

钻研改进技术 总结抢修经验

王年昌：抢修队里的“爱迪生”

□本报记者 肖芳

抢修队里的“爱迪生”。

除了技术上的钻研和改进，作为队长的王年昌还注意总结抢修经验，形成一套可复制、易操作的“三细三精”工作法，提高整个团队的技术水平：

巡检设定细致，故障判断精确——统计各大型设备常见故障点，制订全面细致的巡检清单，定点、定责任人，定巡检频次，定巡检标准，保证高发故障点全覆盖，实现预防性检修，减少事后维修和故障抢修。面对突发故障，结合“看现场异常、听设备异响、问运行异常”的故障判断方法，最大限度缩小故障判断范围，缩短故障判断时间，提高故障判断准确性。

技术钻研细节，检修集约精准——深入钻

研各类技术细节，实现设备检修由粗放型整体更换向集约型部分检修发展，由外委修复向自主修复发展、废旧设备由直接废弃向修旧利废的二次使用发展。

团队建设细化，全员整体精进——实施“老带新、强带弱”的师徒结对方式，缩小团队个体间学习能力、技术积累等方面的差距，实现全员整体技术水平层进式传承的良性循环。

鉴于王年昌在工作上的突出贡献，2016年，青岛能源集团授予其“能源之星”称号。2017年，王年昌又被评为山东省住房城乡建设系统“创新能手”、青岛市“工人先锋”、青岛市“我为环境保护作贡献”活动先进个人。



▲青岛市劳模王年昌在钻研技术细节。

相关新闻

城阳区创新采用“基层推荐+个人自荐”方式评选劳模

10名“毛遂”创业者当上区劳模

□记者 肖芳 报道

本报青岛讯 因家庭困难高中辍学的尹国松，当过月薪300元的印刷厂学徒工，艰苦创业十几年来研发了手机屏幕自动清洗设备，年销售额5000万元；高举稳，足疗师，从河南老家到城阳创业10年，为上万名70岁以上老人提供免费修脚服务；王瑞强，来自济宁的农家子弟，经历过为省钱一天只吃两顿饭的艰苦岁月，如今建起总投资1.5亿元的创业孵化器，成功投资企业30家……4月26日，10位拥有精彩人生故事的创新创业人员，经过毛遂自荐和严格考察，和另外70名由基层推荐产生的劳动模范，一起登上城阳区劳模命名表彰大会的领奖台，披上了劳模绶带，戴上了劳模勋章。

据了解，城阳区在2016年便出台《城阳区劳动模范评选管理暂行办法》，创新区劳模推荐形式，试点在层层推荐的基础上增加个人向区里直接自荐形式，鼓励职工群众毛遂自荐当

劳模。当年，有5人通过个人自荐成为区劳模。今年，城阳区对暂行办法进行修订，按照“阳光城阳”建设要求，进一步明确相关细则和规范，扩大自荐比例，从拟表彰的80个区劳模名额中拿出10个作为个人自荐名额，面向创新驱动发展的小微企业和创业带动就业的大中专毕业生、自主择业的军转干部、复退军人、失业再就业等“双创”人员征集劳模候选人。“这些创新创业者不是本地户口，也不在区直单位，往往很难被纳入劳模基层推荐的视野。”城阳区总工会工作人员王阿龙表示，采取“基层推荐+个人自荐”相结合的评选方式，目的是扩大区劳模评选的覆盖面，参与面，让更多优秀劳动者纳入遴选的视野，让评选过程更加阳光、更加公开，让在城阳投资创业者更有荣誉感和获得感。

评选过程中，城阳区总工会通过区电视台、政务网、政务微博、微信公众号等平台广

泛发布了《关于面向社会征集城阳区劳动模范候选人的启事》，对劳模自荐的范围、条件和程序作了明确说明。区劳模评选表彰工作联席会议按标准和程序进行严格考察把关、公开公示，最终从13名自荐者中确定了尹国松等10名符合条件、业绩突出、群众认可的自荐劳模，由区委区政府进行了表彰。

按照相关规定，城阳区劳模由区委区政府颁发荣誉证书和奖章，给予6000元一次性物质奖励，并享受表彰当年的免费体检。城阳区财政还设立劳模专项补助资金，一方面帮助劳模落实相关待遇，另一方面对遭遇自然灾害、患重大疾病或丧失劳动能力等导致生活特别困难的劳模进行救助。

受表彰后，高举稳兴奋地对记者表示，这是对自己事业的肯定，更是一种莫大的鼓励：“以后不管生活多辛苦、工作多微小，我都将不辜负劳模称号，继续为社会公益事业作贡献。”



文明风采 伴我行

□记者 薄克国 报道

“文明风采伴我行”居民文明素养提升活动近日在青岛市市南区八大关街道太平角社区活动举行。居民代表们热议文明话题，争做文明代言人。77岁的叶如轩讲述了10年来从事志愿导游服务的心得，用实际行动诠释了文明的力量；红瓦剧社表演《全景通过》，讲述了一位老党员身体力行，动员全家人一起帮助他人解决难题的故事。图为红瓦剧社表演《全景通过》。

