸”,助推企业迈上了飞速发展的“快车道”。