全省首家园林植物保护中心成立

□记者 薄克国 通讯员 王庆臣 报道

本报青岛讯 为提高植物病虫害防治能力，巩固提升城市园林绿化成果，青岛市南区园林植物保护中心近日挂牌成立。据悉，这是全省首家专门为城市绿化植被成立的专业保护机构。

市南区绿化覆盖面积1060.08公顷，绿化覆盖率35.32%，公共绿地面积565.64公顷。区内主要园林植物有刺槐、法桐、黑松、雪松、银杏、山茶等上百种植物，其中浮山主要分布有黑松、紫叶李、黄栌、玉兰等植物，全区共有古树名木共159棵。随着区域园林绿地面积及园林植物数量、品种的不断增长，植物养护和病虫害防治工作压力也逐年增大。白粉病、梨锈病、草坪褐斑病、杨树腐烂病等病虫害对植物健康构成潜在风险。

保护中心由四个功能区组成，分别为陈列展示区、实验室、浮山（市南区）山林防火监控展示区及微型消防站。陈列展示区包括大厅平面展示区和标本室，平面展示区主要展示植物中心简介、浮山生态公园市南区沙盘和市南区主要园林植物种类图解，标本室陈列了北方常见园林病虫害标本、市南区主要园林病虫害标本以及病虫害防治相关图书资料。实验室先后投资50余万元购买了一批先进的实验仪器，在硬件设施上已走在行业前列，能够开展基础的植物病理学实验、昆虫学实验以及种植土监测实验等，并可在一定程度上进行分子生物学研究。

青岛市南区园林植物保护中心成立后，主要负责对园林植物病虫害进行监测；对园林植物的整形修剪等养护管理进行技术指导；进行种植土检测；开展科普宣传、技术咨询及绿化方案论证。此外，中心植物医生还将对浮山及区域内的古树名木进行定期体检。

青岛修订《医疗机构价格行为规则》

□记者 肖芳 报道

本报青岛讯 4月28日，青岛市物价局、市卫计委联合发布修订后的《医疗机构价格行为规则》，进一步规范全市医疗机构价格行为，促进医疗卫生事业健康有序发展，维护医疗机构和患者合法权益。

新规进一步明确对公立医疗机构、非公立医疗机构医疗服务分别实行政府指导价、市场调节价的价格管理形式，并着重对医疗机构的价格行为进行了更加细化、具体化的规范，让医疗机构更清楚地知晓价格行为合规与违法的界限，更具有可操作性，也利于保障患者的知情权。

具体说来，新规在以下五个方面作出调整：一是价格公示要求更加具体，对公立医疗机构公示药品零差率销售做了进一步明确，并一一细化了医疗服务价格、药品价格公示内容，对医疗服务项目内涵公示的要求更加具体等；二是增加了禁止性规定，规定医疗机构不得诱导、诱骗患者（或家属）接受医疗服务或购买药品、医用耗材等；严禁自立收费项目、分解收费项目、重复收费；三是强调提供特需医疗服务必须患者自愿，规定公立医疗机构提供特需医疗服务项目须经主管部门批准，并在提供服务前事先告知患者（或家属），由其自愿选择，签订《特需医疗服务项目协议书》；四是规范了基本医疗服务项目价格，规定公立医疗机构将部分基本医疗服务以委托、购买服务等方式提供的，应当加强管理，并按照公立医疗机构的基本医疗服务项目内涵、收费标准提供服务、收取费用；五是明确了门诊患者购买药品自主选择权。规定医疗机构不得限制门诊患者凭处方到零售药店购药，门诊患者可以自主选择在医疗机构或者零售药店购买药品。

新规自2018年6月10日起实施，有效期至2023年6月9日。

市北区投入160万元 发放健康惠民服务卡

□记者 李媛 报道

本报青岛讯 “社区医院不仅把健康卡送到家里，还帮我签约家庭医生服务，以后体检、看病都方便多了，党和政府的好政策让老百姓真正得到了实惠。”青岛市市北区敦化路街道居民赵刚说。4月21日，市北区卫计局将健康惠民服务卡送到了赵刚家中。

健康助力小康，民生牵连着民心。今年，市北区卫生和计划生育局开展“四进双建双百”健康惠民工程，进一步加强居民健康保障，提高居民健康水平，作为其中一项重要内容，该局投入160万元，为50岁以上困难群众发放健康惠民服务卡1万张，提供健康体检服务，让困难群众健康生活得到保障。

该项工作于5月份开始实施，领取到服务卡的居民可到市北区人民医院进行体检。据悉，该服务卡根据几年来市北区居民健康状况，设计了5个体检组合包：普通体检组合、高血压及心脑血管病体检组合、糖尿病体检组合、甲状腺体检组合、肿瘤体检组合，领取到该服务卡后，居民可根据自身实际情况选择相应的体检服务内容。

李沧区百场儿童剧进校园

□记者 张晓帆 通讯员 王晓琪 报道

本报青岛讯 4月27日，随着儿童剧《愚公移山》的开展，李沧区小学礼堂中不时爆发阵阵掌声，李沧区文化惠民实事——“百场儿童剧进校园”活动拉开帷幕。

今年，李沧区将有百场儿童剧走进全区35所小学，青岛市话剧团将把原创儿童剧《愚公移山》《森林音乐会》和《小吉普变变变》带进校园。为此，李沧区安排资金100万元，将惠及3万多个家庭，近10万人次。

管理模式取得突破，青岛市乡村医生——

从农民变职工 年收入增万元

◆“以前都说我们乡村医生又累又穷，现在可是令人羡慕的职业！有了街道卫生院职工的身份，收入增加了，养老保险有了，退休还能领生活补助！”谈起这几年发生在自己身上的变化，青岛市城阳区流亭街道南城阳卫生室的乡村医生周中勤言语间难掩兴奋。

近年来，青岛市下大力气提高乡村医生待遇、完善人才引进机制、改善农村医疗环境，创新性地推进乡村医生管理工作，在高校定向免费培养乡村医生等部分难点问题上取得了新突破。

□ 本报记者 肖芳
本报通讯员 肖海青

提高乡医待遇

收入低，曾是乡村医生最大的痛点。为此，青岛市首先提高在岗乡村医生基本收入标准，在2017年将基本公共卫生服务筹资标准提高至54元/人/年，达到全省最高，并按照工作绩效的48%拨付到村卫生室；将村卫生室一般诊疗费支付标准提高为10元/次，个人自付比例保持不变；鼓励有条件的区市提高区域内基本药物补助标准。目前，全市村卫生室基本药

物补助全面提高，最高的村卫生室达2.8万/年，最低的村卫生室达9000元/年。

除此之外，青岛鼓励乡村医生承担农村居民长期医疗护理保险服务，对养老院集中养老、居家养老的老人，以及失能、半失能人群，定期开展巡诊巡护；推行村卫生室医疗责任险和运行补助等措施，目前全市80%的村卫生室参加医疗责任险，最高保额可达120万元。部分条件较好的区市通过资金补助形式，为乡村医生购买养老保险。

据统计，通过上述一系列政策，青岛在岗乡村医生收入有了大幅度的提高，人均年收入增加近万元。目前，青岛市在岗乡村医生收入已经远远高于当地农村居民年均纯收入，部分区市乡村医生年收入已经高于镇卫生院在编职工收入，有效提升了乡村医生工作人员的积极性。

为解决老年乡村医生后顾之忧，青岛市将符合条件的老年乡村医生生活补助纳入财政给予保障。目前，全市1.4万余名老年乡村医生已享受到此项补助，累计发放资金1.2亿元。

定向培养乡医

基层尤其是乡村地区卫生人员数量不足、素质不高，严重影响着基层医疗卫生服务的质量。为加强乡村医生和基层医疗卫生队伍建设的实施，2017年4月，青岛出台了《关于进一步加强乡村医生和基层医疗卫生机构医生队伍建设的实施意见》，使得乡村医生实现了由农民身份成为

镇街卫生院职工的历史性转变，乡村医生队伍建设工作取得了根本性的突破。

该意见推行乡村医生合同制管理和定向培养，创新建立乡村医生“区市管镇聘用”管理模式，即：区市设立乡村医生人才库，实行统一管理、统筹安排，镇街卫生院与新进的定向委托培养的医学毕业生签订劳动合同，享受与现有职工同等待遇。

在崂山区，青岛市卫计委联合省医学高等专科学校试点开展乡村医生订单式定向培养试点。凡招录、报考定向培养并录取的学生，签订不少于6年的定向就业协议后，可享受财政“两免一补”，即免学费、免住宿费、每年发放6000元补助生活费。目前，青岛市40名学员已在校学习。下一步，青岛将在现有试点的基础上，扩大培训学校范围，在全市推广乡村医生定向培养。

考虑到老年乡村医生退出空岗情况，青岛还组织市面向社会和院校公开招聘乡村医生，具有执业（助理）医师资格的人员都可参加招考。与此同时，青岛还组织相关单位深入到省内多家医学院校组织多场乡村医生专场招聘会，凡是医学专业的大专毕业生都可以报考，对招录毕业生在取得全科执业助理医师资格后可提前一年晋升中级职称，在基层医疗卫生机构公开招聘时优先聘用。目前，已有近百名医学本科或大专毕业生签订了就业意向协议。

改善农村医疗环境

镇街卫生院职工的历史性转变，乡村医生队伍建设工作取得了根本性的突破。